

DAFTAR PUSTAKA

- Adhika, I. N. R., dan Astiti, N. P. Y. (2025). Analisis Produktivitas Kerja Karyawan. *IDEI: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 6(1), 35–44.
<https://doi.org/10.38076/ideijeb.v6i1.287>
- Adriana Th. Duka, T. L. L. P., & Hermayanti, A. F. G. (2023). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Beban Kerja Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Alor Th . Duka , 2 Theresia Lounggina Luisa Peny , Fanisius Gorang Program Studi Manajemen , Fakultas Ekon. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(23), 1018–1039.
- Ageng Saepudin Kanda S, dan Siti Mariah. (2024). Analisis Dampak Minimnya Tenaga Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Karyawan Midun Brothers. *Journal of Student Research*, 2(1), 307–317.
<https://doi.org/10.55606/jsr.v2i1.2622>
- Agustini, F. (2019). *STRATEGI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (A. Ihdina (ed.)). UISU Press.
- Airyq, I. M., Hubeis, A. V. S., dan Sukmawati, A. (2023). Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 9(1), 285.
<https://doi.org/10.17358/jabm.9.1.285>
- Amelia, S. R. (2024). Analisis Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Pegawai Mixue Kecamatan Bandung Kidul. *Frima*, 6681(7), 1483–1491.

- Andi Irfan, Aminah Aminah, dan Claudya Armelia. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Liny Jaya Informatika Makassar. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 107–121. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.439>
- Andrian, R., dan Amin, M. (2023). Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Studi Kasus Pada Pt. Mitra Adiperkasa, Mall Kota Kasablanka. *Jurnal Manajemen Diversitas*, 3(2), 16–30. <https://ejournal-jayabaya.id/Manajemen-Diversitas>
- Anggy Giri Prawiyogi, Tia Latifatu Sadiyah, Andri Purwanugraha, P. N. E. (2021). Penggunaan Media Big Book untuk Menumbuhkan Minat Baca Siswa di Sekolah Dasar. *Jurnal Basicedu*, 5(1), 446–452.
- Ani, J., Lumanauw, B., dan Tampenawas, J. L. A. (2021). Pengaruh Citra Merek, Promosi, Dan. 663 *Jurnal EMBA*, 9(2), 663–674.
- Annisa Nur Safitri. (2022). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PEMBERDAYAAN, dan KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan), 14.
- Ardiansyach, H. T., Widjajanti, K., dan Rusdianti, E. (2022). Pengaruh penerapan standar operasional prosedur dan GeoKKP terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel moderator. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 15(2), 76. <https://doi.org/10.26623/jreb.v15i2.4163>
- Ariadi, M. R., Jumaidi, dan Fahmi, Y. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja di Kantor Kecamatan Sungai Pandan. *Jurnal MSDM*

(*Manajemen Sumber Daya Manusia*), 1(2), 221–227.

Arif, H., Rahmat, R. R., dan Setianingsih, R. (2023). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada sekretariat dprd kabupaten kampar. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi, Bisnis dan Akuntansi*, 3, 1120–1131.

Assir, G. C., dan Mindiharto, S. (2025). Peran Lingkungan Kerja Dalam Terjadinya Burnout Syndrome Pada Perawat Rsud Tipe B Kabupaten Gresik. *Jambura Journal of Health Sciences and Research*, 7(3), 295–303.
<https://doi.org/10.35971/jjhsr.v7i3.33151>

Beby Tri Wardhani dan Hazwari Hasan. (1907). *PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (STUDI PADA KARYAWAN PADA UNIVERSITAS SWASTA DI PEKANBARU)* Beby Tri Wardhani Fakultas Ekonomi dan Bisnis , Universitas Islam Riau. 18(2), 1018–1035.

Bukit, B., Malusa, T., dan Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia. Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi* (Vol. 15, Issue 2).

