

## DAFTAR PUSTAKA

- UNDP (2021). Kebutuhan kompetensi pegawai MNEC Timor-Leste.
- World Bank (2020). Pengembangan SDM dan karir sebagai prioritas utama.
- Arikunto, S. (2022). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*.
- Byrne, B. M. (2020). *Structural Equation Modeling with AMOS: Basic Concepts, Applications, and Programming*. New York: Routledge.
- Cooper, D. R., & Schindler, P. S. (2019). *Business Research Methods (13th Edition)*. New York: McGraw-Hill Education.
- Creswell, J. W., & Clark, V. L. P. (2020). *Designing and Conducting Mixed Methods Research (3rd Edition)*. Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
- Creswell, J. W., & Cheryl, N. P. (2024). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches (6th Edition)*. Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
- Fereira, A. I., & Santos, J. M. (2019). Work Experience and Career Progression: An Empirical Study on Public Sector Employees. *European Journal of Training and Development*.
- Hasan, M. A. (2022). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif dan Kualitatif)*. Yogyakarta: Deepublish.
- Herzberg, F. (1959). *The Motivation to Work*. New York: John Wiley & Sons.
- Nasir, M. A. (2023). *Metodologi Penelitian: Pendekatan Kuantitatif dan Kualitatif*. Malang: Ahlimedia Press.

- Prawoto, N. A., & Indriani, I. (2016). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Adhi Karya (Persero) Tbk. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*.
- Sari, Y., & Gunawan, E. (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Negeri Sipil di Kantor BKD Provinsi Riau. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Dharma Andalas*.
- Tomas, A. C. (2019). Factors Affecting Career Development: A Case Study in the Civil Service of Timor-Leste. *International Journal of Scientific and Research Publications (IJSRP)*.
- Wahyuni, N., Gede, M. M., & Bagus, I. B. S. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangkitan dan Penyaluran Sulawesi. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*.
- Ximenes, M. (2022). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir Pegawai Pada Pemerintah Kota Dili. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Adnyani, N. L., & Dewi, A. A. S. K. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja dan Pelatihan terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.
- Appelbaum, E., Bailey, T., Berg, P., & Kalleberg, A. L. (2000). *Manufacturing Advantage: Why High-Performance Work Systems Pay Off*. Ithaca, NY: Cornell University Press. (Teori AMO)
- Arikunto, S. (2022). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.

- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. Kogan Page Publishers.
- Bandura, A. (1977). *Social Learning Theory*. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Chin, W. W. (1998). *The Partial Least Squares Approach to Structural Equation Modeling*. Modern Methods for Business Research.
- Comissão da Função Pública (CFP) Timor-Leste. (2019). *Kerangka Administrasi Nasional dan Peraturan Pemerintah*. Dili.
- Cooper, D. R., & Schindler, P. S. (2019). *Business Research Methods*. McGraw-Hill Education.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management*. Global Edition. Pearson.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herzberg, F. (1959). *The Motivation to Work*. New York: John Wiley & Sons. (Teori Dua Faktor)
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação (MNEC). (2025). *Perfil dan Kebijakan Luar Negeri Timor-Leste*. Diakses dari <https://mnec.gov.tl/>.
- Noe, R. A. (2010). *Employee Training and Development*. McGraw-Hill/Irwin.

- Putri, A. A. S., & Supartha, I. W. G. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pelatihan terhadap Pengembangan Karir melalui Prestasi Kerja. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*.
- Rahman, A. (2022). *Manajemen Karir dan Pelatihan dalam Organisasi Publik*. Jurnal Administrasi Publik.
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior*. Pearson Education.
- Simamora, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIEY.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- UNDP. (2021). *Strategic Capacity Building in Timor-Leste: A Report on Human Development*.
- Vroom, V. H. (1964). *Work and Motivation*. New York: John Wiley & Sons.
- Wayne, M. R., & Noe, R. A. (2017). *Human Resource Management*. Pearson.
- World Bank. (2020). *Timor-Leste Public Sector Efficiency and Human Capital Development Reports*. Washington DC.
- Ximenes. (2022). *The Impact of Training and Work Experience on Career Growth of Public Servants in Dili Municipality*.

- Premesti, A. D., & Yuniningsih. (2023). The Employee Performance Analysis: The Role of Organizational Culture and Job Satisfaction. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 3(1), 14-22. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v3i1.199>.
- Uma, A. T., & Swasti, I. K. (2024). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada PT. X. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, (8)1, 181-193.
- Rosida, N. F., & Swasti, I. K. (2022). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Kantor Pos Cabang Utama Kota Surabaya. *JURKAMI: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 7(3), 285–294. <https://doi.org/10.31932/jpe.v7i3.1905>
- Adnyani, N. L., & Dewi, A. A. S. K. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja dan Pelatihan terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.
- Appelbaum, E., Bailey, T., Berg, P., & Kalleberg, A. L. (2000). *Manufacturing Advantage: Why High-Performance Work Systems Pay Off*. Ithaca, NY: Cornell University Press. (Teori AMO)
- Arikunto, S. (2022). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. Kogan Page Publishers.
- Bandura, A. (1977). *Social Learning Theory*. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Chin, W. W. (1998). *The Partial Least Squares Approach to Structural Equation Modeling*. Modern Methods for Business Research.

- Comissão da Função Pública (CFP) Timor-Leste. (2019). *Kerangka Administrasi Nasional dan Peraturan Pemerintah*. Dili.
- Cooper, D. R., & Schindler, P. S. (2019). *Business Research Methods*. McGraw-Hill Education.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management*. Global Edition. Pearson.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herzberg, F. (1959). *The Motivation to Work*. New York: John Wiley & Sons. (Teori Dua Faktor)
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Ministério dos Negócios Estrangeiros e Cooperação (MNEC). (2025). *Perfil dan Kebijakan Luar Negeri Timor-Leste*. Diakses dari <https://mne.gov.tl/>.
- Noe, R. A. (2010). *Employee Training and Development*. McGraw-Hill/Irwin.
- Putri, A. A. S., & Supartha, I. W. G. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pelatihan terhadap Pengembangan Karir melalui Prestasi Kerja. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*.
- Rahman, A. (2022). *Manajemen Karir dan Pelatihan dalam Organisasi Publik*. Jurnal Administrasi Publik.
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior*. Pearson Education.
- Simamora, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIEY.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- UNDP. (2021). *Strategic Capacity Building in Timor-Leste: A Report on Human Development*.
- Vroom, V. H. (1964). *Work and Motivation*. New York: John Wiley & Sons.
- Wayne, M. R., & Noe, R. A. (2017). *Human Resource Management*. Pearson.
- World Bank. (2020). *Timor-Leste Public Sector Efficiency and Human Capital Development Reports*. Washington DC.
- Ximenes. (2022). *The Impact of Training and Work Experience on Career Growth of Public Servants in Dili Municipality*.
- Premesti, A. D., & Yuniningsih. (2023). The Employee Performance Analysis: The Role of Organizational Culture and Job Satisfaction. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 3(1), 14-22. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v3i1.199>.
- Uma, A. T., & Swasti, I. K. (2024). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada PT. X. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, (8)1, 181-193.
- Rosida, N. F., & Swasti, I. K. (2022). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Kantor Pos Cabang Utama Kota

Surabaya. *JURKAMI: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 7(3), 285–294.

<https://doi.org/10.31932/jpe.v7i3.1905>