

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariat (edisi ke-10)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Mangkunegara, A. P., & Prabu, A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Instansi. Edisi XIV*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Rivai, Veithzal. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek. Cetakan Pertama*. Jakarta: Murai Kencana.
- Sedarmayanti. (2020). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana

Jurnal

- Adiwijaya, E. P. (2023). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pada KPKNL Kota Pekalongan. *SAINS: Jurnal Manajemen Dan Bisnis, XVI* (Desember 2023).
- Adzradiani, R., & Rozamuri, A. M. (2024). The Effect of SOE Core Values (AKHLAK) and Compensation on the Employees Work Productivity of Oil and Gas Subsidiary Company. *Journal of Management and Energy Business, 04(02)*, 103–114.
- Aji, I. M., Faruq, U., Zaenuri, F., Han, F., Sisiawan, R., & Fatimah, N. (2025). Peran Employee Engagement terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi, 2(4)*, 311–321.
- Ali, H., Sastrodiharjo, I., & Saputra, F. (2022). Pengukuran Organizational Citizenship Behavior: Beban Kerja , Budaya Kerja dan Motivasi (Studi Literature Review). *Jurnal Ilmu Multidisiplin, 1(1)*, 83–93.
- Ardiansyah, G. H., & Hakim, L. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi Akhlak, Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pt Telkom Akses*. 284–290.

- Bayhaq, T. F., Jhoansyah, D., & Nurmala, R. (2024). The Influence of Work-Life Balance , Psychological Well-being and Work Environment on Employee Productivity. *Journal of Education Management and Social Science*, 5(6), 2169–2181.
- Desiana, D. P., & Kuswanti, H. D. (2024). Maximizing Innovative Work Behavior Through Family-Friendly Work Environment : Insights Beyond Work-Life Balance. *Journal of Business and Organization Management*, III(2), 131–140.
- Esse, A., & Syam, A. H. (2025). Pengaruh Motivasi , Budaya Organisasi , Produktivitas Dalam Peningkatan Kinerja Pegawai Di Uptd Pju (Penerangan Jalan Umum) Kota Parepare. *Jurnal Online Manajemen ELPEI (JOMEL)*, 5(1), 1502–1511.
- Fabanyo, N., Hasyim, A. W., & Aldahar, F. M. (2023). *Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Peningkatan Employee Performance Melalui Employee Engagement Dan Job Satisfaction Sebagai Variabel Mediasi*. 12(2), 821–853.
- Grisela, & Sirait, G. M. (2023). *Pengaruh Coaching Dan Work Engagement Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bank Central Asia Kcu Kelapa Gading*. 15(1), 27–38.
- Gunarti, I., & Lestari, S. D. (2025). Pengaruh Work-Life Balance , Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja , dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan. *Journal of Business and Economics Research (JBE)*, 6(1), 200–212. <https://doi.org/10.47065/jbe.v6i1.7041>
- Harahap, M. N., Daga, R., & Anshar, M. A. (2024). Pengaruh Budaya Akhlak Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Employee Engagement Pada Pt. Jasa Raharja Cabang Maluku. *JEMMA (Journal of Economic, Management and Accounting)*, 7(2), 166–177. <https://doi.org/10.35914/jemma.v7i2.2883>
- Hasibuan, A., Sutrisno, N., & Nasution, S. P. (2025). *Transformasi Sumber Daya Manusia dalam Pengembangan Model Core Values AKHLAK untuk Meningkatkan Efisiensi Kinerja Organisasi di PT Perkebunan Nusantara IV*. 8(April), 97–106.
- Hidayatullah, R. A. (2025). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pada Aparatur Sipil Negara (ASN) di Lingkungan Kantor Pusat Badan Kepegawaian Negara (BKN)*. 2(May).
- Ilham, M. (2024). *Dampak Budaya Organisasi Akhlak BUMN Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Bank Syariah Indonesia (BSI) Regional Finance Operation (RFO) Medan*. 2015, 23–28.

