

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA CV. PELITA OFFSET JOMBANG

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh :

RAHMAD ARDHIANSYAH
17012010012

MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR

2021

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN
KERJA KARYAWAN PADA CV. PELITA OFFSET JOMBANG**

Yang Diajukan

RAHMAD ARDHIANSYAH
17012010012/FEB/EM

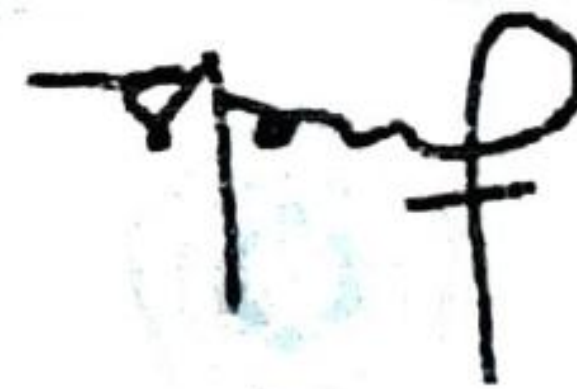
**Telah Dipertahankan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal 19 November 2021**

**Koordinator Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**



Sulastri Irbayuni, S.E., MM
NIP.196206161989032001

Pembimbing Utama



Dra. Ec. Mei Retno A, M.Si
NIP.196605161991032001

Pembimbing Pendamping



Dr. Hesty Prima Rini, S.E., MM
NIP.198410132019032010

**Mengerahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**



09 DEC 2021

Prof. Dr. Syamsul Huda, S.E., M.T
NIP.195908281990031001

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan yang Maha Esa atas limpahan rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada CV. Pelita Offset Jombang.”

Dalam proses penyusunan penelitian skripsi ini Tuhan menghadirkan banyak orang baik, Untuk itu penulis ingin menyampaikan terima kasih secara tulus kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT. selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Prof. Dr. Syamsul Huda, SE., MT. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur beserta jajarannya yang telah melancarkan seluruh aktivitas akademik.
3. Ibu Sulastri Irbayuni, SE., MM, selaku Koordinator Program Studi Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur serta seluruh Bapak/Ibu Dosen yang telah melakukan bagian yang esensial dalam berbagi ilmu dan pengalamannya dalam bidang Manajemen.
4. Ibu_Dra.Ec. Mei Retno A, M.Si. dan selaku Dosen Pembimbing yang selalu ada dan memberikan arahan dalam proses penyusunan penelitian skripsi ini.
5. Ibu Dr. Hesty Prima Rini, SE, MM selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah memberikan motivasi dan bimbingannya dalam proses penyusunan skripsi ini dari awal sampai akhir

6. Bapak KH Yasin, SE selaku Pemilik Perusahaan yang telah membantu terkait perizinan penelitian di CV. Pelita Offset Jombang.
7. Sahabat-sahabati yang tidak tertulis disini (yang pasti diketahui oleh-Nya) atas segala bantuan, dukungan, dan doa yang diberikan sehingga penulis bisa menyelesaikan penelitian skripsi ini.
8. Terakhir untuk Bapak Abdurahman dan Ibu Umi Nuryati yang telah memberikan doa dan dukungan yang ikhlas dan tulus sepanjang penulis hidup.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan penelitian ini sangat penulis harapkan. Semoga gagasan intelektual autentik sederhana dalam skripsi ini ikut memberikan kebermanfaatan bagi semua yang lebih baik. Amin.

Surabaya, 25 November 2021

Penulis

Rahmad Ardhiansyah

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA CV. PELITA OFFSET JOMBANG

Oleh

RAHMAD ARDHIANSYAH
17012010012/FEB/EM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja karyawan pada CV. Pelita Offset Jombang. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Pelita Offset Jombang dengan jumlah 53 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampel jenuh. Metode kuisioner digunakan untuk pengumpulan data pada penelitian ini. Penelitian ini menggunakan *Partial Least Square* (PLS) sebagai teknik analisis data. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja secara positif dipengaruhi oleh motivasi kerja dan lingkungan kerja dilihat dari pengujian hipotesis dimana motivasi kerja memiliki t-statistik sebesar 2.879, lingkungan kerja memiliki t-statistik sebesar 10.823. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi kerja dan lingkungan kerja yang baik akan meningkatkan disiplin kerja karyawan CV. Pelita Offset Jombang.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	i
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR GAMBAR.....	vi
DAFTAR TABEL	vii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Penelitian Terdahulu.....	7
2.2 Landasan Teori	8
2.2.1 Motivasi Kerja	8
2.2.1.1 Pengertian Motivasi	8
2.2.1.2 Faktor yang mempengaruhi motivasi kerja.....	10
2.2.1.3 Indikator Motivasi Kerja.....	10
2.2.2 Lingkungan kerja	12
2.2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja	12
2.2.2.2 Faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja.....	14
2.2.2.3 Indikator Lingkungan Kerja.....	15
2.2.3 Disiplin Kerja.....	16
2.2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	16
2.2.3.2 Jenis-jenis Disiplin Kerja	17
2.2.3.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja.....	18
2.2.3.4 Indikator Disiplin Kerja	20
2.3 Hubungan antar variabel.....	21

2.3.1 Hubungan Motivasi kerja terhadap Disiplin Kerja	21
2.3.2 Hubungan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja	22
2.4 Kerangka Pemikiran	24
2.5 Hipotesis	25
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	26
3.1 Definisi Oprasional dan Pengukuran Variabel	26
3.1.1 Definisi Oprasional	26
3.1.2 Pengukuran Variabel.....	27
3.2 Teknik Penentuan Populasi dan Sampel.....	28
3.2.1 Populasi.....	28
3.2.1 Sampel	28
3.3 Teknik Pengumpulan Data	29
3.3.1 Sumber Data	29
3.3.2 Metode Pengumpulan Data.....	29
3.3.3 Uji Validitas dan Uji Realibilitas.....	30
3.4 Teknik Analisis Data dan Hipotesis	31
3.4.1 Teknik Analisis	31
3.4.2 Cara Kerja PLS	32
3.4.3 Model Spesifikasi PLS.....	32
3.4.4 Langkah-langkah PLS.....	34
3.4.5 Asumsi PLS	44
3.4.6 Ukuran Sampel (Sample Size)	44
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN.....	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	27
Gambar 3.1 Langkah-Langkah Analisis PLS.....	36
Gambar 3.2 Diagram jalur PLS.....	38

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Keterlambatan Kerja Karyawan CV. Pelita Offset Jombang Tahun 2018-2021.....	2
Tabel 1.2 Data Presensi Kerja Karyawan CV Pelita Jaya Offset Jombang Tahun 2018-2020.....	3