

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan pembahasan dapat disimpulkan hasil dari penelitian ini mencoba meneliti mengenai pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Kedaung Indah Can, Tbk. Berdasarkan uraian dan penjelasan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel bebas Motivasi Kerja (X_1) dan Kepuasan Kerja (X_2) berpengaruh secara simultan terhadap variabel terikat Kinerja Karyawan (Y). Sehingga dapat disimpulkan bahwa semua variabel bebas Motivasi Kerja (X_1) dan Kepuasan Kerja (X_2) berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat Kinerja Karyawan (Y).
2. Hasil pengujian secara parsial
 1. Pengujian parsial Pengujian parsial Motivasi Kerja (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Diketahui secara parsial variabel Motivasi (X_1) berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan (Y).
 2. Pengujian parsial Kepuasan Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Diketahui secara parsial variabel Kepuasan Kerja (X_2) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

3. Dari hasil pengujian secara parsial tersebut juga dapat disimpulkan bahwa variabel yang mempunyai pengaruh paling dominan terhadap Kinerja Karyawan adalah Kepuasan kerja (X2), karena nilai koefisien determinasi terbesar adalah untuk variabel Kepuasan sebesar 0,707 atau 70,7% artinya secara parsial variabel Kepuasan kerja memberikan pengaruh dominan. Sedangkan yang terkecil dalam memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) adalah variabel motivasi kerja yaitu sebesar 0,644 atau 64,4%.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian secara keseluruhan dan kesimpulan yang diperoleh dapat dikembangkan saran bagi pihak-pihak yang berkepentingan dalam penelitian ini. Adapun saran-saran yang dikembangkan sebagai berikut :

1. Untuk meningkatkan Kinerja Karyawan sebaiknya PT. Kedaung Indah Can, Tbk perlu meningkatkan variabel motivasi Kerja dengan memperhatikan kebutuhan fisiologis, perusahaan dapat menciptakan kondisi kerja yang nyaman, karyawan satu sama lain saling mendukung, perusahaan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi, dan perusahaan memberikan kesempatan pada karyawan untuk mengembangkan karir agar

karyawan dapat meningkatkan kinerjanya dan menguntungkan perusahaan.

2. Hendaknya perusahaan mengkaji lebih dalam tentang motivasi dan kepuasan kerja yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Kedaung Indah Can, Tbk. Agar diperoleh gambaran yang lebih lengkap lagi sehingga diharapkan hasil penelitian yang akan datang lebih sempurna dari penelitian penulis.
3. Untuk penelitian di masa yang akan datang diharapkan memperluas variabel penelitian dan pengukuran variabel penelitian sehingga dapat lebih meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Kedaung Indah Can Tbk.