

**RANCANG BANGUN WEBSITE JOB PORTAL
HIREQUEST BERBASIS REACT DAN
EXPRESS DI PT WINNICODE GARUDA
TEKNOLOGI**

PRAKTEK KERJA LAPANGAN



Oleh :

MOH. MARIO SUBAGIO

NPM 22081010138

**PROGRAM STUDI INFORMATIKA
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2025

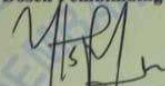
**LEMBAR PENGESAHAN
PRAKTEK KERJA LAPANGAN**

Judul : RANCANG BANGUN WEBSITE JOB PORTAL HIREQUEST
BERBASIS REACT DAN EXPRESS DI PT WINNICODE GARUDA
TEKNOLOGI
Oleh : MOH. MARIO SUBAGIO
NPM : 22081010138

Telah Diseminarkan Dalam Ujian PKL, pada :
Hari Jumat, Tanggal 4 Juli 2025

Menyetujui

Dosen Pembimbing



Yisti Vita Via, S.ST, M.Kom.
NIP 19860425 2021212 001

Pembimbing Lapangan



Muhammad Widyanoro, S.Kom
NIP 19900201

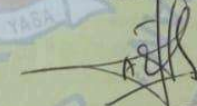
Mengetahui

Dekan
Fakultas Ilmu Komputer



Prof. Dr. Ir. Novirina Hendrasarie, M.T.
NIP 19681126 199403 2 001

Koordinator Program Studi
Informatika



Fetty Tri Anggraeny, S.Kom., M.Kom
NIP 19820211 2021212 005

Judul : RANCANG BANGUN WEBSITE JOB PORTAL HIREQUEST BERBASIS REACT DAN EXPRESS DI PT WINNICODE GARUDA TEKNOLOGI

Studi Kasus : PT. Winnicode Garuda Teknologi

Penulis : Moh. Mario Subagio

Pembimbing : Yisti Vita Via, S.ST. M.Kom

ABSTRAK

Proyek HireQuest adalah sebuah aplikasi berbasis teknologi yang dirancang untuk mempertemukan pencari kerja dengan perusahaan secara digital melalui platform job portal. Dengan memanfaatkan teknologi web modern seperti React untuk frontend dan Express.js untuk backend, HireQuest menyediakan solusi praktis dan efisien dalam proses rekrutmen kerja. Aplikasi ini dilengkapi dengan fitur pendaftaran akun bagi student (pencari kerja) dan recruiter (pemberi kerja), pengelolaan profil, pembuatan dan pencarian lowongan kerja, serta sistem seleksi kandidat yang intuitif.

Selama proses pengembangan, tim menggunakan pendekatan Agile untuk memastikan setiap tahap berjalan sistematis mulai dari analisis kebutuhan pengguna, desain antarmuka, hingga implementasi dan pengujian. Sistem dikembangkan menggunakan arsitektur RESTful API dan dideploy pada layanan cloud untuk memastikan skalabilitas dan performa aplikasi tetap optimal.

Hasil implementasi menunjukkan bahwa HireQuest berhasil memberikan pengalaman pengguna yang responsif dan mudah digunakan. Pengujian dilakukan melalui uji fungsionalitas, uji performa, serta validasi alur rekrutmen oleh pengguna uji, yang menunjukkan hasil positif. Meski demikian, proyek ini masih memiliki peluang pengembangan lebih lanjut seperti fitur notifikasi, sistem rekomendasi pekerjaan, serta integrasi dengan layanan third-party seperti email atau kalender wawancara. Dengan hadirnya HireQuest, proses pencarian kerja menjadi lebih terarah dan transparan, serta membantu perusahaan menemukan kandidat yang sesuai secara efisien. Proyek ini diharapkan menjadi kontribusi nyata dalam transformasi digital di bidang ketenagakerjaan.

Kata kunci: job portal, React, Express.js, rekrutmen digital, pencari kerja

Judul : RANCANG BANGUN WEBSITE JOB PORTAL HIREQUEST BERBASIS REACT DAN EXPRESS DI PT WINNICODE GARUDA TEKNOLOGI

Studi Kasus : PT. Winnicode Garuda Teknologi

Penulis : Moh. Mario Subagio

Pembimbing : Yisti Vita Via, S.ST. M.Kom

ABSTRACT

The HireQuest project is a technology-based application designed to connect job seekers with companies through a digital job portal platform. By utilizing modern web technologies such as React for the frontend and Express.js for the backend, HireQuest provides a practical and efficient solution for the recruitment process. The application includes features such as account registration for students (job seekers) and recruiters (employers), profile management, job posting and searching, as well as an intuitive candidate selection system.

Throughout the development process, the team adopted an Agile approach to ensure that each stage, from user requirements analysis, user interface design, to implementation and testing, was carried out systematically. The system was developed using a RESTful API architecture and deployed on cloud services to ensure scalability and optimal performance.

