

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
BUMDESA CIPTA SEJAHTERA DESA YOSOWILANGUN  
KECAMATAN MANYAR KABUPATEN GRESIK**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana  
Administrasi Publik pada Fakultas Ilmu Sosial, Budaya dan Politik  
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur**



**OLEH**

**HAFIEZA AMANDA ABBA**  
**NPM. 22041010072**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAWA TIMUR  
FAKULTAS ILMU SOSIAL, BUDAYA DAN POLITIK  
PROGRAM STUDI ADMINITRASI PUBLIK**

**SURABAYA**

**2026**

**LEMBAR PERSETUJUAN SKIRPSI**


**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BUMDESA  
CIPTA SEJAHTERA DESA YOSOWILANGUN KECAMATAN MANYAR  
KABUPATEN GRESIK**

Disusun oleh:

Hafieza Amanda Abba  
NPM. 22041010072

Telah disetujui untuk mengikuti ujian skripsi

Menyetujui,  
PEMBIMBNG

  
Dra. Sri Wibawani, M.Si  
NIP.196704061994032001

Mengetahui,

**DEKAN FAKULTAS ILMU SOSIAL, BUDAYA DAN POLITIK**  
**Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**

  
Prof. Dr. Catur Suratnoaji, M.Si  
NIP. 196804182021211006

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BUMDESA CIPTA SEJAHTERA  
DESA YOSOWILANGUN KECAMATAN MANYAR KABUPATEN GRESIK**

**Disusun oleh:**

**Hafieza Amanda Abba**  
**NPM. 22041010072**


**Telah dipertahankan di hadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi  
pada tanggal 3 Juni 2026, serta diterbitkan pada Jurnal Satwika: Kajian  
Ilmu Budaya dan Perubahan Sosial (Terakreditasi Sinta 3) Volume 10  
Nomor 2, 2026**


**Menyetujui,**

**PEMBIMBING**

**TIM PENGUJI**

**1. Ketua**

  
**Dra. Sri Wibawani, M.Si**  
**NIP.196704061994032001**

  
**Prof. Dr. Drs. Lukman Arif, M.Si**  
**NIP. 196411021994031001**

**2. Sekretaris**

  
**Dra. Sri Wibawani, M.Si**  
**NIP.196704061994032001**

**3. Anggota**

  
**Rosyidatuzzahro Anisykurlillah, S.AP., M.AP**  
**NIP. 199303162022032008**

**Mengetahui,**

**Dekan Fakultas Ilmu Sosial, Budaya dan Politik  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**

  
**Prof. Dr. Catur Suratnoaji, M.Si**  
**NIP. 196804182021211006**

**LEMBAR REVISI**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BUMDESA  
CIPTA SEJAHTERA DESA YOSOWILANGUN KECAMATAN MANYAR  
KABUPATEN GRESIK**

**Disusun oleh:**

**Hafieza Amanda Abba**  
**NPM. 22041010072**

Telah direvisi dan disahkan pada tanggal 10 Juni 2026

**Menyetujui,**

**TIM PENILAI**

**KETUA**

**SEKRETARIS**

**ANGGOTA**

**Prof. Dr. Drs. Lukman Arif, M.Si**  
**NIP. 196411021994031001**

**Dra. Sri Wibawani, M.Si**  
**NIP. 196704061994032001**

**Rosyidatuzzahro Anisykurlillah, S.AP., M.AP**  
**NIP. 199303162022032008**

## SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hafieza Amanda Abba  
NPM : 22041010072  
Program : Sarjana (S1)  
Program Studi : Administrasi Publik  
Fakultas : Ilmu Sosial, Budaya dan Politik

Menyetujui bahwa dalam dokumen ilmiah Skripsi ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu Lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/Lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagiat pada Skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa paksaan dari siapapun juga untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 10 Juni 2026

Yang membuat pernyataan



HAFIEZA AMANDA ABBA  
NPM. 22041010072

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan rasa syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan BUMDesa Cipta Sejahtera Desa Yosowilangun Kecamatan Manyar Kabupaten Gresik.”** Penyusunan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi S1 pada Program Studi Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial, Budaya dan Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada Ibu Dra. Sri Wibawani, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan arahan, masukan, serta bimbingan yang berharga selama proses penyusunan skripsi ini. Kesabaran, ketelitian, dan dukungan yang diberikan menjadi motivasi bagi penulis untuk terus belajar dan menyelesaikan penelitian ini hingga mencapai tahap akhir dengan baik.

