

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh pertumbuhan ekonomi, rata-rata lama sekolah, dan Upah Minimum Kabupaten terhadap tingkat pengangguran terbuka di Kabupaten Tuban, maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Pertumbuhan ekonomi tidak berpengaruh terhadap tingkat pengangguran terbuka di Kabupaten Tuban. Hasil ini menunjukkan bahwa peningkatan pertumbuhan ekonomi belum sepenuhnya mampu menurunkan tingkat pengangguran terbuka secara signifikan. Kondisi tersebut mengindikasikan bahwa pertumbuhan ekonomi yang terjadi di Kabupaten Tuban masih cenderung bersifat padat modal sehingga belum mampu menyerap tenaga kerja secara optimal. Peningkatan aktivitas ekonomi daerah belum sepenuhnya diikuti dengan perluasan kesempatan kerja bagi masyarakat.
2. Rata-rata lama sekolah berpengaruh positif terhadap tingkat pengangguran terbuka di Kabupaten Tuban. Hasil penelitian menunjukkan bahwa peningkatan rata-rata lama sekolah mampu meningkatkan tingkat pengangguran terbuka secara signifikan. Pernyataan ini menunjukkan bahwa peningkatan pendidikan masyarakat sudah sepenuhnya selaras dengan kebutuhan pasar kerja di Kabupaten Tuban.
3. Upah Minimum Kabupaten berpengaruh negatif dan signifikan terhadap tingkat pengangguran terbuka di Kabupaten Tuban. Hasil ini menunjukkan

bahwa kenaikan Upah Minimum Kabupaten mampu menurunkan tingkat pengangguran terbuka. Peningkatan upah minimum dapat mendorong semangat kerja masyarakat, meningkatkan kesejahteraan tenaga kerja, serta memperkuat daya beli masyarakat sehingga aktivitas ekonomi daerah menjadi lebih berkembang. Kebijakan Upah Minimum Kabupaten memiliki peranan penting dalam mendukung penyerapan tenaga kerja di Kabupaten Tuban.

5.2 Saran

1. Bagi Pemerintah Dalam Kebijakan Pendidikan

Pemerintah diharapkan dapat meningkatkan kualitas pendidikan dan menyesuaikan kurikulum dengan kebutuhan dunia kerja, kerja sama antara sekolah, perguruan tinggi, dan sektor industri perlu diperkuat agar lulusan memiliki kompetensi yang sesuai dengan kebutuhan pasar kerja sehingga dapat mengurangi pengangguran terdidik di Kabupaten Tuban.

2. Bagi Pemerintah dalam Kebijakan Upah

Pemerintah diharapkan dapat menetapkan kebijakan upah minimum secara bijaksana dengan mempertimbangkan kesejahteraan pekerja serta kemampuan dunia usaha. Kebijakan upah minimum yang tepat dapat meningkatkan motivasi kerja dan kesejahteraan tenaga kerja tanpa mengurangi kemampuan perusahaan dalam menyerap tenaga kerja

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambahkan variabel lain yang juga memengaruhi tingkat pengangguran terbuka, seperti investasi, jumlah penduduk, inflasi, dan tingkat partisipasi angkatan kerja. Selain itu, penggunaan periode penelitian yang lebih panjang dan metode analisis yang lebih luas diharapkan dapat memberikan hasil penelitian yang lebih mendalam dan komprehensif.