- Irfan, A., Risnawati, Syahrul, A., & Jumaidah. (2024). Pengaruh Work Life Balance dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan PT. Japfa Comfeed Tbk. Unit Makassar. *Journal Of Social Science Research Volume, 4*, 3633–3649.
- Jaelani, D. (2025). Mengungkap Hubungan: Employee Engagement dan Produktivitas Kerja di PT PLN Unit Layanan Pelanggan Mande Cianjur. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi*, 22(2), 115–129.
- Kasmawati, & Maklassa, S. N. (2022). *Pengaruh Core Values Akhlak Terhadap Produktivitas Pegawai Pada PT PLN (Persero) Unit Induk Pembangkitan Dan Penyaluran (UIKL) Sulawesi*. 5(2).
- Kristinanda, D. K., & Priyatama, A. N. (2023). Kepuasan Kerja Sebagai Moderator Hubungan Antara Work-Life Balance Dengan Employee Engagement Karyawan Generasi Milenial Pt X Jakarta. *Jurnal Psikologi : Media Ilmiah Psikologi*, 21(1), 1–6.
- Kurniawan, S., & Zen, A. (2021). *Impact of Servicescape to Visitor's Loyalty to Revisit Botani Square Mall Bogor. International Conference on Global Optimization and Its Applications*.
- Lestari, G. F., & Yucha, N. (2025). Pengaruh Work Life Balance dan Work Engagement terhadap Produktivitas Kerja melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Perusahaan Otobus Sidoarjo. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 9(2), 28124–28134.
- Lingga, R., Wulandari, & Pasaribu, R. (2025). Optimalisasi Kinerja Karyawan Melalui Pengelolaan Stress Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan Bum). *Jurnal Akademik Ekonomi Dan Manajemen*, 2(3), 134–144.
- Lisdiana, & Farhani, A. (2025). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt Pln (Persero) Unit Layanan Pelanggan Tanjung. *JAPB*, 8(1), 57–67.
- Lukmiati, R., Samsudin, A., & Jhoansyah, D. (2020). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Staff Produksi Pt. Muara Tunggal Cibadak - Sukabumi*. 3(3), 46–50.
- Mahardika, A. A., Ingarianti, T. M., & Zulfiana, U. (2022). *Work-life balance pada karyawan generasi Z*.
- Manurung, E. S., Wulandari, C. N., & Putra, M. D. (2023). Pengaruh Faktor-Faktor Penerapan Core Values Akhlak Terhadap Produktivitas Kerja Pt Elnusa Fabrikasi Konstruksi. *Jurnal Sosial Dan Sains Volume*, 3(2), 114–124.

- Meliani, A., Rosnani, T., & Saputra, P. (2024). Workload on SOEs employee performance : Mediating effects of work stress and burnout. *Journal of Management and Digital Business*, 4(3), 697–712.
- Nandalia, D., & Rizqi, M. A. (2023). Pengaruh Penerapan Core Values AKHLAK Terhadap Produktivitas Pegawai. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(2), 259–273.
- Nugraha, B. W. (2024). *Pengaruh Work Engagement , Work Life Balance , Dan Work Overload Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan : Peran Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Perbankan*. 9(14), 1–20.
- Nurhasan, A., & Sinambela, L. P. (2025). IJMSIT The Effect of Work-Life Balance On Job Satisfaction and Productivity in The General and Financial Bureau of The Indonesian Quarantine Agency. *International Journal of Management Science and Information Technology*, 5(June), 39–45.
- Pratama, G. (2024). PEMBARUAN BUDAYA ORGANISASI AKHLAK UNTUK EFEKTIVITAS KERJA DARI PERSPEKTIF PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT PLN UIW NTB. *Prosiding Seminar Nasional ...*, 75–84. <https://journal.universitasbumigora.ac.id/SETIE/article/view/5029%0Ahttps://journal.universitasbumigora.ac.id/SETIE/article/download/5029/1957>
- Putirulan, A., & Sumbogo, I. A. (2023). *Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Motivasi Dampaknya Pada Produktivitas Kerja Karyawan PT . PLN Muara Karang*. 2(2), 54–64.
- Putra, B. N. K., Vipraprastha, T., & Rihayana, I. G. (2024). PRODUKTIVITAS KERJA DITINJAU DARI BERBAGI PENGETAHUAN, KEBAHAGIAAN KARYAWAN, DAN KETERLIBATAN KARYAWAN PADA PT. INDOMARCO. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Jayakarta*, 6(1), 15–25.
- Ratnasari, S. D., Bunyamin, Bagyo, Y., Mauludin, H., Liana, Y., & Taufan, S. I. (2024). *Budaya Organisasi Akhlak dan Lingkungan Kerja Mampu Meningkatkan Kepuasan Kerja dan Kinerja*. 31(April), 79–88.
- Rifai, D., & Syahreza, D. S. (2024). Analisis Work Life Balance Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Bank Sumut Dengan Variabel Intervening Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal ARASTIRMA Universitas Pamulang*, 4, 281–293.
- Rifaldi, E., Rezki, M., Komalasari, S., & Hidayat, T. (2025). Strategi Karyawan dalam Menjaga Work-Life Balance : Studi Kualitatif pada Karyawan PERUMDA Pasar Bauntung Batuah Kab. Banjar. *Jurnal Psikologi Pendidikan Dan Pengembangan SDM*, 13(2), 11–19.

