

**PENGARUH FLEKSIBILITAS, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SINERGI GULA
NUSANTARA PABRIK GULA GEMPOLKREP MOJOKERTO**

SKRIPSI



Oleh:

Noer Aini Mery Cahyanti
NPM. 22042010151

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR
FAKULTAS ILMU SOSIAL, BUDAYA DAN POLITIK
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS**

SURABAYA

2026

**PENGARUH FLEKSIBILITAS, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SINERGI GULA
NUSANTARA PABRIK GULA GEMPOLKREP MOJOKERTO**

SKRIPSI



Oleh:

NOER AINI MERY CAHYANTI
NPM. 22042010151

KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR

FAKULTAS ILMU SOSIAL, BUDAYA DAN POLITIK

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS

SURABAYA

2026

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH FLEKSIBILITAS, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SINERGI GULA
NUSANTARA PABRIK GULA GEMPOLKREP MOJOKERTO**

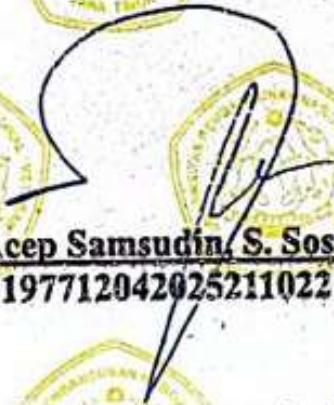
Disusun Oleh:

NOER AINI MERY CAHYANTI
NPM. 22042010151

Telah Disetujui Untuk Mengikuti Ujian Skripsi

Menyetujui,

PEMBIMBING UTAMA


Dr. Acep Samsudin, S. Sos., M. M., M. A.
NIP. 197712042025211022

Mengetahui,

DEKAN FAKULTAS ILMU SOSIAL, BUDAYA DAN POLITIK


Dr. Catur Suratnoaji, M. Si.
NIP. 196804182021211006

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH FLEKSIBILITAS, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SINERGI GULA
NUSANTARA PABRIK GULA GEMPOLKREP MOJOKERTO**

Disusun Oleh:

NOER AINI MERY CAHYANTI
NPM. 22042010151

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Jurusan Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial, Budaya dan Politik
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada tanggal 03 Maret 2026

Menyetujui,

Pembimbing Utama


Dr. Acep Samsudin, S. Sos., M. M., M. A.
NIP. 197712042025211022

Tim Penguji

1. Ketua


Dr. Nurhadi., M. Si.
NIP. 196902011994031001

2. Sekretaris


Dr. Acep Samsudin, S. Sos., M. M., M. A.
NIP. 197712042025211022

3. Anggota


Dr. Jojok Dwiridotjahjono, S. Sos., M. Si.
NIP. 1970011012021211004

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ilmu Sosial, Budaya dan Politik


Dr. Catur Suratnoaji, M. Si.
NIP. 196804182021211006

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Noer Aini Mery Cahyanti
NPM : 22042010151
Program : Sarjana (S1)
Program Studi : Administrasi Bisnis
Fakultas : Fakultas Ilmu Sosial, Budaya dan Politik

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah ~~Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi*~~ ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagiat pada ~~Skripsi/Tesis/Desertasi~~ ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

Surabaya, 04 Maret 2026
Yang membuat pernyataan



Noer Aini Mery Cahyanti
NPM. 22042010151

ABSTRAK

Noer Aini Mery Cahyanti, 22042010151, Pengaruh Fleksibilitas, Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Gempolkrep Mojokerto

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh fleksibilitas, disiplin, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Gempolkrep Mojokerto. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode asosiatif melalui analisis regresi linear berganda. Sampel penelitian berjumlah 67 karyawan bagian keuangan umum dan tanaman yang dipilih menggunakan teknik *sampling* jenuh. Seluruh data diolah secara statistik menggunakan perangkat lunak IBM SPSS Versi 31. Berdasarkan analisis regresi linear berganda, hasil uji statistik menunjukkan bahwa fleksibilitas, disiplin, dan lingkungan kerja secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai F hitung sebesar $7,907 > F$ tabel 2,75. Secara parsial, fleksibilitas, disiplin dan lingkungan kerja juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 2,495, 2,157 dan 3,395 $>$ nilai t tabel 1,9983. Dengan penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan melalui pengelolaan fleksibilitas kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja yang optimal.

