

## DAFTAR PUSTAKA

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2020). *Organizational behavior* (18th ed.). Upper Saddle River, NJ: Pearson Education.
- Almeida, J., & Soares, M. (2022). *Pengaruh budaya llokal terhadap perilaku birokrasi di Timor-Leste*. Dili: Universidade Nacional Timor Lorosa'e Press.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2021). *Human resource management* (16th ed.). Boston, MA: Cengage Learning.
- Wibowo. (2022). *Manajemen kinerja* (Edisi Kellima). Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Herzberg, F. (1966). *Work and the nature of man*. Cleveland, OH: World Publishing Company.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Putri, R., & Gunawan, A. (2022). *Disiplin kerja dan produktivitas pegawai di sektor publik*. *Jurnal Administrasi dan Manajemen Publik*, 7(3), 120–132.
- Sedarmayanti. (2020). *Manajemen sumber daya manusia: Reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Fernando, R., & Lestari, A. (2023). *Lingkungan kerja dan kepuasan pegawai sektor publik: Studi kasus lembaga pemerintah daerah*. *Jurnal Administrasi Publik*, 10(2), 145–158.
- Lestari, A. (2023). *Analisis kinerja aparatur sipil negara di lingkungan pemerintahan daerah*. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 9(1), 22–35.
- Vroom, V. H. (1964). *Work and motivation*. New York, NY: John Wiley & Sons.
- Pratama, B., & Sari, D. (2021). *Motivasi kerja dan kinerja pegawai sektor publik di era reformasi birokrasi*. *Jurnal Kebijakan Publik dan Manajemen Aparatur*, 5(2), 78–89.
- Fitriani, S. (2021). *Motivasi kerja dan dampaknya terhadap produktivitas pegawai sektor publik*. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 8(1), 33–45.
- Almeida, J., & Soares, P. (2022). *Public sector motivation and work commitment in Timor-Leste bureaucracy*. *Asian Journal of Public Administration*, 44(3), 210–225.
- Carvalho, M., & De Jesus, F. (2023). *Employee performance determinants in Timor-Leste's public institutions*. *Journal of International Development and Governance*, 7(2), 101–119.
- Fernando, A., & Lestari, D. (2023). *Work environment and its impact on*

- employee performance in local government offices. International Journal of Management Research*, 15(1), 89–103.
- Fitriani, D. (2021). *Disiplin dan motivasi sebagai determinan kinerja pegawai sektor publik. Jurnal Ilmu Administrasi*, 9(2), 115–127.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herzberg, F. (1966). *Work and the nature of man*. Cleveland: World Publishing Company.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2021). *Human resource management* (16th ed.). Boston: Cengage Learning.
- Pratama, A., & Sari, M. (2021). *Pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di instansi pemerintah daerah. Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 12(2), 134–145.
- Sutrisno, S. (2018). *Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di perusahaan logistik. Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 6(2), 123-134.
- Putri, A., & Gunawan, I. (2022). *Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di lingkungan pemerintah kabuplaten. Jurnal Administrasi Publik*, 10(1), 77–88.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2020). *Organizational behavior* (18th ed.). Boston: Pearson Education.
- Sedarmayanti. (2020). *Manajemen sumber daya manusia: Reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Vroom, V. H. (1964). *Work and motivation*. New York: Wiley.
- Wibowo, A. (2022). *Lingkungan kerja dan komitmen organisasi sebagai prediktor kinerja pegawai. Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 19 (3), 211–222.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur penelitian: Suatu pendekatan praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Chin, W. W. (1998). *The partial least squares approach to structural equation modeling*. In G. A. Marcoulides (Ed.), *Modern methods for business research* (pp. 295–336). Mahwah, NJ: Lawrence Erlbaum Associates.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2021). *Partial least squares: Konsep, metode, dan aplikasi menggunakan SmartPLS 4.0 (Edisi 3)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2021). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)* (3rd

- ed.). Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Herzberg, F. (1966). *Work and the nature of man*. Cleveland, OH: World Publishing Company.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2021). *Human resource management* (16th ed.). Boston: Cengage Learning.
- Nitisemito, A. S. (2018). *Manajemen personalia* (Edisi Revisi). Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Putri, A., & Gunawan, I. (2022). *Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di lingkungan pemerintah kabupaten*. *Jurnal Administrasi Publik*, 10(1), 77–88.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2020). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2020). *Organizational behavior* (18th ed.). Boston: Pearson Education.
- Sedarmayanti. (2020). *Manajemen sumber daya manusia: Reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2021). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Wibowo, A. (2022). *Lingkungan kerja dan komitmen organisasi sebagai prediktor kinerja pegawai*. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 19(3), 211–222.