Caroline, C., Setyawati, I., dan Supandi, E. D. (2024). Analisis Structural Equation Modeling Partial Least Square Terhadap Faktor Yang Mempengaruhi Keputusan Pembelian Konsumen Pada Produk AMDK. *Performa: Media Ilmiah Teknik Industri*, 23(1), 55.
<https://doi.org/10.20961/performa.23.1.84210>

- Dwika Saputri, A. F. (2024). PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT KARYA JALUR BERSAMA DESA TAMIYANG KECAMATAN TANTA KABUPATEN TABALONG. *Jurnal Administrasi Publik dan Administrasi Bisnis*, 7. <https://doi.org/10.35722/japb.v7i2.1085>
- Elaho, O. B., dan Odion, A. S. (2022). The Impact of Work Environment on Employee Productivity: A Case Study of Business Centers in University of Benin Complex. *AJMR 782 Amity Journal of Management Research ADMAA Amity Journal of Management Research*, 5(1), 1–19. https://www.researchgate.net/publication/383871217_The_Impact_of_Work_Environment_on_Employee_Productivity_A_Case_Study_of_Business_Centers_in_University_of_Benin_Complex
- Eliani, E., Rais, R., dan Fadjryani, F. (2023). Grouping Analysis of Maternal and Child Health Degree in Indonesia, Using Structural Equation Modeling Partial Least Square-Prediction Oriented Segmentation (Sem Pls-Pos). *Jurnal Matematika, Statistika Dan Komputasi*, 19(3), 473–483. <https://doi.org/10.20956/j.v19i3.22060>
- Eni Mahawati, Ika Yuniwati, Rolyana Ferinia, P. P. R., Tiara Fani, Anggri Puspita Sari, R. A. S., Qurnia Fitriyatinur, Ayudia Popy Sesilia, I. M., dan Idah Kusuma Dewi, S. B. (2021). Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja. In *Albert of Aachen's History of the Journey to Jerusalem*. <https://doi.org/10.4324/9781315233215-10>
- Evi, T., Rachbini, W., dan Group, T. M. (2023). PLS Teori dan Praktik. *Tahta*

Media Group.

- Febryaningrum, V., Buana, A. V., Rohman, A. F., Rochmah, A. N., Soraya, A., dan Suparta, I. M. (2024). Use of Structural Equation Modeling (SEM) Analysis with PLS to Test the Effect of Intervening Variables on the Relationship between Independent Variables and Dependent Variables. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 1(6), 258–266. <https://doi.org/10.62017/jemb>
- Firnanda, D. Y., & Wijayati, D. T. (2021). PENGARUH PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT, SELF EFFICACY, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT KARYAWAN PT. PESONA ARNOS BETON. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9, 1076–1091.
- Fristy, A. M. (2022). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. JNE Pekanbaru. *Sains Akuntansi Dan Keuangan*, 1(2), 91–97. <https://sak.akademimanajemen.or.id/>
- Hair, J., dan Alamer, A. (2022). Research Methods in Applied Linguistics Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) in second language and education research: Guidelines using an applied example. *Research Methods in Applied Linguistics* 1, 1(July), 1–16. <https://doi.org/10.1016/j.rmal.2022.100027>
- Hermana, D. D. J. J., Areros, W. A., dan Tatimu, V. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Freshmart Superstore Bahu Mall Manado. *Jurnal Productivity*, 4(1), 48–54.
- Husen, A. (2023). Strategi Pemasaran Melalui Digital Marketing. *JURNAL ECONOMINA*, 2, 1356–1362.

- Indra, R. S. W. E. S. N. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT Fasen Creative Quality. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Ekonomi*, 1(3), 200–212.
- I Wayan Gede Aditya Kusuma, dan I Gusti Ayu Dewi Adnyani. (2025). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi oleh Kepuasan Kerja di Hotel Pita Maha Ubud. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, 4(1), 239–258.
<https://doi.org/10.55606/jupumi.v4i1.3700>
- Ilahude, N. N., Yantu, I., dan Biki, S. B. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank Sulutgo Suwawa. *Cerdikia : Jurnal Ilmiah Indonesia*, 2(1), 1008–1017.
- Intan Auliana, N. A. (2023). *PENGARUH KNOWLEDGE MANAGEMENT, LINGKUNGAN KERJA, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. GENDHIS MULTI MANIS.*
- Irfan, M., Al Hakim, Y. R., dan Simbe Sagita, D. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Religiusitas dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. *Co-Value Jurnal Ekonomi Koperasi Dan Kewirausahaan*, 15(6).
<https://doi.org/10.59188/covalue.v15i6.4844>
- Jasmin, M., Ridwan, dan Wahdaniel Asbara, N. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Malatunrung Rezkindo. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 1, 338–348.
- Junaedi, J., dan Wahab, A. (2023). Hipotesis Penelitian dalam Kesehatan. *Jurnal*

Pendidikan Dan Teknologi Kesehatan, 6(2), 142–146.

