

ANALISIS PENGARUH *SAFETY LEADERSHIP*, *SAFETY CULTURE* DAN *SAFETY BEHAVIOR* TERHADAP *SAFETY PERFORMANCE* PADA PT. XYZ

SKRIPSI



Disusun Oleh:

ARUM RAHMAWATI

22032010045

PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI

FAKULTAS TEKNIK DAN SAINS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"

JAWA TIMUR

2026

ANALISIS PENGARUH *SAFETY LEADERSHIP*, *SAFETY CULTURE* DAN *SAFETY BEHAVIOR* TERHADAP *SAFETY PERFORMANCE* PADA PT. XYZ

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Teknik

Program Studi Teknik Industri



Diajukan Oleh:

ARUM RAHMAWATI
NPM. 22032010045

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK DAN SAINS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"**

JAWA TIMUR

SURABAYA

2026

SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH *SAFETY LEADERSHIP*, *SAFETY CULTURE* DAN *SAFETY BEHAVIOR* TERHADAP *SAFETY PERFORMANCE* PADA PT. XYZ

Disusun Oleh:

ARUM RAHMAWATI

22032010045

**Telah dipertahankan dihadapan Tim Penguji Skripsi dan diterima oleh
Publikasi Jurnal Akreditasi Sinta 1-3
Program Studi Teknik Industri Fakultas Teknik dan Sains
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur Surabaya
Pada Tanggal : 25 Mei 2026**

Tim Penguji:

1.

Enny Arvanny, S.T., M.T.
NIP. 197009282021212002

2.

Isna Nugraha, S.T., M.T., CSCA., CSSCP.
NIP. 199503012024062002

Pembimbing:

1.

Tranggono, S.T., M.T.
NIP. 198612222025211055

2.

Rizqi Novita Sari, S.ST., MT.
NIP. 212199211212289

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Teknik dan Sains
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Surabaya**

Prof. Dr. Dra. Jarayah, M.P.
NIP. 19650403 199103 2 001



KETERANGAN REVISI

Mahasiswa di bawah ini:

Nama : Arum Rahmawati
NPM : 22032010045
Program Studi : ~~Teknik Kimia~~ / Teknik Industri / ~~Teknologi Pangan~~ /
Teknik Lingkungan / Teknik Sipil

Telah telah mengerjakan revisi / ~~tidak ada revisi~~ *) ~~PRA-RENCANA (DESAIN) /~~
~~SKRIPSI / TUGAS AKHIR~~ Ujian Lisan Periode Februari, TA 2025/2026.

Dengan judul : **ANALISIS PENGARUH SAFETY LEADERSHIP, SAFETY**
CULTURE DAN SAFETY BEHAVIOR TERHADAP SAFETY
PERFORMANCE PADA PT. XYZ

Dosen yang memerintahkan revisi

1. Tranggono, S.T., M.T.
2. Enny Aryanni, S.T., M.T.
3. Isna Nugraha, S.T., M.T., CSCA., CSSCP.

Surabaya, 25 Mei 2026

Menyetujui,

Dosen Pembimbing

Tranggono, S.T., M.T.
NIP. 198612222025211055

Catatan: *) coret yang tidak perlu



SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Arum Rahmawati
NPM : 22032010045
Program : Sarjana (S1)
Program Studi : Teknik Industri
Fakultas : Teknik dan Sains

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Skripsi ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagiat pada Skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 25 Mei 2026

Yang Membuat pernyataan

Arum Rahmawati

NPM. 22032010045

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat, hidayah, serta karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir yang berjudul “Analisis Pengaruh *Safety Leadership*, *Safety Culture*, dan *Safety Behavior* terhadap *Safety Performance* pada PT. XYZ” dengan baik dan tepat waktu tanpa kendala.

Penyusunan skripsi ini dilakukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana (S1) pada Program Studi Teknik Industri, Fakultas Teknik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur. Penulis menyadari bahwa keberhasilan dalam merampungkan karya ilmiah ini tidak lepas dari dukungan, bimbingan, serta motivasi dari berbagai pihak. Oleh sebab itu, dengan penuh rasa hormat penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT., IPU. selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Ibu Prof. Dr. Dra. Jariyah, M.P. selaku Dekan Fakultas Teknik dan Sains Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Bapak Ir. Rusindiyanto, M.T. selaku Koordinator Program Studi Teknik Industri Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Bapak Tranggono, S.T., M.T. selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Rizqi Novitasari, S.ST., M.T. selaku Dosen Pembimbing II yang senantiasa memberikan bimbingan, arahan, ilmu, dan motivasi kepada penulis dalam penyusunan tugas akhir ini.

