

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, F., Samsidar, Anshar, M. A., Suwandaru, R., & Sulkipli. (2022). *Faktor–Faktor yang Mempengaruhi Pengambilan Kredit oleh Pelaku UMKM pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk. Kantor Cabang Panakkukang Unit Batua Raya Makassar. Jurnal Sains Manajemen Nitro*, 1(2). <https://ojs.nitromks.ac.id/index.php/jsmn>.
- Alasyari, A. R., Ajid, M., Irpan, O. N., Alkhowas, S., Agama, U., Bunga, I., Cirebon, B., & Karyawan, K. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai*. 4(1), 117–124.
- Arbar, T. F. (2024). *Ramai-ramai Pekerja Bank Resign di India, Ada Apa?* diakses pada 13 November 2025, dari <https://www.cnbcindonesia.com/news/20240815171534-4-563378/ramai-ramai-pekerja-bank-resign-di-india-ada-apa>
- Arvyanda, R., Fernandito, E., & Landung, P. (2023). *Analisis Pengaruh Perbedaan Bahasa dalam Komunikasi Antarmahasiswa*. 1.
- Benita, N. (2020). *Analisa Pengaruh Budaya Organisasi dan Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Mataram*. <https://doi.org/10.29303/aksioma.v19i2.106>
- Beno, J., Silen, A. P., & Yanti, M. (2022). *Dampak Covid-19 pada kegiatan ekspor impor di Pelabuhan Teluk Bayur*. *Jurnal Saintek Maritim*, 22(2), 117–126.
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). *Kinerja karyawan: Ditinjau dari aspek gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan motivasi kerja (pendekatan riset)*. CV. AA. Rizky.
- Deta, M. Y., & Yulianti, M. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan di PT. PLN (Persero) Up3 Flores Bagian Timur Maumere Kabupaten Sikka*. 10(3).
- Faqqor, M. N. D., & Atho'illah, A. Y. (2023). *Pengaruh employee engagement dan knowledge sharing terhadap kualitas kinerja karyawan dengan budaya organisasi sebagai variabel mediasi*. *LAN TABUR: Jurnal Ekonomi Syari'ah*, 4(2)
- Firdausi, J., & Wajdi, M. F. (2024). *Pengaruh talent management dan employee engagement terhadap kinerja karyawan*. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 7(1), 1080–1092. <https://doi.org/10.36778/jesya.v7i1.1525>
- Hajar, T. D., & Dwiridotjahjono, J. (2024). *Performance At PT Kereta Api Indonesia Daop 8 Surabaya Pengaruh Kepemimpinan , Budaya Organisasi , Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kereta Api Indonesia Daop 8 Surabaya*. 5(1), 1359–1369.

- Hakiki, R., & Setiana, A. R. (2023). *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Unit Pelaksana Teknis Daerah Pusat Kesehatan Masyarakat (UPTD Puskesmas) Pagerageung Kabupaten Tasikmalaya. Journal of Innovation Research and Knowledge, 2(8), 3085–3094.*
- Hasibuan, N., Handoko, B., Fahlevi, A., Medan, U. H., City, M., & Tax, R. (2023). *Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Ilmu Manajemen (JASMIEN) Volume 03 Nomor 02 Tahun 2023. 03, 131–143.*
- Hendrawan, Indra. (2018). *Praktik Bisnis Hijau dalam Industri Manufaktur: Studi Kasus dan Implikasinya. Jurnal Teknik Industri, 22(4), 101-115.*
- Huda, N. (2020, June 30). *Karakteristik Budaya Organisasi.* <http://staimtarate.ac.id/berita/karakteristik-budaya-organisasi>
- Indarti, N., & Dyahjatmayanti, D. (2015). *Manajemen Pengetahuan Teori dan Praktik (Cetakan Ke-2).* Yogyakarta, Indonesia: Gadjah Mada University Press.
- Safitri, Anisa Nur (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT. Phapros, Tbk Semarang). Jurnal Ekonomi dan Bisnis , Vol . 11 No . 2 September 2022 E - ISSN : 2654-5837 , Hal 14 - 25.*
- Jumiati, & Aprianti, K. (2023). *Pengaruh kerjasama tim dan knowledge sharing terhadap kinerja karyawan pada PT Santosa Utama Lestari Kabupaten Bima. Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen (EBISMEN), 2(3), 1–22.* <https://doi.org/10.58192/ebismen.v2i3.1188>
- Kasmir. (2022). *Pengantar Metodologi Penelitian (Untuk Ilmu Manajemen, Akuntansi, dan Bisnis).* Depok : Rajawali Pers.
- Khoirusshodiqin, L. I., & Tauhida, D. (2024). *Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada UMKM Teknik Logam Jaya). 4(1), 113–124.*
- Kurnia, D., Toyibah, E. H., Nurul, M., Ribcha, P., & Purkon, U. (2023). *Konsep Budaya Organisasi dan Perilaku Organisasi. 1(3), 386–392.* <https://doi.org/10.59996/jurnalpelitanusantara.v1i3.289>
- Kwik, I., Gie, K., Yos, J., Kay, S., Jakarta, S., & Berdasarkan, A. (n.d.). *Pengaruh Green Product & Praktek Green Business Perusahaan Terhadap Keputusan Pembelian Produk Daur Ulang Plastik Di Jakarta , Indonesia (Jabodetabek).*
- Loindong, A. S. G., Tewal, B., Sendow, G. M., Manajemen, J., Ekonomi, F., Loindong, A. S. G., Tewal, B., & Sendow, G. M. (2023). *Pengaruh Locus Of Control Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Era Andemi Covid-19 (Studi Kasus Di Kantor Satpol-Pp Kota Tomohon). Jurnal EMBA Vol . 11 No . 4 Oktober 2023 , Hal . 110-121. 11(4), 110–121.*
- Manajemen, D. (n.d.). *Abd. Rohman, Dasar-Dasar Manajemen, (Malang:*

