

DAFTAR PUSTAKA

- Aeni, R. N., Karmila, M., & Pauzy, D. M. (2023). **The Effect Of Compensation And Leadership Style On Employee Performance At CV. Giri Putra In The City Of Tasikmalaya.** *Journal of Management, Economic, and Accounting*, 2(2), 89–102. <https://doi.org/10.37676/jmea.v2i2.147>
- Afandi. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zanafa Publishing.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2023). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice (16th ed.)*. (16th ed.). Kogan Page.
- Charli, C. O., & Mahzum, M. (2022). **Determinasi Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Loyalitas Karyawan: Analisis Pengetahuan, Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja (Studi Literature Review).** *Jurnal Manajemen Akuntansi (JUMSI)*, 2(4), 822–838. <https://lib.unnes.ac.id/20002/>
- Dessler, G. (2024). *Human Research Management (17th ed.)*. Pearson Education Limited.
- Hamjah, R. S., Sutisna, E., & Faisal, M. G. (2024). **Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Badan Kesbangpol Kota Tangerang.** *Jurnal Mahasiswa Humanis*, 4(3), 6–13.
- Hartono, D., Dewi, R. S., Susanto, Santoso, A., & Wahdi, N. (2025). **Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi.** *Jurnal EMT KITA*, 9(3), 1036–1041. <https://doi.org/10.35870/emt.v9i3.4436>
- Hasibuan, M. S. P. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Bumi Aksara.
- Ibrahim, T., & Yosepha, S. Y. (2025). **Literature Review on Factors Influencing Job Satisfaction: Variables of Work Environment, Workload, and Compensation.** *Dinasti International Journal of Management Science*, 6(4), 927–938. <https://doi.org/10.38035/dijms.v6i4.4355>
- Jufrizen, J., & Pratiwi, R. (2021). **Efek Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.**
- Ken, V., & Nurul, A. (2023). **Pengaruh Organizational Commitment, Job Burnout, dan Job Satisfaction Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Bravo Swalayan Bojonegoro).** *SEIKO: Journal of Management & Business*, 6(1), 293–304. <https://doi.org/https://doi.org/10.37531/sejaman.v6i1.2811>
- Khaeruman, Marnisah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, H. Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, H. N., Natan, N., Widayanto, M. T., & Ismawati. (2021). *Meningkatkan Kinerja MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Konsep & Studi Kasus (1st ed.)*. CV. AA Rizky.

- Mangasi, E. Y., & Hia, S. W. (2024). **Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kinerja Karyawan di Indonesia: Sebuah Kajian Literatur.** *Jurnal PASTI (Penelitian Dan Aplikasi Sistem Dan Teknik Industri)*, 18(3), 383. <https://doi.org/10.22441/pasti.2024.v18i3.009>
- Nadhiro, A. A., Hasan, S., & Yuliani, T. (2025). **Kepuasan Kerja Dipengaruhi oleh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja pada Karyawan PT. Suparco Indonesia Cabang Balikpapan.** *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 6(3), 1418–1431. <https://doi.org/10446/elmal.v6i3.6776>
- Puspita, A. A., Kurniawan, A. widhi, & Haeruddin, M. I. M. (2022). **Factors affecting organizational commitment in employees: A case study of PT. Hadji Kalla Toyota Cokroaminoto Branch.** *Journal of Art, Humanity & Social Studies*, 2(6), 23–37.
- Putra, A. R., Darmawan, D., Djaelani, M., Issalillah, F., & Khayru, R. K. (2022). **Pengaruh Tuntutan Pekerjaan, Modal Psikologis dan Kematangan Sosial terhadap Profesionalisme Karyawan.** *Jurnal Ekonomi*, XVIII(2), 157–172.
- Putri, F. A., Andin, M., Syafa, N. A. R., Fadilla, S. R., Lubis, S. F. M., & Wasiyem. (2024). **Strategi Kepemimpinan Situasional dalam Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan: Studi Teori Hersey dan Blanchard.** *Jurnal Kolaboratif Sains*, 7(12), 4889–4899. <https://doi.org/10.56338/jks.v7i12.6771>
- Robbins & Judge. (2023). *Organizational Behavior (19th ed.)*. Pearson Education.
- Saputra, S., & Andani, K. W. (2021). **Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT CITRA CROCOTAMA INTERNATIONAL Di Jakarta.** *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(1), 98–106. <https://doi.org/10.24912/jmk.v3i1.11292>
- Setyo Widodo, D., & Yandi, A. (2022). **Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM).** *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.1>
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyruroh, A., Satriawan, D. G., Lestari, A. S. I., Arifudin, O., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan*. CV WIDINA MEDIA UTAMA.
- Sugiyono, P. D. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif (M. P. Setiyawami, S.H. (ed.); 3rd ed.)*. Alfabeta.
- Suparyadi. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Andi Offset.
- Tahniah, D. P., Hafizah, & Ritonga, I. M. (2024). **Pengaruh Work-Life Balance, Loyalitas Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Di Grand Mercure Medan Angkasa Hotel.** *Jurnal*

Ekonomi Bisnis Digital, 1(2), 95–106. <https://doi.org/10.47709/jebidi.v1i2.27>

Tambunan, C. R., Triana Panjaitan, H., Putra, R. S., Mayasari, R., Pane, G., Rahayu, S., & Gustina Pane, S. (2024). **The Influence of Employee Maturity, Work Ability, Work Discipline and Loyalty on Employee Performance at the Madya Dua Tax Service Office South Jakarta II.** *East Asian Journal of Multidisciplinary Research (EAJMR)*, 3(3), 1277–1292. <https://journal.formosapublisher.org/index.php/eajmr>

Trenerry, B., Chng, S., Wang, Y., Suhaila, Z. S., Lim, S. S., Lu, H. Y., & Oh, P. H. (2021). **Preparing Workplaces for Digital Transformation: An Integrative Review and Framework of Multi-Level Factors.** 12. <https://doi.org/https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.620766>

Wibowo. (2022). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.