

DAFTAR PUSTAKA

Aktami. (2004).

Komitmen organisasi dan kepuasan kerja. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Arep, I., & Tanjung, H. (2004).

Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Universitas Trisakti.

Brahmasari, I. A., & Suprayetno, A. (2008).

Pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan, dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan serta dampaknya pada kinerja perusahaan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 10(2), 124–135.

Dale, T. (2010).

Human resource management. New York: McGraw-Hill.

Handoko, T. H. (2012).

Manajemen personalia dan sumber daya manusia. Yogyakarta: BPFE.

Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017).

A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) (2nd ed.). Thousand Oaks, CA: Sage Publications.

Herzberg, F. (1959). *The motivation to work*. New York: John Wiley & Sons.

Lahar, H. (2013).

Pengaruh kepemimpinan dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Manajemen*, 7(1), 45–56.

Mangkunegara, A. A. A. P. (2016).

Manajemen sumber daya manusia perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Margono. (2010).

Metodologi penelitian pendidikan. Jakarta: Rineka Cipta.

Martoyo, S. (2008).

Manajemen sumber daya manusia. Yogyakarta: BPFE.

Maslow, A. H. (1943).

A theory of human motivation. *Psychological Review*, 50(4), 370–396.

Nitisemito, A. S. (2011).

Manajemen personalia. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Octaviane. (2013).

Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(2), 90–101.

Parlinda, V., & Wahyuddin. (2008).

Pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 3(1), 45–56.

Paripurna, I. G. D. (2015).

Pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan komunikasi terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 9(2), 87–99.

Prasetyo. (2015).

Manajemen sumber daya manusia. Yogyakarta: Andi Offset.

Ramadhani. (2016).

Pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Administrasi Publik*, 4(1), 60–72.

Riansari, T. (2012).

Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 6(2), 101–115.

Robbins, S. P. (2010).

Perilaku organisasi. Jakarta: Salemba Empat.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017).

Organizational behavior (17th ed.). New Jersey: Pearson Education.

Rozzaid, Y., dkk. (2015).

Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 8(1), 55–67.

Sedarmayanti. (2011).

Tata kerja dan produktivitas kerja. Bandung: Mandar Maju.

Sedarmayanti. (2012).

Sumber daya manusia dan produktivitas kerja. Bandung: Mandar Maju.

Siagian, S. P. (2014).

Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Bumi Aksara.

Simanjuntak, P. J. (2010).

Manajemen dan evaluasi kinerja. Jakarta: Lembaga Penerbit FE UI.

Sudarmo. (2011).

Perilaku organisasi. Jakarta: Erlangga.

Supardi. (2010).

Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Sutrisno, E. (2012).

Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Sutrisno, E. (2016).

Manajemen sumber daya manusia (Edisi revisi). Jakarta: Kencana.

Wibowo. (2010).

Manajemen kinerja. Jakarta: Raja Grafindo Persada.