

**ANALISIS PENGARUH PRODUK DOMESTIK REGIONAL BRUTO,  
UPAH MINIMUM, DAN JUMLAH ANGKATAN KERJA TERHADAP  
PENYERAPAN TENAGA KERJA DI KABUPATEN JOMBANG**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Ekonomi**



Oleh:

**CLARISTA PUTRI REFANA**

**22011010171/FEB/EP**

**PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"  
JAWA TIMUR  
2026**

**ANALISIS PENGARUH PRODUK DOMESTIK REGIONAL BRUTO,  
UPAH MINIMUM, DAN JUMLAH ANGKATAN KERJA TERHADAP  
PENYERAPAN TENAGA KERJA DI KABUPATEN JOMBANG**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana**

**Ekonomi**



Oleh:

**CLARISTA PUTRI REFANA**

**22011010171/FEB/EP**

**PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"  
JAWA TIMUR**

**2026**

**SKRIPSI**

**ANALISIS PENGARUH PRODUK DOMESTIK REGIONAL BRUTO,  
UPAH MINIMUM, DAN JUMLAH ANGKATAN KERJA TERHADAP  
PENYERAPAN TENAGA KERJA DI KABUPATEN JOMBANG**

**Disusun Oleh:**

**Clarista Putri Refana**  
**22011010171/FEB/EP**

**Telah Dipertahankan Dihadapan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi**

**Pada tanggal: 5 Juni 2026**

**Menyetujui:**

**Tim Penilai:**

**Dosen Pembimbing**

**Ketua**

**Drs. Ec. MARSETO, M.Si.**

**Dra. Ec. Niniek Imaningsih, M.P**

**NIP. 196109171990091001**

**NIP.196111201987032001**

**Anggota**

**Sishadiyah, S.E., M.M.**

**NIP. 19801216202121006**

**Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**

**Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP.,**

**NIP. 196304201991032001**

## SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Clarista Putri Refana  
NPM : 22011010171  
Program : Sarjana (S1)  
Program Studi : Ekonomi Pembangunan  
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Skripsi ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/ lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.


Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagiat pada skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 5 Juni 2026

Yang membuat pernyataan



  
**Clarista Putri Refana**  
NPM. 22011010171

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji Syukur atas kehadiran Allah SWT, yang telah limpahkan Rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian skripsi yang berjudul “Analisis Pengaruh Produk Domestik Regional Bruto, Upah Minimum, dan Jumlah Angkatan Kerja Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Kabupaten Jombang” dengan tepat pada waktunya. Tujuan dari penulisan proposal skripsi ini adalah untuk memenuhi syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Ekonomi Pembangunan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Penyusunan proposal skripsi ini tentunya tidak terlepas dari berbagai hambatan dan tantangan. Namun berkat bimbingan, dukungan, serta doa dari berbagai pihak, penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan dengan sebaik-baiknya. Oleh karena itu, penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak Drs.Ec. Marseto, M.Si. selaku dosen pembimbing utama, yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pemikiran dalam proses bimbingan sehingga proposal skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Serta penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan memberi dukungan. Ucapan terima kasih dari penulis sampaikan kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT. selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Ibu Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, Crp selaku dekan fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.

3. Bapak Riko Setya Wijaya, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Ekonomi Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Seluruh jajaran dosen dan karyawan yang terhubung dalam civitas akademika Program Studi Ekonomi Pembangunan Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah memberikan ilmu dan dukungan kepada penulis.
5. Keluarga tersayang, Ayah, Ibu, kakak dan keponakan tercinta, atas doa, kasih sayang, dan dukungan yang tulus, yang menjadi sumber semangat dan keceriaan di tengah perjalanan studi penulis.
6. Kepada Agung Trisna Irawan yang telah membantu dari proses awal penulisan dalam penyusunan Proposal Skripsi ini serta telah memberikan semangat dan dukungan penuh kepada penulis.
7. Ayu Rahmawati selaku sahabat dari penulis yang sudah menemani dari awal maba sampai akhir.
8. Sinta, Ayin, dan Mey Lisa selaku teman dekat penulis yang telah menemani, mensupport, mendoakan, dan memotivasi penulis.
9. Silva, Cici, Gracika dan teman-teman kos putri cendana yang telah kebersamai dalam penulisan proposal skripsi.
10. Terakhir, terimakasih untuk diri sendiri karena telah berusaha keras dan berjuang sampai sejauh ini, selalu terus berusaha dan tidak menyerah.

