

DAFTAR PUSTAKA

- Adinata, R. S., & Yuniarto, A. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan transaksional, motivasi kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 7(2), 1499–1510. <https://doi.org/10.36778/jesya.v7i2.1559>
- Agung, D., & Mas'ud, F. (2021). Analisis pengaruh gaya kepemimpinan transaksional dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2), 112–125. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/32395/26092>
- Astuti, S. (2020). Manajemen sumber daya manusia: Teori, konsep, dan aplikasi. Graha Ilmu.
- Bustomi, M. Y., Waluyati, L. R., & Hardyastuti, S. (2020). Pengaruh kemampuan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pengolahan teh unit produksi Pagilaran PT Pagilaran. *Jurnal Pertanian Terpadu*, 8(1), 119–129. <https://doi.org/10.36084/jpt.v8i1.225>
- Diana, S., & Frianto, A. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1205–1213.
- Enny, S. (2020). Manajemen sumber daya manusia: Teori dan aplikasi. Kencana.
- Fetriah, D., & Herminingsih, A. (2023). *The effect of perceived organizational support, work motivation, and competence on employee performance mediated by employee engagement*. *Dinasti International Journal of Management Science*, 5(1), 22–33. <https://doi.org/10.31933/dijms.v5i1>
- Fitriani, L. K., & Yusiana, N. (2020). Analisis pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kepuasan kerja dan *turnover intention* pada karyawan Inti Pangan, Kuningan. *Indonesian Journal of Strategic Management*, 3(2). <https://journal.uniku.ac.id/index.php/ijsm>
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021). *Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) using R: A workbook*. Springer Nature.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2022). *An introduction to structural equation modeling*. In *Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) using R* (pp. 1-29). Springer.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). Manajemen sumber daya manusia (Edisi Revisi). Bumi Aksara.

- Hidayat, H., Anggraini, L., Ridha, M., Sami'an, & Swarnawati, A. (2022). Iklim komunikasi organisasi dan gaya komunikasi kepemimpinan terhadap kinerja. *Pustaka Komunikasi*, 5(1), 53–64.
- Ilham, G. G., Lantara, N. F., & Arfah, A. (2023). Pengaruh budaya organisasi, motivasi, kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Mutiara Sorong. *Journal of Accounting Finance (JAF)*, 4(1), 49-64. <http://pasca-umi.ac.id/index.php/jaf>
- Kahuningan, A. A. S. P., & Netra, I. G. S. K. (2023). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel mediasi (studi pada karyawan PT. Astra Internasional Tbk. Daihatsu Cabang Cokroaminoto, Denpasar). *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 12(12), 2434–2447.
- Lestari, Y., & Syamsuri, A. R. (2021). Pengaruh kompensasi dan kepemimpinan transaksional terhadap kinerja karyawan pada PT. Shafco Multi Trading Medan. *Jurnal Bisnis Mahasiswa*, 1(1), 108–120
<https://doi.org/10.60036/jbm.v1i2.10>
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2017). *Human resource management* (15th ed.). Cengage Learning.
- Muslihah, N. N., Nurseha, A., Mutaqin, E. J., & Asy'ari, L. (2021). *Implementation of education and education manpower recruitment patterns in SDIT Al-Ihsan Baleendah Bandung*. Institut Pendidikan Indonesia (IPI) Garut & STIT Al-Ihsan Baleendah. <https://doi.org/10.20961/shes.v4i1.48569>
- Nasution, N. N., & Karneli, O. (2023). Pengaruh perceived organizational support terhadap kinerja melalui kepuasan kerja karyawan PT. Artha Veda Pekanbaru *Jurnal Simki Economic*, 6(2), 376–385.
<https://doi.org/10.36778/jesya.v7i2.1559>
- Ng, S. C. H. (2023). *The role of perceived organizational supports and management nationality amid physical workplace's planned quality change*. *Asia Pacific Management Review*, 28(2), 132-145.
<https://doi.org/10.1016/j.apmrv.2022.07.004>
- Nggause, W., Timuneno, T., Neno, M. S., & Fanggidae, R. E. (2022). Pengaruh lingkungan kerja, kompensasi dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja karyawan PT. ASDP Indonesia Ferry (Persero) Cabang Kupang. *Glory: Jurnal Ekonomi & Ilmu Sosial*.
- Northouse, P. G. (2022). *Leadership: Theory and practice* (9th ed.). Sage Publications.
- Putri, A. S. (2023). Pengaruh kepemimpinan transaksional terhadap kinerja karyawan CV. AJP. *Jurnal Manajerial dan Bisnis Tanjungpinang*, 6(1), 81–84 <https://doi.org/10.52624/manajerial.v6i1.2395>

