

**PENGARUH SISTEM KERJA, KOMPENSASI, DAN KESEJAHTERAAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT HALEYORA
POWERINDO CABANG JAWA TIMUR**

SKRIPSI



Oleh:

Fitri Eka Vayuni

NPM. 22042010184

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR
FAKULTAS ILMU SOSIAL, BUDAYA DAN POLITIK
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS
SURABAYA
2026**

**PENGARUH SISTEM KERJA, KOMPENSASI, DAN KESEJAHTERAAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT HALEYORA
POWERINDO CABANG JAWA TIMUR**

SKRIPSI



Oleh:

Fitri Eka Vayuni

NPM. 22042010184

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR
FAKULTAS ILMU SOSIAL, BUDAYA DAN POLITIK
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS**

SURABAYA

2026

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH SISTEM KERJA, KOMPENSASI, DAN KESEJAHTERAAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT HALEYORA
POWERINDO CABANG JAWA TIMUR**

Disusun Oleh:

FITRI EKA VAYUNI
NPM. 22042010184

Telah disetujui untuk mengikuti Ujian Skripsi

Menyetujui,

PEMBIMBING


Dr. Acep Samsudin, S. Sos., M.M., M.A
NIP. 197712042025211022

Mengetahui,

DEKAN FAKULTAS ILMU SOSIAL, BUDAYA, DAN POLITIK



Dr. Catur Suratnoaji, M.Si
NIP. 196804182021211006

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH SISTEM KERJA, KOMPENSASI, DAN KESEJAHTERAAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT HALEYORA
POWERINDO CABANG JAWA TIMUR**

Oleh:

FITRI EKA VAYUNI

NPM. 22042010184

**Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Jurusan Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial, Budaya, dan Politik
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**

Pada 7 Mei 2026

PEMBIMBING UTAMA


Dr. Acep Samsudin, S.Sos., M.M., M.A
NIP. 197712042025211022

TIM PENGUJI

1. Ketua


Dr. Jolok Dwiridotjahiono, M.Si
NIP. 1970011012021211004

2. Sekretaris


Yanda Bara Kusuma, S.AB., M.AB
NIP. 198910302020121007

3. Anggota


Dr. Acep Samsudin, S.Sos., M.M., M.A
NIP. 197712042025211022

**Mengetahui,
DEKAN**

FAKULTAS ILMU SOSIAL, BUDAYA, DAN POLITIK


Prof. Dr. Catur Suratnoali, M.Si
NIP. 196804182021211006

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Fitri Eka Vayuni
NPM : 22042010184
Program : Sarjana (S1)
Program Studi : Administrasi Bisnis
Fakultas : Ilmu Sosial, Budaya, dan Politik

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah ~~Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi*~~ ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu Lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/Lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar Pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagiat pada ilmiah ~~Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi~~ ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 07 Mei 2026



Fitri Eka Vayuni

NPM. 22042010184

ABSTRAK

FITRI EKA VAYUNI, Pengaruh Sistem Kerja, Kompensasi, dan Kesejahteraan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Haleyora Powerindo Cabang Jawa Timur

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh sistem kerja, kompensasi, dan kesejahteraan terhadap kinerja karyawan *office* pada PT Haleyora Powerindo Cabang Jawa Timur. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan sifat asosiatif. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan *office* dengan jumlah sampel sebanyak 35 responden yang ditentukan menggunakan teknik sampel jenuh. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan metode regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS versi 31. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan sistem kerja, kompensasi, dan kesejahteraan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial, sistem kerja dan kesejahteraan berpengaruh positif dan signifikan, sedangkan kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai koefisien determinasi (*Adjusted R Square*) sebesar 0,647 menunjukkan bahwa variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel sistem kerja, kompensasi, dan kesejahteraan, sementara sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian.

Kata Kunci: Sistem Kerja, Kompensasi, Kesejahteraan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

FITRI EKA VAYUNI, The Influence of Work System, Compensation, and Well-Being on Employee Performance at PT Haleyora Powerindo, East Java Branch

This study examines how work system, compensation, and employee well-being influence the performance of office staff at PT Haleyora Powerindo, East Java Branch. Adopting a quantitative associative approach, the research focused on the entire office population, utilizing a saturated sampling technique to gather data from 35 respondents. Data collection was conducted via questionnaires, with the resulting insights processed through multiple linear regression analysis using SPSS version 31. The findings reveal that, collectively, work systems, compensation, and well-being play a significant role in determining employee performance. When analyzed individually, both work systems and employee well-being show a positive and significant impact. Interestingly, compensation alone did not yield a significant effect on performance in this specific context. With an Adjusted R Square value of 0.647, the results indicate that these three variables account for 64.7% of the variance in employee performance, while the remaining portion is driven by external factors not covered in this study.

