

DAFTAR PUSTAKA

- Alfida, R., & Widodo, S. (2022). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja perawat ruang isolasi RSAU Dr. Esnawan antariksa halim perdanakusuma jakarta timur. *Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia*, 11(1).
- Al Hakim, R., Mustika, I., & Yuliani, W. (2021). Validitas dan Reliabilitas Angket Motivasi Berprestasi. *Fokus (Kajian Bimbingan & Konseling Dalam Pendidikan)*, 4(4), 263. <https://doi.org/10.22460/fokus.v4i4.7249>
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi Dan Sampel dalam Penelitian.
- Asrulla, R., Jailani, M. S., & Jeka, F. (2023). Populasi dan sampling (kuantitatif), serta pemilihan informan kunci (kualitatif) dalam pendekatan praktis. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3), 26320-26332.
- Astutik, Y. P., & Liana, L. (2022). Analisis Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intentions*. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 5(1), 227-237.
- Ayu, T., Dian, S., Verawati, M., & Novitaningtyas, I. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik, Dan Work Family Conflict (Wfc) Terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Borobudur International Golf & Country Club). *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 10(02), 76–87. <https://doi.org/10.33508/Jrma.V10i2.1086>
- Baehaki, Ahmad. “Analisis Kinerja Berthing Time Kapal Curah Kering Di Pelabuhan Cirebon - UPI Repository.” *Share.google*, 25 Aug. 2025, [share.google/1LbSRnyNVbNzjyenh, http://repository.upi.edu/137681/1/S_LK_2109986_Title.pdf](http://repository.upi.edu/137681/1/S_LK_2109986_Title.pdf). Accessed 29 Jan. 2026.
- Daroiin, D. (2025). Analisis Lingkungan Kerja Fisik, Beban Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Karyawan Pada Pabrik Krecek Mekar Jaya (Doctoral dissertation, Universitas Nusantara PGRI Kediri).
- Denta, O., Haryono, M. J., Musthofa, A., & Baning, T. (2024). The Effect of Implementing Smoke-Free Areas on Indoor Air Quality in Kulon Progo. *J. Promkes*, 12, 126-133.
- Fadilla, A. R., Wulandari, P. A. (2023). Literature Review Analisis Data Kuantitatif: Tahap Pengumpulan Data.
- Fakultas, S., Dan, T., Uin, K., & Banjarmasin, A. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Bisnis, Manajemen dan Akuntansi* (Vol. 1, Issue 3).

- Fitriantini, Agusdin, Nurmayanti. 2020. Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Stres Kerja.
- Ghozali, I. (2021). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 26 (Edisi ke-10). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanawidjaya, R. R., Sindrawati, S., Sumiati, N., & Barokah, R. A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Niaga Nusa Abadi Subang. *Jurnal Economina*, 1(2), 203-218.
- Hartono, S., Yakin, I., Rosyid, B., Fatkhulloh, A., & Citra, A. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention* Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Lentera Bisnis*, 14(2), 2761-2773.
- Hidayat, R., & Anwar, S. A. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia (Study Kasus: Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Qurrota A'yun).
- Ihwanti, R., & Gunawan, C. (2023). Literature Review: Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stress Kerja Terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan. *Jurnal Pijar*, 1(2), 51-59.
- Indah Sulastri, Lita Ariani, & Julaibib. (2025). Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* dengan Psychological Capital Sebagai Mediator pada Karyawan Generasi Z . *IDEA: Jurnal Psikologi*, 9(2), 262–269. <https://doi.org/10.32492/idea.v9i2.92011>
- Irwan, M. (2024). Hubungan Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Perawat di Rsud Tengku Rafi'an Siak. *Ensiklopedia of Journal*, 6(3), 340-351.
- Junaidi, J., Lubis, Z., Effendi, I., Aulia, M. R., Utami, M. P., & Supriatna, D. (2023). Strategy enhancement performance MSMEs through PTPN III partnership program. *Devotion: Journal of Research and Community Service*, 4(2), 438-445.
- Lailah, F. A., & Soehari, T. D. (2020). The effect of innovation, information technology, and entrepreneurial orientation on business performance. *Akademika*, 9(02), 161-176.
- Lathif, M. Z., Achsa, A., & Ikhwan, K. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Intensi Keluar Pada Karyawan Pt Bpr Bank Bapas 69 Magelang. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 3(1), 32-44.
- Liany, D. R., & Larasati, N. (2025). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompetensi Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Pt Kido Mulia