Penulis menyadari bahwa Proposal skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menerima kritik dan saran yang membangun demi perbaikan di masa mendatang.

Surabaya, 05 Januari 2025

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR TABEL .....	vi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1    Latar Belakang .....	1
1.2    Rumusan Masalah .....	9
1.3    Tujuan Penelitian.....	10
1.4    Ruang Lingkup.....	10
1.5    Manfaat Penelitian.....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	13
2.1    Landasan Teori .....	13
2.1.1    Teori Pembangunan Ekonomi .....	13
2.1.2    Produk Domestik Regional Bruto (PDRB).....	15
2.1.3    Tenaga Kerja.....	19
2.1.4    Upah Minimum .....	24
2.1.7    Angkatan Kerja.....	27
2.2    Hubungan Antar Variabel.....	28
2.2.1    Hubungan Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) terhadap Penyerapan Tenaga Kerja .....	28
2.2.2    Hubungan Upah Minimum terhadap Penyerapan Tenaga Kerja ...	30
2.2.3    Hubungan Jumlah Angkatan Kerja terhadap Penyerapan Tenaga Kerja .....	32
2.3    Penelitian Terdahulu .....	34
2.4    Kerangka Berfikir .....	39
2.5    Hipotesis .....	40
BAB III METODE PENELITIAN .....	36
3.1    Pendekatan Penelitian.....	36
3.2    Tempat dan Waktu Penelitian.....	36
3.3    Definisi Oprasional dan Pengukuran Variabel Penelitian.....	37
3.4.    Metode Pengumpulan Data.....	39
3.4.1    Jenis Data .....	39

3.4.2	Sumber Data .....	40
3.4.3	Teknik Pengumpulan Data .....	40
3.5	Metode Analisis .....	41
3.6	Teknik Analisis .....	41
3.6.1	Uji Asumsi Klasik .....	42
3.6.2	Uji Hipotesis .....	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....		46
4.1	Deskripsi Objek Penelitian .....	46
4.1.1	Gambaran Umum Kabupaten Jombang .....	46
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian .....	46
4.2.2	Perkembangan Upah Minimum .....	48
4.2.3	Perkembangan Jumlah Angkatan Kerja .....	49
4.2.4	Perkembangan Penyerapan Tenaga Kerja .....	50
4.3	Hasil Penelitian .....	51
4.3.1.	Uji Asumsi Regresi Klasik (BLUE / Best Linier Unbiased Estimator) .....	51
4.3.2.	Uji Hipotesis .....	58
4.4	Pembahasan .....	61
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....		67
5.1	Kesimpulan .....	67
5.2	Saran .....	68
DAFTAR PUSTAKA .....		70
LAMPIRAN .....		76

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1. 1 Penduduk Usia 15 tahun ke Atas yang Bekerja di Kabupaten Jombang Tahun 2009-2024 .....	4
Gambar 1. 2 Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) Kabupaten Jombang Tahun 2009-2024 .....	5
Gambar 1. 3 Upah Minimum Kabupaten Jombang Tahun 2009-2024 .....	7
Gambar 1. 4 Jumlah Angkatan Kerja Kabupaten Jombang Tahun 2009-2024 .....	8

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	29
Tabel 4. 1 Perkembangan Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) di Kabupaten Jombang tahun 2009-2024 .....	54
Tabel 4. 2 Perkembangan Upah Minimum di Kabupaten Jombang tahun 2009-2024 .....	55
Tabel 4. 3 Perkembangan Jumlah Angkatan Kerja di Kabupaten Jombang tahun 2009-2024 .....	56
Tabel 4. 4 Perkembangan Penyerapan Tenaga Kerja di Kabupaten Jombang tahun 2009-2024 .....	57