5. Ibu Raditya Jarwenda Novasani, S.KM., M.T. selaku Dosen Penguji I Seminar dan Bapak Ir. Moch. Tutuk Safirin, M.T. selaku Dosen Penguji II Seminar atas segala saran dan masukan konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini.
6. Ibu Enny Aryanni, ST., M.T. selaku Dosen Penguji I Ujian Lisan dan Ibu Isna Nugraha, S.T., M.T., CSA., CSSCP. selaku Dosen Penguji II Ujian Lisan atas segala saran dan masukan konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini.
7. Seluruh dosen dan staff Program Studi Teknik Industri Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah membimbing dan membantu penulis selama masa perkuliahan.
8. Terkhusus cinta pertama penulis Bapak Lamidi, perempuan hebat penulis Ibu Karti dan kakak tersayang Galih Nur Seto. Sosok yang selalu ada sejak langkah pertama penulis di dunia perkuliahan hingga sampai di titik ini. Untuk setiap malam yang dihabiskan dalam doa, setiap pengorbanan yang tidak pernah diceritakan, dan setiap dukungan yang tidak pernah berhenti diberikan. Sosok inilah yang mengajarkan penulis arti kuat dalam diam dan tulus tanpa syarat. Semua pencapaian ini hadir karena cinta yang begitu besar. Semoga Allah senantiasa menjaga, memanjangkan umur, dan memberi kebahagiaan, agar penulis masih memiliki banyak waktu untuk membalas seluruh kasih sayang yang telah diberikan.
9. Rekan-rekan penulis, lita, tiara, wilda, anya, ira, mela, mita, nada, salsa, naila, terima kasih atas kebersamaan, bantuan, serta semangat yang telah diberikan selama proses perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.

10. Terakhir, untuk diri saya sendiri, terima kasih telah bertahan, berjuang, dan tidak menyerah dalam menghadapi setiap tantangan hingga skripsi ini dapat diselesaikan.

Penulis menyadari bahwa karya ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi perbaikan di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca maupun perkembangan ilmu pengetahuan.

Surabaya, 7 Mei 2026

Penulis

DAFTAR ISI

| | |
|--|-------------|
| KATA PENGANTAR | i |
| DAFTAR ISI | iv |
| DAFTAR GAMBAR | vii |
| DAFTAR TABEL | viii |
| DAFTAR LAMPIRAN | x |
| ABSTRAK | xi |
| ABSTRACT | xii |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah..... | 9 |
| 1.3 Batasan Masalah..... | 10 |
| 1.4 Asumsi Penelitian..... | 10 |
| 1.5 Tujuan Penelitian..... | 10 |
| 1.6 Manfaat Penelitian..... | 11 |
| 1.7 Sistematika Penulisan..... | 12 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 14 |
| 2.1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja..... | 14 |
| 2.2 <i>Safety Leadership</i> | 21 |
| 2.3 <i>Safety Culture</i> | 23 |
| 2.4 <i>Safety Behavior</i> | 25 |
| 2.5 <i>Safety Performance</i> | 27 |
| 2.6 Kuesioner..... | 29 |

| | | |
|--|---|-----------|
| 2.7 | Skala Pengukuran | 30 |
| 2.8 | Populasi | 31 |
| 2.9 | Variabel..... | 32 |
| 2.10 | <i>Structural Equation Modeling</i> (SEM)..... | 33 |
| 2.11 | <i>Partial Least Square</i> | 34 |
| 2.12 | Uji Validitas | 35 |
| 2.13 | Uji Reliabilitas..... | 37 |
| 2.14 | Uji Signifikansi..... | 38 |
| 2.15 | Mediasi | 40 |
| 2.16 | Prosedur Dalam Analisis PLS | 43 |
| 2.17 | Perbandingan Penggunaan CB-SEM, SEM-PLS dan GSCA..... | 46 |
| 2.18 | Penelitian Terdahulu | 48 |
| BAB III METODOLOGI PENELITIAN | | 51 |
| 3.1 | Lokasi dan Waktu Penelitian | 51 |
| 3.2 | Identifikasi Variabel dan Definisi Operasional..... | 51 |
| 3.2.1 | Identifikasi Variabel..... | 51 |
| 3.2.2 | Definisi Operasional..... | 52 |
| 3.3 | Langkah-Langkah Pemecahan Masalah | 59 |
| 3.4 | Hipotesis | 66 |
| 3.5 | Populasi | 67 |
| 3.6 | Metode Pengumpulan Data | 67 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN..... | | 68 |
| 4.1 | Pengumpulan Data..... | 68 |
| 4.1.1 | Data Karakteristik Responden..... | 69 |