- Indonesia Di Brebes. *Journal of Social and Economics Research*, 7(1), 234-249.
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. F., Fani, T., Sari, A. P., ... & Bahri, S. (2021). Analisis Beban Kerja dan produktivitas kerja.
- Marlina, E., & Lawita, N. F. (2022). Pengaruh Lingkungan kerja, Stres kerja, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan. *Ecountbis: Economics, Accounting and Business Journal*, 2(1), 97-107.
- Meilia, D., Sijabat, R., & Utami, R. H. (2023). Pengaruh work life balance, burnout dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* (Studi pada tenaga medis wanita RSUD Limpung). *Jurnal Kolaboratif Sains*, 6(11), 1438-1448.
- Ogbanufe, O., Kim, D. J., & Jones, M. C. (2021). Informing cybersecurity strategic commitment through top management perceptions: The role of institutional pressures. *Information & management*, 58(7), 103507.
- Oktaviani, S. (2025). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Generasi Z Pt. Mustika Citra Rasa (Holland Bakery) Unit Gajah Mada Jakarta Barat. *Jurnal Intelek Insan Cendikia*, 2(2), 1982-1997.
- Pistariasih, N., & Adnyani, I. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention*. *E-Jurnal Manajemen*, 11(2), 297 - 317. doi:10.24843/EJMUNUD.2022.v11.i02.p05
- Prasmono, A. S. P., & Ahdika, A. (2023). Analisis Regresi Berganda pada Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Fisik Preservasi Jalan dan Jembatan Di Provinsi Sumatera Selatan: Analisis Regresi Berganda. *Emerging Statistics and Data Science Journal*, 1(1), 47-56.
- Pratama, K. R. (2025). Pengaruh Work Life Balance, Stres Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Siantar Top Tbk (Doctoral dissertation, UPN Veteran Jawa Timur).
- Putri, D. A., Sagita, L., Aryana, S., Harpa, B. A., & Lion, R. (2024, February). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Epson Industry Indonesia. In *Prosiding Semanis: Seminar Manajemen Bisnis* (Vol. 2, No. 1, pp. 657-664).
- Rachman, A., Yochanan, E., Samlangi, A. I., & Purnomo, H. (2024). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Karawang: CV Saba Jaya Publisher.
- Rahmaini, N. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel

- Intervening Pada PT. Pegadaian Kota Tanjungpinang (Doctoral dissertation, STIE Pembangunan Tanjungpinang).
- Rahmansyah, E., & Indiyati, D. (2024). The Influence Of Workload And Work Environment On The *Turnover Intention* Of Employees In PT. XYZ. *International Journal of Science, Technology & Management*, 5(5), 1099-1109.
- Ramadhan, A., & Novitasari, K. (2023). Strategi pengembangan literasi ekonomi berbasis digital terhadap regulasi pemberdayaan perilaku sosial dan sumber daya manusia di era industri 4.0. *AB-JOIEC: Al-Bahjah Journal of Islamic Economics*, 1(1), 14-25.
- Ramadhani, N., & Ruswidiono, W. (2025). Faktor-faktor yang mempengaruhi employee performance melalui employee creativity sebagai mediasi. *E-Jurnal Manajemen TSM*, 5(1), 27–38.
- Risambessy. 2021. Pengaruh Ketidakamanan Kerja, dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention* Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi : Studi Kasus Pada Alfa Midi di Kota Ambon. *Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 2 (10).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2020). *Organizational behavior* (18th ed.). Pearson Education.
- Rosita, E., Hidayat, W., & Yuliani, W. (2021). Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Perilaku Prosocial. *Fokus (Kajian Bimbingan & Konseling Dalam Pendidikan)*, 4(4), 279. <https://doi.org/10.22460/fokus.v4i4.7413>
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi penelitian*. Penerbit KBM Indonesia.
- Sidik, M. (2022). Kontribusi kepuasan kerja terhadap *turnover intention* Pada karyawan generasi milenial. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(2), 2888-2896.
- Suriani, N., & Jailani, M. S. (2023). Konsep populasi dan sampling serta pemilihan partisipan ditinjau dari penelitian ilmiah pendidikan. *IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 24-36.
- Suswani, S., Dewi, R., & Putriani, D. A. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Koperasi Simpan Pinjam Rapsos Jaya Oku Selatan. *Ekonomika*, 17(2).
- Sutikno. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Prosiding Konferensi Ilmiah Mahasiswa Unissula (Kimu)*, 3.

- Swarjana, I. K., & Skm, M. P. H. (2022). *Populasi-sampel, teknik sampling & bias dalam penelitian*. Penerbit Andi.
- Syahputri, A. Z., Della Fallenia, F., & Syafitri, R. (2023). Kerangka berfikir penelitian kuantitatif. *TARBIYAH: Journal of Educational Science and Teaching*, 2(1), 160-166.
- Terhadap *Turnover Intention* Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di RSUD Kota Mataram. *Jurnal Distribusi*, 8 (1), 23-28.
- Wulandari, F. (2020). Manajemen sumber daya manusia. Gerbang Media.
- Yunus. 2021. Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada CV. Wan Qian. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 1 (1), 131-138.
- Zahroh, R. C., & Kurniawati, D. T. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, 2(4), 1102–1113. <https://doi.org/10.21776/jki.2023.02.4.14>