

DAFTAR PUSTAKA

- Armstrong, M., & Taylor, S. (2023). *Armstrong's handbook of human resource management practice / Michael Armstrong, with Stephen Taylor*. (16th edisi).
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program SmartPLS 3.0 (Edisi 2)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hair et al. (2010). *MULTIVARIATE DATA ANALYSIS Multivariate Data Analysis*.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., & Ringle, C. M. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*.
- Herawati, N. (2025). *Demo Ojol di Surabaya : Pemprov Jatim Hentikan Sementara Program Grab dan Gojek yang Rugikan Driver*.
- Irawan et al. (2024). *PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA YANG BERKELANJUTAN (Strategi Untuk Meningkatkan dan Kompetensi Dalam Organisasi)*. CV. EUREKA MEDIA AKSARA.
- Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JMD : Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 3(1), 66–79. <https://doi.org/10.26533/jmd.v3i1.561>
- Larasati, S. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. In CV. Budi Utama (p. 225). https://lib.unj.ac.id/slims2/index.php?p=show_detail&id=38777&keywords=
- Latif, M. F., Karnama, M. M., Ekonomi, F., Buana, U., & Karawang, P. (2024). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja pada Driver Gojek di Kabupaten Karawang*. 5(4), 2226–2236.
- Permata, S., Mardatillah, N., Diningrat, S. J., & Mulyadi, M. (2025). Dampak Manajemen SDM dalam Meningkatkan Performa Karyawan. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Humanis*, 5(2), 919–925. <https://doi.org/10.37481/jmh.v5i2.1427>

- Pramana, D., & Listyawati, I. (2025). Pengaruh Fleksibilitas Kerja, Motivasi Kerja, Insentif Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Driver Ojek Online Grab Kota Semarang. *ECO-BUSS*, 8(1), 402–414. <https://doi.org/10.32877/eb.v8i1.2692>
- Pratama, R. G., & Asmadi, I. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Driver Online Cengkareng Timur. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, 4(3), 3507–3516. <https://doi.org/10.31004/riggs.v4i3.2496>
- Primasuryo, G. (2021). *PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN KERJA, DAN PENDAPATAN TERHADAP KINERJA DRIVER GRAB-BIKE DI KOTA SEMARANG*. DARUL ULUM ISLAMIC CENTRE SUDIRMAN GUPPI.
- Priyono, & Marnis. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Zitama Publisher* (Vol. 53, Issue 9).
- Rahadi, R. D. (2023). *Pengantar Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. CV. Lentera Ilmu Madani.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen*. Deepublish.
- Robbins, S., & Judge, T. (2024). *Organizational Behavior*, 19/E, Global Edition. In *Pearson*.
- Ronaldi, A. (2023). *KOMPENSASI DI CV . GEO KARYA PRATAMA* Keywords : 4(2), 814–825.
- Rumawas, W., Social, F., & Sciences, P. (2015). *The Impacts of Human Resource Development , Organizational Commitment , and Compensation on Employee Performance (A study conducted at Sulut Bank in North Sulawesi)*. 4(8), 24–30.
- Salsabila, A., Ridho, A., & Yancik, Y. (2025). *Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Driver GrabBike di Jakarta*. 1(2), 930–943.
- Sanchez, G. (2013). *PLS Path Modeling with R*.
- Siagian. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. https://lib.unj.ac.id/slims2/index.php?p=show_detail&id=38777&keywords=

- Silalahi, M., Lie, D., Nusannas, I. S., Suarnaya, I. P., Islami, P. Y. N., Kusnadi, I. H., Retnowati, A. N., Usadha, I. D. N., Rosharita, Sofiyani, Ratnawato, Wahid, M. N. A., Suhardi, & Adurohim. (2022). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. CV. Media Sains Indonesia.
- Simamora, Henry. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Yogyakarta: BP STIE YKPN
- Sugiyono, P. D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (19th ed.). CV. ALFABETA.
- Suwardi, Z. W. (2019). *PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MAHA MEGA MAKASSAR*. 395–407.
- Wahyu, D. W. E., & Diah, F. A. S. (2021). Determinan Kinerja Karyawan Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Nganjuk. *Journal of Law, Administration, and Social Science*, 1(2), 84–94.