Kaviya, A., Arumugam, V., Vasudevan, A., dan Razak, A. (2025). Analysing the impact of work environment on job motivation and quality control practices and its effect on production *output* in the leather industry. *Scientific Reports*, 15(1), 1–13. <https://doi.org/10.1038/s41598-025-08694-9>

Kayely, E. G. D., Tewal, B., dan Uhing, Y. (2023). Pengaruh Rekrutmen, Penempatan Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Anggota Kepolisian Di Polres Bolaang Mongondow Timur. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(4), 404–415. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i4.51316>

Koca, M., Deniz, S., İnceoğlu, F., dan Kılıç, A. (2024). The Effects of Workload Excess on Quality of Work Life in Third-Level Healthcare Workers: A Structural Equation Modeling Perspective. *Healthcare (Switzerland)*, 12(6). <https://doi.org/10.3390/healthcare12060651>

Kristanti, D., Charviandi, A., Juliawati, P., dan Harto, B. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi* Jakarta: Bumi Aksara (Issue 1). <https://books.google.com/books?hl=endanlr=danid=e2ppEAAQBAJdanoi=fnddanpg=PA1dandq=manajemen+pengetahuandanots=gV368HYlR3dansig=ugm1Twmq-r6Ya9ITLRHYA6ieJi0>

Lestari, E. E. S. (2024). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen keorganisasian pegawai terhadap kinerja pegawai pada kantor dinas kearsipan dan perpustakaan kota jambi. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 12(3), 110–117.

Levania Edwin Syahada, Suhardi, R. F. (2025). *The effect of work-life balance, work stress, and workload on employee performance with organizational support as moderation variables.*
<https://doi.org/10.35877/454RI.daengku3813>

Lutfi Noor Apriliani, Arga Sutrisna, dan Ai Kusmiati Asyiah. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang Dan Pertanahan Ciamis. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 1(4), 258–273.
<https://doi.org/10.61132/manuhara.v1i4.226>

Malonda, P., Lengkong, V. P. K. ., dan Uhing, Y. (2025). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GENDER DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DINAS PERHUBUNGAN KOTA MANADO. *Jurnal EMBA*, 13(1), 896–907.

Mappamiring. (2020). Motivasi dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT . Telekomunikasi Indonesia (Persero) Tbk Pusat Makassar. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 10(2), 86–92.

Maulana, A. S., dan Hidayat, R. (2024). Analisis Kepuasan Pengguna pada Website PT.Tunas Ridean Tbk Menggunakan Metode Technology Acceptance Model (TAM). *Remik: Riset Dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, ah(2), 485–493.

Miftahul Janah, H. M. (2024). *PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA YAYASAN SAYAP IBU CABANG PROVINSI BANTEN.*

- Mirojialtim, A. W., Umar, Z., Ardan, M., Sakit, A. R., Tinggi, S., Mutiara, I. K., dan Samarinda, M. (2025). Analisis Pengaruh Hubungan Interpersonal Terhadap Kepuasan Kinerja Pegawai di RSUD I.A Moeis Samarinda. *Jurnal Sains Dan Manajemen*, 13(1). <https://doi.org/10.32524/jksp.v8i2.1487>
- Mukminin, Y. A. (2021). *PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI*. *Jurnal Capital Kebijakan Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*. e-ISSN : 2723-1054.
- Mustari, A. J. A. M. N. (2022). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN BULUKUMBA*. *Journal Unismuh*, 3.
- M Ikhwanul Fajri, dan Feri Ferdian. (2025). Pengaruh Pemasaran Media Sosial Instagram Terhadap *Booking Intention* Dengan Brand Image Sebagai Variabel Intervening di Harris Resort Barelang Batam. *NAWASENA : Jurnal Ilmiah Pariwisata*, 3(2), 135–149. <https://doi.org/10.56910/nawasena.v3i2.1686>
- Nabila, V. S., dan Syarvina, W. (2022). Analisis Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Medan. *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(2), 2788–2797.
- Ningsih, N., Suprianto Ahmadi, R., Komar Priatna, D., dan Lusiana Yulianti, M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Komunikasi Dan Ilmu Sosial*, 1(1), 38–47. <https://doi.org/10.38035/jkis.v1i1.117>
- Noviana, U., dan Ayuningtyas, E. A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *KENTAL: Jurnal*