Ucapan terima kasih juga disampaikan kepada semua pihak yang telah mendukung dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini, diantaranya:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur;
2. Bapak Prof. Dr. Catur Suratnoaji, M. Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial, Budaya dan Politik Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur;

3. Ibu Dra. Susi Hardjati, M.AP selaku Koordinator Program Studi Administrasi Publik dan Seluruh dosen Program Studi Administrasi Publik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur;
4. BUMDesa Cipta Sejahtera Desa Yosowilangun, Kecamatan Manyar, Kabupaten Gresik atas kesediaan memberikan izin, dukungan, serta data yang dibutuhkan selama proses penelitian;
5. Pemerintah Desa Yosowilangun, Kecamatan Manyar, Kabupaten Gresik atas dukungan, kerja sama, serta kemudahan akses informasi yang diberikan selama proses penelitian;
6. Kedua orang tua penulis yang selalu mendoakan, memberikan dukungan serta memenuhi segala kebutuhan selama proses penyusunan skripsi, dan terus memberikan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan penelitian ini;
7. Seluruh teman satu angkatan dan semua pihak yang telah memberikan semangat dan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini dengan baik;
8. Sahabat seperjuangan, Yunita, Silva, dan Sevia, yang telah kebersamai selama masa perkuliahan serta memberikan dukungan dan bantuan dalam proses penyusunan skripsi ini;
9. Sahabat kelompok main dan manusia surga yang dekat dan selalu hadir saat penulis membutuhkan bantuan;
10. Muhammad Faiz Ramadhan yang selalu hadir menemani, memberikan perhatian dan dorongan, sehingga menjadi salah satu sumber motivasi bagi penulis untuk tetap konsisten dalam menyelesaikan penelitian ini dengan baik,

serta kehadirannya menjadi bagian penting dalam perjalanan perkuliahan penulis.

Penulis percaya bahwa setiap ikhtiar manusia akan selalu memiliki ruang untuk diperbaiki, karena kesempurnaan hanyalah milik Allah SWT. Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan keilmuan Administrasi Publik dan bernilai kebaikan bagi siapa pun yang membacanya, serta menjadi acuan awal dalam pelaksanaan penelitian selanjutnya.

Surabaya, Juni 2026

Hafieza Amanda Abba

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR REVISI.....</b>	<b>iii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR DIAGRAM .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	21
1.3 Tujuan Penelitian.....	21
1.4 Kegunaan Penelitian .....	22
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>24</b>
2.1 Penelitian Terdahulu.....	24
2.2 Kajian Pustaka.....	30
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	30
2.2.2 Kepemimpinan .....	33
2.2.3 Motivasi Kerja.....	43

2.2.4 Kinerja Karyawan.....	45
2.2.5 Hubungan Antar Variabel .....	49
2.2.6 Badan Usaha Milik Desa.....	50
2.3 Kerangka Berpikir .....	53
2.4 Hipotesis Penelitian .....	54
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>55</b>
3.1 Jenis Penelitian .....	55
3.2 Lokasi Penelitian .....	56
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	56
3.3.1 Definisi Operasional Variabel .....	56
3.3.2 Pengukuran Variabel .....	61
3.4 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen .....	62
3.4.1 Uji Validitas .....	62
3.4.2 Uji Reliabilitas.....	62
3.5 Uji Asumsi Klasik.....	63
3.5.1 Uji Normalitas .....	63
3.5.2 Uji Multikolineralitas.....	63
3.5.3 Uji Heteroskedastisitas .....	64
3.6 Populasi, Sampel dan Teknik Penarikan Sampel .....	64
3.6.1 Populasi dan Sampel .....	64
3.6.2 Teknik Penarikan Sampel.....	65
3.6.3 Teknik Pengumpulan Data .....	65
3.7 Analisis Data .....	67
3.7.2 Analisis Regresi Linear Berganda .....	68

