

**PENGARUH SISTEM REKRUTMEN DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP
SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA
PT INDOMARCO PRISMATAMA JOMBANG**

SKRIPSI



Oleh:

Mochammad Galih Bintang Permana NPM.
19042010158

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR
FAKULTAS ILMU SOSIAL, BUDAYA DAN POLITIK
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS SURABAYA**

2026

LEMBAR PERSETUJUAN
PENGARUH SISTEM REKRUTMEN DAN KEMAMPUAN KERJA
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT INDOMARCO
PRISMATAMA JOMBANG

Disusun Oleh:

MOCHAMMAD GALIH BINTANG PERMANA
NPM. 19042010158

Telah Disetujui Untuk Mengikuti Ujian Skripsi

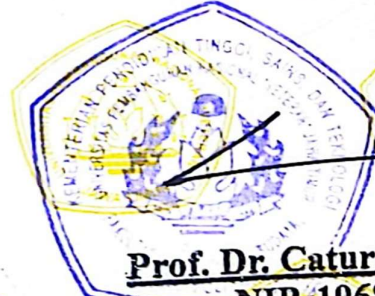
Menyetujui,

PEMBIMBING UTAMA


Dr. Acep Samsudin, S. Sos., M. M., M. A.
NIP. 197712042025211022

Mengetahui,

DEKAN FAKULTAS ILMU SOSIAL, BUDAYA DAN POLITIK


Prof. Dr. Catur Suratnoaji, S.Sos M. Si
NIP. 196804182021211006

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH SISTEM REKRUTMEN DAN KEMAMPUAN KERJA
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT INDOMARCO
PRISMATAMA JOMBANG

Disusun Oleh:

MOCHAMMAD GALIH BINTANG PERMANA
NPM. 19042010158

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Jurusan Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial, Budaya dan Politik
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada tanggal 03 Maret 2026


Menyetujui,

Pembimbing Utama

Tim Penguji

1. Ketua


Dr. Acep Samsudin, S. Sos., M. M., M. A.
NIP. 197712042025211022


Budi Prabowo, S.Sos., M.M
NIP. 196210161988031001

2. Sekretaris


Yanda Bara Kusuma, S.AB., M.AB
NIP. 19891030202012007

3. Anggota


Dr. Acep Samsudin, S. Sos., M. M., M. A.
NIP. 197712042025211022

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ilmu Sosial, Budaya dan Politik


Dr. Catur Suratnoaji, M. Si.
NIP. 196804182021211006

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Mochammad Galih Bintang Permana
NPM : 19042010158
Program : Sarjana(S1)
Program Studi : Administrasi Bisnis
Fakultas : Ilmu Sosial, Budaya, dan Politik

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Skripsi ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemuan indikasi plagiat pada Skripsi, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 26 Juni 2026

Yang Membuat pernyataan



Mochammad Galih Bintang Permana
19042010158

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Sistem Rekrutmen dan Kemampuan Kerja terhadap Semangat Kerja pada PT PT indomarco Prismatama Jombang” sebagai salah satu syarat yang harus dipenuhi dalam menempuh pendidikan di prodi S1 Administrasi Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur di Kota Surabaya.

Dalam penyusunan skripsi ini tentunya melibatkan banyak pihak yang telah mengorbankan pikiran, tenaga, dan waktunya untuk membantu terselesaikannya skripsi. Melalui prakata ini, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak Dr. Acep Samsudin S. Sos., M. M., M. A. selaku Dosen Pembimbing sekaligus Koordinator Program Studi Administrasi Bisnis yang memberikan ilmu dan kesediaan untuk membimbing penulis selama menyusun skripsi ini hingga selesai dalam waktu yang tepat. Selain itu, penulis berniat untuk mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT atas rahmat, nikmat serta taufik hidayah-Nya sehingga penulis diberikan kesehatan dan dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi ini. Serta tak lupa sholawat dan salam penulis haturkan kepada Nabi Muhammad SAW yang senantiasa menyampaikan petunjuk dari Allah SWT untuk kita semua.
2. Bapak Dr. Catur Suratnoaji, M. Si., selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial, Budaya dan Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menyelesaikan Skripsi.

3. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Administrasi Bisnis yang memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama menempuh kegiatan perkuliahan.
4. Segenap staff dan karyawan PT Indomarco Prismaatama Jombang yang telah menerima, membimbing, dan memberikan ilmu kepada penulis di perusahaan dengan baik.
5. Kedua orang tua penulis, Bapak dan Ibu yang senantiasa memberikan dukungan moral maupun material serta yang selalu mendoakan untuk kesuksesan putranya.
6. Saudara-saudara penulis yang telah memberikan dorongan semangat, nasihat bijak dan dukungan penuh kepada penulis selama menjalani masa skripsi.
7. Sahabat-sahabat penulis yang selalu menemani, memotivasi dan membantu penulis selama masa skripsi.
8. Teman-teman Program Studi Administrasi Bisnis 2019 yang selalu memberikan dukungan semangat kepada penulis.
9. Seluruh pihak yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan yang perlu dibenahi. Kritik dan saran bagi pihak-pihak yang telah membaca skripsi ini sangat diharapkan. Harapan penulis semoga tulisan yang tertuang di dalam skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

Surabaya, 30 April 2026

Mochammad Galih Bintang Permana

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
ABSTRAK.....	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	11
2.1 Penelitian Terdahulu.....	11
2.2 Landasan Teori.....	14
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.2.2 Manajemen Kinerja.....	16
2.2.3 Sistem Rekrutmen	17
2.2.4 Kemampuan Kerja.....	21
2.2.5 Semangat Kerja	23
2.3 Kerangka Berpikir	26
2.4 Hipotesis.....	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	36
3.1 Jenis Penelitian.....	36
3.2 Objek Penelitian	37

3.3	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	38
3.3.1	Definisi Operasional.....	38
3.3.2	Pengukuran Variabel	42
3.4	Populasi, Sampel dan Teknik Penarikan Sampel	43
3.4.1	Populasi.....	43
3.4.2	Sampel.....	44
3.4.3	Teknik Penarikan Sampel.....	44
3.5	Teknik Pengambilan Data	45
3.5.1	Jenis Data	45
3.5.2	Sumber Data.....	45
3.5.3	Pengumpulan Data	45
3.6	Teknik Analisis.....	47
3.6.1	Uji Validitas	47
3.6.2	Uji Realibilitas.....	48
3.6.3	Uji Asumsi Klasik	49
3.6.4	Analisis Regresi Linear Berganda.....	50
3.6.5	Uji Hipotesis.....	51
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	53
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	53
4.1.1	Profil PT Indomarco Prismatama	53
4.1.2	Struktur Organisasi PT Indomarco Prismatama Jombang.....	54
4.2	Penyajian Data Hasil Penelitian	55
4.2.1	Deskripsi Karakteristik Responden.....	55
4.2.2	Deskripsi Jawaban Responden	58
4.3	Uji Instrumen Data.....	65
4.3.1	Uji Validitas	65
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	66
4.4	Uji Asumsi Klasik	67
4.4.1	Uji Normalitas	67
4.4.2	Uji Multikolinearitas.....	69
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas	70

4.5 Analisis Regresi Linear Berganda	71
4.6 Uji Hipotesis.....	73
4.6.1 Uji F (Simultan)	73
4.6.2 Uji t (Parsial).....	74
4.7 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	76
4.8 Pembahasan Hasil Penelitian.....	76
4.8.1 Pengaruh Sistem Rekrutmen dan Kemampuan Kerja terhadap Semangat Kerja pada PT Indomarco Prismatama Jombang.....	76
4.8.2 Pengaruh Sistem Rekrutmen terhadap Semangat Kerja pada PT Indomarco Prismatama Jombang.....	78
4.8.3 Pengaruh Kemampuan Kerja terhadap Semangat Kerja pada PT Indomarco Prismatama Jombang	79
BAB V PENUTUP	80
5.1 Kesimpulan	80
5.2 Saran	81
DAFTAR PUSTAKA.....	83
LAMPIRAN	87

