

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Bangun, W. (2021). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Erlangga
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Machali, I. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Nurdin, I., et al. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mengelola Talenta untuk Kinerja Optimal*. Medan: PT Media Penerbit Indonesia.
- Priatna, D. K., et al. (2025). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Seto, A. A., et al. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Padang: PT. Global Eksekutif Teknologi.
- Soesana, A., et al. (2023). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

JURNAL

- Akbar, M. F., et al. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turn Over Intentions Karyawan PT. Primajasa Perdanaraya Utama Tasikmalaya (Survei Pada Karyawan PT. Primajasa)*. *Jurnal Rimba: Riset Ilmu Manajemen Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 20–41. <https://doi.org/10.61132/rimba.v1i4.278>
- Amri, S., et al. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Quri Villas*. *Target: Jurnal Manajemen Bisnis*, 3(2), 119–130.
- Apriyanto, P., & Haryono, S. (2020). *Pengaruh Tekanan Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Intensi Turnover: Peran Mediasi Kepuasan Kerja*. *Jurnal Manajemen Dewantara*, 4(1), 33–45.
- Aseptia, U. Y., & Pramasari, D. (2022). *Pengaruh Job Stress dan Burnout Syndrome Terhadap Turnover Intention pada Karyawan Wanita di Kota Malang*. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 13(1), 34–52.

- Aisyah, S., *et al.* (2025). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karwayan pada KSP Semarak Dana Mojokerto*. *Jurnal Inovasi Manajemen, Kewirausahaan, Bisnis Dan Digital*, 2(3), 329–345. <https://doi.org/10.61132/jimakebidi.v2i3.775>
- Dewi, N. U. S., *et al.* (2023). *Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Burnout Pada Karyawan PT BNI Cabang Ternate*. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 12(3), 294–304.
- Dewi, R. P., & Santosa, A. (2023). *Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Teleperformance Indonesia*. *Blantika: Multidisciplinary Journal*, 2(1), 20–31. <https://doi.org/10.57096/blantika.v2i1.46>
- Dunggio, M., *et al.* (2023). *Dampak Lingkungan Kerja pada Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention dengan Pendekatan Moderated Regression Analysis*. *KINERJA Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 6(2), 131–142.
- Dinata, A. P., & Suhana, S. (2023). *Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Job Insecurity Terhadap Turnover Karyawan*. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5(1), 722–731. <https://doi.org/10.31539/jomb.v5i1.5500>
- Ello, R. J., *et al.* (2022). *Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention pada Karyawan CV. Timor Makmur Pangan*. *Jurnal Ekonomi & Ilmu Sosial*, 435–444. www.gallup.com
- Fauzi, H. (2020). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Karyawan UD Putra TS Kabupaten Majalengka)*. *Entrepreneur: Jurnal Bisnis Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(1), 57–71. <https://doi.org/10.31949/entrepreneur.v1i1.880>
- Farida, U., *et al.* (2023). *Pengaruh Work Life Balance, Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention*. *Value: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 18(2), 432–446. <https://doi.org/10.32534/jv.v18i2.4193>
- Fauzia, M. S., & Yahawi, S. H. (2025). *PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA BAGIAN PRODUKSI PT. TRIPACIFIC ELECTRINDO*. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 7(3), 245–253.
- Gani, N. A., *et al.* (2022). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention pada Perusahaan Tambang di Kalimantan*. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(2), 579–588. <https://doi.org/10.47668/pkwu.v10i2.444>