- Inteligensia Media*, 2017), 1. 1–13.
- Manajemen, M., & Widyatama, U. (2024). *Pentingnya Manajemen Kinerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Dan Motivasi Karyawan*. 3.
- Mangkunegara, A. 2019. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Maswanto, M., Sulaeman, S., Prayitno, I., & Ahmad, A. G. (2022). *Manajemen sumber daya manusia*. UM Jakarta Press.
- Mazidah, A dan Laily, N. 2020. *Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Perilaku Inovatif dan Kinerja Karyawan*. JIRM 3 (5) 30-40
- Memah, L. (2006). *Page 1 Jurnal Administrasi Bisnis*. 1–9.
- Menuru, P., Pakar, O., & Andini, A. (n.d.). *Pengertian Sumber Daya Manusia Dan Understanding Human Resources And Development According To 7 Experts*. 21–31.
- Meylasari, U. S., & Qamari, I. N. (2017). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Knowledge Sharing dalam Implementasi E learning*. 8(2), 238–263.
- Muin, A. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif*. CV. Literasi Nusantara Abadi.
- Munandar, W. A., Samsudin, A., & Komariah, K. (2020). *Penerapan Budaya Organisasi terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi pada CV. Desain & Bangunan Sukabumi)*. 8(1), 28–36.
- Nainunis, M. A. (2024). *Strategi Peningkatan Employee Engagement Dengan Pendekatan Analisis Pengaruh dan Text Mining (Studi Kasus : Employee Retention dan Employee Job Satisfaction di PT. XYZ)*.
- Novita, R., Prayekti, P., & Herwati, J. (2020). *Pengaruh Knowledge Sharing, Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 14(2). <https://doi.org/10.21460/jrmb.2019.142.341>.
- Palopo, K. (2025). *Pengaruh Knowledge Sharing dan Employee Engagement*. 7(2), 404–412.
- Prawinda, K.S., & Yulianti, P. (2022). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kebangkitan Employee Engagement di Perbankan*, JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen , Ekonomi , dan Akuntansi). 6(2), 1227–1250.
- Ramadhan, A. S., & Maswanto. (2025). *Pengaruh Budaya Organisasi, Keterlibatan Kerja dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan pada PDAM Tirta Kerta Raharja Kabupaten Tangerang*. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Pariwisata dan Perhotelan (JEMPPER)*, 4(3), 685–695. <https://doi.org/10.55606/jempper.v4i3.511>

