

DAFTAR PUSTAKA

- Adiba, F. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi (Studi Pada Politeknik Pembangunan Pertanian Malang). *Journal Akses Stia Malang*, 5(2), 8–14.
- Agus, S., Nelwan, O. S., & Uhing, Y. (2023). Pengaruh Kompensasi, Pengalaman Kerja, Dan Kebahagiaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Massindo Sinar Pratama Tbk Manado. *Jurnal Emba*, 11(1), 395–404. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/emba/article/view/45769>
- Akhiryan, M. T., & Ahmadi, M. A. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Cetera*, 1, 56–67.
- Al-Zakiy, L. F., & Hakim, L. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Karyawan Apotek Di Kota Klaten). *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 5, 2251–2267.
- Arifin, S., Putra, A. R., & Hartanto, C. F. B. (2019). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (Ekuitas)*, 1(1), 22–2.
- Atik Likai Tanjua, Desy Eka Citra Dewi, Nur Puspasari, Hilman Nugraha, & Deli Meylindo. (2024). Kinerja Guru Dan Permasalahannya. *Sinar Dunia: Jurnal Riset Sosial Humaniora Dan Ilmu Pendidikan*, 3(4), 161–171. <https://doi.org/10.58192/sidu.v3i4.2729>
- Ayu Ashari, Andi Irwan, & Jumaidah Jumaidah. (2024). Implementasi Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Nuansa : Publikasi Ilmu Manajemen Dan Ekonomi Syariah*, 2(4), 40–64. <https://doi.org/10.61132/nuansa.v2i4.1320>
- Farhan, R. M. (2023). The Influence Of Work Discipline, Work Motivation, And Work Environment On Employee Performance. *International Journal Of Accounting, Management, Economics And Social Sciences (Ijamesc)*, 1(6), 882–894. <https://doi.org/10.61990/ijamesc.v1i6.112>
- Fithriana, N., & Adi, A. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Terpadu. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi*, 8(2), 90–97.
- Ginia, R. A. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Pengetahuan Manajemen Terhadap Kinerja Karyawan Pada Papua Language Institute Kota Jayapura Ribka Aprineldayanti Ginia. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(1), 738–744. <https://doi.org/10.5281/zenodo.10472142>.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi. In *Pt Bumi Aksara. Jakarta*.
- Herawati, N., Ranteallo, A. T., & Syafira, K. (2021). Pengaruh Kompensasi

- Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia Pada Pt Bhumyamca Sekawan Jakarta Selatan. *Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 2(11), 13–22.
- Ika Kartika, Muljadi, & Isomudin. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Minggu Buddha (Smb) Chong-De Se-Sumatera Utara. *Dhammavicaya : Jurnal Pengkajian Dhamma*, 6(1), 37–46. <https://doi.org/10.47861/Dv.V6i1.48>
- Iryanti & Mardhiyyah, E. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Tunggal Djaja Indah. *Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 6(3). <https://doi.org/1047467/Elmal.V6i3.6607>
- Kilvin, & Siagian, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompenasasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Mitra Sintera Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi*, 7(1), 206–219.
- Kristiani, A., Putriana, L., & Salim, F. (2022). Pengaruh Penilaian Kinerja, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di Pt. Mms Group Indonesia. *Jurnal Cafeteria*, 3(2), 38–50. <https://doi.org/10.51742/Akuntansi.V3i2.614>
- Lestari, S., & Afifah, D. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt Ardena Artha Mulia Bagian Produksi). *Kinerja Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 93–110. <https://uia.e-journal.id/kinerja/article/view/1279/737>
- Lucky, R., Nur Falah, I., Pramudia, S., Ariska Lubis, Y., Yustisiwo, Y., & Ayu Sharhana, Z. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 287–296. <https://doi.org/10.38035/Jim.V1i1.39>
- Ma'ruf, R. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Work Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 9(1), 110. <https://doi.org/10.30872/Psikoborneo.V9i1.5671>
- Mandiyasa, I. K. S. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Upt Samsat Gianyar. *Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Ngurah Rai*, 17(1).
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2020). Evaluasi Kinerja Sdm, Cetakan Kedelapan, Bandung: Pt. In *Refika Aditama*.
- Masarif, A. F., Karnadi, K., & Minullah, M. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Dalam Mempengaruhi Kinerja Guru Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (Jme)*, 3(1), 15. <https://doi.org/10.36841/Jme.V3i1.4548>
- Moch Nur Syamsi Dan Sulastri Irbayuni. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan

- Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Abc. *Costing: Journal Of Economic, Business And Accounting*, 7(5), 105–115. <https://doi.org/10.56338/Jsm.V8i2.1645>
- Muammar, U. (2022). *Seiko : Journal Of Management & Business Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap*. 5(2), 55–61. <https://doi.org/10.37531/Sejaman.V6i1.3764>
- Mulyadi, A., & Pancasasti, R. (2021). Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi. *Technomedia Journal*, 7, 11–21.
- Mustofa, F. B. (2025). Karyawan Pada Pt Solusi Intek Indonesia Jakarta The Effect Of Motivation And Work Discipline On Employee Jicn : Jurnal Intelek Dan Cendekiawan Nusantara. *Jurnal, Jicn Nusantara, Cendekiawan*, 2(4), 5880–5892.
- Nadhiroh, D. K., & Adiwati, M. R. (2022). Faktor Penentu Kinerja Karyawan Pada Pt. Segar Murni Utama Mojokerto. *Scientific Journal Of Reflection : Economic, Accounting, Management And Business*, 5(4), 868–876. <https://doi.org/10.37481/Sjr.V5i4.563>
- Nawir, M., Bacthiar, R. A., Afifah, S. R., & Ainun Lestari. (2024). Indikator Disiplin Kerja. *Jurnal Ilmiah Pgsd Fkip Universitas Mandiir*, 10(September), 301–320.
- Novitasari, D., Fahlevi, M., Nagoya, R., Surya Wanasida, A., Purwanto, A., & Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Insan Pembangunan, J. (2021). The Role Of Financial Compensation, Work Motivation, And Work Discipline On Performance Through Teacher Personality: Evidence From Indonesian Elementary Schools. *Turkish Journal Of Computer And Mathematics Education*, 12(12), 2975–2985.
- Nurgina, Hidayat, M., & Rahwandi Rahim, D. (2022). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Di Ma Ddi Kanang Kabupaten Polewali Mandar. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 3(1), 32–40.
- Octavianti, S., & Rifa Nihayatul. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Non Pns Pada Yayasan Bina Insan Kamil (Yabika) Kabupaten Tangerang. *Jemsi (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(2), 484–491. <https://doi.org/10.35870/Jemsi.V9i2.1071>
- Pangestu, R. N., Rani, D. S., Tyas, T. S. N., & Farhah, Z. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Perencanaan , Kualitas Dan Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 215–228.
- Pogo, I. H. & T. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Pns) Di Madrasah Aliyah Negeri 4 Jakarta. *Publikasi Universitas Mercu Buanan*, 7, 84–100.
- Pramana, T. N., & Iryanti, E. (2023). The Influence Of Knowledge Management

- And Self-Efficacy On Employee Performance At Pt Cipta Nirmala (Semen Gresik Hospital). *Indonesian Journal Of Business Analytics*, 3(5), 1685–1698. <https://doi.org/10.55927/Ijba.V3i5.5463>
- Pramesthi, R. A. (2024). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan lingkungan Kerja Terhadap Kinerja guru Smkn 1 Situbondo Melalui motivasi Kerja Sebagai variabel Intervening. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (Jme)*, 3(6), 1046–1060.
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22–38. <https://doi.org/10.36406/Jam.V18i01.375>
- Prasetyo, A. D., Ruminta, D., & Akbar, D. D. (2025). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Giri Artha Sejahtera Jakarta Barat. *Jmaeka: Jurnal Manajemen Ekonomi Akuntansi*, 1(4), 355–361.
- Putri, A. E. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Dan Staf Pada Yayasan Bakti Idhata Di Jakarta Selatan. *Jiic: Jurnal Intelek Insan Cendikia*, 1(10).
- Putri, D. A., & Iryanti, E. (2023). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Kereta Api Indonesia Logistik Kota Madiun. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(1), 749–758. <https://doi.org/10.47467/Alkharaj.V6i1.4770>
- Rismaya, N., Suparmoko, M., & Wiguna, W. (2025). Peran Motivasi : Dalam Memediasi Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JOURNAL OF ARTIFICIAL INTELLIGENCE AND DIGITAL BUSINESS (RIGGS)*, 4(3), 6829–6843.
- Ristiyani, L. A. S. T. M. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi Terapan (Jimat)*, 8(1), 80. <https://doi.org/10.36694/Jimat.V13i1.397>
- Rizaldi., M. R., & Irbayuni, S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Di Yayasan Sekolah Hasyimiyah Gresik. *Journal, U*.
- Shobri, A. Q., & Kustini, K. (2024). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Gresik. *Journal Of Economic, Bussines And Accounting (Costing)*, 7(5), 4595–4604. <https://doi.org/10.31539/Costing.V7i5.12360>
- Simangunsong, B. A. M. P. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Bisnisan : Riset Bisnis Dan Manajemen*, 4(3), 62–76. <https://doi.org/10.52005/Bisnisan.V4i3.119>
- Sugiyono, P. D. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R\&D (M. Dr. Ir. Sutopo. S. Pd. *Alfabeta, Cv*.

- Suryadinata, M. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Grand Zuri Kuta. *Values*, 3(3), 278–289.
- Valentina, S. K., & Kustini, K. (2023). The Effect Of Compensation And Motivation On Employee Performance At Pt Melbe Tata Boga (Reddog) Surabaya City. *Indonesian Journal Of Business Analytics*, 3(5), 1565–1574. <https://doi.org/10.55927/ijba.v3i5.5398>
- Wijaya, L. A., & Laily, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pt. Kereta Api Indonesia (Persero) Upt. Balai Yasa Surabaya Gubeng). *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(4), 1–18.
- Zaqiyah, F. N., Istiqomah, T. N., Fadilla, N., Hafid, P., Putra, R. S., Manajemen, P., Ulama, N., & Karyawan, K. (2023). A Systematic Literatur Review : Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Sosial Sains*, 2(1), 1–15.