Kata Kunci: Fleksibilitas Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Noer Aini Mery Cahyanti, 22042010151, *The Effect of Flexibility, Discipline and Work Environment on Employee Performance at PT Sinergi Gula Nusantara Gempolkrep Sugar Factory, Mojokerto*

This study aims to analyze the effect of flexibility, discipline and work environment on employee performance at PT Sinergi Gula Nusantara Gempolkrep Sugar Factory in Mojokerto. The study uses a quantitative approach with an associative method through multiple linear regression analysis. The research sample consisted of 67 employees from the general finance and plantation departments, selected using a saturated sampling technique. All data were statistically processed using IBM SPSS Version 31 software. Based on multiple linear regression analysis, the statistical test results indicate that flexibility, discipline, and work environment simultaneously have a significant effect on employee performance with a calculated F value of $7.907 > F\text{-table } 2.75$. Partially, flexibility, discipline, and work environment also have a significant effect on employee performance with a count t value of $2.495, 2.157, \text{ and } 3.395 > t \text{ table value } 1.9983$. This study is expected to be a consideration for companies in improving employee performance through the management of work flexibility, work discipline, and an optimal work environment.

Keywords: *Work Flexibility, Work Discipline, Work Environment, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Fleksibilitas, Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Gempolkrep Mojokerto” sebagai salah satu syarat yang harus dipenuhi dalam menempuh pendidikan di prodi S1 Administrasi Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur di Kota Surabaya.

Dalam penyusunan skripsi ini tentunya melibatkan banyak pihak yang telah mengorbankan pikiran, tenaga, dan waktunya untuk membantu terselesaikannya skripsi. Melalui prakata ini, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak Dr. Acep Samsudin S. Sos., M. M., M. A. selaku Dosen Pembimbing sekaligus Koordinator Program Studi Administrasi Bisnis yang memberikan ilmu dan kesediaan untuk membimbing penulis selama menyusun skripsi ini hingga selesai dalam waktu yang tepat. Selain itu, penulis berniat untuk mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT atas rahmat, nikmat serta taufik hidayah-Nya sehingga penulis diberikan kesehatan dan dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi ini. Serta tak lupa sholawat dan salam penulis haturkan kepada Nabi Muhammad SAW yang senantiasa menyampaikan petunjuk dari Allah SWT untuk kita semua.
2. Bapak Dr. Catur Suratnoaji, M. Si., selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial, Budaya dan Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menyelesaikan Skripsi.

3. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Administrasi Bisnis yang memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama menempuh kegiatan perkuliahan.
4. Segenap staff dan karyawan PT Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Gempolkrep Mojokerto yang telah menerima, membimbing, dan memberikan ilmu kepada penulis di perusahaan dengan baik.
5. Kedua orang tua penulis, Bapak Anwar dan Ibu Rokhmudah yang senantiasa memberikan dukungan moral maupun material serta yang selalu mendoakan untuk kesuksesan putrinya.
6. Saudara-saudara penulis, Antia Dessiyanti, Andrian Wanda Yulianto, dan Ria Kurniawati yang telah memberikan dorongan semangat, nasihat bijak dan dukungan penuh kepada penulis selama menjalani masa skripsi.
7. Sahabat-sahabat penulis, Adinda, Farah, Juneita, Irma, Radit, Yopi, Pandu, dan Fatih yang selalu menemani, memotivasi dan membantu penulis selama masa skripsi.
8. Teman-teman Program Studi Administrasi Bisnis 2022 yang selalu memberikan dukungan semangat kepada penulis.
9. Seluruh pihak yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan yang perlu dibenahi. Kritik dan saran bagi pihak-pihak yang telah membaca skripsi ini sangat diharapkan. Harapan penulis semoga tulisan yang tertuang di dalam skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

Surabaya, Maret 2026

Noer Aini Mery Cahyanti

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA	11
2.1 Penelitian Terdahulu	11
2.2 Landasan Teori.....	15
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.2.2 Fleksibilitas Kerja.....	18
2.2.3 Disiplin Kerja.....	20
2.2.4 Lingkungan Kerja	23
2.2.5 Kinerja Karyawan.....	27
2.2.6 Pengaruh Fleksibilitas, Disiplin, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	30
2.3 Kerangka Berpikir	32
2.4 Hipotesis	34
BAB III METODE PENELITIAN	36