- Ramandani, T. M. T., & Dwiridotjahjono, J. (2024). *Pengaruh Job Compensation, Burnout, Dan Embeddedness Terhadap Employee Performance Pada PT. PAL Indonesia Di Surabaya. Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 5(2), 4445-4455.
- Riskawati, R., Dewi, M. D. R., Santi, N. L. S., Natahaniel, R., & Ulang, B. P. (2025). *Pengaruh Knowledge Sharing dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan PDAM Kota Palopo. Movere Journal*, 7(2), 404–412. <https://ojs.stie-tdn.ac.id/index.php/mv>.
- Rumawas, W. 2022. *Employees' turnover intention in the construction industry in Indonesia. Journal of Construction in Developing Countries*, 27(2): 127–146.
- Rosita, S., Aira, D. M. F., Hendriyaldi, Tialonawarmi, F., & Setiawan, W. J. (2024). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. WIDA Publishing.
- Sari, K. F. (2017). *Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Perilaku Inovasi (Studi Pada Karyawan PLN Area Sidoarjo)*.
- Synthia, S., Purba, P. Y., Winarta, H., & Silaban, I. (2023). *Knowledge sharing, Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Adam Dani Lestari. Journal of Management and Business (JOMB)*, 5(2), 1228–1238. <https://doi.org/10.31539/jomb.v5i2.6136>
- Saepudin, S., Fauzi, A., & Permatasari, S. M. (2022). *Knowledge Management , Tacit Knowledge , Explicit Knowledge , Learning Organization dan Employee Performance (Literature Review)*. 4(1), 82–92.
- Sembiring, R., & Sofiyani. (2021). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Budaya Kerja Organisasi di Perusahaan. Maker: Jurnal Manajemen*, 7(2), 208–213.
- Setiaputri, A. R., & Ferdian, A. R. Y. (2016). *Pengaruh Motivasi dan Knowledge Sharing terhadap Kinerja Karyawan pada PT Telkom Prima Citra Certifia*.
- Silaen, N. R., Nurlaeli, A., Asir, M., Arta, I. P. S., Siregar, L. A., Mahriani, E., Umiyati, H., Haerana, H., Renaldi, R., Ahdiyat, M., Ahmad, D., Sihotang, R. B., Komalasari, I., & Widiyawati, W. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Perspektif, Pengembangan dan Perencanaan*. CV Widina Media Utama.
- Simanjuntak, T., & Sitio, V. S. S. (2021). *Pengaruh Knowledge Sharing dan Employee Engagement terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor. Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 42–54.
- Subhaktiyasa, P. G. (2024). *Menentukan Populasi dan Sampel : Pendekatan Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. 9, 2721–2731.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung:

Alfabeta.

- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumanto, M. A. (2022). *Manajemen sumber daya manusia dengan pendekatan spiritual*. Andi.
- Syahroni, M. I. (2022). *Prosedur Penelitian Kuantitatif*. 2(3), 43–56.
- Tambunan, H. N., Maruli, S., & Pandiangan, T. (2024). *Pengaruh Kegunaan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi*. 4(2), 650–658.
- Tinggi, S., Ekonomi, I., Aprianti, K., Tinggi, S., & Ekonomi, I. (2023). *Pengaruh Kerjasama Tim Dan Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Santosa Utama Lestari Kabupaten Bima*. 2(3).
- Tupamahu, F.A.S., Pelamonia, M., Wiclif. S. P. (2021). *Dampak Moderasi Perilaku Knowledge Sharing dan Teamwork terhadap produktivitas Dosen*. 5(November 2020), 12–23.
- Tzavidas, E., Enevoldsen, P., & Xydis, G. (2020). *A University-industry knowledge transfer online education approach via a cloud _based database global solutio. Smart Learning Environments*, 7(20), 1–16.
- Van Den Hoff, B. ; R. J. A. (2004). *Knowledge sharing In Context : The Influence of Organizational Commitment Communication Climate And Cmc Use On Knowledge Sharing. Journal of Knowledge Management*, 8(6), 117–130.
- Wardhana, A. (2024). *Skala pengukuran dalam penelitian kuantitatif*. July.
- Whandyra, F. D. D. U. (2023). *Pengaruh Karakteristik Individu, Motivasi Kerja, dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pekerja Minarak Brantas Gas, Inc*.
- Waruwu, M., Natijatul, S., Utami, P. R., & Yanti, E. (2025). *Metode Penelitian Kuantitatif : Konsep , Jenis , Tahapan dan Kelebihan*. 10, 917–932.
- Wilana, W., Naryoto, P., Energi, E., Keuangan, K., Hijau, P. B., & Limbah, P. (2024). *BUSINESS*. 7, 11164–11174.
- Yolanda, P., Widiana, H. S., Yuliasesti, E., & Sari, D. (2022). *Jurnal Diversita*. 8(2), 148–157.