

BAB II

GAMBARAN UMUM TEMPAT PKL

2.1 Sejarah Perusahaan PT Kinema Systrans (Infinite Learning)



Gambar 2.1 Logo Perusahaan

PT Kinema Systrans adalah perusahaan yang berfokus pada pengembangan teknologi dan pendidikan digital, berdiri sejak 2012 di Batam. Awalnya, perusahaan ini menyediakan layanan teknologi informasi dan pengembangan sistem untuk meningkatkan efisiensi operasional di berbagai industri, seperti manufaktur dan logistik. Dengan pengalaman di bidang solusi IT, PT. Kinema Systrans terus berkembang untuk mendukung kebutuhan pasar yang dinamis.

Pada tahun 2019, PT. Kinema Systrans mendiversifikasi bisnisnya dengan meluncurkan Infinite Learning, platform edukasi berbasis teknologi yang dirancang untuk memberikan pelatihan profesional di era digital. Infinite Learning menawarkan pengalaman belajar interaktif, fleksibel, dan berbasis proyek guna meningkatkan kompetensi tenaga kerja. Sebagai bagian dari Infinite Studios, platform ini mendukung pelatihan kejuruan yang relevan dengan kebutuhan Nongsa Digital Park dan permintaan akan bakat terampil di bidang teknologi informasi, pengelolaan data, dan pengembangan perangkat lunak.

Dengan pendekatan inovatif, seperti penerapan metode Agile dan Scrum, Infinite Learning berkolaborasi dengan berbagai perusahaan dan lembaga pendidikan untuk menyediakan pelatihan berkualitas. Hingga kini, PT. Kinema Systrans tidak hanya menjadi penyedia solusi IT terpercaya untuk klien korporasi tetapi juga pelopor dalam pengembangan sumber daya manusia berbasis teknologi di Indonesia.

2.2 Visi dan Misi Infinite Learning

Setiap perusahaan memiliki harapan dan sasaran yang ingin diwujudkan, yang memerlukan visi dan misi sebagai panduan utama dalam menjalankan operasionalnya. Visi dan misi berperan sebagai arahan untuk mendukung perkembangan perusahaan, menjadi dasar dalam mencapai kemajuan, serta menjadi strategi untuk tetap bersaing di tengah dinamika industri yang kompetitif. Selain itu, visi dan misi juga berfungsi untuk memastikan keberlanjutan dan eksistensi perusahaan di masa mendatang.

Hal yang sama berlaku untuk Infinite Learning, di mana visi dan misi perusahaan ini menjadi landasan dalam mencapai tujuan utamanya. Berikut adalah visi dan misi yang menjadi pedoman bagi Infinite Learning dalam menciptakan solusi inovatif di bidang teknologi, penelitian, dan pengembangan. Berikut visi dan misi dari Infinite Learning:

2.2.1 Visi

Menjadi penyedia solusi terkemuka di bidang teknologi, penelitian dan pengembangan, serta inovasi melalui pelatihan dan pendidikan. Kami bertujuan untuk meningkatkan jumlah talenta digital yang kreatif dan inovatif, yang tidak hanya mandiri tetapi juga diakui oleh industri, baik di Indonesia maupun dunia.

2.2.2 Misi

Bekerja sama dengan seluruh instansi pemerintah, lembaga penelitian nasional, serta institusi pendidikan/pelatihan baik di dalam maupun luar negeri untuk mengembangkan standar kurikulum, berkolaborasi dalam penelitian dan pengembangan, serta menyediakan pendanaan inovatif.

2.3 Budaya Perusahaan (Nilai atau Kode Etik)

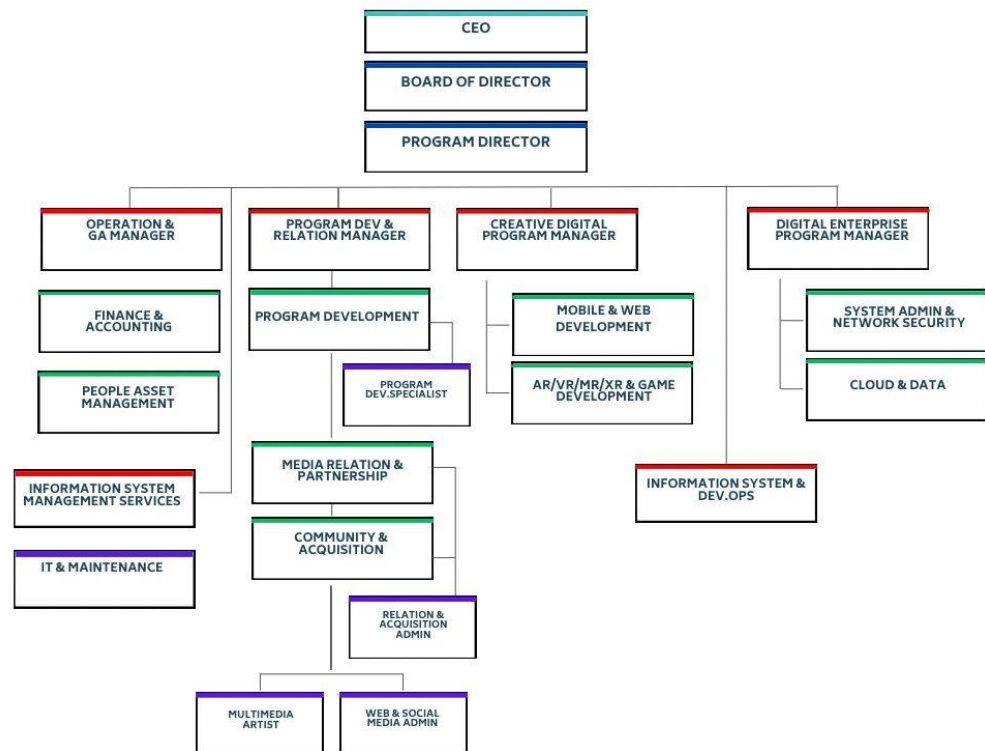
Sebagai perusahaan yang berkomitmen untuk menciptakan inovasi di bidang teknologi, penelitian, dan pendidikan, Infinite Learning menjunjung tinggi nilai-nilai budaya perusahaan yang menjadi panduan bagi setiap karyawan dan manajemen dalam bekerja. Nilai-nilai ini dirancang untuk menciptakan lingkungan kerja yang produktif, kolaboratif, dan berintegritas, serta mendorong keberlanjutan dalam perkembangan perusahaan.

