

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh Upah Minimum Regional (UMR) dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan UMR terhadap kinerja karyawan dengan nilai t-statistics $2,261 > t\text{-tabel } 1,96$, dan p-values $0,024 < 0,05$, yang menunjukkan bahwa semakin baik penerapan sistem pengupahan sesuai standar UMR maka kinerja karyawan semakin meningkat.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai t-statistics $2,707 > t\text{-tabel } 1,96$, dan p-values $0,007 < 0,05$, yang menunjukkan bahwa lingkungan kerja yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan.
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan UMR terhadap kepuasan kerja dengan nilai t-statistics $5,085 > t\text{-tabel } 1,96$, dan p-values $0,000 < 0,05$, yang menunjukkan bahwa sistem pengupahan yang sesuai dengan standar UMR dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
4. Terdapat pengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dengan nilai t-statistics $5,347 > t\text{-tabel } 1,96$, dan p-values $0,000 < 0,05$, yang menunjukkan bahwa lingkungan kerja yang baik dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

5. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai t-statistics $6,207 > t\text{-tabel } 1,96$, dan p-values $0,000 < 0,05$, yang menunjukkan bahwa semakin tinggi kepuasan kerja maka semakin baik kinerja karyawan.
6. Kepuasan kerja mampu memediasi pengaruh UMR terhadap kinerja karyawan dengan nilai t-statistics $4,196 > 1,96$ dan p-values $0,000 < 0,05$
7. Kepuasan kerja mampu memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai t-statistics $3,806 > 1,96$ dan p-values $0,000 < 0,05$.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian skripsi tersebut, berikut adalah saran-saran relevan yang ditujukan bagi berbagai pihak terkait:

1. Perusahaan di sekitar Desa Minohorejo disarankan untuk meningkatkan kualitas lingkungan kerja fisik seperti memperbaiki sirkulasi udara, mengurangi kebisingan mesin, serta menyediakan pencahayaan yang memadai agar karyawan merasa lebih nyaman dalam bekerja. Selain itu, perusahaan juga perlu menciptakan hubungan kerja yang harmonis serta melakukan evaluasi terhadap sistem pengupahan agar upah yang diberikan tidak hanya sesuai dengan standar UMR tetapi juga mempertimbangkan beban kerja dan kontribusi karyawan.
2. Pemerintah daerah kabupaten Tuban disarankan untuk terus mengevaluasi penetapan UMR dengan mempertimbangkan selisih yang ada antara upah riil dan standar Kebutuhan Hidup Layak (KHL) agar daya beli pekerja tetap terjaga. Selain itu pemerintah daerah juga harus melakukan pengawasan terhadap

kepatuhan perusahaan industri di wilayah pedesaan dalam menerapkan standar upah dan standar lingkungan kerja yang sehat.