| | | |
|--------------|--|------------|
| 4.1.2 | Data Distribusi Frekuensi..... | 73 |
| 4.2 | Pengolahan Data..... | 75 |
| 4.2.1 | Pengujian <i>Outer Model</i> | 75 |
| 4.2.2 | Pengujian <i>Inner Model</i> | 83 |
| 4.2.3 | Rekomendasi Perbaikan | 98 |
| 4.3 | Hasil dan Pembahasan | 100 |
| 4.3.1 | <i>Safety Leadership</i> (X ₁) berpengaruh terhadap <i>Safety Culture</i> (X ₂) | 100 |
| 4.3.2 | <i>Safety Leadership</i> (X ₁) berpengaruh terhadap <i>Safety Performance</i> (Y). | 101 |
| 4.3.3 | <i>Safety Culture</i> (X ₂) berpengaruh terhadap <i>Safety Performance</i> (Y). 102 | |
| 4.3.4 | <i>Safety Behavior</i> (Z) berpengaruh terhadap <i>Safety Performance</i> (Y). 102 | |
| 4.3.5 | <i>Safety Behavior</i> (Z) tidak mampu memediasi pengaruh <i>Safety</i> <i>Leadership</i> (X ₁) terhadap <i>Safety Performance</i> (Y)..... | 103 |
| 4.3.6 | <i>Safety Behavior</i> (Z) berpengaruh dalam memediasi pengaruh <i>Safety Culture</i> (X ₂) terhadap <i>Safety Performance</i> (Y). | 104 |
| BAB V | KESIMPULAN DAN SARAN | 106 |
| 5.1 | Kesimpulan..... | 106 |
| 5.2 | Saran | 107 |
| | DAFTAR PUSTAKA..... | 109 |
| | LAMPIRAN..... | 117 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 1.1 Kerangka Konseptual Penelitian | 8 |
| Gambar 3. 1 Model Persamaan Struktural Penelitian | 58 |
| Gambar 3. 2 Langkah-Langkah Pemecahan Masalah..... | 59 |
| Gambar 3. 3 Langkah-Langkah Pemecahan Masalah (Lanjutan)..... | 60 |
| Gambar 3. 4 Langkah-Langkah Pemecahan Masalah (Lanjutan)..... | 61 |
| Gambar 4.1 Skema <i>Outer Model</i> | 76 |
| Gambar 4.2 <i>Inner Model Path Bootstrapping</i> | 84 |
| Gambar 4.3 Model Persamaan Struktural Penelitian | 96 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 1.1 Rekapitulasi Kejadian di <i>Plant Area</i> Tahun 2024-2025 | 2 |
| Tabel 1.2 Hasil <i>Pra-Survey Safety Leadership, Safety Culture</i> dan <i>Safety Behavior</i> Pada PT. XYZ | 5 |
| Tabel 2.1 Parameter Uji Validitas..... | 37 |
| Tabel 2.2 Tabel Perbandingan Penggunaan CB-SEM, SEM-PLS dan GSCA..... | 46 |
| Tabel 2.3 Penelitian Terdahulu..... | 48 |
| Tabel 2.4 Gap Penelitian | 50 |
| Tabel 3.1 Variabel dan Definisi Operasionalnya..... | 52 |
| Tabel 4.1 Rekapitulasi Jenis Kelamin Karyawan..... | 69 |
| Tabel 4.2 Rekapitulasi Usia Karyawan | 69 |
| Tabel 4.3 Rekapitulasi Pendidikan Terakhir Karyawan | 70 |
| Tabel 4.4 Rekapitulasi Lama Bekerja Karyawan | 71 |
| Tabel 4.5 Rekapitulasi Departemen Karyawan | 71 |
| Tabel 4.6 Rekapitulasi Posisi Kerja Karyawan | 72 |
| Tabel 4.7 Tabel Distribusi Frekuensi..... | 73 |
| Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Konvergen Indikator <i>Valid</i> | 78 |
| Tabel 4.9 Hasil Pengujian Uji Validitas Konvergen Menggunakan AVE | 80 |
| Tabel 4.10 Hasil Pengujian Uji Validitas Diskriminan Berdasarkan HTMT | 80 |
| Tabel 4.11 Hasil Pengujian <i>Cronbach's Alpha</i> | 82 |
| Tabel 4.12 Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i> | 83 |
| Tabel 4.13 Data Hasil Pengujian <i>Inner Model</i> Berdasarkan Nilai <i>R Square</i> | 85 |
| Tabel 4.14 Data Hasil Pengujian <i>Inner Model</i> Berdasarkan Nilai <i>F Square</i> | 86 |

