

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Motivasi kerja terbukti memberikan dampak positif yang signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Otoritas Kotamadya Liquiça. Pegawai dengan tingkat motivasi tinggi, keinginan untuk mencapai tujuan, dan inisiatif yang kuat cenderung mampu mencapai hasil kerja yang lebih maksimal.
2. Disiplin kerja juga menunjukkan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Kepatuhan terhadap peraturan yang ada serta ketepatan waktu dalam menyelesaikan tugas menjadi faktor utama dalam meningkatkan efisiensi pekerjaan.
3. Lingkungan kerja memberikan kontribusi yang signifikan terhadap kemampuan dan kinerja pegawai. Fasilitas kerja yang nyaman, hubungan sosial yang harmonis, serta dukungan atasan secara angung berperan penting dalam meningkatkan kualitas kerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh, beberapa saran yang dapat diajukan adalah sebagai berikut:

1. Disarankan untuk meningkatkan motivasi kerja pegawai dengan memberikan penghargaan, mengapresiasi pencapaian mereka, serta memberikan penugasan yang lebih terstruktur di kantor otoritas kotamadya Liquica.
2. Pimpinan instansi diharapkan dapat lebih konsisten dalam menegakkan disiplin kerja melalui keteladanan, pengawasan yang efektif, dan penerapan sanksi yang adil. Perbaikan kondisi fisik dan sosial di tempat kerja perlu diprioritaskan, termasuk penyediaan fasilitas yang memadai dan menciptakan suasana kerja yang lebih kolaboratif.
3. Penelitian selanjutnya disarankan untuk menambahkan variabel lain, seperti kepemimpinan dan budaya organisasi, guna memperluas dan memperdalam kajian mengenai kinerja pegawai di sektor publik.
4. Rekomendasi bagi penelitian berikutnya adalah untuk mempertimbangkan variabel tambahan seperti kepemimpinan dan budaya organisasi, agar kajian mengenai kinerja pegawai di sektor publik menjadi lebih menyeluruh dan mendalam.