

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN *TRANSFORMASIONAL* DAN
WORK ENGAGEMENT TERHADAP KINERJA PENGURUS
PARTAI X KOTA SURABAYA**

SKRIPSI



Oleh:

MUHAMMAD UDHAN RIZAKY

21012010428/FEB/EM

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"

JAWA TIMUR

2026

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN *TRANSFORMASIONAL* DAN
WORK ENGAGEMENT TERHADAP KINERJA PENGURUS
PARTAI X KOTA SURABAYA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Oleh:
MUHAMMAD UDHAN RIZAKY
21012010428/FEB/EM

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2026

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
WORK ENGAGEMENT TERHADAP KINERJA PENGURUS
PARTAI X KOTA SURABAYA**

Disusun Oleh :

MUHAMMAD UDHAN RIZAKY


21012010428/FEB/EM


Telah Dipertahankan Dihadapan
Dan Diterima Oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal : 17 April 2026

Pembimbing Utama


Tim Penguji

Ketua


Dra. Endang Iryanti, M.M.
NIP. 196201081990032001


Dra. Ec. Mei Retno Adiwati, M.Si.
NIP. 196605161991032001

Anggota


Dr. Hesty Prima Rini, S.E., M.M.
NIP. 198410132019032010

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur


Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CRP
NIP. 196304201991032001

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Udhan Rizaky

NPM : 21012010428

Program : Sarjana (S1)

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Tugas Akhir/Skripsi ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagiat pada Skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 17 April 2026
Yang Membuat Pernyataan



Muhammad Udhan Rizaky
NPM. 21012010428

KATA PENGANTAR

Dengan rahmat dan karunia Tuhan Yang Maha Esa yang senantiasa melimpahkan berkat dan kesehatan, penulis dapat merampungkan penulisan tugas akhir berjudul “**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan *Work Engagement* terhadap Kinerja Pengurus Partai X Kota Surabaya**”. Laporan penelitian ini disusun sebagai prasyarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen dari Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur.

Disadari sepenuhnya bahwa dalam proses penyelesaian skripsi ini, penulis telah menerima beragam dukungan dan arahan dari berbagai pihak, baik berupa motivasi, dorongan semangat, maupun masukan yang sangat berarti. Sehubungan dengan hal tersebut, peneliti mengucapkan terima kasih dan menyampaikan apresiasi setinggi-tingginya kepada:

- 1) Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT. selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
- 2) Dr. Dra. Tri Kartika Pertiwi, MM., CRP. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
- 3) Dr. Wiwik Handayani, S.E., M.Si. selaku Koordinator Program Studi Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
- 4) Dra. Endang Iryanti, MM selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan waktu dalam mengarahkan dan membimbing peneliti dalam menyelesaikan tugas akhir skripsi ini.

- 5) Dosen-dosen Program Studi Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah memberikan ilmu dan memberi masukan dalam penyusunan skripsi ini.
- 6) Ayah Muhaimin, Ibu Fatimah serta kakak dan adik yang senantiasa memberikan motivasi, semangat, dan keyakinan tanpa batas. Mereka adalah alasan utama di balik keberhasilan dan penyelesaian studi ini.
- 7) Kepada Syaila Salsabila atas segala dukungan, motivasi tiada henti, kehadiran, dan kesabaran yang luar biasa dalam menemani peneliti melewati masa-masa sulit penyusunan skripsi ini.
- 8) Pengurus DPC PPP Kota Surabaya atas penerimaan yang hangat, kerja sama yang baik, dan kesediaan meluangkan waktu sehingga penelitian dapat terlaksana sesuai jadwal yang ditetapkan.
- 9) Sahabat-sahabat terbaik penulis, “Brejeng” atas segala keceriaan, dukungan moral, dan persahabatan tulus yang turut mewarnai dan meringankan beban selama proses penyelesaian studi ini.
- 10) Rekan – rekan Manajemen angkatan 21 dan semua pihak yang telah terlibat dalam membantu peneliti dalam masa perkuliahan sampai terselesaikannya skripsi ini.
- 11) Seluruh pihak lain yang namanya tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah turut berkontribusi dan membantu peneliti hingga penyusunan skripsi ini selesai.
- 12) Terakhir, saya ucapkan menyampaikan apresiasi tulus kepada diri sendiri, atas dedikasi, ketekunan, dan semangat konsisten yang tidak pernah pupus dalam menghadapi segala rintangan dan keterbatasan yang ditemui selama seluruh proses penulisan skripsi hingga selesai.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif demi perbaikan di masa mendatang. Harapan terbesar peneliti adalah semoga karya ilmiah ini dapat memberikan manfaat dan kontribusi nyata bagi perkembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia dan keberlanjutan Organisasi.