3.7.3 Koefisien Determinasi .....	70
3.8 Waktu Penelitian .....	71
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>73</b>
4.1 Gambaran Umum Lokasi, Penyajian Data dan Analisis Data Penelitian.....	73
4.1.1 Gambaran Umum BUMDesa Cipta Sejahtera.....	73
4.1.2 Penyajian Data Penelitian.....	76
4.1.3 Analisis Data .....	93
4.2. Pembahasan .....	99
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>110</b>
5.1 Kesimpulan.....	110
5.2 Saran.....	111
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>113</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>123</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Perbandingan Hasil Penelitian Terdahulu .....	28
Tabel 3.1 Indikator Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1) .....	57
Tabel 3.2 Indikator Variabel Motivasi Kerja (X2).....	59
Tabel 3.3 Indikator Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	60
Tabel 3.4 Skala Likert .....	61
Tabel 3.5 Kriteria Interpretasi Koefisien Determinasi .....	71
Tabel 3.6 Waktu Penelitian .....	72
Tabel 4.1 Interpretasi Data Deskripsi Variabel .....	81
Tabel 4.2 Rekapitulasi Jawaban Responden .....	82
Tabel 4.3 Deskripsi Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1) .....	83
Tabel 4.4 Hasil Pengujian Validitas X1 .....	84
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Reliabilitas X1 .....	84
Tabel 4.6 Rekapitulasi Jawaban Responden .....	85
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X2).....	86
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Validitas X2 .....	87
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Reliabilitas X2 .....	88
Tabel 4.10 Rekapitulasi Jawaban Responden .....	88
Tabel 4.11 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	89
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Validitas Y .....	90
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Reliabilitas Y .....	91
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas.....	91
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas .....	92

Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	92
Tabel 4.17 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana Variabel X1 terhadap Y .....	93
Tabel 4.18 Hasil Uji T Variabel X1 terhadap Y .....	94
Tabel 4.19 Hasil Koefisien Determinasi (R Square) Pengaruh X1 terhadap Y .....	95
Tabel 4.20 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana Variabel X2 terhadap Y .....	95
Tabel 4.21 Hasil Uji T Variabel X2 terhadap Y .....	96
Tabel 4.22 Hasil Koefisien Determinasi (R Square) Pengaruh X2 terhadap Y .....	96
Tabel 4.23 Hasil Uji Regresi Linear Berganda Variabel X1 X2 terhadap Y .....	97
Tabel 4.24 Hasil Uji F Variabel X1 dan X2 terhadap Y .....	98
Tabel 4.25 Hasil Koefisien Determinasi Pengaruh X1 dan X2 terhadap Y .....	98

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Pertumbuhan Ekonomi di Pulau Jawa.....	2
Gambar 1.2 Peningkatan Kinerja Keuangan dan Pertumbuhan Aset.....	9
Gambar 1.3 Peningkatan Pesat PADesa.....	10
Gambar 1.4 Piagam Penghargaan.....	12
Gambar 1.5 Piagam Penghargaan.....	13
Gambar 1.6 Piagam Penghargaan.....	14
Gambar 4.1 Struktur Organisasi BUMDesa Cipta Sejahtera .....	75

## DAFTAR DIAGRAM

Diagram 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	77
Diagram 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	78
Diagram 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	79
Diagram 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	80
Diagram 4.5 Kategori Pendidikan SMA dan SMK.....	80

