

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, PENGENDALIAN  
INTERNAL, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DI CHASAN RUSDI GROUP DENGAN  
BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL  
MODERASI**

**SKRIPSI**



Oleh :  
**Devan Maulana Akbar**  
**210103010290**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"  
JAWA TIMUR  
2026**

SKRIPSI

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, PENGENDALIAN  
INTERNAL, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DI CIHASN RUSDI GROUP DENGAN BUDAYA  
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

Disusun Oleh:

Devan Maulana Akbar  
21013010290 /FEB/EA

Telah Dipertahankan Dihadapan  
Dan Diterima Oleh Tim Penguji Skripsi  
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur  
Pada tanggal : 20 Februari 2026

Pembimbing Utama

Nanda Wahyu Indah Kirana S.E., M.Ak  
NIP. 20219930329233

Tim Penguji  
Ketua:

Dr. Dra. Endah Susilowati, M.Si., CFA,  
CBV, CMA, QRMP.  
NIP. 196403191992032001

Anggota

Orvza Tannar, S.Ak, M.Acc., Akt.  
NIP. 17119891213020

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran"  
Jawa Timur



Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP,  
NIP. 196304201991032001

## SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Devan Maulana Akbar  
NPM : 21013010290  
Program : Sarjana (S1)  
Program Studi : Akuntansi  
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Skripsi ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagiat pada Skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 26 Februari 2025

Yang Membuat Pernyataan



Devan Maulana Akbar  
21013010290

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul "Pengaruh Sistem Informasi Akuntanasi, Pengendalian Internal, dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Chasan rusdi Grup Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi". Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M. Si, Crp selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Ibu Dr. Tantina Haryati, S.E.,M.Aks., Koordinator Program Studi Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Nanda Wahyu Indah Kirana, S.E., M.Ak., selaku pembimbing skripsi penulis.
4. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
5. Orang tua, keluarga, dan sahabat tercinta yang selalu memberikan dukungan dan peran penting dalam kehidupan penulis.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan proposal skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran dari berbagai pihak agar tulisan ini dapat menjadi lebih sempurna.

Surabaya, 7 Agustus 2025

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>iii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>viii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>ix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	13
1.3 Tujuan Penelitian.....	14
1.4 Manfaat Penelitian.....	14
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	14
1.4.2 Manfaat Praktis.....	15
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>17</b>
2.1 Hasil Penelitian Terdahulu .....	17
2.2 Landasan Teori .....	24
2.2.1 Teori Agensi .....	24
2.2.2 Teori <i>Stakeholder</i> .....	26
2.2.3 Sistem Informasi Akuntansi.....	27
2.2.4 Pengendalian Internal .....	28
2.2.5 Motivasi Kerja.....	30
2.2.6 Budaya Organisasi .....	32
2.2.7 Kinerja Karyawan.....	33
2.3 Kerangka Berpikir .....	35
2.4 Hipotesis.....	35
2.4.1 Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan.....	35
2.4.2 Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan	37
2.4.3 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	38
4.3.1 Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	61

4.3.2 Variabel Sistem Informasi Akuntansi (X1).....	62
4.3.3 Variabel Pengendalian Internal (X2).....	63
4.3.4 Variabel Pengendalian Internal (X3).....	65
4.3.5 Variabel Budaya Organisasi .....	66
4.4 Evaluasi Model Pengukuran .....	67
4.4.1 Analisis Outer Model.....	67
4.4.2 Analisis Inner Model .....	72
4.4.3 Uji Hipotesis .....	76
4.5 Pembahasan.....	78
4.5.1 Sistem Informasi Akuntansi Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan.....	79
4.5.2 Pengendalian Internal Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan .....	79
4.5.3 Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan .....	80
4.5.4 Budaya Organisasi Memoderasi Sistem Informasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	81
4.5.5 Budaya Organisasi Memoderasi Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan.....	82
4.5.6 Budaya Organisasi Memoderasi Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	84
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>87</b>
5.1 Kesimpulan .....	87
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	89
5.3 Saran .....	90
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>91</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>95</b>

#### DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Pernyataan Kuisisioner.....	95
Lampiran 2. Hasil Jawaban Kuisisioner .....	97