The implementation results showed that HireQuest successfully delivered a responsive and user-friendly experience. Testing was conducted through functionality testing, performance testing, and recruitment flow validation with test users, yielding positive outcomes. Nevertheless, there are still opportunities for further development, such as the addition of notification features, job recommendation systems, and integration with third-party services like email or interview scheduling tools. With the presence of HireQuest, the job search process becomes more structured and transparent, while also helping companies efficiently find suitable candidates. This project is expected to be a real contribution to digital transformation in the employment sector.

Keywords: *job portal, React, Express.js, digital recruitment, job seekers*

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga laporan Praktek Kerja Lapangan (PKL) ini dapat diselesaikan dengan baik. Laporan ini disusun sebagai bagian dari kegiatan Praktek Kerja Lapangan yang dilaksanakan oleh Program Studi Informatika, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Laporan ini bertujuan untuk memberikan laporan pertanggungjawaban atas kegiatan yang telah dilaksanakan sekaligus sebagai acuan dalam penyampaian hasil Praktek Laboratorium dalam format karya ilmiah yang sistematis. Isinya mencakup deskripsi proyek, pembahasan metodologi, implementasi, serta analisis hasil yang diperoleh selama pelaksanaan kegiatan.

Dalam proses penyusunan laporan ini, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, arahan, dan bimbingan, khususnya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT., IPU., CHRA, selaku Rektor UPN “Veteran” Jawa Timur, atas dukungan penuh terhadap program MBKM ini.
2. Prof. Dr. Ir. Novirina Hendrasarie, MT, selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer UPN “Veteran” Jawa Timur, atas arahan yang diberikan dalam mendukung kegiatan pembelajaran.
3. Fetty Tri Anggraeny, S.Kom., M.Kom, selaku Koordinator Program Studi Informatika, Fakultas Ilmu Komputer UPN “Veteran” Jawa Timur, atas dukungan dan arahnya selama program berlangsung.
4. Yisti Vita Via, S.ST. M.Kom, selaku dosen pembimbing Program Studi Independen Bersertifikat, atas bimbingan dan arahnya selama pelaksanaan program.

Ucapan terima kasih juga ditujukan kepada semua pihak yang telah membantu penyelesaian laporan ini, baik yang disebutkan secara langsung maupun tidak.

Penulis menyadari bahwa laporan ini masih memiliki kekurangan, sehingga kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan untuk perbaikan di masa mendatang. Harapan kami, laporan ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca serta menjadi referensi yang bermanfaat di kemudian hari.

Surabaya, 19 Juni 2025

Penulis

Moh. Mario Subagio

NPM 22081010138

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	1
ABSTRACT.....	2
DAFTAR ISI.....	5
DAFTAR TABEL.....	6
DAFTAR GAMBAR.....	7
DAFTAR KODE PROGRAM.....	9
DAFTAR LAMPIRAN.....	10
DAFTAR ISTILAH.....	11
BAB I PENDAHULUAN.....	13
1.1 Latar Belakang.....	13
1.2 Rumusan Masalah.....	14
1.3 Tujuan Praktek Kerja Lapangan.....	14
1.4 Manfaat/ Kegunaan.....	15
BAB II PROFIL TEMPAT PKL.....	17
2.1 Sejarah Perusahaan / Instansi.....	17
2.2 Struktur Organisasi.....	18
2.3 Bidang Usaha.....	20
BAB III PELAKSANAAN.....	23
3.1 Waktu dan Tempat PLK.....	23
3.2 Pelaksanaan.....	23
3.2.1 Tinjauan Pustaka.....	23
3.2.2 Pelaksanaan PKL.....	27
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	69
4.1 Pengujian Sistem.....	69
4.2 Pembahasan.....	73
4.2.1 Autentikasi Pengguna.....	74
4.2.2 Menu untuk Recruiter (Perusahaan).....	75
4.2.3 Menu untuk Student (Pencari Kerja).....	81
4.3 Hambatan yang Dihadapi dan Solusi.....	88
4.4 Pengembangan yang Dapat Disarankan kepada DUDI.....	90
BAB V PENUTUP.....	93
5.1 Kesimpulan.....	93
5.2 Saran.....	94
DAFTAR PUSTAKA.....	96
LAMPIRAN.....	97