Surabaya 17 Oktober 2025

Peneliti

M. Udhan Rizaky

DAFTAR ISI

| | |
|--|-------------|
| KATA PENGANTAR | i |
| DAFTAR ISI | iv |
| DAFTAR TABEL | vii |
| DAFTAR GAMBAR | viii |
| DAFTAR LAMPIRAN | ix |
| ABSTRAK | x |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 12.1 Latar Belakang..... | 1 |
| 12.2 Rumusan Masalah | 10 |
| 12.3 Tujuan Penelitian..... | 10 |
| 12.4 Manfaat Penelitian..... | 11 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 12 |
| 2.1 Penelitian Terdahulu..... | 12 |
| 2.2 Kajian Teori..... | 15 |
| 2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia..... | 15 |
| 2.2.2 Gaya Kepemimpinan Transformasional | 18 |
| 2.2.3 <i>Work Engagement</i> | 23 |
| 2.2.4 Kinerja Pengurus Organisasi | 26 |
| 2.3 Hubungan Antar Variabel..... | 29 |
| 2.4 Kerangka Konseptual | 31 |
| 2.5 Hipotesis | 31 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 32 |
| 3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel | 32 |
| 3.1.1 Definisi Operasional | 32 |
| 3.1.2 Identifikasi Variabel | 32 |
| 3.1.3 Pengukuran Variabel | 35 |
| 3.2 Teknik Penentuan Sampel | 35 |
| 3.2.1 Populasi | 35 |

| | | |
|---|---|-----------|
| 3.2.2 | Sampel..... | 36 |
| 3.3 | Teknik Pengumpulan Data | 37 |
| 3.3.1 | Jenis Data..... | 37 |
| 3.3.2 | Sumber Data | 37 |
| 3.3.3 | Metode Pengumpulan Data | 37 |
| 3.4 | Uji Validitas dan Reliabilitas | 39 |
| 3.4.1 | Uji Validitas..... | 39 |
| 3.4.2 | Uji Reliabilitas..... | 39 |
| 3.5 | Teknik Analisis dan Uji Hipotesis | 40 |
| 3.5.1 | Teknik Analisis | 40 |
| 3.5.2 | Cara Kerja PLS..... | 40 |
| 3.5.3 | Model Spesifikasi PLS | 41 |
| 3.5.4 | Langkah – Langkah PLS | 42 |
| 3.5.5 | Asumsi PLS..... | 45 |
| 3.5.6 | Ukuran Sampel | 46 |
| 3.6 | Model Pengukuran Penelitian..... | 46 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | | 47 |
| 4.1 | Deskripsi Objek Penelitian | 47 |
| 4.1.1 | Profil Partai Persatuan Pembangunan..... | 47 |
| 4.1.2 | Visi dan Misi Partai Persatuan Pembangunan | 48 |
| 4.2 | Karakteristik Responden dan Deskripsi Variabel Penelitian | 48 |
| 4.2.1 | Penyebaran Kuesioner | 48 |
| 4.2.2 | Karakteristik Responden | 49 |
| 4.2.3 | Deskripsi Variabel Penelitian..... | 52 |
| 4.3 | Analisis Data | 56 |
| 4.3.1 | <i>Outer Model</i> (Model Pengukuran dan Validitas Indikator) | 56 |
| 4.3.2 | <i>Inner Model</i> (Pengujian Model Struktural) | 61 |
| 4.4 | Pembahasan | 63 |
| 4.4.1 | Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pengurus 63 | |
| 4.4.2 | Pengaruh <i>Work Engagement</i> terhadap Kinerja Pengurus | 64 |