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir Penelitian.....	28
Gambar 4.1 PT Indomarco Prismatama Jombang	99
Gambar 4.2 Struktur Organisasi PT Indomarco Prismatama.....	100
Gambar 4.3 Histogram Uji Normalitas.....	113
Gambar 4.4 Normal P-Plot Uji Normalitas	114
Gambar 4.5 Grafik Scatterplot.....	117

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	102
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	102
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	103
Tabel 4.4 Jawaban Responden Terkait Sistem Rekrutmen (X1).....	104
Tabel 4.5 Jawaban Responden Terkait Kemampuan Kerja (X2).....	106
Tabel 4.6 Jawaban Responden Terkait Semangat Kerja (Y).....	109
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas.....	111
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	112
Tabel 4.9 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	115
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas.....	116
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	118
Tabel 4.12 Hasil Uji F (Simultan).....	120
Tabel 4.13 Hasil Uji t.....	121
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	122

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	133
Lampiran 2. Tabulasi Jawaban Responden	136
Lampiran 4. Hasil Olah Data	143

ABSTRAK

Mochammad Galih Bintang Permana, 19042010158, Pengaruh Sistem Rekrutmen dan Kemampuan Kerja terhadap Semangat Kerja pada PT PT indomarco Prismatama Jombang

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh sistem rekrutmen dan kemampuan kerja terhadap semangat kerja karyawan di PT Indomarco Prismatama Jombang. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode asosiatif serta analisis regresi linear berganda berbantuan SPSS versi 25. Sampel penelitian sebanyak 88 karyawan dengan teknik sampling jenuh. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan sistem rekrutmen dan kemampuan kerja berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja, dibuktikan dengan nilai uji F sebesar 175,508. Secara parsial, sistem rekrutmen (X1) berpengaruh signifikan dengan nilai t sebesar 2,324, sedangkan kemampuan kerja (X2) memiliki pengaruh lebih kuat dengan nilai t sebesar 6,076. Kedua variabel berpengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan. Temuan ini menunjukkan bahwa peningkatan kualitas rekrutmen dan pengembangan kemampuan kerja penting untuk mendorong semangat kerja. Oleh karena itu, perusahaan diharapkan dapat menjadikan hasil ini sebagai dasar dalam perumusan kebijakan yang lebih efektif. bahwa penerapan sistem rekrutmen yang tepat serta didukung oleh kemampuan kerja karyawan yang baik mampu menciptakan semangat kerja yang optimal. Kedua variabel tersebut secara bersama-sama berkontribusi dalam meningkatkan motivasi, kesiapan, dan kinerja karyawan dalam mencapai tujuan perusahaan.

Kata Kunci: Sistem Rekrutmen, Kemampuan Kerja, Semangat Kerja

ABSTRACT

Mochammad Galih Bintang Permana, 19042010158, *The Influence of Recruitment Systems and Work Ability on Employee Morale at PT Indomarco Prismatama Jombang*

This study aims to analyze the effect of recruitment systems and work ability on employee morale at PT Indomarco Prismatama Jombang. The research uses a quantitative approach with an associative method and multiple linear regression analysis assisted by SPSS version 25. The sample consists of 88 employees using a saturated sampling technique. The results show that simultaneously, recruitment systems and work ability have a significant effect on employee morale, as indicated by the F-test value of 175.508. Partially, the recruitment system (X1) has a significant effect with a t-value of 2.324, while work ability (X2) shows a stronger influence with a t-value of 6.076. Both variables have a positive effect on employee morale. These findings indicate that improving recruitment quality and developing employee capabilities are essential to enhance morale. Therefore, the company is expected to use these results as a basis for more effective policy formulation. That the implementation of an appropriate recruitment system, supported by strong employee work capabilities, is able to create optimal work enthusiasm. Both variables jointly contribute to increasing employees' motivation, readiness, and performance in achieving the company's objectives.

Keywords: *Recruitment System, Work Ability, Employee Morale*