

DAFTAR PUSTAKA

- Alhadi, R. H., Zaki, H., & Abunawas. (2025). Pengaruh Keadilan Distributif, Fleksibilitas Kerja dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan Bagian SDM di PTPN V Kebun Sei Galuh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA*, 4(1), 1686–1697.
- Armansyah. (2024). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT HPA Tanjungpinang. *JIMBis: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 3(1), 81. <https://doi.org/10.24034/jimbis.v3i1.6580>
- Berliany, I., & Tandiyono, T. E. (2025). Pengaruh karakteristik individu, budaya organisasi dan fleksibilitas terhadap kinerja karyawan pada PT Perkebunan Nusantara 1 Regional 4 Surabaya. *GEMAH RIPAH: Jurnal Bisnis*, 5(3), 194–204.
- Chandra Putra, K., Aris Pratama, T., Aureri Linggautama, R., & Wulan Prasetyaningtyas, S. (2020). The Impact of Flexible Working Hours, Remote Working, and Work Life Balance to Employee Satisfaction in Banking Industry during Covid-19 Pandemic Period. *Journal of Business Management Review*, 1(5), 341–353. <https://doi.org/10.47153/jbmr15.592020>
- Creswell, J. W. (2023). *Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches* (6th ed.). California: SAGE Publications, Inc.
- Estiana, R., Karomah, N. G., & Saimima, Y. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 12(2), 339. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v12i2.771>
- Farhan, R. M. & Indriyaningrum (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Dekael Semarang. *VISIONIDA Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 9(1), 83.
- Ferliani, S. U., Hidayati, F., & Lastiti, N. (2022). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai (Studi pada Pemerintah Kabupaten Kepulauan Selayar). *Jurnal Administrasi Publik (JAP)*, 5(7), 435–440.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 26* (Edisi ke-10). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, I. H., & Siregar, Z. (2025). Pengaruh Fleksibilitas Kerja, Spesialisasi Kerja Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bakrie

- Sumatera Plantations Sumut I Kisaran. *EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 4(2), 3639–3650. <https://doi.org/10.56799/ekoma.v4i2.6318>
- Irawan, D. A., & Sari, P. (2021). Employee productivity: The effect of flexible work arrangement, indoor air quality, location and amenities at one of multinational logistics providers in Indonesia. *IOP Conference Series: Earth and Environmental Science*, 729(1). <https://doi.org/10.1088/1755-1315/729/1/012126>
- Kristanti, D., Charviandi, A., Juliawati, P., & Harto, B. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Purbalingga: Eureka Media Aksara
- Luh, N., Sariyani, P., Wayan, N., Sudiartini, A., Ayu, I. G., Adriati, W., & Nengah, N. (2024). Pengaturan Fleksibilitas Kerja Sebagai Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Pekerja Generasi Milinial Dan Generasi Z Memilih Jenis Pekerjaan Sampingan di Era Tahun 2020-2024. *EKOMA: Jurnal Ekonomi Manajemen*, 3(5), 33–43.
- Mauli, M., & Wijayanto, P. (2021). Kedisiplinan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Sains Dan Humaniora*, 5(2), 195–203. <https://doi.org/10.23887/jppsh.v5i2.36822>
- Nasir, M., Murfat, M. Z., Basalamah, J., & Basalamah, A. (2020). An Analysis of Work Discipline, Work Environment and Employment Satisfaction Towards Performance. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 11(1). <https://doi.org/10.18196/mb.11188>
- Nursiti, N., & Angriani, Y. (2023). Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Perbankan (JUMPA)*, 10(1), 29–44. <https://doi.org/10.55963/jumpa.v10i1.504>
- Purnomo, Y. J., Mm, S. E., Clma Budi Harto, S. E., & Andina Dwijayanti, M. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* Batam: Percetakan Cendikia Mulia Mandiri.
- PT Sinergi Gula Nusantara. (2023). *Laporan Tahunan 2023*. sinergigula.com
- Risman, R. (2023). Motivasi dan Kinerja Karyawan: Sebuah Tinjauan Literatur. *Economics and Digital Business Review*, 4(2), 464–484. <https://doi.org/10.37531/ecotal.v4i2.1702>

- Ryan, R. M., & Deci, E. L. (2020). SelCarducci, Bernardo J. Carducci Nave, Christopher S. f-determination theory. *The Wiley Encyclopedia of Personality and Individual Differences, Models and Theories*, 1–7.
- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Perusahaan Gas Negara Kantor Cabang Palembang. *Inovator: Jurnal Manajemen*, 9(1), 23–29.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi penelitian*. Yogyakarta: Penerbit KBM Indonesia.
- Setiawan, A. T., & Samsudin, A. (2025). *The Influence Of Organizational Culture , Work Discipline , And Work Environment On Employee Performance At PT Bank Jatim Tbk Dr . Soetomo Surabaya Branch*. 1(3), 42–50.
- Siagian, S. (2022). *Manajemen sumber daya manusia*. Demak: Yayasan Drestanta Pelita Indonesia.
- Sinaga, O. S. (2020). *Manajemen Kinerja dalam Organisasi*. Medan: Yayasan Kita Menulis
- Subakti, R., Rajagukguk, S. M., Hutahaean, V. D., Nazmi, H., & Fahmi, N. A. (2023). Pengaruh Kompetensi Kerja, Disiplin Kerja Dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Era New Normal Pada Pt. Torganda Kandir Medan. *Jurnal Edueco*, 6(1), 102–106. <https://doi.org/10.36277/edueco.v6i1.160>
- Sugiyono. (2023). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Soesana, A., Subakti, H., Karwanto, Fitri, A., Kuswandi, S., Sastri, L., Falani, I., Aswan, N., Hasibuan, F. A., & Lestari, H. (2023). *Metodologi penelitian kuantitatif*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Syamsuddin, N., Dewantara, R., Pramana, I. B. B. S. A., Maryati, D. E., Sitanggang, M. S. H., Sinaga, H. D. E., Maldin, S. A., Dahliani, L., Fatmawati, F., & Sebayang, Y. B. (2022). *Metode penelitian kuantitatif*. Mataram: Sanabil.
- Valensia S., I., S. Nelwan, O., & Walangitan, M. D. B. (2025). Pengaruh Manajemen Talenta Dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kebahagiana Sebaia Variabel Intervening Di PT. PLN (PERSERO) Cabang Manado Selatan. *Jurnal EMBA*, 13(1), 260–273.
- Yolanda, P., Widiana, H. S., & Sari, E. Y. D. (2022). *Kinerja Karyawan: Faktor-*

Faktor yang Memengaruhi. *Jurnal Diversita*, 8(2), 148–157.
<https://doi.org/10.31289/diversita.v8i2.5788>

Zuhaena, F., & Cahyo, H. (2022). Pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *InForum Ekonomi*, 24(4), 743–749.

Zulfikar, R., Sari, F. P., Fatmayati, A., Wandini, K., Haryati, T., Jumini, S., Nurjanah, Annisa, S., Kusumawardhani, O. B., Mutiah, R., Linggi, A. I., & Fadilah, H. (2024). *Metode penelitian kuantitatif (teori, metode dan praktik)*. Bandung: Widina Media Utama.