| | |
|--|-----------|
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN..... | 66 |
| 5.1 Kesimpulan..... | 66 |
| 5.2 Saran..... | 66 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 69 |
| LAMPIRAN..... | 73 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 1. 1 Target Sosialisasi dan Eksekusi Lapangan Partai Persatuan Pembangunan Kota Surabaya selama 3 Periode | 3 |
| Tabel 1. 2 Hasil kuesioner pra-survei mengenai gaya kepemimpinan pada Partai Persatuan Pembangunan selama 3 periode..... | 5 |
| Tabel 1. 3 Hasil kuesioner pra-survei mengenai work engagement pada Partai Persatuan Pembangunan selama 3 periode..... | 8 |
| Tabel 3. 1 Jawaban dengan Skala Likert | 35 |
| Tabel 3. 2 Jumlah Pengurus Partai Persatuan Pembangunan Kota Surabaya..... | 36 |
| Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 49 |
| Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia | 50 |
| Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan..... | 50 |
| Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bergabung | 51 |
| Tabel 4.5 Jawaban Responden terkait Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional | 52 |
| Tabel 4. 6 Jawaban Responden terkait Variabel <i>Work Engagement</i> | 54 |
| Tabel 4. 7 Jawaban Responden terkait Variabel Kinerja Pengurus | 55 |
| Tabel 4. 8 <i>Outer Loading (Loading Factor)</i> | 57 |
| Tabel 4. 9 <i>Cross Loading</i> | 58 |
| Tabel 4. 10 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i> | 59 |
| Tabel 4. 11 <i>Composite Reliability</i> | 60 |
| Tabel 4. 12 <i>R-Square</i> | 61 |
| Tabel 4. 13 <i>Uji Hipotesis</i> | 62 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual..... | 31 |
| Gambar 3. 1 Model Pengukuran Penelitian..... | 46 |
| Gambar 4. 1 <i>Outer Model</i> dengan <i>Loading Factor</i> , <i>Path Coefficient</i> , dan <i>R-Square</i> | 56 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|--|----|
| Lampiran 1: Kuesioner Ketua dan Wakil Ketua..... | 73 |
| Lampiran 2: Kuesioner Pengurus | 76 |
| Lampiran 3: Tabulasi Data | 79 |
| Lampiran 4: Analisis Data..... | 80 |

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
WORK ENGAGEMENT TERHADAP KINERJA PENGURUS
PARTAI X KOTA SURABAYA

Oleh :

MUHAMMAD UDHAN RIZAKY
21012010428/FEB/EM

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dampak Gaya Kepemimpinan Transformasional dan *Work Engagement* terhadap Kinerja Pengurus Partai X di Kota Surabaya. Pendekatan kuantitatif digunakan dengan populasi sebanyak 43 responden yang seluruhnya dijadikan sampel jenuh. Data diolah menggunakan Smart Partial Least Square (PLS). Rangkaian pengujian (validitas, reliabilitas, *R square*, dan uji hipotesis) telah dilakukan. Secara ringkas, temuan penelitian mengindikasikan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional dan *Work Engagement* terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pengurus Partai X Kota Surabaya. Hasil ini menegaskan bahwa kedua variabel independen memberikan kontribusi nyata pada peningkatan kinerja pengurus.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan Transformasional; Work Engagement; Kinerja*