Nilai dan Kode Etik yang Diterapkan oleh Infinite Learning:

1. Inovasi Berkelanjutan
Infinite Learning terus mendorong karyawan untuk berpikir kreatif dan menghadirkan solusi inovatif dalam setiap proyek yang dikerjakan, sehingga perusahaan dapat memberikan nilai tambah kepada pelanggan dan komunitas.
2. Kolaborasi dan Kerja Tim
Budaya kerja di Infinite Learning menekankan pentingnya kolaborasi lintas fungsi dan sinergi antar individu untuk mencapai hasil terbaik secara bersama-sama.
3. Keunggulan Profesional
Setiap karyawan diharapkan menjunjung tinggi profesionalisme dengan memberikan hasil kerja yang terbaik, sesuai dengan standar kualitas yang telah ditentukan perusahaan.
4. Integritas dan Transparansi
Dalam menjalankan operasionalnya, Infinite Learning selalu mengutamakan kejujuran, tanggung jawab, dan transparansi, baik kepada mitra, pelanggan, maupun seluruh pemangku kepentingan.
5. Pengembangan dan Pembelajaran
Sebagai lembaga yang berfokus pada pendidikan dan pelatihan, Infinite Learning mendorong pengembangan kompetensi individu melalui pembelajaran berkelanjutan untuk meningkatkan kapabilitas karyawan di era digital.
6. Keberlanjutan dan Kepedulian Sosial
Infinite Learning berkomitmen untuk menjalankan bisnis yang berkelanjutan, dengan memperhatikan dampak sosial dan lingkungan dalam setiap langkah yang diambil.

Dalam mendukung penerapan nilai-nilai dan kode etik ini, struktur organisasi Infinite Learning dirancang untuk memastikan bahwa setiap elemen perusahaan dapat bekerja secara harmonis dan efektif. Struktur ini menjadi landasan utama untuk mengintegrasikan nilai-nilai budaya perusahaan ke dalam setiap

aktivitas operasional, sehingga visi dan misi perusahaan dapat tercapai dengan optimal. Dengan pembagian tugas yang terdefinisi dengan baik, struktur ini menjadi acuan dalam pengelolaan sumber daya dan pelaksanaan program yang kreatif serta berkelanjutan. Berikut adalah gambaran struktur organisasi Infinite Learning yang menopang berbagai aktivitas operasional perusahaan:



Gambar 2.2 Struktur Organisasi

2.4 Mobile & Web Development

Pada bagian *Mobile & Web Development* dikelola oleh tim *Massive Project* yang berada di bawah pengawasan *Creative Digital Program Manager*, dan dengan arahan langsung dari *Lead Technical Mentor*, *Lead Design Mentor* dan *Lead Professional Mentor*. Fokus utama dari divisi ini adalah untuk mengembangkan aplikasi berbasis android dan web yang tidak hanya fungsional tetapi juga memiliki antarmuka pengguna (UI) yang intuitif dan pengalaman pengguna (UX) yang optimal. Tim *Massive Project* ini bertanggung jawab atas pengembangan berbagai fitur dalam aplikasi, termasuk pencatatan hasil tangkapan, pengelolaan stok, serta

pelacakan penjualan, yang semuanya diharapkan dapat mempermudah pengelolaan perikanan di Kampung Batu Merah.

Web & UI/UX Development memiliki peran yang sangat penting dalam memastikan aplikasi berbasis web yang dikembangkan dapat memberikan pengalaman pengguna yang baik, dengan desain antarmuka yang sederhana namun efektif. Hal ini bertujuan untuk meningkatkan keterlibatan pengguna, khususnya nelayan dan pengepul, yang mungkin tidak terbiasa dengan teknologi canggih. Oleh karena itu, proses pengembangan *UI/UX* difokuskan pada kesederhanaan dan kemudahan penggunaan, untuk memastikan aplikasi dapat diakses dan digunakan secara efisien oleh masyarakat pesisir di Kampung Batu Merah.

Selain itu, divisi ini juga memastikan bahwa aplikasi dapat diakses di berbagai perangkat dengan responsivitas tinggi, sehingga mendukung fleksibilitas pengguna dalam mengoperasikan aplikasi, baik melalui ponsel, tablet, maupun komputer. Hal ini diharapkan dapat meningkatkan adopsi teknologi di kalangan pengguna serta mempercepat transformasi digital di sektor perikanan lokal. Pada saat ini, penggunaan *Figma* sebagai alat utama untuk merancang desain sistem, yang memungkinkan kolaborasi tim secara real-time serta prototipe interaktif yang membantu memvisualisasikan konsep desain sebelum implementasi secara menyeluruh (*Figma Inc., 2024*).