

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Mengacu perolehan dan bahasan dalam penelitian ini, serta mengacu pada tujuan penelitian yaitu untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Karyawan di UD. KA'E Collection, dihasilkan simpulan, di antaranya:

1. Hasil pengujian secara simultan mengindikasikan, variabel stres kerja dan kompensasi bersama-sama memengaruhi signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di UD. KA'E Collection.
2. Hasil pengujian secara parsial mengindikasikan, variabel stres kerja memberikan pengaruh negatif dan signifikan pada kepuasan kerja karyawan di UD. KA'E Collection.
3. Hasil pengujian parsial mengindikasikan, variabel kompensasi memengaruhi positif yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di UD. KA'E Collection.

5.2 Saran

Mengacu pada temuan studi dan simpulan yang telah dijabarkan, saran bisa dirumuskan untuk menjadi acuan pertimbangan bagi para piha-pihak yang berkaitan. Adapun saran yang dapat disampaikan di antaranya:

1. Bagi UD. KA'E Collection, pihak perusahaan diharapkan dapat terus memperhatikan faktor stres kerja dan kompensasi karyawan. Pengelolaan stres kerja perlu dilakukan dengan baik, misalnya dengan mengatur beban

kerja secara proporsional, menciptakan lingkungan kerja yang nyaman, serta memberi kesempatan untuk karyawan dapat mengungkapkan keluhan atau permasalahan yang dihadapi. Hal tersebut penting agar tingkat stres kerja bisa diminimalkan sehingga tidak menurunkan kepuasan kerja karyawan. Disisi lain, kompensasi yang diberikan juga perlu terus dipertahankan dan ditingkatkan secara adil dan layak, karena kompensasi terbukti memiliki pengaruh positif dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

2. Temuan yang dihasilkan harapannya bisa berkontribusi positif serta menjadi referensi yang bermanfaat dalam pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya yang berkaitan dengan pengaruh stres kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan. Di samping hal tersebut, penelitian ini juga harapannya bisa menjadi bukti empiris mengenai pentingnya pengelolaan faktor-faktor tersebut dalam lingkungan kerja perusahaan.
3. Bagi peneliti berikutnya, harapannya bisa menambah cakupan objek penelitian dengan menambah jumlah responden atau populasi yang lebih besar, serta menambahkan variabel lain di luar variabel yang telah diteliti, seperti motivasi kerja, lingkungan kerja, atau variabel lainnya yang dapat memengaruhi kepuasan kerja karyawan.