

## **BAB 4**

### **PENUTUP**

#### **4.1. Kesimpulan**

Program PKL ini memberikan pengaruh yang positif dan beragam bagi penulis dan rekan-rekannya. Pengalaman selama 5 bulan sebagai *data analyst* di CV. Advance with Unity sangat berharga, memberikan wawasan yang mendalam. Laporan ini bukan hanya mencatat pengalaman, tetapi juga menjadi referensi penting untuk penelitian di masa depan. Mengerjakan pekerjaan langsung di lapangan memberikan sudut pandang baru dalam menerapkan pengetahuan teoritis yang dipelajari selama perkuliahan.

Selama menjalani PKL di CV. Advance with Unity, penulis mengalami pertumbuhan baik dari segi keahlian teknis maupun kemampuan interpersonal. Terampil dalam menganalisis dan mengolah data terkait pemerintahan, kemampuan menyajikan hasil analisis secara verbal dan non-verbal, pengintegrasian aplikasi korporasi, serta kerjasama tim menjadi sebagian dari pembelajaran berharga. Pengalaman langsung di lapangan juga memberikan pengetahuan praktis yang tak ternilai.

Dengan berperan aktif di CV. Advance with Unity yang memusatkan perhatian pada informasi dan data wilayah tersebut, penulis dan rekan-rekannya merasa erat terkait dengan bidang studi yang penulis tekuni, yaitu *data analyst*. Penulis merasa sangat bersyukur atas kesempatan ini dan mengucapkan rasa terima kasih kepada pihak yang memberikan peluang ini. Semoga ke depannya penulis bisa meraih kesempatan serupa yang menjadi lanjutan dan peningkatan dari pengalaman yang berharga ini.

#### **4.2. Saran**

Saran yang diberikan penulis adalah pentingnya peningkatan komunikasi antar tim. Komunikasi yang efektif menjadi fondasi utama dalam menjamin kelancaran pelaksanaan tugas serta pencapaian target kerja yang telah ditetapkan. Dalam praktiknya, masih ditemukan miskomunikasi atau kurangnya koordinasi antar anggota tim yang berdampak pada keterlambatan

pengerjaan tugas atau ketidaksesuaian dalam output yang dihasilkan. Oleh karena itu, dibutuhkan sistem komunikasi yang lebih terstruktur dan terbuka, misalnya melalui pemanfaatan platform komunikasi internal secara rutin atau pembentukan forum koordinasi khusus yang menjembatani antar divisi atau peran dalam tim.

Selain itu, pelaksanaan rapat atau pertemuan baik secara luring (offline) maupun daring (online) juga sebaiknya ditingkatkan intensitasnya. Meeting secara berkala akan memfasilitasi penyampaian progres kerja, evaluasi hambatan, serta diskusi solusi yang lebih cepat dan tepat sasaran. Di sisi lain, penugasan kepada peserta PKL juga perlu disesuaikan dengan deskripsi pekerjaan (jobdesk) yang telah ditentukan sebelumnya agar keterlibatan peserta menjadi lebih terarah dan sesuai dengan kompetensinya. Penyesuaian ini akan memberikan pengalaman kerja yang lebih relevan, meningkatkan efektivitas kontribusi peserta PKL, serta mendukung pencapaian tujuan organisasi secara optimal.