

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Mengacu pada serangkaian hasil analisis dan pembahasan mengenai pengaruh fleksibilitas, disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Gempolkrep Mojokerto, maka kesimpulan dari temuan penelitian ini dirumuskan ke dalam beberapa poin sebagai berikut.

1. Secara simultan terbukti bahwa fleksibilitas, disiplin, dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Gempolkrep Mojokerto. Kontribusi signifikan dari kombinasi fleksibilitas, disiplin, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pabrik Gula Gempolkrep terbukti melalui perolehan nilai uji F yang melampaui F tabel. Dengan demikian, hipotesis penelitian ini diterima.
2. Fleksibilitas kerja terbukti memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Gempolkrep Mojokerto. Penerapan fleksibilitas kerja efektif dalam memicu tanggung jawab dan motivasi karyawan, yang pada akhirnya mendorong pencapaian kinerja optimal. Signifikansi pengaruh ini divalidasi perolehan nilai t hitung melebihi t tabel, sehingga hipotesis dalam penelitian ini dinyatakan diterima.
3. Disiplin kerja terbukti memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Gempolkrep Mojokerto. Adanya kesadaran karyawan yang tinggi akan tanggung jawab

menyelesaikan suatu pekerjaan dan mematuhi segenap peraturan perusahaan menjadi salah satu komponen penting dalam meningkatkan kinerja karyawan. Berlandaskan pada hasil uji t yang menunjukkan bahwa perolehan nilai t hitung lebih besar dari t tabel, maka hipotesis pada penelitian ini diterima.

4. Lingkungan kerja terbukti memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Gempolkrep Mojokerto. Lingkungan kerja yang bersih, sehat, harmonis, serta didukung fasilitas memadai mampu menciptakan rasa aman dan nyaman bagi karyawan dalam bekerja. Kondisi kondusif ini memicu karyawan untuk memberikan performa maksimal demi menghasilkan kinerja yang baik. Sejalan dengan hasil uji t yang menunjukkan nilai t hitung lebih besar dari t tabel, maka hipotesis penelitian ini dinyatakan diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan temuan-temuan penelitian yang telah dijabarkan sebelumnya, maka saran-saran yang dapat peneliti kemukakan adalah sebagai berikut.

1. Penelitian ini diharapkan mampu memberikan sumbangsih ilmiah yang signifikan dengan berfungsi sebagai referensi akademik bagi kajian terkait pengaruh variabel fleksibilitas dan disiplin, serta lingkungan kerja terhadap optimalisasi kinerja karyawan.
2. Penting bagi peneliti untuk menjadikan penelitian ini sebagai pengalaman dan pembelajaran dalam meningkatkan kualitas penelitian di masa mendatang.

3. Manajemen PT Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Gempolkrep Mojokerto perlu memberi perhatian serius pada penerapan pendekatan manajerial yang adaptif dan menyeluruh melalui pengelolaan fleksibilitas kerja yang tepat, peningkatan disiplin karyawan, serta penciptaan lingkungan kerja yang sehat dan kolaboratif guna mendorong kinerja karyawan yang optimal dan pencapaian tujuan perusahaan secara maksimal.
4. Bagi pihak lain yang tertarik untuk melakukan penelitian pada bidang yang serupa dapat menggunakan penelitian ini sebagai acuan dalam memahami faktor-faktor yang memengaruhi kinerja karyawan. Peneliti selanjutnya dapat memperluas sampel penelitian atau membandingkan dengan perusahaan sejenis agar hasil penelitian yang diperoleh menjadi lebih komprehensif.