

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan pembahasan dan hasil penelitian sebelumnya, dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian pertama menunjukkan bahwa Kompensasi terbukti berkontribusi terhadap Kinerja Karyawan di UD. Barokah Sentosa. Hal ini menunjukkan bahwa penerapan skema kompensasi di perusahaan memiliki peran penting dalam meningkatkan atau menurunkan kinerja seluruh karyawan.
2. Hasil pengujian kedua menunjukkan bahwa Beban Kerja juga memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan di UD. Barokah Sentosa. Penerapan skema beban kerja yang diberikan perusahaan terbukti memengaruhi performa karyawan, khususnya dalam menurunkan kinerja mereka.

#### **5.2 Saran**

1. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi faktor-faktor yang memengaruhi Kinerja Karyawan di UD. Barokah Sentosa. Penulis berharap bahwa temuan penelitian ini dapat menjadi acuan bagi perusahaan dalam melakukan evaluasi guna meningkatkan kelancaran operasional dan kinerja perusahaan.
2. Dalam aspek Kompensasi, indikator dengan nilai tertinggi adalah Gaji. Diharapkan hasil ini dapat menjadi pertimbangan bagi perusahaan untuk mempertahankan serta terus mengevaluasi skema penggajian yang diterapkan, baik dari segi besaran maupun mekanismenya, sehingga kinerja karyawan dapat meningkat secara optimal.
3. Dalam aspek Beban Kerja, indikator yang paling berpengaruh adalah Target Kerja. Perusahaan diharapkan dapat menyesuaikan beban kerja dengan kondisi nyata

perusahaan dan kemampuan masing-masing karyawan. Dengan pengaturan yang tepat, setiap karyawan diharapkan dapat memberikan kinerja terbaiknya dan tujuan perusahaan dapat tercapai secara lebih efektif.

4. Bagi peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi untuk studi lanjutan mengenai Kompensasi, Beban Kerja, dan Kinerja Karyawan, dengan menambahkan variabel atau indikator lain yang berpotensi memengaruhi kinerja karyawan.