- Purwanto, A., Bernarto, I., Asbari, M., Wijayanti, L. M., & Choi, C. H. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap kinerja Puskesmas. *Jurnal Penelitian Bisnis, Ekonomi, dan Pendidikan*, 2(1), 304–314
- Pradana, T., & Fuadati, S. R. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan transaksional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 5(3), 1–18.
- Prafidya, H. (2020). Pengaruh komitmen organisasi dan *perceived organizational support* terhadap *turnover intentions* karyawan pada PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Surabaya Utara. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(2), 1–7. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/18886/17241>
- Pratiwi, A. R., & Muzakki. (2021). Perceived Organizational Support terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 22(1), 111–120 <https://doi.org/10.30596/jimb.v22i1.5282>
- Priansa, D. J. (2022). *Manajemen sumber daya manusia dalam organisasi modern*. Alfabeta
- Purwanto, A., Bernarto, I., Asbari, M., Wijayanti, L.M., & Hyun, C.C. (2020). Effect of Transformational and Transactional Leadership Style on Public Health Centre Performance. *Journal of Researh in Business, Economics, and Education*, 2(1), 304–314
- Qasanah, U. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan transaksional dan loyalitas kerja terhadap kinerja karyawan di Yayasan Pondok Pesantren Nabil Husein Samarinda. *Psikoborneo*, 8(1), 127–133. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v8i1>
- Qutni, D., Kristiawan, M., & Fitriani, Y. (2021). Human resource management in improving the quality of education. *Edunesia: Jurnal Ilmiah Pendidikan*, 2(2), 354–366. <https://doi.org/10.51276/edu.v2i2.132>
- Rahmawati, S. N., & Zulaifah, E. (2022). Persepsi Dukungan Organisasi dan Kinerja Karyawan : Studi Metaanalisis terhadap Penelitian di Indonesia *Perceived Organizational Support and Employees ' Performance : A Meta Analysis for Research Studies in Indonesia*. 27, 379–402. <https://doi.org/10.20885/psikologika.vol27.iss2.art10>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed.). Pearson Education.
- Santana, T. H., Setyowati, T., & Umamy, S. H. (2025). Pengaruh kompensasi, kompetensi, gaya kepemimpinan, dan persepsi dukungan organisasi terhadap kinerja karyawan Perum Perhutani KPH Jember. *Manajemen: Jurnal Ekonomi USI*, 7(2), 535–547 <https://doi.org/10.36985/yw3zj752>

- Sakti, O. P., Kurniawati, D. T., & Rahayu, M. (2023). The effect of transformational and transactional leadership on employee performance mediated by innovative work behavior. *Devotion: Journal of Research and Community Service*, 4(9), 1851–1866. <https://doi.org/10.59188/devotion.v4i9.563>
- Siregar, D. A. A., & Pasaribu, F. (2022). Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Awak Kapal Tunda Melalui Kepuasan Kerja Pada PT. Aman Bahari Kuala Tanjung. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 215–228. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.620>
- Siwi, T. P. U. (2020). Dukungan organisasi dan pengaruhnya terhadap sukses karir objektif. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(3), 119-147.
- Sugiasari, P. A. P., Suwandana, I. G. M. (2024). Pengaruh kepemimpinan transaksional, beban kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Pradnya Bakti Indonesia. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 12(1), 88-97. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2024.v13.i01.p04>
- Sugiyono. (2021). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D (Cetakan ke-4). Alfabeta.
- Sunarto, S., & Suparji. (2020). Monograf peran *perceived organizational support* dan *organizational commitment* dalam model kinerja SDIDTK. Prodi Kebidanan Magetan, Poltekkes Kemenkes Surabaya.
- Yusianto, Y., & Ekawati, S. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja PT . Auto Prima Jaya. 04(01), 107–114.