

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Busro, M. (2021). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Chen, Y., & Wang, L. (2024). *How perceived organizational support and justice influence work motivation: A moderated mediation model*. *Journal of Applied Psychology*, 109(3), 455–472.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson Education.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2021). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (3rd ed.). Sage Publications.
- Hamali, A. Y. (2023). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Hardani, Andriani, H., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Istiqomah, R. R., Fardani, R. A., Helmina, D. J., & Auliya, N. H. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Pustaka Ilmu.
- Ikaningtyas, M., Musadieq, M. A., & Prasetya, A. (2019). *Pengaruh K3 pada motivasi dan kinerja karyawan (Studi pada karyawan PT. YTL - Paiton - Jawa Timur)*. *Jurnal Profit: Jurnal Administrasi Bisnis*, 13(1), 63–69.
- Kurniawan, A., Khoirunisa, K., Lubis, N. A., & Gunawan, A. (2024). *Pengaruh reward, punishment, dan insentif terhadap motivasi kerja karyawan PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk (Alfamart)*. *Musytari: Jurnal Manajemen, Akuntansi, Dan Ekonomi*, 12(11), 41–50.
- Kurniawati, N. H., & Yana, E. (2022). *Pengaruh reward dan punishment terhadap motivasi kerja karyawan (Studi kasus pada PT. Federal International Finance Cabang Pamanukan)*. *Jurnal Mirai Management*, 7(1), 1–15.
- Mathis, R. L., Jackson, J. H., Valentine, S. R., & Meglich, P. A. (2022). *Human Resource Management* (16th ed.). Cengage Learning.
- Mayunita, A., & Ratnasari, K. (2023). *Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan department food and beverage di Hotel 101 Urban Kelapa Gading Jakarta Utara*. *Seminar Nasional Pariwisata dan Kewirausahaan (SNPK)*, 2, 244–251.
- Mursanto, M., & Meira, M. (2023). *Pengaruh pemberian motivasi dalam bentuk service charge terhadap peningkatan prestasi kerja karyawan (Studi kasus*

- pada Fave Hotel A. Yani Banjarmasin). Jurnal Manajemen dan Bisnis Ekonomi, 1(4), 292–300.*
- Narayana, I. M. D., Widyani, A. A. D., & Carina, T. (2024). *Pengaruh budaya organisasi, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Badan Pertanahan Kabupaten Gianyar. VALUES, 5(2), 232–243.*
- Permana, P. F. C., & Pracoyo, A. (2021). *Pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan. Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Perbankan, 7(3), 80–89.*
- Priansa, D. J. (2021). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Permatasari, D., & Nugraha, A. (2023). *Pengaruh keadilan kompensasi dan transparansi sistem penggajian terhadap kepuasan kerja karyawan. Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis, 9(2), 112–125.*
- Pradana, A., & Rejeki, S. (2023). *Analisis penerapan the hot stove rule dalam meningkatkan kedisiplinan pegawai. Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia, 9(1), 45–54.*
- Rivai, V. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Rajawali Pers.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2021). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif: Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen*. Deepublish.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational Behavior* (19th ed.). Pearson Education Limited.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2021). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach* (8th ed.). John Wiley & Sons.
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Edisi ke-4). Alfabeta.
- Supratman, D. (2024). *Pengaruh disiplin kerja, insentif, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Hotel Mataram. Journal of Mandalika Literature (JOMLA), 5(1), 12–25.*
- Taufik, M., & Kurniawan, I. S. (2022). *Pengaruh reward dan punishment terhadap disiplin kerja serta dampaknya pada kinerja karyawan. Jurnal Ilmiah Manajemen, 10(2), 15–25.*
- Uno, H. B. (2021). *Teori Motivasi dan Pengukurannya: Analisis di Bidang Pendidikan*. Bumi Aksara.

- Wulandari, I. G. A., & Suana, I. W. (2021). Pengaruh kompensasi finansial dan lingkungan kerja non fisik terhadap motivasi kerja karyawan hotel. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 10(7), 702–722.
- Yuniarti, H. (2024). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru pegawai negeri sipil sekolah menengah kejuruan negeri di eks kewedanaan Indramayu. *Edum Journal*, 7(1), 38–49.