

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan pada penelitian berjudul "**Pengaruh *Internship Quality*, *Professional Competence*, dan *Career Orientation* terhadap *Work Readiness* Peserta Magang pada Perusahaan BUMN di Kota Surabaya**", diperoleh sejumlah temuan yang menggambarkan hubungan antar variabel diantaranya:

1. *Internship quality*, *professional competence*, dan *career orientation* secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap *work readiness* peserta magang pada perusahaan BUMN di Surabaya.
2. *Internship quality* secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap *work readiness* peserta magang pada perusahaan BUMN di Surabaya.
3. *Professional competence* secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap *work readiness* peserta magang pada perusahaan BUMN di Surabaya.
4. *Career orientation* secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap *work readiness* peserta magang pada perusahaan BUMN di Surabaya.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dipaparkan, berikut adalah beberapa saran yang dapat diberikan:

1. Bagi Mahasiswa

Mahasiswa disarankan untuk lebih proaktif dalam mengasah keterampilan teknis dan interpersonal selama program magang guna membangun kompetensi profesional yang selaras dengan kebutuhan industri. Selain itu, penting bagi mahasiswa untuk mematangkan orientasi karier sejak dini agar memiliki motivasi dan perencanaan masa depan yang jelas pasca-kelulusan.

2. Bagi Industri/Perusahaan

Perusahaan diharapkan terus meningkatkan kualitas magang melalui pemberian variasi tugas yang relevan serta pendampingan mentor yang intensif. Pemberian umpan balik (*feedback*) secara rutin sangat diperlukan untuk meningkatkan kepercayaan diri peserta magang dalam memberikan kontribusi nyata bagi organisasi. Selain itu, keterlibatan peserta magang dalam proyek-proyek yang memiliki dampak nyata bagi organisasi perlu terus ditingkatkan agar mereka merasa memiliki kontribusi fungsional yang berarti bagi Perusahaan.

3. Bagi Universitas

Institusi pendidikan perlu memperkuat kerja sama strategis dengan instansi BUMN guna menjamin relevansi kurikulum dengan dinamika dunia kerja terkini. Selain itu, universitas harus menyediakan layanan konseling karier yang lebih komprehensif untuk membantu mahasiswa mengeksplorasi potensi diri dan arah karier secara mandiri.

4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan dapat memperluas ruang lingkup penelitian dengan melibatkan sampel yang lebih besar dari berbagai sektor industri di

luar BUMN untuk mendapatkan gambaran kesiapan kerja mahasiswa yang lebih komprehensif. Hal ini dikarenakan masih terdapat 49,6% faktor lain di luar variabel penelitian ini yang turut memengaruhi tingkat kesiapan kerja mahasiswa, maka disarankan bagi penelitian mendatang untuk menambahkan variabel-variabel moderasi atau mediasi lainnya. Variabel seperti motivasi kerja, efikasi diri (*self-efficacy*), atau adaptabilitas karier mungkin dapat dipertimbangkan untuk diuji pengaruhnya guna memberikan pemahaman yang lebih mendalam yang memengaruhi transisi mahasiswa menuju dunia profesional.