- Hasanah, U., et al. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus pada PT Hoki Marine Corp di Banyuwangi)*. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Keuangan*, 3(1), 61–71. <https://doi.org/10.24912/jmbk.v6i1.17078>
- Hermawati, E., et al. (2021). *Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan di Tidar Property Group Malang*. *Journal of Applied Management Studies*, 03(01), 9–26.
- Hisbih, T. A., et al. (2023). *Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Workplace Wellbeing Sebagai Variabel Mediasi*. *Jurnal Bisnis Manajemen Dan Kewirausahaan*, 4(3), 109–125. <http://www.businessdictionary.com/definition/entrepreneur.html>
- Husin, W. L. (2021). *Pengaruh Job Insecurity dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention pada PT. Telkom Akses Gorontalo*. *Gorontalo Management Research*, 4(1), 32–44.
- Hasyim & Ramdani. (2025). *Pengaruh Beban Kerja , Stress Kerja , dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan Teknisi Instalasi Internet*. *Jurnal Inovasi Global*, 3(7), 1087–1098.
- Jannavi, A. N., & Utami, K. S. (2024). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan di Perusahaan Konstruksi Bangunan*. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(4), 58–62. <https://doi.org/10.61132/lokawati.v2i4.960>
- Khairi, M., & Rinaldi. (2025). *Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Generasi Z di Yogyakarta*. *OPTIMAL Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 5(3), 638–650. <https://doi.org/10.55606/optimal.v5i3.7277>
- Krismoko, et al. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention*. *Jurnal Locus: Penelitian Dan Pengabdian*, 3(2), 126–138. <https://doi.org/10.58344/locus.v3i2.2450>
- Liany, D. R., & Larasati, N. (2025). *Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Kompetensi Terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT Kido Mulia Indonesia di Brebes*. *Journal of Social and Economics Research*, 7(1), 234–249.
- Mabrur, M., & Fatimah, E. (2021). *Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi, dan Tingkat Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Wahana Jaya Kirana di Jakarta*. *Journal of Economics and Business UBS*, 10(1), 56–65. <https://doi.org/10.52644/joeb.v10i1.52>

- Maharani, F. D., et al. (2025). *Analisis Pengaruh Beban Kerja, Fleksibilitas Kerja dan Komitmen Karyawan Terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. Dewi Rinjani Persada Bondowoso*. *Manajemen: Jurnal Ekonomi*, 7(2), 562–573.
- Manggala, R. K., & Siswanto. (2024). *Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention pada Sumber Daya Manusia (SDM) Generasi Z di Provinsi D.I.Yogyakarta*. *Jurnal Akuntansi, Manajemen, Dan Perencanaan Kebijakan*, 24(3), 1–11. <https://doi.org/https://doi.org/10.47134/jampk.v2i2.489>
- Marcella, J., & Ie, M. (2022). *Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan*. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 213–223. <https://doi.org/10.24912/jmieb.v6i1.18321>
- Marzuqi, N. A., (2021). *Pengaruh Job Insecurity, Job Satisfaction, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(4), 1393–1405.
- Mardiansyah, A., & Arianto, T. (2025). *Pengaruh Burnout, Work Family Conflict Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pt. Bank Syariah Indonesia*. *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains (JEMS)*, 6(2), 531–549. <https://doi.org/10.36085/jems.v6i2.8335>
- Ningrum, R. A., et al. (2023). *Pengaruh Work Life Balance, Kepuasan Gaji dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Karyawan Generasi Milenial di Pati)*. *MASIP: Jurnal Manajemen Administrasi Bisnis Dan Publik Terapan*, 1(3), 142–151. <https://doi.org/10.59061/masip.v1i3.327>
- Nursalimah, D., & Oktafien, S. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan PT. BPR Arthaguna Mandiri*. *JHIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(5), 3224–3236. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i5.1998>
- Oktavia, S. D., & Ali, S. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kolaboratif, dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention pada PT Graha Megatama Indonesia selama Pandemi Covid-19*. *Owner: Riset & Jurnal Akuntansi*, 6(2), 2085–2100. <https://doi.org/10.33395/owner.v6i2.750>
- Pratama, K. R., & Samsudin, A. (2025). *The Influence of Work-Life Balance, Job Stress, and Leadership Style on Turnover Intention Among Employees at PT. Siantar Top Tbk*. *International Journal of Social, Economic, and Business*, 1(3), 99–107. <https://doi.org/10.18280/ijseb.xxxxxx>

