

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 KESIMPULAN

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang sesuai dengan tujuan penelitian dengan menggunakan analisis regresi linier berganda, maka didapatkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian variabel secara simultan

Hasil uji variabel secara simultan (uji F) menunjukkan bahwa semua variabel bebas yaitu variabel motivasi intrinsik ( $X_1$ ), variabel kompensasi ( $X_2$ ), dan lingkungan kerja ( $X_3$ ) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel terikat yaitu kinerja karyawan (Y) pada PT. Berlian Jasa Terminal Indonesia dengan nilai  $F_{hitung}$  sebesar 11,854 dengan signifikansi 0,000.

2. Hasil pengujian variabel secara parsial

a. Hasil uji variabel secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel motivasi intrinsik ( $X_1$ ) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Berlian Jasa Terminal Indonesia dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2,723 dengan signifikansi 0,008.

b. Hasil uji variabel secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel kompensasi ( $X_2$ ) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan

terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Berlian Jasa Terminal Indonesia dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2,901 dengan signifikansi 0,005.

- c. Hasil uji variabel secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja ( $X_3$ ) secara parsial berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Berlian Jasa Terminal Indonesia dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 0,065 dengan signifikansi 0,948.

## 5.2 SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang diperoleh, dapat dikembangkan beberapa saran bagi pihak-pihak yang berkepentingan. Adapun beberapa saran yang dapat dikembangkan, yaitu sebagai berikut :

1. Dari hasil penelitian diketahui bahwa motivasi intrinsik dapat berpengaruh signifikan dalam meningkatkan kinerja karyawan PT. Berlian Jasa Terminal Indonesia. Hal tersebut dapat dilihat pada hasil kuesioner penelitian motivasi intrinsik dalam pernyataan memberikan yang terbaik untuk mencapai tujuan perusahaan (kemajuan). Dapat dikatakan bahwa motivasi dalam diri karyawan untuk mencapai tujuan perusahaan dengan memberikan hasil kinerja yang terbaik. Sehingga perusahaan dapat mempertahankan dan mengembangkan hal tersebut untuk mendapatkan kinerja karyawan yang semakin meningkat, sehingga kinerja perusahaan juga dapat semakin meningkat.

2. Dari hasil penelitian diketahui bahwa kompensasi dapat berpengaruh signifikan dalam meningkatkan kinerja karyawan PT. Berlian Jasa Terminal Indonesia, maka perusahaan dapat memperhatikan aspek yang ada dalam kompensasi itu sendiri. Tepatnya pada tunjangan yang diberikan kepada karyawan telah sesuai dengan tingkat pekerjaan yang dikerjakan oleh karyawan. Perusahaan dapat mempertahankan dan memberikan kompensasi dalam hal lain dengan baik agar karyawan juga memberikan kinerja yang baik pula untuk perusahaan.
3. Mengingat bahwa hasil dari penelitian mengenai variabel lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Berlian Jasa Terminal Indonesia, maka perhatian perusahaan mengenai lingkungan kerja yang ada disekitar karyawan perlu ditingkatkan. Dari hasil kuesioner penelitian lingkungan kerja dalam pernyataan kondisi ruangan kerja yang baik (suasana kerja). Dapat dikatakan bahwa karyawan merasa dengan kondisi ruangan kerja yang kurang nyaman saat bekerja. Bukan berarti kondisi lingkungan kerja PT. Berlian Jasa Terminal Indonesia adalah buruk, tetapi ada hal-hal tertentu yang membuat karyawan merasa kurang puas dengan ruangan kerja yang mereka tempati saat bekerja. Dari hal tersebut, perusahaan dapat lebih memperhatikan kondisi ruangan kerja untuk karyawannya agar karyawan merasa nyaman saat bekerja, sehingga karyawan dapat memberikan hasil kinerja yang baik dan akan berdampak juga pada kinerja perusahaan.