

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M., & Maulana, A. (2024). Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada perusahaan sektor jasa. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 12(1), 45–54.
- Adiyanti, S. A., & Kusumah, I. H. (2023). Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5(2), 123–134.
- Adiyanti, S. A., et al. (2023). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention (Studi literatur manajemen sumber daya manusia). *Jurnal Komunikasi Bisnis dan Manajemen*, 10(2), 238–253. <https://doi.org/10.31602/al-kalam.v10i2.11724>
- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: Teori, konsep dan indikator*. Zanafa Publishing.
- Afandi, P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia: Teori, konsep dan indikator*. Zanafa Publishing.
- Aisy, R., Hidayat, T., & Lestari, M. (2025). Pengaruh work-life balance terhadap kepuasan kerja generasi Z. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 13(1), 45–58.
- Alvionita, D., & Marhalinda. (2024). Pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(2), 120–129.
- Amanda, N., Suryani, E., & Pratama, A. (2021). Compensation, job stress, and job satisfaction on nurse turnover intention at Ananda Bekasi Hospital. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 9(1), 38–44. <https://doi.org/10.14710/jmki.9.1.2021.38-44>
- Amanda, R., Prasetyo, A., & Wibowo, T. (2021). Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada perusahaan manufaktur di Indonesia. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 15(2), 134–142.
- Ardianto, R., Nugroho, A., & Pratama, A. (2024). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada sektor industri. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 9(1), 45–56.
- Aripah, S., Rahman, A., & Putri, D. (2025). Pengaruh compensation dan work-life balance terhadap turnover intention generasi Z dimediasi job satisfaction. *Innovative: Journal of Social Science Research*, 5(4), 997–1012. <https://doi.org/10.31004/innovative.v5i4.19677>
- Arisandi, B. (2022). Pengaruh sektor pariwisata terhadap pendapatan asli daerah (PAD) Kabupaten Sumbawa. *Journal of Finance and Business Digital*, 1(3), 171–182. <https://doi.org/10.55927/jfbd.v1i3.1183>

- Armina, S. N., et al. (2020). The effect of human resource management practices on turnover intention of manufacturing employees in Indonesia; the mediation role of career satisfaction. *BIRCI-Journal*, 29722–29733. <https://doi.org/10.33258/birci.v5i4.7124>
- Badan Pusat Statistik. (2021). *Keadaan ketenagakerjaan Indonesia 2021*. <https://www.bps.go.id>
- Bangun, W. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. Erlangga.
- Cox, T., Griffiths, A., & Rial-González, E. (2000). *Research on work-related stress*. European Agency for Safety and Health at Work.
- Deswarta, D., Sari, M., & Yuliana, R. (2021). Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap turnover intention perawat Rumah Sakit Prima Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 14(2), 58–63. <https://doi.org/10.51903/e-bisnis.v14i2.476>
- Erlangga, H., et al. (2023). Pengaruh harga dan kualitas pelayanan terhadap kepuasan konsumen yang berdampak pada loyalitas konsumen dalam menggunakan jasa TIKI di wilayah Depok Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 13(1), 59–71. <https://doi.org/10.35968/m-pu.v13i1.1025>
- Farida, N., Alliah, A. B., Zalianty, J. A., Hardianti, W. T., & Satrya, S. M. P. (2024). *Manajemen sumber daya manusia*. CV. Eureka Media Aksara.
- Fauzi, Y., et al. (2023). Pengaruh work life balance dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan perusahaan Djuanda Poultry Shop Tasikmalaya. *Jurnal Visi Manajemen*, 9(1), 16–32.
- Fauzi, A., Hidayat, R., & Putri, D. (2023). Pengaruh work life balance dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 10(2), 101–110.
- Framudita, R., Sari, N., & Kurniawan, A. (2024). Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada sektor industri. *Jurnal Riset Manajemen*, 12(2), 112–121.
- Gaol, F. V. L., et al. (2023). Analisis work life balance pada karyawan generasi milenial di Bandung. *Inobis: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, 7(1), 30–37.
- Ganapathi, I. M. (2016). Work life balance dan dampaknya terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Manajemen*, 8(2), 1–12.
- Gee, M. N., et al. (2021). Pengaruh kompensasi terhadap semangat kerja pegawai pada Kantor Camat Telukdalam Kabupaten Nias Selatan. *Pareto: Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 6(1), 63–72.

- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS* (10th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Hartatik, I. P. (2014). *Buku praktis mengembangkan SDM*. Laksana.
- Hidayat, R., & Hakim, L. (2023). Pengaruh beban kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada sektor industri. *Jurnal Riset Manajemen*, 12(1), 88–96.
- Ibrahim, R., & Cahyadi, A. (2024). The effect of work stress on job satisfaction. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 12(2), 45–56.
- Irvani, R., Sari, M., & Andika, A. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 8(3), 201–209.
- Kertiriasih, N., Putra, I., & Suardika, N. (2023). The effect of compensation on employee job satisfaction. *International Journal of Management Studies*, 7(2), 45–53.
- Kristi, A. A., et al. (2024). Stres kerja pada pegawai kantor rehabilitasi sosial di Dinas Sosial Kota Surakarta. *Observasi: Jurnal Publikasi Ilmu Psikologi*, 2(1), 39–48.
- Kristi, Y., & Ernawati, S. (2024). Analisis faktor penyebab stres kerja pada karyawan. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 13(1), 88–96.
- Maulina, D., & Sari, R. (2024). Analisis proses produksi dan kualitas produk pada industri sepatu skala menengah. *Jurnal Manajemen Industri*, 8(2), 115–123.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- McDonald, P., & Bradley, L. (2017). Work life balance: Concepts and issues. *Journal of Management Studies*, 54(2), 230–245.
- Muhaimin. (2022). Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada perusahaan swasta di Indonesia. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(1), 67–75.
- Nafiah, S., & Wajdi, M. F. (2024). Peran sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja organisasi. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 14(2), 102–110.
- Ningrat, Q. S., et al. (2022). Hubungan antara tuntutan pekerjaan dengan stres kerja. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(3), 99–109.

- Nurdiah, S. (2021). Dimensi-dimensi work life balance dan kepuasan kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan milenial. *Jurnal STIE Mitra Indonesia*, 5(1), 39–47.
- Oktapiani, S., & Susilawati, T. (2024). Dampak stres kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 11(2), 102–110.
- Panca Dias, R., Santoso, B., & Kurniawan, D. (2022). Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada perusahaan jasa. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2), 321–330.
- Pranata, F. A., et al. (2022). Effect of compensation and job satisfaction on turnover intention at PT Wahyu Nusantara Beautiful Putra Surabaya. *Costing: Journal of Economic, Business and Accounting*, 6(1), 369–378.
- Purwanto, H., et al. (2022). Pengaruh kompensasi dan disiplin terhadap peningkatan kinerja karyawan PT Binamandiri Muliaraharja Malang. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Inovasi Bisnis*, 5(1), 83–97.
- Raihanditya Ramadhan, M., et al. (2024). Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan pada CV Margo Utomo. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(12), 7205–7215.
- Redy, M., et al. (2024). Pengaruh stres kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Rudal Emas. *Triwikrama: Jurnal Multidisiplin Ilmu Sosial*, 3(10), 61–68.
- Rifaldi, A., Prabowo, H., & Setiawan, D. (2025). Faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan pada perusahaan modern. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Kontemporer*, 13(1), 77–86.
- Rosadi, M., Sari, L., & Wulandari, P. (2024). Pengaruh stres kerja dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 17(2), 145–154.
- Rumeen, A. R., et al. (2023). Pengaruh pelatihan, kompensasi, dan beban kerja terhadap kepuasan kerja pada Bank BRI Cabang Palu Sulawesi Tengah. *Jurnal EMBA*, 11(1), 1231–1241.
- Sa'diyah, H., Rahmawati, I., & Lestari, D. (2024). Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada sektor industri manufaktur. *Jurnal Manajemen Terapan*, 12(3), 233–241.
- Septiani, R., et al. (2024). *Manajemen kompensasi*. PT Sada Kurnia Pustaka.
- Siagian, S. (2023). *Manajemen sumber daya manusia*. Yayasan Drestanta Pelita Indonesia.

- Silvi, D., & Andani, F. (2023). Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 10(1), 66–74.
- Sugiyono. (2022). *Metode penelitian kuantitatif*. Alfabeta.
- Vizano, N. A., et al. (2021). The effect of compensation and career on turnover intention: Evidence from Indonesia. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(1), 471–478.
- Widiasih, N., & Suarmanayasa, I. (2021). Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 9(2), 87–95.