| | |
|--|----|
| Tabel 4.15 Data Hasil Pengujian <i>Inner Model</i> Berdasarkan Nilai VIF | 87 |
| Tabel 4.16 Data Hasil Pengujian <i>Inner Model</i> Berdasarkan Nilai <i>Q Square</i> | 89 |
| Tabel 4.17 Hasil Uji <i>Bootstrapping</i> | 89 |
| Tabel 4.18 Nilai <i>Spesific Indirect Effect</i> | 93 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|--|-----|
| Lampiran 1 Lembar <i>Pra-survey</i> Penelitian | 117 |
| Lampiran 2 Lembar Kuesioner Penelitian | 118 |
| Lampiran 3 <i>Plant Area</i> PT. XYZ | 119 |
| Lampiran 4 Hasil Rekap Kuesioner | 120 |
| Lampiran 5 Tabel Presentase Distribusi Frekuensi | 123 |
| Lampiran 6 <i>Output PLS Outer Model</i> | 124 |
| Lampiran 7 <i>Output PLS Inner Model</i> | 125 |

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *safety leadership*, *safety culture* dan *safety behavior* terhadap *safety performance* pada PT. XYZ. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner secara *offline* kepada 72 karyawan di *plant area* PT. XYZ. Teknik analisis data yang digunakan adalah *Partial Least Square* (SEM-PLS) dengan bantuan *software* Smart-PLS 3.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *safety leadership* berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap *safety culture* karena tidak memenuhi kriteria nilai *p-value* < 0,05. *safety leadership*, *safety culture* dan *safety behavior* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *safety performance* karena memenuhi kriteria *p-value* < 0,05. *Safety leadership* berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap *safety performance* melalui *safety behavior* karena tidak memenuhi kriteria nilai *p-value* < 0,05. *Safety culture* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *safety performance* melalui *safety behavior* karena memenuhi kriteria nilai *p-value* < 0,05. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *safety culture* memiliki pengaruh paling besar terhadap *safety performance* dibandingkan *safety leadership*, ditunjukkan oleh persamaan *total effect* $Y = 0,214X_1 + 0,586X_2$. Oleh karena itu, rekomendasi perbaikan difokuskan pada peningkatan penerapan *safety culture*, terutama pada tindak lanjut hasil inspeksi keselamatan, penghentian pekerjaan pada kondisi tidak aman, serta penyediaan lingkungan kerja yang mendukung keselamatan.

Kata kunci: *Safety Behavior*, *Safety Culture*, *Safety Leadership*, *Safety Performance*, SEM-PLS

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of safety leadership, safety culture and safety behavior on safety performance at PT. XYZ. This study uses a quantitative approach with a survey method by distributing questionnaires offline to 72 employees in the plant area of PT. XYZ. The data analysis technique used is Partial Least Square (SEM-PLS) with the help of Smart-PLS 3.0 software. The results of the study indicate that safety leadership has a positive but insignificant effect on safety culture because it does not meet the criteria for p -value $<0,05$. Safety leadership, safety culture and safety behavior have a positive and significant effect on safety performance because they meet the criteria for p -value $<0,05$. Safety leadership has a positive but insignificant effect on safety performance through safety behavior because it does not meet the criteria for p -value $<0,05$. Safety culture has a positive and significant effect on safety performance through safety behavior because it meets the criteria for p -value $<0,05$. The results of the study indicate that safety culture has the greatest influence on safety performance compared to safety leadership, indicated by the total effect equation $Y = 0,214X_1 + 0,586X_2$. Therefore, recommendations for improvement are focused on increasing the implementation of safety culture, especially in following up on safety inspection results, stopping work in unsafe conditions, and providing a work environment that supports safety.

Keywords: Safety Behavior, Safety Culture, Safety Leadership, Safety Performance, SEM-PLS