2.4.4	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Sistem Informasi Akuntansi dan Kinerja Karyawan.....	39
2.4.5	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Pengendalian Internal dan Kinerja Karyawan .....	41
2.4.6	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan.....	42
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>		<b>44</b>
3.1	Jenis Penelitian .....	44
3.1.1	Subjek Penelitian .....	45
3.1.2	Objek Penelitian.....	45
3.2	Operasionalisasi dan Pengukuran Variabel .....	46
3.2.1	Definisi Operasional .....	46
3.2.2	Pengukuran Variabel .....	48
3.3	Teknik Penentuan Sampel .....	49
3.3.1	Populasi .....	49
3.3.2	Sampel .....	49
3.4	Teknik Pengumpulan Data .....	50
3.4.1	Jenis Data.....	50
3.4.2	Sumber Data .....	50
3.5	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis.....	51
3.5.1	Uji Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) .....	51
3.5.2	Uji Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	53
3.5.3	Uji Hipotesis .....	55
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>57</b>
4.1	Deskripsi Hasil Penelitian.....	57
4.1.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	57
4.2	Objek Penelitian.....	57
4.2.1	Karakteristik Responden .....	57
4.2.2	Departemen.....	57
4.2.3	Durasi Kerja.....	58
4.3	Analisis Deskriptif Variabel.....	59

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Populasi Karyawan Chasan Rusdi Group.....	10
Tabel 3. 1 Skala Likert .....	48
Tabel 3. 2 Data Jumlah Karyawan Yang Menjadi Sampel Penelitian.....	50
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Departemen.....	57
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Departemen.....	58
Tabel 4. 3 Kelas Interval .....	61
Tabel 4. 4 Analisis Tanggapan Responden Tentang Kinerja Karyawan (Y) .....	61
Tabel 4. 5 Analisis Tanggapan Responden Tentang Sistem Informasi Akuntansi (X1) .....	62
Tabel 4. 6 Analisis Tanggapan Responden Tentang Pengendalian Internal (X2) .....	63
Tabel 4. 7 Analisis Tanggapan Responden Tentang Motivasi Kerja (X3).....	65
Tabel 4. 8 Analisis Tanggapan Responden Tentang Budaya Oraganisasi (Z).....	66
Tabel 4. 9 Nilai Outer Loading.....	69
Tabel 4. 10 Nilai Average Variance Extracted (AVE).....	70
Tabel 4. 11 Nilai Cross Loading.....	71
Tabel 4. 12 Nilai <i>Cronbach Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i> .....	72
Tabel 4. 13 Hasil Uji Nilai R-Square ( $R^2$ ).....	73
Tabel 4. 14 Hasil Uji $f^2$ <i>Effect Size</i> .....	74
Tabel 4. 15 Hasil Uji Nilai <i>Path Coefficient</i> .....	75
Tabel 4. 16 Hasil Uji Q-square.....	76
Tabel 4. 17 Hasil Uji Hipotesis .....	76

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Persentase Jumlah Tenaga Kerja Yang Terkena PHK Indonesia Periode Januari-Agustus 2024 .....	2
Gambar 1. 2 Persentase Tenaga Kerja Formal di Indonesia (persen) Periode 2020- 2024 .....	4
Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir .....	35

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, PENGENDALIAN  
INTERNAL, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DI CHASAN RUSDI GROUP DENGAN  
BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL**

**MODERASI**

**Devan Maulana Akbar**

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Chasan Rusdi Group. Selain itu, penelitian ini juga mengidentifikasi apakah Budaya Organisasi berperan sebagai variabel moderasi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik purposive sampling, yang melibatkan 70 responden. Data dikumpulkan melalui kuesioner online dan dianalisis menggunakan pendekatan PLS-SEM dengan SmartPLS 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal, dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Namun, Budaya Organisasi tidak memoderasi hubungan antara variabel independen dan Kinerja Karyawan. Hal ini mengimplikasikan bahwa peningkatan kinerja karyawan lebih dipengaruhi oleh efektivitas sistem, proses pengendalian, dan motivasi, dibandingkan oleh budaya organisasi.

Kata Kunci: Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan