

**PENGARUH KARAKTERISTIK PERUSAHAAN TERHADAP
HUMAN RESOURCES ACCOUNTING DISCLOSURE
PERUSAHAAN ENERGY SEKTOR OIL
GAS & COAL**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi



Oleh:

Alexander Defly Cannavio Mutiar
19013010294/FEB /EA

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2025**

**PENGARUH KARAKTERISTIK PERUSAHAAN TERHADAP
HUMAN RESOURCES ACCOUNTING DISCLOSURE
PERUSAHAAN ENERGY SEKTOR OIL
GAS & COAL**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi



Oleh:

Alexander Defly Cannavio Mutiar
19013010294/FEB/EA

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2026**

SKRIPSI

**PENGARUH KARAKTERISTIK PERUSAHAAN TERHADAP HUMAN
RESOURCES ACCOUNTING DISCLOSURE PERUSAHAAN ENERGY SEKTOR
OIL GAS & COAL**

Disusun Oleh:

Alexander Defly Cannavio Mutiar

NPM.19013010294/FEB/EA

Telah Dipertahankan Dihadapan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi

Pada tanggal: 6 Februari 2026

**Menyetujui:
Dosen Pembimbing**



Dr. Dra. Ec. SITI SUNDARI, M.Si.
NIP. 196308121990032001

**Tim Penilai:
Ketua**



Dra. Ec. SARI ANDAYANI, M.Aks., CMA
NIP. 196610111992032001

Anggota



Dr. TANTINA HARYATI, S.E., M.Aks.
NIP. 198002012021212009

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**



Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP.
NIP. 196304201991032001

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Alexander Defly Cannavio Mutiar
NPM : 19013010294
Program : Sarjana(S1)
Program Studi : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Tugas Skripsi ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagiat pada Skripsi/Tesis/Desertasi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 24 februari 2026

Yang Membuat pernyataan



Alexander Defly Cannavio Mutiar
NPM. 19013010294

KATA PENGANTAR

Atas kebaikan dan berkat-Nya, kami mengucapkan syukur kepada Tuhan Yesus Kristus. Peneliti tidak akan dapat menyelesaikan skripsi ini tanpa bantuan-Nya. Judul skripsi ini adalah "Dampak Karakteristik Perusahaan terhadap *Human Resources Accounting Disclosure* di Perusahaan Energi Minyak, Gas, dan Batubara," dan kini telah selesai dikerjakan oleh penulis. Mahasiswa Program Studi Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur, perlu menyelesaikan skripsi ini untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi dan Akuntansi. Penulis ingin menyampaikan apresiasi kepada Dr. Dra. Ec. Siti Sundari, M. Si., pembimbing mereka, atas dedikasinya dalam memberikan bimbingan, dukungan, dan nasihat bijak yang membantu dalam penyelesaian karya ini. Penulis memahami bahwa penyelesaian proyek ini bergantung pada dukungan—moral, emosional, dan fisik—dorongan, doa, dan bimbingan dari banyak orang. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada individu-individu berikut:

1. Rektor Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur, Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, M. MT.
2. Dr. Dra. Ec. Tri Kartika P. , MSi. CRP, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
3. Dr. Dra. Ec. Endah Susilowati, M. SiCFA. CBV, yang bertanggung jawab atas Program Studi Akuntansi Sarjana di Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
4. Dr. Tantina Haryanti, S. E. , M. Aks. , Koordinator Program Studi Akuntansi Sarjana di Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
5. Seluruh keluarga saya, termasuk orang tua, nenek, dan saudara kandung saya, yang selalu ada untuk saya dengan doa dan dukungan mereka, memberi saya dorongan dan kepercayaan diri yang saya butuhkan untuk menyelesaikan skripsi saya.

6. Penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada semua instruktur dan rekan-rekan di Program Studi Akuntansi yang secara konsisten memberikan dorongan dan inspirasi untuk membantu penyelesaian skripsi ini tepat waktu.
7. Saya ingin menyampaikan rasa terima kasih saya kepada teman-teman saya, khususnya Canta, yang secara konsisten mendukung saya, menawarkan bantuan, dan memotivasi saya selama seluruh proses penyelesaian skripsi ini.
8. Kepada seseorang yang sama pentingnya, Olivia Tanaya. Saya sangat menghargai kebahagiaan yang telah Anda tambahkan dalam hidup saya, secara konsisten mendukung saya selama momen-momen yang menyenangkan maupun yang menantang. Saya berterima kasih atas dukungan dan dorongan Anda yang terus-menerus selama proses penyelesaian skripsi ini. Saya menghargai kemitraan yang telah kita kembangkan yang telah membawa kita sampai pada titik ini.

Penulis mengakui kekurangan skripsi ini. Oleh karena itu, setiap pengamatan atau umpan balik yang membangun akan sangat dihargai untuk peningkatan di masa mendatang. Kesimpulannya, terlepas dari kendala-kendala ini, penulis menyatakan harapan bahwa karya ini akan bermanfaat bagi semua orang, terutama bagi penulis sendiri. Segala kekurangan yang ada, saya mohon maafkan dengan tulus.