3.1 Jenis Penelitian	36
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	37
3.2.1 Definisi Operasional	37
3.2.2 Pengukuran Variabel	43
3.3 Populasi, Sampel, dan Teknik Penarikan Sampel	44
3.3.1 Populasi	44
3.3.2 Sampel	45
3.3.3 Teknik Pengambilan Sampel	45
3.4 Teknik Pengumpulan Data	46
3.4.1 Data Primer	47
3.4.2 Data Sekunder	47
3.4.3 Metode Pengumpulan Data	47
3.5 Teknik Analisis Data	49
3.5.1 Uji Instrumen	49
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	50
3.5.3 Analisis Regresi Linier Berganda	53
3.5.4 Uji Hipotesis	53
3.6 Waktu Penelitian	57
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	58
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	58
4.1.1 Profil PT Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Gempolkrep	58
4.1.2 Struktur Organisasi Pabrik Gula Gempolkrep	61
4.2 Penyajian Data Hasil Penelitian	66
4.2.1 Deskripsi Karakteristik Responden	66
4.2.2 Deskripsi Jawaban Responden	68
4.3 Uji Instrumen Data	77
4.3.1 Uji Validitas	77
4.3.2 Uji Reliabilitas	79
4.4 Uji Asumsi Klasik	80
4.4.1 Uji Normalitas	80
4.4.2 Uji Multikolinearitas	82

4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	83
4.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	85
4.6 Uji Hipotesis	86
4.6.1 Uji F (Simultan).....	86
4.6.2 Uji t (Parsial).....	88
4.7 Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	89
4.8 Pembahasan Hasil Penelitian	90
4.8.1 Pengaruh Fleksibilitas, Disiplin, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Gempolkrep Mojokerto.....	90
4.8.2 Pengaruh Fleksibilitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Gempolkrep Mojokerto	91
4.8.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Gempolkrep Mojokerto	93
4.8.4 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Gempolkrep Mojokerto	94
4.9 Matriks Hasil Penelitian	96
BAB V PENUTUP	99
5.1 Kesimpulan	99
5.2 Saran	100
DAFTAR PUSTAKA.....	102
LAMPIRAN.....	106

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Kinerja Keuangan Penjualan PT SGN Tahun 2021-2023	5
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir Penelitian	34
Gambar 3.1 Kurva Uji F	55
Gambar 3.2 Kurva Uji t	56
Gambar 4.1 Pabrik Gula Gempolkrep	58
Gambar 4.2 Logo PT Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Gempolkrep	59
Gambar 4.3 Struktur Organisasi Pabrik Gula Gempolkrep	61
Gambar 4.4 Histogram Uji Normalitas	80
Gambar 4.5 Normal P-Plot Uji Normalitas	81
Gambar 4.6 Grafik Scatterplot	84

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Target Produksi Gula PG Gempolkrep	6
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	41
Tabel 3.2 Skala Pengukuran Likert	44
Tabel 3.3 Jumlah Karyawan Bidang Keuangan Umum dan Tanaman Perusahaan	45
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	67
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	68
Tabel 4.4 Jawaban Responden Terkait Fleksibilitas Kerja.....	69
Tabel 4.5 Jawaban Responden Terkait Disiplin Kerja (X2).....	71
Tabel 4.6 Jawaban Responden Terkait Lingkungan Kerja (X3)	73
Tabel 4.7 Jawaban Responden Terkait Kinerja Karyawan (Y)	75
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas	78
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	79
Tabel 4.10 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	82
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas	83
Tabel 4.12 Hasil Uji Glejser	84
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	85
Tabel 4.14 Hasil Uji F (Simultan)	87
Tabel 4.15 Hasil Uji t	88
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi	89
Tabel 4.17 Matriks Hasil Penelitian	96

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	106
Lampiran 2. Dokumentasi Pengambilan Data	110
Lampiran 3. Tabulasi Data Jawaban Responden.....	112
Lampiran 4. Output Data IBM SPSS Statistic 31	120
Lampiran 5. Letter of Acceptance Value Added Journal.....	127
Lampiran 6. Hasil Plagiasi	128