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Pengujian White Box.....	68
Tabel 4.2 Pengujian Black Box.....	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Logo PT. Winnicode Garuda Teknologi.....	17
Gambar 2.2 Struktur organisasi PT. Winnicode Garuda Teknologi 2025.....	19
Gambar 3.1 Responden Kuisisioner Analisis Kebutuhan Pengguna Terhadap Sistem Job Portal “Hire Quest”.....	28
Gambar 3.2 Use Case Diagram.....	31
Gambar 3.4 Activity Diagram Menu Registrasi.....	35
Gambar 3.5 Activity Diagram Menu Login.....	36
Gambar 3.6 Activity Diagram Menu Jobs.....	37
Gambar 3.7 Activity Diagram Menu Home.....	38
Gambar 3.8 Activity Diagram Menu Browse.....	39
Gambar 3.9 Activity Diagram Menu Profile.....	40
Gambar 3.10 Struktur Folder Frontend.....	44
Gambar 3.11 Pengujian API untuk Login Sebagai Recruiter.....	57
Gambar 3.12 Pengujian API untuk Job Post.....	58
Gambar 3.13 Pengujian API untuk Get All Jobs.....	59
Gambar 3.14 Pengujian API untuk Get Admin Jobs.....	60
Gambar 3.15 Pengujian API untuk Get Job By Id.....	61
Gambar 3.16. Pengujian API untuk Apply Job.....	62
Gambar 3.17 Pengujian API untuk Get Applied Job.....	63
Gambar 3.19 Pengujian API untuk Update Status.....	65
Gambar 4.2 Menu Login.....	74
Gambar 4.3 Menu Companies.....	75
Gambar 4.4 Menu New Company.....	76
Gambar 4.5 Menu Jobs.....	76
Gambar 4.6 Menu Post a New Job.....	77
Gambar 4.7 Menu Edit Lowongan.....	78
Gambar 4.8 Informasi Perusahaan.....	79
Gambar 4.9 Menu Lihat Pelamar.....	79
Gambar 4.10 Menu Seleksi Pelamar.....	80
Gambar 4.11 Menu Halaman Utama.....	81
Gambar 4.12 Menu Jobs.....	82
Gambar 4.13 Menu Browse.....	83
Gambar 4.14 Menu Detail Pekerjaan.....	84
Gambar 4.15 Menu Lamar Pekerjaan.....	85
Gambar 4.16 Menu Filter Lowongan.....	86
Gambar 4.17 Menu Dashboard Pengguna.....	87

Gambar 4.18 Menu Edit Profil..... 88

DAFTAR KODE PROGRAM

Kode 3.1 Halaman Home (Dashboard).....	45
Kode 3.2 Halaman Login.....	46
Kode 3.3 Halaman Detail Lowongan.....	47
Kode 3.4 Skema Pengguna.....	49
Kode 3.5 Validasi Token JWT.....	50
Kode 3.6 Autentikasi Pengguna.....	51
Kode 3.7 Data Pelamar Kerja.....	54
Kode 3.8 Unggah Lowongan Pekerjaan.....	54
Kode 3.9 Pengelolaan Fitur Perusahaan.....	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Penerimaan Magang dari PT. Winnicode Garuda Teknologi..	94
Lampiran 2. Sertifikat Kompetensi.....	95
Lampiran 3. Lembar Penilaian Oleh Perusahaan.....	96
Lampiran 4. Sertifikat Magang.....	97
Lampiran 5. Surat Keterangan Selesai Magang.....	97

DAFTAR ISTILAH

HireQuest

Aplikasi web berbasis job portal yang mempertemukan pencari kerja dengan pemberi kerja secara digital.

React.js

Library JavaScript yang digunakan untuk membangun tampilan antarmuka pengguna (frontend).

Node.js

Platform backend berbasis JavaScript yang digunakan untuk menjalankan server-side logic aplikasi.

Express.js

Framework backend berbasis Node.js untuk membangun REST API dengan struktur yang sederhana.

MongoDB Atlas

Database NoSQL berbasis cloud yang digunakan sebagai tempat penyimpanan data utama.

REST API

Protokol komunikasi antara frontend dan backend menggunakan metode HTTP seperti GET, POST, PUT, dan DELETE.

Redux

Library pengelola state global untuk mempermudah komunikasi data antar komponen frontend.

Axios

Library JavaScript yang digunakan untuk melakukan HTTP request dari frontend ke backend.

JWT (JSON Web Token)

Format token autentikasi untuk menjaga keamanan akses pengguna terhadap fitur tertentu.

Postman

Aplikasi pengujian API yang digunakan untuk mengirim permintaan dan melihat respons server.

Vercel

Platform hosting untuk frontend berbasis React, mendukung integrasi langsung dari GitHub.

Railway

Platform untuk deploy dan hosting backend yang mendukung integrasi GitHub dan database cloud.

CV (Curriculum Vitae)

Dokumen yang diunggah oleh student sebagai data pendukung saat melamar pekerjaan.

Environment Variable (.env)

File konfigurasi yang berisi informasi sensitif seperti koneksi database dan secret key.

Middleware

Fungsi perantara dalam backend untuk proses autentikasi, validasi data, atau penanganan akses.

GitHub

Platform manajemen versi berbasis Git yang digunakan untuk menyimpan dan mengelola source code proyek.