

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman, M., dkk. (2025). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep dan Aplikasi di Era Digital*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ackah, D., dkk. (2025). *Compensation Management and Employee Performance in Organizations*. Ghana: Business and Economic Review.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Yogyakarta: Deepublish.
- Akbar, M., dkk. (2021). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ari Widiarto, Nunik Kusnilawati, & Indarto. (2024). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT. Delapan Raja Abadi Semarang)*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 12(2), 101–112.
- Bateman, T. S., & Snell, S. A. (2014). *Management: Leading & Collaborating in a Competitive World*. New York: McGraw-Hill Education.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). Boston: Pearson Education.
- Dharmawan, I. M. Y. (2011). *Pengaruh Stres Kerja, Motivasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai*. Denpasar: Universitas Udayana.
- Edi Winata. (2022). *Kompensasi dan Produktivitas Karyawan*. Bandung: Alfabeta.
- Enny, N. (2019). *Manajemen Kompensasi dan Remunerasi*. Surabaya: Pustaka Utama.
- Flippo, E. B. (2010). *Personnel Management*. New York: McGraw-Hill.
- Handoko, T. H., dkk. (2018). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF.

- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hayati, N., dkk. (2019). *Pengantar Ilmu Manajemen*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Luthans, F., dkk. (2019). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. New York: McGraw-Hill.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2017). *Human Resource Management (15th ed.)*. Boston: Cengage Learning.
- Nabawi, M. (2019). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Nindy Sulistia, & Nazifah Husainah. (2025). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada PT XYZ)*. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(1), 55–68.
- Parwita, I. M., dkk. (2024). *Lingkungan Kerja dan Kinerja Pegawai*. Denpasar: Udayana University Press.
- Radyawanto, A., dkk. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif untuk Ilmu Sosial*. Bandung: Alfabeta.
- Rakha Samboga, & Muhammad Subkhan. (2025). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Super Dazzle Gejayan*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Modern*, 9(1), 33–45.
- Ratnasari, S. (2019). *Manajemen Umum*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Rico Bintang Putra, Ari Pradhanawati, & Sari Listyorini. (2022). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada CV. Jawa Grafika Group Semarang*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 11(4), 221–234.
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Rivai, V. (2019). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V., dkk. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Modern*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2002). *Organizational Behavior*. New Jersey: Prentice Hall.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2018). *Management* (14th ed.). Boston: Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Boston: Pearson Education.
- Samsudin, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Shombing, F. (2018). *Lingkungan Kerja dan Produktivitas Pegawai*. Medan: Graha Ilmu.
- Sihombing, L. (2018). *Hubungan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. Medan: Pustaka Bangsa.
- Siregar, S., & Haaedana, N. (2022). *Metodologi Penelitian untuk Ekonomi dan Bisnis*. Medan: Mitra Wacana Media.
- Slamet, A., & Wahyuningsih, R. (2022). *Statistika dan Pengujian Validitas Reliabilitas Penelitian*. Yogyakarta: Deepublish.
- Soelistya, R., dkk. (2021). *Perilaku Organisasi dan Kinerja Karyawan*. Bandung: Alfabeta.
- Solistya, R., dkk. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Sodikin, S. (2017). *Kinerja dan Produktivitas Kerja Karyawan*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.

Susan, L. (2019). *Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.

Wursanto. (2009). *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.

Zahari, M., dkk. (2022). *Sistem Kompensasi dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan*. Surabaya: Airlangga University Press.