Keywords: *Work System, Compensation, Employee Well-being, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas segala rahmat, hidayah dan karunia-Nya kepada penulis sehingga skripsi dengan judul “Pengaruh Sistem Kerja, Kompensasi, dan Kesejahteraan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Haleyora Powerindo Cabang Jawa Timur” dapat terselesaikan dengan baik. Penulis mengucapkan terima kasih kepada Bapak Dr. Acep Samsudin, S.Sos., M.M., M.A selaku Dosen Pembimbing utama yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, nasehat serta motivasi kepada penulis. Dan penulis juga banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, baik itu berupa moril, spiritual maupun materiil. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Catur Suratnoaji, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial, Budaya dan Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Dr. Acep Samsudin, S.Sos., M.M., M.A. selaku Ketua Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial, Budaya dan Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Bapak dan Ibu dosen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial, Budaya dan Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Bapak R. Tjahjo Sukanto selaku TA SDM dan Umum PT Haleyora Powerindo Cabang Jawa Timur dan Mentor penulis yaitu Akira Putra Ardiansyah selaku SPV Layanan dan Umum serta seluruh staff yang ada pada PT Haleyora Powerindo Cabang Jawa Timur, atas

kesempatan, bimbingan, bantuan, dan dukungan selama penulis melakukan penelitian.

5. Kedua orang tua penulis, Bapak Sigit Mardi dan Ibu yang telah memberikan doa dan dukungan penuh terhadap penulis. *Support System* terbaik, terimakasih selalu berjuang dalam mengupayakan yang terbaik untuk kehidupan penulis, sehingga penulis mampu menyelesaikan studi sampai sarjana.
6. Kepada seseorang yang tidak sengaja bertemu di penghujung semester penulis, yaitu teruntuk NPM 22042010231 yang telah berkontribusi dalam penulisan Skripsi penulis dalam meluangkan waktu, tenaga, pikiran, maupun moril kepada penulis. Terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan studi penulis dan telah menjadi rumah untuk berbagi keluh kesah penulis disaat merasa *overthingking* dan tidak yakin terhadap diri sendiri.
7. Kepada kakak saya, Liana Anggraeni dan suami nya Santo Heri. Terimakasih atas segala antusiasme, motivasi, serta dukungan secara moril maupun materil yang diberikan kepada penulis sehingga penulis bisa menyelesaikan studinya hingga sarjana.
8. Terimakasih kepada teman seperjuangan, Dewy Listiyani S.AB, RA. Nadia Triyana Serli S.AB, Noer Aini Mery Cahyanti S.AB, Mailis Satus Suhufa S.AB, Shoqibatul Izaroh S.AB, Yesi Nabela Mia Arifan, S.AB, Sherly Della Permatasari S.AB, dan Riska Amanda, S.AB, Safira Arindia Putri, S.AB, yang sudah menjadi teman penulis mulai tahun

2022 hingga saat ini dan banyak berpartisipasi dalam bertukar pendapat dalam pembuatan skripsi ini, terimakasih untuk semua waktu yang dihabiskan bersama, baik saat senang maupun susah. Semoga kita semua diberikan kesehatan, kebahagiaan, dan kesuksesan dimasa depan. Waktu boleh berlalu, tempat boleh berubah, tetapi kenangan yang kita ciptakan bersama akan selalu abadi dan menjadi sebuah kisah.

See you on top, guys!

Penulis sadar bahwasanya dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak sekali kekurangan. Pentingnya saran dan kritik dari berbagai pihak yang saya harapkan agar penulisan dalam skripsi ini bisa menjadikanya sempurna. Akhirnya, dengan segala kerendahan hati penulis serta keterbatasan penulis miliki, harapanya semoga skripsi ini memberikan dampak positif bagi para pembaca dan pihak-pihak lainnya yang memiliki kepentingan.

Surabaya, 07 Mei 2026

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Penelitian Terdahulu	11
2.2 Landasan Teori	14
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.2.2 Kinerja	19
2.2.3 Sistem Kerja.....	24
2.2.4 Kompensasi.....	27
2.2.5 Kesejahteraan Karyawan	34
2.2.6 Hubungan Antar Variabel.....	39
2.3 Kerangka Berpikir	41
2.4 Hipotesis	44
BAB III METODE PENELITIAN	46
3.1 Jenis Penelitian	46
3.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	47

3.2.1 Definisi Operasional	47
3.2.2 Pengukuran Variabel	50
3.3 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengumpulan Data	51
3.3.1 Populasi.....	51
3.3.2 Sampel	51
3.3.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	53
3.4 Teknik Pengambilan Data.....	54
3.4.1 Data Primer	54
3.4.2 Data Sekunder.....	56
3.5 Teknik Analisis Data.....	57
3.5.1 Uji Validitas	57
3.5.2 Uji Reliabilitas	59
3.6 Uji Asumsi Klasik	60
3.6.1 Uji Normalitas.....	60
3.6.2 Uji Multikolinearitas.....	62
3.6.3 Uji Heteroskedastisitas	62
3.7 Analisis Regresi Linier Berganda	64
3.8 Koefisien Determinasi (R^2)	64
3.9 Uji Hipotesis.....	66
3.9.1 Uji F (Simultan).....	66
3.9.2 Uji t (Parsial).....	67
3.10 Waktu Penelitian.....	70
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	71
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	71
4.1.1 Sejarah Perusahaan	71
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	72
4.1.3 Logo Perusahaan.....	72
4.1.4 Struktur Organisasi	74
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden	79
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	79
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	81

