

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA GURU SD ISLAM AL-AZHAR 35 SURABAYA DENGAN
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

SKRIPSI



Oleh:
IDHAM FAIZ SUSANTYO

21012010434/FEB/EM

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2026

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA GURU SD ISLAM AL-AZHAR 35 SURABAYA DENGAN
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



**Oleh:
IDHAM FAIZ SUSANTYO
21012010434/FEB/EM**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2026

SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU SD ISLAM AL-AZHAR 35 SURABAYA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Disusun Oleh :

IDHAM FAIZ SUSANTYO

1012010434/FEB/EM

Telah Dipertahankan Di hadapan
Dan Diterima Oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal : 13 Mei 2026

Pembimbing Utama

Tim Penguji

Ketua

Dra. Endang Irvanti, MM
NIP. 196201081990032001

Dra. Ec. Nuruni Ika Kusuma Wardhani, M.M.
NIP. 196310091991032001

Anggota

Dr. Hesty Prima Rini, SE, MM
NIP. 198410132019032010

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CRP

NIP. 196304201901032001

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Idham Faiz Susantyo

NPM : 21012010434

Program : Sarjana (S1)

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Tugas Akhir/Skripsi ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagiat pada Skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 13 Mei 2026
Yang Membuat Pernyataan



Idham Faiz Susantyo
NPM. 21012010434

KATA PENGANTAR

Rasa syukur yang mendalam kita mengucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat dan kesehatan yang diberikan hingga saat ini, memungkinkan peneliti merampungkan studi bertajuk “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru SD Islam Al Azhar 35 Surabaya Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening”. Penulisan skripsi ini merupakan prasyarat untuk meraih gelar Sarjana Manajemen dari Program S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur.

Kami menyadari penuh bahwa penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari berbagai asistensi, motivasi, dan arahan berharga dari banyak pihak. Oleh karena itu, penghargaan dan ucapan terima kasih setinggi-tingginya peneliti sampaikan kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT. selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Dr. Dra. Tri Kartika Pertiwi, MM., CRP. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Dr. Wiwik Handayani, S.E., M.Si. selaku Koordinator Program Studi Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Dra. Endang Iryanti, MM selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan waktu dalam mengarahkan dan membimbing peneliti dalam menyelesaikan tugas akhir skripsi ini.

5. Dosen-dosen Program Studi Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah memberikan ilmu dan memberi masukan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Tjuk Soesantyo dan Ibu Ina Rustanti selaku orang tua penulis atas limpahan kasih sayang, doa tulus, motivasi, serta dukungan moral dan materiil yang tak terhingga, yang menjadi sumber kekuatan utama bagi penulis.
7. Keluarga dan Saudara penulis yang senantiasa menjadi sumber hiburan, semangat, dukungan, dan kasih sayang sepanjang proses perkuliahan hingga penyelesaian tugas akhir ini.
8. Bapak Gunawan selaku Wakil Kepala Sekolah SD Islam Al Azhar 35 Surabaya atas arahan, dukungan, serta bantuan praktis yang sangat berharga dalam proses penyusunan skripsi di lokasi penelitian
9. Sahabat-sahabat terbaik penulis, “Morong” dan “Brejeng” atas kebersamaan, penghiburan, dan dukungan yang tak pernah putus selama masa perkuliahan hingga tahap akhir penyusunan skripsi ini.
10. Kepada Titania yang telah memotivasi, mendampingi, dan memberi semangat yang secara konsisten sampai skripsi ini berhasil diselesaikan.
11. Seluruh pihak lain yang namanya tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah turut berkontribusi dan membantu peneliti hingga penyusunan skripsi ini selesai.
12. Terakhir saya ucapkan terima kasih kepada Diri sendiri, atas ketekunan, kesabaran, dan semangat yang tidak pernah padam dalam menghadapi segala tantangan dan keterbatasan selama proses penulisan skripsi hingga selesai.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, peneliti memohon maaf apabila ada kekurangan dan kesalahan dalam skripsi ini. Peneliti juga mengucapkan terima kasih kepada diri sendiri atas segala perjuangan, waktu, dan pengorbanan yang telah diberikan demi menyelesaikan tugas akhir ini.

Surabaya 13 Mei 2026

Peneliti

Idham Faiz Susantyo

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
ABSTRAK	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian.....	13
1.4 Manfaat Penelitian	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Penelitian Terdahulu.....	15
2.2 Landasan Teori	17
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.2.2 Kinerja Karyawan	21
2.2.3 Disiplin Kerja	23
2.2.4 Kompensasi	27
2.2.5 Motivasi	30
2.3 Hubungan Antar Variabel	36
2.3.1 Pengaruh Antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	36
2.3.2 Pengaruh Antara Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	37
2.3.3 Pengaruh Antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening	37
2.3.4 Pengaruh Antara Kompensasi terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening	38
2.4 Kerangka Konseptual	39
2.5 Hipotesis.....	40
BAB III METODE PENELITIAN.....	41