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian .....	123
Lampiran 2. Tabel Karakteristik Responden.....	128
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transformasional .....	129
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	131
Lampiran 5. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan .....	133
Lampiran 6. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan Transformasional.	136
Lampiran 7. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan.....	138
Lampiran 8. Hasil Uji Normalitas .....	139
Lampiran 9. Hasil Uji Multikolinearitas.....	142
Lampiran 10. Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	143
Lampiran 11. Hasil Uji Regresi Linear Sederhana, Uji T .....	145
Lampiran 12. Dokumentasi Penelitian .....	149
Lampiran 13. Surat Selesai Penelitian.....	151
Lampiran 14. Hasil Turnitin.....	152
Lampiran 15. Bukti LoA Penerimaan Jurnal Publikasi .....	153
Lampiran 16. Sertifikat Akreditasi Jurnal .....	154
Lampiran 17. Sertifikat Akreditasi Jurnal .....	155

## ABSTRAK

### PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BUMDESA CIPTA SEJAHTERA DESA YOSOWILANGUN KECAMATAN MANYAR KABUPATEN GRESIK

HAFIEZA AMANDA ABBA

NPM. 22041010072

Badan Usaha Milik Desa (BUMDesa) merupakan lembaga ekonomi desa yang berperan penting dalam meningkatkan perekonomian masyarakat, namun masih banyak yang belum berkembang optimal, termasuk di Kabupaten Gresik. Di sisi lain, BUMDesa Cipta Sejahtera menunjukkan perkembangan pesat hingga meraih prestasi tingkat nasional, sehingga menarik untuk dikaji faktor yang memengaruhinya. Penelitian ini didasarkan pada teori bahwa kepemimpinan transformasional mampu meningkatkan kinerja organisasi, motivasi kerja berpengaruh terhadap peningkatan kinerja, serta kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja sama-sama memengaruhi kinerja pegawai. Metode yang digunakan adalah kuantitatif korelasional dengan variabel kepemimpinan transformasional (X1), motivasi kerja (X2), dan kinerja karyawan (Y). Unit analisis dalam penelitian ini adalah individu karyawan, populasi berjumlah 24 karyawan dengan teknik sampling jenuh. Data dikumpulkan melalui kuesioner skala Likert 1–4 dan dianalisis menggunakan aplikasi SPSS versi 27 melalui regresi linear sederhana dan berganda, uji t dan uji f, serta koefisien determinasi. Hasil menunjukkan seluruh variabel berkategori sangat tinggi serta terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan ( $R^2 = 64,3\%$ ), motivasi kerja terhadap kinerja karyawan ( $R^2 = 68,3\%$ ), serta kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan ( $R^2 = 73,8\%$ ). Kesimpulannya adalah kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, seluruhnya berpengaruh positif dan signifikan.

**Kata kunci:** BUMDesa, kepemimpinan transformasional, kinerja karyawan, motivasi kerja.

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT BUMDESA CIPTA SEJAHTERA IN YOSOWILANGUN VILLAGE, MANYAR DISTRICT, GRESIK REGENCY**

HAFIEZA AMANDA ABBA  
NPM. 22041010072

*Village-Owned Enterprises (Badan Usaha Milik Desa) are village economic institutions that play a crucial role in boosting the local economy, however, many have yet to reach their full potential, including those in Gresik Regency. On the other hand, BUMDesa Cipta Sejahtera has demonstrated rapid growth and achieved national recognition, making it worthwhile to examine the factors influencing this success. This study is based on the theory that transformational leadership can improve organizational performance, that work motivation influences performance improvement, and that both transformational leadership and work motivation jointly influence employee performance. The method used is a quantitative correlational study with the variables of transformational leadership (X1), work motivation (X2), and employee performance (Y). The unit of analysis in this study is individual employees, with a population of 24 employees using a saturated sampling technique. Data were collected via a 1–4 Likert-scale questionnaire and analyzed using SPSS version 27 through simple and multiple linear regression, t-tests and F-tests, as well as the coefficient of determination. The results showed that all variables were in the very high category and that there were positive and significant effects of transformational leadership on employee performance ( $R^2 = 64.3\%$ ), as well as transformational leadership and work motivation on employee performance ( $R^2 = 73.8\%$ ).*

**Keywords:** *BUMDesa, transformational leadership, employee performance, work motivation.*