- Pratama, R. D., et al. (2025). *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perawat Rsud Dr. Soedirman Kabupaten Kebumen Jawa Tengah)*. CAPITAL: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen, 9(1), 26–38. <https://doi.org/10.25273/capital.v9i1.21923>
- Putri, N. D., & Islamuddin. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. Karya Sawitindo Mas*. Manajemen Modal Insani Dan Bisnis, 3(1), 87–98. <http://jurnal.imsi.or.id/index.php/jmmib/article/view/99/87>
- Putri, N. H. (2023). *Literatur Riview terhadap Turnover Intention: Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja (Literature Review on Turnover Intention: Effects of Job Satisfaction and Job Stress)*. Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi (SIMO), 4(1), 51–61.
- Pratiwi, Y., et al. (2022). *Pengaruh Work Life Balance, Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Supermarket Luwes Ponorogo*. Asset: Jurnal Manajemen Dan Bisnis, 5(2), 83–94. <https://doi.org/10.32534/jv.v18i2.4193>
- Qonita, D. N., & Pupitadewi, N. W. S. (2022). *Hubungan Quarter Life Crisis Dengan Turnover Intention Pada Generasi Milenial Kota Surabaya*. Jurnal Penelitian Psikologi, 8(9), 1–12. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/character/article/view/48223/40888>
- Rada, M. N., et al. (2024). *Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan di Pandawa All Suite Hotel*. Jurnal Ekonomika, Bisnis, Dan Humaniora (JAKADARA), 3(2), 35–40. <https://doi.org/https://jurnal.undhirabali.ac.id/index.php/jakadara/index>
Research Article e-ISSN:
- Rofik, M. (2021). *Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pegawai Madrasah Aliyah Aswaj Ambunten*. Journal MISSY (Management and Business Strategy), 2(1), 43–49. <https://doi.org/10.24929/missy.v2i1.1449>
- Setianto, C. I., et al. (2022). *Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum Semarang*. Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis, 10(3), 1238–1246.
- Situmorang, S., & Pohan, Y. A. (2024). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention pada Karyawan Rumah*

Sakit Wulan Windy. JURNAL WIDYA, 5(1), 1017–1030.
<https://doi.org/10.54593/awl.v5i1.329>

Stefanya, Y., & Winarto, J. (2024). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Pada Generasi Milenial*. Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis, 6(4), 897–902. <https://doi.org/10.37034/infec.v6i4.1044>

Sodikin, M., et al. (2024). *Pengaruh Beban Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan Panen dan Perawatan di Perusahaan Perkebunan Kelapa Sawit*. AGRIFITIA : Journal of Agribusiness Plantation, 4(1), 55–64. <https://doi.org/10.55180/aft.v4i1.1027>

Sulaiman, S. R. P., & Rizqi, M. A. (2023). *Pengaruh Target Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Unit Wooden Houseware Di Pt. Inspira Furnexindo*. Journal of Business, Finance, and Economics (JBFE), 4(1), 94–104. <https://doi.org/10.32585/jbfe.v4i1.3782>

Sukowati, & Widarta. (2025). *Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Mahasiswa Kelas Karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana Yogyakarta)*. Jurnal Pendidikan Tambusai, 9(1), 5569–5577. <https://jptam.org/index.php/jptam/article/view/25337/17299>

Thalib, N. Y., et al. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Di IFRS Dewi Sri Karawang*. Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia, 1(6), 696–706.

Ulviana, I. F. D. (2025). *Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover intention Karyawan Gen Z di Daerah Istimewa Yogyakarta*. Journal of Humanities Education Management Accounting and Transportation, 2(1), 543–551. <https://doi.org/10.57235/hemat.v2i1.5141>

Wahyu, V. D., & Zusmawati. (2023). *Dampak Stres Kerja, Beban Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus Pada Kantor Pengelola Perkebunan PT. Kencana Sawit Indonesia)*. Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen, 2(2), 152–168. <https://doi.org/10.55606/jupiman.v2i2.1636>

Wahyuningrum, E., & Khan, R. B. F. (2023). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Generasi Z Di DKI Jakarta*. Jurnal E-Bis, 7(2), 486–499. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v7i2.1236>

Wijayanti, E. P., & Anisa, F. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention*. Jurnal Fokus Manajemen Bisnis, 12(2), 194–205. <https://doi.org/10.24912/jmbk.v6i1.16350>

Wulandari, D., et al. (2025). *Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Tingkat Turnover Intention pada PT. Sepulsa Teknologi Indonesia*. *Manajemen Kreatif Jurnal*, 3(3), 38–53. <https://doi.org/10.55606/makreju.v2i3.3243>

Yolanda, E., & Kasmita. (2021). *Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan di Harris Resort Batam Waterfront*. *Jurnal Kajian Pariwisata Dan Bisnis Perhotelan*, 2(3), 327–344.

Yunitasari, D., et al. (2023). *Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi Di Rumah Sakit Islam DR.Subki Abdul Kadir Bekasi*. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSIS)*, 7(3), 265–277. <https://doi.org/10.52643/marsi.v7i3.3388>

WEBSITE

Morgan, Smith. (2023). *Gen Z and Millennials Are Leading "The Big Quit" In 2023: Why Nearly 70% Plan To Leave Their Jobs (online)*. CNBC. (<https://www.cnn.com/2023/01/18/70percent-of-gen-z-and-millennials-are-considering-leaving-their-jobs-soon.html>, diakses 11 November 2025)