

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Ananto, M. R., Hadisoebroto, R., & Winarni, W. (2023). Perencanaan Instalasi Pengolahan Air Minum Di Kecamatan Pondok Gede, Kota Bekasi. *Jurnal Lingkungan dan Sumberdaya Alam (JURNALIS)*, 6(1), 91-104.
- Febriani, L., & Setia, S. (2023). Pengaruh kompensasi lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan generasi milenial. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(1), 194-204.
- Hidayat, A., Pratama, R., & Suryani, D. (2021). Peran desain visual dan elemen warna dalam komunikasi identitas merek perusahaan. *Jurnal Desain Komunikasi Visual*, 9(2), 112–121.
- Irawan, A., & Semmaila, B. (2021). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tiran Group Makassar. *Tata Kelola*, 8(2), 268-280.
- Kartiningrum, E. D., Basuki, H., Bambang, N., Otok, W., Nurul, E., & Yuswatiningsih, K. E. (n.d.). *Aplikasi regresi dan korelasi dalam analisis data hasil penelitian*. Mojokerto: Penerbit STIKES Majapahit.
- Kasmir. (2022). *Pengantar Metodologi Penelitian (Untuk Ilmu Manajemen, Akuntansi, dan Bisnis)*. Depok: Rajawali Pers.
- Khaeruman, S. T., M. M., CHRA., et al. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep & Studi Kasus)*. Serang: CV. AA. Rizky. ISBN 978-623-6180-32-7.
- Kompri. (2020). *Manajemen Kinerja (Edisi 1)*. Yogyakarta: Expert.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Maula, L. H., Jamil, S., & Zuana, M. M. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Islami Dan Kesejahteraan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Sidoarjo. *Al-Tsiqoh: Jurnal Ekonomi dan Dakwah Islam*, 5(1), 80-91.

- Muhammad, M. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Tenaga Administrasi di Perguruan Tinggi. *An-Nadzir: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1(02), 115-125.
- Novianita, D. (2024). *Pengaruh sistem kerja, kompensasi, dan kesejahteraan terhadap kinerja tenaga outsourcing di PT. Surya Wahana Perkasa* (Skripsi, Universitas Darul Ulum Islamic Centre Sudirman GUPPI). Fakultas Ekonomi dan Bisnis, UNDARIS.
- Prabowo, B., Samsudin, A., Rosianti, D. A., Frastistyandarum, F., Anggreani, S., & Mashkulin, P. I. A. (2024). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan Manajemen Sumber Daya Manusia. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(3), 15363-15369.
- Prasetyo, R., & Handayani, S. (2022). Kompensasi, kesejahteraan, dan kinerja karyawan pada perusahaan alih daya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 89–101.
- Pratama, A. D., & Giovanni, A. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Kesejahteraan terhadap Kinerja Karyawan Apotek di Kota Magelang. *Inspirasi Ekonomi*, 3(4), 415644.
- Pratama, M. T., Intani, L. L., & Larassaty, A. L. (2023). Pengaruh kesejahteraan terhadap produktivitas kerja dan loyalitas karyawan (studi kasus CV. Rojokoyo Farm). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Ekonomi*, 1(3), 296-311.
- PT Haleyora Powerindo. (n.d.). *Profil perusahaan*. Diakses 9 Januari 2026, dari <https://hpgroup.co.id/profile.php>
- Putra, D. S., Kumbara, V. B., & Charli, C. O. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui kesejahteraan karyawan. *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, 8(2), 281-290.
- Ramandani, T. M. T., & Dwiridotjahjono, J. (2024). Pengaruh Job Compensation, Burnout, Dan Embeddedness Terhadap Employee Performance Pada PT. PAL Indonesia Di Surabaya. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 5(2), 4445-4455.
- Rosanti, I. A., & Marlius, D. (2023). Pengaruh Sistem Kerja, Kompensasi Dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Tenaga Outsourcing di Bank BNI Kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 152-168.
- Sari, D. P., & Wibowo, U. (2022). Kesejahteraan kerja, lingkungan kerja, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Sumber Daya Manusia*, 5(3), 201–213.

- Seto, A. A., et al. 2023. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang: PT Global Eksekutif Teknologi. ISBN 978-623-198-181-3.
- Silaen, et al. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada. ISBN 978-623-6092-54-5.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)* (Edisi Revisi). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulung, U., Muspawi, M. (2024). *Memahami Sumber Data Penelitian: Primer, Sekunder, Dan Tersier*.
- Suryani, N. K., & FoEh, J. (2019). *Manajemen sumber daya manusia: Tinjauan praktis aplikatif*. Denpasar: Nilacakra. ISBN 978-623-7352-09-9.
- Susanto, A. (2025). Strategi Adaptif Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Menghadapi Transformasi Digital di Era Pasca-COVID-19. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi Bisnis dan Teknologi Informatika*, 1(4).
- Sutrisno, E., & Wibowo, A. (2021). Pengaruh sistem kerja outsourcing terhadap kinerja karyawan pada perusahaan jasa. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 7(2), 145–156.
- Waruwu, L. L. J., & Th, A. D. M. (2025). Evaluasi Program Kesejahteraan Karyawan Dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Media Bina Ilmiah*, 19(10), 5899-5908.
- Yasin, M., et., al (2023). Pengaruh Kompensasi, Stress Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Kesejahteraan Rakyat Dan Masyarakat (Kesramas) Sekretariat Daerah Kabupaten Parigi Moutong. *Jurnal Ekonomi Trend*, 11(1), 34-43.
- Yayasan Pendidikan dan Kesejahteraan PLN. 2025. *Profil PT Haleyora* (online), (<https://ypkpln.or.id/services/pt-haleyora-powerindo/>, diakses 19 November 2025).
- YPK PLN. (n.d.). *PT Haleyora Powerindo*. <https://ypkpln.or.id/services/pt-haleyora-powerindo/>