**ANALISIS PENGARUH PRODUK DOMESTIK REGIONAL BRUTO,  
UPAH MINIMUM, DAN JUMLAH ANGKATAN KERJA TERHADAP  
PENYERAPAN TENAGA KERJA**

**DI KABUPATEN JOMBANG**

**Clarista Putri Refana**

**Jurusan Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**[22011010171@student.upnjatim.ac.id](mailto:22011010171@student.upnjatim.ac.id)**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Produk Domestik Regional Bruto (PDRB), Upah Minimum, dan Jumlah Angkatan Kerja terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Kabupaten Jombang. Penyerapan tenaga kerja merupakan indikator penting dalam menilai keberhasilan pembangunan ekonomi daerah, namun pertumbuhan ekonomi yang terus meningkat tidak selalu diikuti oleh penyerapan tenaga kerja yang optimal. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan data time series periode 2009-2024 yang bersumber dari Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Jombang. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan pengujian asumsi klasik meliputi uji normalitas Shapiro-Wilk, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas Park, dan uji autokorelasi Durbin-Watson. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan PDRB, Upah Minimum, dan Jumlah Angkatan Kerja berpengaruh signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja, dengan nilai R Square 0,954 yang berarti ketiga variabel mampu menjelaskan 95,4% variasi penyerapan tenaga kerja. Secara parsial, PDRB tidak berpengaruh signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja, mencerminkan fenomena *jobless growth* akibat pertumbuhan ekonomi yang lebih banyak didorong oleh sektor berbasis teknologi dan modal. Upah Minimum juga tidak berpengaruh signifikan secara parsial, disebabkan dominasi sektor informal yang tidak sepenuhnya terikat pada regulasi pengupahan formal. Sementara itu, Jumlah Angkatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial dengan koefisien sebesar 0,898 dan menjadi variabel paling dominan dalam model. Penelitian ini menyimpulkan bahwa dinamika penyerapan tenaga kerja di Kabupaten Jombang sangat ditentukan oleh besarnya pasokan tenaga kerja melalui mekanisme pasar kerja informal yang masih berkembang pesat.

**Kata Kunci:** penyerapan tenaga kerja, PDRB, upah minimum, angkatan kerja.

# ANALYSIS OF THE EFFECT OF GROSS REGIONAL DOMESTIC PRODUCT, MINIMUM WAGE, AND LABOR FORCE ON LABOR ABSORPTION IN JOMBANG REGENCY

Clarista Putri Refana

Development Economics Department, Faculty of Economics and Business

[22011010171@student.upnjatim.ac.id](mailto:22011010171@student.upnjatim.ac.id)

## ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of Gross Regional Domestic Product (GRDP), Minimum Wage, and Labor Force Size on Labor Absorption in Jombang Regency. Labor absorption is a key indicator in assessing the success of regional economic development; however, continuous economic growth does not always result in optimal labor absorption. This study employs a quantitative approach using time series data from 2009 to 2024, obtained from the Central Statistics Agency (BPS) of Jombang Regency. The analytical method used is multiple linear regression, supported by classical assumption tests including the Shapiro-Wilk normality test, multicollinearity test, Park heteroscedasticity test, and Durbin-Watson autocorrelation test. The results indicate that simultaneously, GRDP, Minimum Wage, and Labor Force Size have a significant effect on labor absorption, with an R Square of 0.954, meaning the three variables explain 95,4% of the variation in labor absorption. Partially, GRDP does not have a significant effect on labor absorption, reflecting a *jobless growth* phenomenon driven by economic growth concentrated in technology- and capital-intensive sectors. Minimum Wage also shows no significant partial effect, attributed to the dominance of the informal sector which is not fully bound by formal wage regulations. In contrast, Labor Force Size has a positive and significant partial effect with a coefficient of 0.898, making it the most dominant variable in the model. This study concludes that labor absorption dynamics in Jombang Regency are largely determined by labor supply through the still-expanding informal labor market mechanism.

**Keywords:** labor absorption, GRDP, minimum wage, labor force