3.1	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	41
3.1.1	Definisi Operasional.....	41
3.1.2	Identifikasi Variabel	41
3.1.3	Pengukuran Variabel	45
3.2	Teknik Penentuan Sampel.....	46
3.2.1	Populasi.....	46
3.2.2	Sampel.....	46
3.3	Teknik Pengumpulan Data	47
3.3.1	Jenis Data	47
3.3.2	Sumber Data.....	47
3.3.3	Metode Pengumpulan Data.....	48
3.4	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	49
3.4.1	Uji Validitas.....	49
3.4.2	Uji Reliabilitas	49
3.5	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis.....	50
3.5.1	Teknik Analisis.....	50
3.5.2	Cara Kerja PLS	50
3.5.3	Model Spesifikasi PLS.....	51
3.5.4	Langkah – Langkah PLS.....	52
3.5.5	Asumsi PLS.....	55
3.5.6	Ukuran Sampel.....	55
3.6	Model Pengukuran Penelitian	56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		57
4.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	57
4.1.1	Profil SD Islam Al Azhar 35 Surabaya	57
4.1.2	Visi dan Misi SD Islam Al Azhar 35 Surabaya	58
4.2	Karakteristik Responden dan Deskripsi Variabel Penelitian.....	58
4.2.1	Penyebaran Kuesioner.....	58
4.2.2	Karakteristik Responden	59
4.2.3	Deskripsi Variabel Penelitian	62
4.3	Analisis Data	68

4.3.1	<i>Outer Model</i> (Model Pengukuran dan Validitas Indikator).....	68
4.3.2	<i>Inner Model</i> (Pengujian Model Struktural).....	73
4.4	Pembahasan.....	75
4.4.1	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja	75
4.4.2	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja	77
4.4.3	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja melalui Motivasi.....	78
4.4.4	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja melalui Motivasi.....	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		83
5.1	Kesimpulan	83
5.2	Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA		86
LAMPIRAN.....		91

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Aduan Wali Murid tahun 2022 – 2024.....	4
Tabel 1. 2 Absensi Guru SD Islam Al Azhar 35 Surabaya Periode 2022-2024	6
Tabel 1. 3 Hasil kuesioner pra-survei mengenai variabel motivasi pada Guru SD Islam Al Azhar 35 Surabaya.....	11
Tabel 3. 1 Jawaban dengan Skala Likert.....	46
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	60
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	60
Tabel 4. 4 Jawaban Responden terkait variabel Disiplin Kerja	62
Tabel 4. 5 Jawaban Responden terkait Kompensasi	63
Tabel 4. 6 Jawaban Responden terkait Variabel Motivasi.....	65
Tabel 4. 7 Jawaban Responden terkait Variabel Kinerja.....	67
Tabel 4. 8 Outer Loading (Loading Factor).....	69
Tabel 4. 9 Cross Loading	70
Tabel 4. 10 Average Variance Extracted (AVE)	71
Tabel 4. 11 Composite Reliability	72
Tabel 4. 12 R-Square	73
Tabel 4. 13 Uji Hipotesis Direct Effect	74
Tabel 4. 14 Uji Hipotesis Indirect Effect.....	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Hierarki Kebutuhan Abraham Maslow dalam (Mangkunegara, 2020)	31
Gambar 2. 2 Kerangka Konseptual	39
Gambar 3. 1 Model Pengukuran Sampel	56
Gambar 4. 1 <i>Outer Model dengan Factor Loading, Path Coefficient, dan R-square</i>	68

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Kinerja Guru	91
Lampiran 2 : Kuesioner Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Motivasi	94
Lampiran 3 : Tabulasi Data	98
Lampiran 4 : Hasil Olah Data PLS	99

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA GURU SD ISLAM AL AZHAR 35 SURABAYA DENGAN
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Oleh :

IDHAM FAIZ SUSANTYO

21012010434/FEB/EM

ABSTRAK

Studi ini dilaksanakan untuk menganalisis sejauh mana Disiplin Kerja dan Kompensasi berkontribusi terhadap Kinerja Guru SD Islam Al Azhar 35 Surabaya, dengan Motivasi berperan sebagai variabel intervensi. Pendekatan kuantitatif digunakan dalam penelitian ini, di mana analisis data dilakukan menggunakan perangkat lunak *Smart Partial Least Square (PLS)*. Seluruh populasi guru (40 responden) dijadikan sampel melalui teknik sampling jenuh. Pengujian statistik mencakup validitas, reliabilitas, R Square, dan uji hipotesis. Secara ringkas, temuan penelitian menunjukkan bahwa Disiplin Kerja dan Kompensasi berdampak positif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja. Selain itu, Disiplin Kerja juga memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja melalui Motivasi, namun pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja melalui Motivasi tidak terbukti signifikan.

Kata Kunci: *Disiplin Kerja;Kompensasi;Kinerja ;Motivasi*