

DAFTAR PUSTAKA

- Aburumman, O., Salleh, A., Omar, K., & Abadi, M. (2020). *The impact of human resource management practices and career satisfaction on employee's Turnover Intention*. Management Science Letters, 10(3), 641–652.
- Amalia, R. N., & Dianingati, R. S. (2022). *Pengaruh jumlah responden terhadap hasil uji validitas dan reliabilitas kuesioner pengetahuan dan perilaku swamedikasi*. Generics: Journal of Research in Pharmacy, 2(1), 9-15.
- Amelia, M. D. (2025). *Pengaruh Work life balance Terhadap Turnover Intention Dengan Job Engagement Sebagai Mediasi Pada Koperasi Simpan Pinjam (Ksp) Marendeng (Doctoral Dissertation, Universitas Atma Jaya Yogyakarta)*.
- Apriani, A. N., Mariyanti, S., & Safitri, S. (2021). *Gambaran Work-Life Balance pada ibu yang bekerja*. JCA of Psychology, 2(04).
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2023). *Armstrong's handbook of human resource management practice: A guide to the theory and practice of people management*. Kogan Page Publishers.
- Arsi, A. (2021). *Langkah-Langkah Uji Validitas Realibilitas Instrumen Dengan Menggunakan SPSS*. Validitas Realibilitas Instrumen Dengan Menggunakan Spss, 1.
- Azizah, S. F., Samsudin, A., & Ramdan, A. M. (2021). *Peran Dukungan Sosial Dan Job Insecurity Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Hotel Di Tengah Pandemi Covid-19*. Jenius (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia), 5(1), 133-140.
- Chyung, S. Y., Roberts, K., Swanson, I., & Hankinson, A. (2017). *Evidence-based survey design: The use of a midpoint on the Likert scale*. Performance improvement, 56(10), 15-23.
- Cook, K. S., & Hahn, M. (2021). *Social exchange theory: current status and future directions*. Theoretical sociology, 179-205.
- Eddyono, F. (2021). *Pengelolaan destinasi pariwisata*. Uwais Inspirasi Indonesia.
- Fadhallah, R. A. (2021). *Wawancara*. Unj Press.
- Fulmer, I. S., Gerhart, B., & Kim, J. H. (2023). *Compensation and performance: A review and recommendations for the future*. Personnel Psychology, 76(2), 687-718.
- Harahap, T. K., Hasibuan, S., Pratikna, R. N., Ahmad, M. I. S., Novarini, N. N. A., Widiawati, W., ... & Batubara, N. A. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Tahta Media.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Hati, S. W. (2020). *Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention karyawan di PT. ABC Batam*. Journal of Applied Business Administration, 4(1), 23-30.
- Hermawan, S., & Amirullah. (2016). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif dan Kualitatif*. Malang: Media Nusa Creative.
- Herminingsih, A., & Magfuroh, K. (2024). *Pengaruh komitmen dan keadilan organisasi terhadap Turnover Intention*. CV. Green Publisher Indonesia.
- INSEAD. (2025). *Global Talent Competitiveness Index 2025*. <https://www.insead.edu/global-talent-competitiveness-index>
- Isnaini, M., Afgani, M. W., Haqqi, A., & Azhari, I. (2025). *Teknik Analisis Data Uji Normalitas*. J-CEKI: Jurnal Cendekia Ilmiah, 4(2), 1377-1384.
- Jamal, R. S., Firdaus, S., Bakhtiar, Y., & Sanjaya, V. F. (2021). *Pengaruh komitmen dan Turnover Intention terhadap kinerja karyawan*. Jambura Economic Education Journal, 3(1), 38-44.
- Junaidi, A., Sasono, E., Wanuri, W., & Emiyati, D. W. (2020). *The effect of overtime, job stress, and workload on Turnover Intention*. Management Science Letters, 10(16), 3873–3878.
- Luis Marnisah, M. M., Kore, J. R. R., MM, M., & CRMPA, C. (2024). *Pilar manajemen SDM (teori, filosofi dan implementasi)*. Deepublish.
- Maden Eyiusta, C. E. Y. D. A., Yalabik, Z. Y., & Çetin-Kiliç, N. (2025). *Balancing Act Of Working Mothers: How Childcare Responsibilities Shape Their Work Engagement*. In Academy Of Management Proceedings (Vol. 2025, No. 1, P. 23669). Valhalla, Ny 10595: Academy Of Management.
- Mai, S., & Iba, Z. (2021). *Pengaruh gaji, promosi jabatan, dan rekan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk, Kantor Cabang Bireuen*. IndOmera, 2(3), 12-20.
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marcella, J., & Ie, M. (2022). *Pengaruh stres kerja, kepuasan kerja dan pengembangan karir terhadap Turnover Intention karyawan*. Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis, 6(1), 213-223.
- Milkovich, G. T., Newman, J. M., & Gerhart, B. (2025). *Compensation (14th ed.)*. McGraw-Hill Education.
- Nilasari, B. M., & Suwandi, N. (2025). *Affective Commitment: The Mediating Role of Job Satisfaction (A Study on Five Star Hotel in Surabaya): Komitmen Afektif: Peran Mediasi Kepuasan Kerja (Studi pada Hotel Bintang Lima di Surabaya)*. JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen dan Perbankan), 11(2), 387-408.
- Nugraha, B. (2022). *Pengembangan uji statistik: Implementasi metode regresi linier berganda dengan pertimbangan uji asumsi klasik*. Pradina Pustaka.

- Paleni, H. (2020). *Penelitian Sumber Daya Manusia, Pengertian, Teori Dan Aplikasi (Menggunakan Ibm Spss 22 For Windows)*. Deepublish.
- Panjaitan, K. N., & Izzati, U. A. (2025). *Studi Literatur Review Work life balance pada Karyawan Produksi*. Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen, 9(1), 60-70.
- Pantouw, D. G., Tatimu, V., & Rumawas, W. (2022). *Pengaruh stres kerja dan worklife balance terhadap Turnover Intention karyawan PT. Mahagatra Sinar Karya Manado*. Productivity, 3(1), 18-23..
- Pramono, G. P. (2024). *Pengelolaan Stres Kerja: Integrasi Alam Bawah Sadar dan Teknik Hypno Self dalam Lingkungan Kerja yang Sehat*. Galih Panjalu Pramono.
- Prianka, W. G., & Par, M. M. (2023). *Industri perhotelan. Pengantar bisnis pariwisata: Perhotelan, food and beverage service, dan pengembangan destinasi wisata*, 59.
- Priyatno, D. (2023). *Olah data sendiri analisis regresi linier dengan SPSS dan analisis regresi data panel dengan Eviews*. Penerbit Andi.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2024). *Organizational behavior (19th ed., Global ed.)*. Pearson Education.
- Sabrina, R. (2021). *Manajemen sumber daya manusia (Vol. 1)*. umsu press.
- Saleh, L. M., Russeng, S. S., & Tadjuddin, I. (2020). *Manajemen stres kerja (sebuah kajian keselamatan dan kesehatan kerja dari aspek psikologis pada ATC)*. Deepublish.
- Salju, G. W., Nasharudin, N., & Tuti, T. (2023). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Serta Peran Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan PT. Bestprofit Futures Malang)*. Journal of Innovation Research and Knowledge, 2(10), 3863-3872.
- Samsudin, A., Ikaningtyas, M., Mulia, F., & Rintalla, M. (2024). *Exploring the relationship between career advancement, work-life balance, and corporate financial performance: a systematic review*. Atestasi: Jurnal Ilmiah Akuntansi, 7(2), 1091-1110.
- Samsudin, A., Ikaningtyas, M., & Rintalla, M. (2024). *Impact of Conflict and Stress Management on Employee Performance in Indonesia's Textile Industry*. Business Review and Case Studies, 5(3), 386-386.
- Saputra, E. K., Zainiyah, Z., Abriyoso, O., & Rizki, M. (2022). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Bintang Megah Abadi*. Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal, 8(2), 1491-1500.
- Setiyarti, T., Widiyastiti, N. M., Wijayanthi, I. A. T., & Sundari, P. (2023). *Turnover Intention di antara lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, kompensasi, dan stres kerja*. Jurnal STIE Semarang, 15(2), 98–118.

- Seto, A. A., Febrian, W. D., Mon, M. D., Senoaji, F., Kusumawardhani, Z. N., Rusman, I. R., ... & Arifin, A. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Global Eksekutif Teknologi.
- Suarjana, I. W. G., Syam, S., Parhusip, B. R., & Palilingan, R. A. (2022). *Analisis Gejala Stress Kerja Pada Saat Work From Home*. Prosiding Serina, 2(1), 147-152.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sulung, U., & Muspawi, M. (2024). *Memahami sumber data penelitian: Primer, sekunder, dan tersier*. Edu Research, 5(3), 110-116.
- Supriadi, K., Trang, I., & Rogi, M. (2021). *Analisis Faktor-Faktor Yang Menyebabkan Turnover Intention Di Pt. Sinar Galesong Prima Cabang Boulevard Manado*. Jurnal EMBA, 9(3), 1215–1224.
- Suriani, N., & Jailani, M. S. (2023). *Konsep populasi dan sampling serta pemilihan partisipan ditinjau dari penelitian ilmiah pendidikan*. IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam, 1(2), 24-36.
- Syafrida, R. (2025). *BAB III Jenis–Jenis Pariwisata*. Pengantar Pariwisata, 39.
- Syahrizal, H., & Jailani, M. S. (2023). *Jenis-jenis penelitian dalam penelitian kuantitatif dan kualitatif*. QOSIM: Jurnal Pendidikan Sosial & Humaniora, 1(1), 13-23.
- Tamsyiatissanusiyah, S., Samsudin, A., & Ramdan, A. M. (2022). *Peran Jenjang Karir Dan Work life balance Terhadap Kinerja Karyawan*. Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING), 6(1), 931-938.
- Umam, Khaerul. (2012). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Vellya, V., Pio, R. J., & Rumawas, W. (2020). *Employee Engagement sebagai Pemoderasi Worklife Balance dengan Turnover Intention*. Productivity, 1(2), 168-173.
- Wahjono, S. I. (2022). *Keterkaitan Pengelolaan Stress terhadap Perubahan Suatu Organisasi*. Jurnal Manajemen Pendidikan. Pp, 5-24.
- Wicker, P., & Kerwin, S. (2022). *Women representation in the boardroom of Canadian sport governing bodies: Structural and financial characteristics of three organizational clusters*. Managing Sport and Leisure, 27(5), 499–512.
- Yaldi, E., Pasaribu, J. P. K., Suratno, E., Kadar, M., Gunardi, G., Naibaho, R., ... & Aryati, V. A. (2022). *Penerapan uji multikolinearitas dalam penelitian manajemen sumber daya manusia*. Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan (JUMANAGE), 1(2), 94-102.