Surabaya,Februari 2026

Peneliti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAKSI.....	xii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	11
1.3. Tujuan Penelitian.....	12
1.4. Manfaat Penelitian	13
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	 15
2.1. Penelitian Terdahulu	15
2.2. Landasan Teori	20
2.2.1. Pengertian <i>Stakeholder Theory</i>	20
2.2.1.1. <i>Resource Based Theory</i>	22
2.2.2. <i>Human Resources Accounting Disclosure (HRAD)</i>	23
2.2.2.1. Pengertian <i>Human Resources Accounting Disclosure (HRAD)</i>	23
2.2.2.2. Fungsi <i>Human Resources Accounting Disclosure .. (HRAD)</i>	25
2.2.3. Net Profit Margin	26
2.2.3.1. Pengertian Net Profit Margin.....	26
2.2.4. Size	28
2.2.4.1. Pengertian Size	28
2.2.4.2. Klasifikasi Ukuran Perusahaan (Size).....	29
2.2.5. Umur Perusahaan	30

2.2.5.1. Pengertian Umur Perusahaan.....	30
2.2.5.2. Pengukuran Umur Perusahaan.....	31
2.2.6. Kepemilikan Manajerial	32
2.2.6.1. Pengertian Kepemilikan Manajerial.....	32
2.2.6.2. Pengukuran Kepemilikan Manajerial	33
2.3. Kerangka Berpikir	33
2.3.1. Pengaruh Net Profit Margin Terhadap <i>human resource</i> <i>accounting disclosure</i> (HRAD)	33
2.3.2. Pengaruh Ukuran Perusahaan (Size) Terhadap <i>Human resource accounting disclosure</i> (HRAD)	34
2.3.3. Pengaruh Umur Perusahaan Terhadap <i>human resource</i> ... <i>accounting disclosure</i> (HRAD).....	35
2.3.4. Pengaruh Kepemilikan Manajerial Terhadap <i>human resource</i> <i>Accounting disclosure</i> (HRAD).....	37
2.4 Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN	40
3.1. Jenis Penelitian	40
3.2. Objek Penelitian	40
3.3. Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel	40
3.3.1. Definisi Operasional Variabel	41
3.4. Populasi Dan Sampel	44
3.4.1. Populasi	44
3.4.2. Sampel	44
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	46
3.5.1. Jenis Data.....	46
3.5.2. Metode Pengumpulan Data	46
3.6. Teknik Analisis Dan Uji Hipotesis	47
3.6.1. Teknik Analisis	49
3.6.2. Koefisien Determinasi (R^2).....	50
3.6.3. Uji Hipotesis.....	50

DAFTAR PUSTAKA.....	53
LAMPIRAN	98

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	15
Tabel 3.1.	Indeks <i>Human Resources Accounting Disclosure</i> (HRAD)	43
Tabel 3.2	Jumlah Samel Berdasarkan Kriteria	45
Tabel 3.3	Jumlah Sampel Penelitian	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	37
------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran.1.	Tabulasi Data keuangan	98
Lampiran 2.	Deskriptif Variabel.....	100
Lampiran 3.	Uji Kualitas Data.....	105
Lampiran 4.	Uji Regresi Linear Berganda	107

**PENGARUH KARAKTERISTIK PERUSAHAAN TERHADAP
HUMAN RESOURCES ACCOUNTING DISCLOSURE (HRAD)
PERUSAHAAN ENERGY SEKTOR OIL
GAS & COAL**

Alexander Defly Cannavio Mutiar

Abstraksi

Karena sifat industri yang berisiko dan mahal, serta lokasinya yang seringkali terpencil, bisnis energi yang beroperasi di industri minyak, gas, dan batubara menghadapi kesulitan yang unik. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji bagaimana NPM, usia perusahaan, dan ukuran perusahaan memengaruhi HRAD di perusahaan energi yang terdaftar di BEI dalam sektor-sektor ini.

Sebanyak 73 perusahaan minyak, gas, dan batubara yang terdaftar di BEI antara tahun 2019 dan 2023 menjadi subjek analisis ini. Pendekatan pengambilan sampel bertujuan digunakan untuk memilih perusahaan tertentu berdasarkan kriteria tertentu, yang menghasilkan pilihan akhir sebanyak tiga belas perusahaan. Regresi linier berganda adalah teknik analisis yang digunakan.

Kesimpulan berikut dapat dibuat berdasarkan data dari penelitian ini: 1. Industri minyak, gas, dan batubara yang terdaftar di BEI mendapat manfaat dari HRAD yang lebih tinggi sebagai hasil dari NPM. 2. Usia perusahaan berpengaruh pada seberapa baik peningkatan sumber daya manusia di industri minyak, gas, dan batubara yang terdaftar di BEI. 3. Ukuran perusahaan berpengaruh terhadap peningkatan HRAD di antara perusahaan energi sektor minyak, gas, dan batubara yang terdaftar di BEI. 4. Ekspansi HRAD perusahaan energi industri minyak, gas, dan batubara BEI tidak dipengaruhi oleh kepemilikan manajemen.

Keyword : *HRAD; kinerja keuangan; karakteristik perusahaan*