- Salatun, R. A., Rachmat, B., & Prawitowati, T. (2025). *The effect of work engagement, organizational commitment, and innovative behavior on employee performance*. 24(2), 481–494.
- Samsudin, A., Ikaningtiyas, M., Mulia, F., & Rintalla, M. (2024). Exploring the Relationship Between Career Advancement , Work-Life Balance , and Corporate Financial Performance : A Systematic Review. *ATESTASI: JURNAL ILMIAH AKUNTANSI*, 7(2), 1091–1110.
- Saputra, D., & Bantam, D. (2023). Hubungan kepuasan kerja dengan work engagement. *Indonesian Journal of Economic and Social Science*, 1(1), 36–44.
- Saputra, F., Ali, H., Hadita, Sawitri, N. N., & Navanti, D. (2024). Analisis Work Life Balance dan Fasilitas Kerja terhadap Produktivitas Karyawan melalui Motivasi Kerja pada PT Inovasi Digital Nusantara. *Jurnal Kewirausahaan Dan Multi Talenta*, 2(4), 260–279. <https://doi.org/10.38035/jkmt.v2i4.308>
- Sari, A. R., & Sahrah, A. (2023). *Keterikatan Kerja Dan Beban Kerja Dengan Work Life Balance*. 19(1), 32–39.
- Sari, I. W., & Imsar, I. (2023). *Implementasi Budaya Perusahaan Berbasis Core Values Akhlak Terhadap Produktivitas Pegawai PT KAI (Persero) UPT Balai Yasa Pulubrayan*. 15(2), 167–182.
- Suryowibowo, K., & Syakarofath, A. (2024). *Peran job autonomy terhadap work engagement pada karyawan*. 12(246), 149–158. <https://doi.org/10.22219/cognicia.v12i2.37223>
- Syahputri, A. Z., Della Fallenia, F., Syafitri, R., Lubis, R. N., Wulan, S., & Lubis, D. (2023). Kerangka Berfikir Penelitian Kuantitatif. *Tarbiyah: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Pengajaran*, 2(1), 161–166. <https://jurnal.diklinko.id/index.php/tarbiyah>/<https://jurnal.diklinko.id/index.php/tarbiyah/>
- Wardani, A., Ratnawati, Wiryanto, & Wirapuspita, R. (2022). Analisis Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Pangan Jaya Bersama. *Formosa Journal of Science and Technology (FJST)*, 1(5), 555–564.
- Zamralita, & Wilis, A. P. (2023). Workplace Well-Being Untuk Meningkatkan Work Engagement Karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 7(2), 413–422.

Website

Kementerian Badan Usaha Milik Negara Republik Indonesia. (2020). *Core values AKHLAK sebagai nilai utama SDM BUMN*. Diakses dari Kementerian BUMN melalui <https://www.bumn.go.id>

PT PLN (Persero). (2026). *Profil perusahaan PT PLN (Persero)*. Diakses dari PLN melalui <https://web.pln.co.id>