4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	82
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	83
4.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Bidang Pekerjaan	84
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian	85
4.3.1 Analisis Deskripsi Variabel Sistem Kerja (X1).....	86
4.3.2 Analisis Deskripsi Variabel Kompensasi (X2).....	89
4.3.3 Analisis Deskripsi Variabel Kesejahteraan (X3).....	93
4.3.4 Analisis Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	97
4.4 Hasil Uji Instrumen Penelitian	101
4.4.1 Uji Validitas	101
4.4.2 Uji Reliabilitas	103
4.4.3 Uji Asumsi Klasik.....	104
4.4.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	109
4.4.5 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	110
4.4.6 Uji Hipotesis	112
4.5 Pembahasan	116
4.5.1 Pengaruh Sistem Kerja, Kompensasi, dan Kesejahteraan secara Simultan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Haleyora Powerindo Cabang Jawa Timur.....	116
4.5.2 Pengaruh Sistem Kerja terhadap Kinerja Karyawan	118
4.5.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	119
4.5.4 Pengaruh Kesejahteraan terhadap Kinerja Karyawan	120
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	123
5.1 Kesimpulan.....	123
5.2 Saran	124
DAFTAR PUSTAKA.....	126
LAMPIRAN.....	129

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Capaian KPI Karyawan Office PT Haleyora Powerindo Cabang Jawa Timur Tahun 2020-2024.....	7
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	11
Tabel 3. 1 Definisi Operasional.....	47
Tabel 3. 2 Pengukuran Variabel (Skala Likert)	51
Tabel 3. 3 Data Jumlah Karyawan office PT Haleyora Powerindo Cabang Jawa Timur.....	52
Tabel 3. 4 Jadwal Penelitian.....	70
Tabel 4. 1 Distribusi Frekuensi Usia	80
Tabel 4. 2 Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin.....	81
Tabel 4. 3 Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	82
Tabel 4. 4 Deskriptif Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	83
Tabel 4. 5 Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Bidang Pekerjaan....	84
Tabel 4. 6 Distribusi Tanggapan Responden Variabel Sistem Kerja (X1)	86
Tabel 4. 7 Distribusi Tanggapan Responden Variabel Kompensasi (X2)	89
Tabel 4. 8 Distribusi Tanggapan Responden Variabel Kesejahteraan (X3)	93
Tabel 4. 9 Distribusi Tanggapan Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	97
Tabel 4. 10 Validitas Variabel Sistem Kerja (X1)	101
Tabel 4. 11 Validitas Variabel Kompensasi (X2).....	102
Tabel 4. 12 Validitas Variabel Kesejahteraan (X3)	102
Tabel 4. 13 Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	103
Tabel 4. 14 Uji Reliabilitas.....	104
Tabel 4. 15 Uji Multikolinearitas	107
Tabel 4. 16 Koefisien Determasi (R ²).....	111

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	44
Gambar 3. 1 Kurva Uji F (Simultan)	67
Gambar 3. 2 Kurva Uji t (Parsial)	69
Gambar 4. 1 Logo PT Haleyora Powerindo	73
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi PT Haleyora Powerindo	75
Gambar 4. 3 Uji Normalitas	105
Gambar 4. 4 P-Plot Uji Normalitas	106
Gambar 4. 5 Uji Heteroskedastisitas	108
Gambar 4. 6 Analisis Regresi Linear Berganda	109
Gambar 4. 7 Uji F	112
Gambar 4. 8 Uji t.....	114
Gambar 4. 9 Hasil Kurva Uji t Variabel Sistem Kerja	114
Gambar 4. 10 Hasil Kurva Uji t Variabel Kompensasi	115
Gambar 4. 11 Hasil Kurva Uji t Variabel Kesejahteraan	115

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	129
Lampiran 2. Hasil Tabulasi Jawaban Responden.....	135
Lampiran 3. Uji Validitas Variabel Sistem Kerja	139
Lampiran 4. Uji Validitas Variabel Kompensasi	139
Lampiran 5. Uji Validitas Variabel Kesejahteraan	140
Lampiran 6. Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	140
Lampiran 7. Uji Reliabilitas Variabel Sistem Kerja.....	140
Lampiran 8. Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi.....	141
Lampiran 9. Uji Reliabilitas Variabel Kesejahteraan.....	141
Lampiran 10. Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan	141
Lampiran 11. Hasil Uji Normalitas	141
Lampiran 12. Hasil Uji Normalitas P-Plot.....	142
Lampiran 13. Hasil Uji Multikolinearitas	142
Lampiran 14. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	142
Lampiran 15. Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	143
Lampiran 16. Hasil Uji Koefisien Determinasi	143
Lampiran 17. Hasil Uji F	143
Lampiran 18. Hasil Uji t.....	143
Lampiran 19. LoA Publikasi Jurnal	144
Lampiran 20. Hasil Turnitin.....	145
Lampiran 21. Surat Keterangan Selesai Penelitian	146