- Kewirausahaan Dan Bisnis Digital*, 1(1), 1–12.
<https://journal.lppmpelitabangsa.id/index.php/kental/article/view/1761/423>
- Nugraha, Y. S. (2022). *ANALISIS LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DI PT. GAPURA ANGKASA BANDAR UDARA INTERNASIONAL AHMAD YANI SEMARANG* (pp. 2723–2328).
- Okky, S., Batubara, B., dan Sari, S. (2024). KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT PLN (Persero) ULP RIMBO BUJANG. *Menara Ilmu : Jurnal Penelitian Dan Kajian Ilmiah*, 18(1), 89–100.
- Pebriana, W., Hadiyatno, D., Cahyaning, R., Cipto, P., & Balikpapan, U. (2024). Kepuasan Kerja Dipengaruhi Oleh Motivasi Kerja , Disiplin Kerja , Dan Lingkungan Kerja Pada Pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil (Disdukcapil) Kota Balikpapan. *Jurnal Bisnis & Kewirausahaan*, 20(3), 174–181.
- Pratama, H., Putera, A., Mubaraq, A., Manajemen, J., & Oleo, U. H. (2025). Peran disiplin dan lingkungan kerja dalam meningkatkan kinerja pegawai dinas perikanan dan kelautan sulawesi tenggara. *Jurnal HUMANIS: Halu Oleo Manajemen Dan Bisnis*, 17(1), 64–75.
- Pratiwi, J. A., & Fatoni, F. (2023). Pengaruh employee engagement dan work-life balance terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11, 432–444.
- Putra, R. S., & Agustina, T. S. (2025). The Influence of Work Environment and

Work Discipline on Employee Performance through Job Satisfaction. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 13(5), 3745–3754.
<https://doi.org/10.37641/jimkes.v13i5.3629>

Putri, A. A., dan Nawatmi, S. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Darya Varia Laboratoria Tbk - Semarang. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi (MEA)*, 8(1), 1225–1236. <https://doi.org/10.31955/mea.v8i1.3839>

Putri, D. A. S. A. (2024). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PELINDO (PERSERO) SUB REGIONAL HEAD JAWA. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 13.

Putri, N. M. (2022). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10, 502–509.

Qurbi, M. R., dan Saroyo. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Hulu Sungai Utara. *Jurnal Administrasi Publik dan Administrasi Bisnis*, 6, 1438–1455.
<https://jurnal.stiatabalong.ac.id/index.php/JAPB/article/view/904?articlesBySameAuthorPage=2>

Rachmanda;, Y. S., Bintang, S. M. Z., Aldy, A., dan Riswandi, D. (2024). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENGELOLA PAJAK DAN RETRIBUSI DAERAH KOTA

- TASIKMALAYA. *Jurnal Ekonomi Perjuangan (JUMPER)*, 6(2), 86–101.
- Rahadi, D. R. (2023). Pengantar Partial Least Squares Structural Equation Modeling (Pls-Sem) Dedi Rianto Rahadi. *Lentera Ilmu Madani*, 137.
- Rahmadyah, A. A. (2021). PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI BURNOUT SYNDROME PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA X PABRIK GULA TJOEKIR. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9, 355–366.
- Rambe, N. S. P. S. B. M. F. (2023). PENGARUH BEBAN KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING PADA KANTOR BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN DELI SERDANG PENGARUH BEBAN KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 6(September), 222–235.
- Rasool, S. F., Mohelska, H., Rehman, F. U., Raza, H., dan Asghar, M. Z. (2025). Exploring the Nexus Between a Supportive Workplace Environment, Employee Engagement, and Employee Performance in the Kingdom of Saudi Arabia. *Administrative Sciences*, 15(6), 1–21. <https://doi.org/10.3390/admsci15060230>
- Revaldi, M., dan Syarif, M. A. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Frontliner Bank. *Jurnal Intelektualita: Keislaman, Sosial, Dan Sains*, 12, 356–365. <https://doi.org/10.19109/intelektualita.v12i2.19416>
- Rika Arianti, Andi Nuryadin, dan Nurdin Latif. (2025). Pengaruh Lingkungan

- Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Semen Bosowa Maros. *Maeswara : Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(1), 47–59.
<https://doi.org/10.61132/maeswara.v3i1.1523>
- Rizal, M., Basalamah, M., Yantu, I., dan Podungge, R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Penanaman Modal ESDM Dan Transmigrasi Provinsi Gorontalo. *Jambura*, 5(2), 485–490.
<http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB>
- Roby Hadi Putra, F. R. P. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Pusat Kesehatan Masyarakat Di Kota Padang. *MENARA Ilmu*, 02(02), 243–255.
- Rosid, M. A. (2024). *THE INFLUENCE OF COMMUNICATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY ON PT. DYNAMICS OF INDONUSA PRIMA TANGERANG CITY* (pp. 593–607).
- RST, R.-, Yulistria, R., dan Handayani, E. P. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Pada PT Ekspresindo Jakarta. *Swabumi*, 10(2), 121–131. <https://doi.org/10.31294/swabumi.v10i2.12370>
- Rushadiyati, R. (2021). Pengaruh Tenaga Kerja Dan Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pt Manna Hanna Energi Bogor Jawa Barat. *Solusi*, 19(3), 340–348. <https://doi.org/10.26623/slsi.v19i3.3265>
- Safitri, U. L., Widagdo, B., & Novianti, K. R. (2022). The Influence of Work Motivation and Workload on Employee Performance with Job Satisfaction as a Mediation Variable. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 02(02).
<https://doi.org/10.22219/jamanika.v2i02.21964>

- Saldah, S. A., Putra, E. A., dan Winarsih, T. (2025). *Membangun Kinerja melalui Motivasi dan Lingkungan Kerja: Studi Mediasi Kepuasan Pegawai Sekretariat Daerah Kab . Paser Building Performance Through Motivation and Work Environment : A Mediation Study on Employee Satisfaction of the Paser Regency Regional*. 27(3), 546–561.
- Santoso, H., dan Akbar, Z. (2022). Analisis Sistem Informasi Keberhasilan Website Siap PPDB Online Dinas Pendidikan Provinsi Jambi Dengan Metode Delone And Mclean. *Jurnal Informatika, Sistem Informasi Dan Kehutanan (FORSINTA)*, 1(2), 70–82.
- Santosa, P. I. (2023). Analisis Structural Equation Modeling Pendekatan Partial Least Square. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 2(3), 48–55.
- Sapriyanto, J. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Kecamatan Sakokota Palembang. *Jurnal Ilmiah Administrasi Dan Sosial*, 18(2), 183–199. <https://doi.org/10.62128/jiads.v18i2.87>
- Saptaputra, S. K., Vitalistyawati, L. P. A., Wardhana, A., Lestari, V., Zulhayudin, M. F., Sumaningrum, N. D., Sya'diyah, H., Dimkatni, N. W., Daryono, Riswal, M., Saptadi, J. D., dan Prianti, I. A. (2023). *Ergonomi da Lingkungan Kerja*. CV. MEDIA SAINS INDONESIA
- Saraswati, R. U., & Zulkifli, S. M. (2024). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Trimitra Cikarang. *Jurnal Minfo Polgan*, 12, 929–940.
- Sedarmayanti. (2019). *PENEMPATAN DAN PENGEMBANGAN PEGAWAI*.

- Sembiring, M., Jufrizen, J., dan Tanjung, H. (2021). Efek Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah ...*, 4, 131–144. <https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/6775>
- Sepytarini, R. D. A. J. H. E. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Kasus pada PT Wika-Wg Kso Proyek Pembangunan Gedung Sglc dan Eric. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(4), 1119–1136. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v4i4.1065>
- Shintia, W., dan Kusuma Chandra Kirana, S. H. (2025). *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening*. x(1), 53–60.
- Siti Nur Aini Hidayati, O. P. M. (2021). *HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP BEBAN KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PRODUKSI PT. X*.
- Si, M., dan Setiawan, Y. A. (2025). Analisis Data Kuantitatif dengan SmartPLS 4. *Borneo Novelty Publishing*.
- Sofyani, H. (2025). Penggunaan Teknik Partial Least Square (PLS) dalam Riset Akuntansi Berbasis Survei. *Reviu Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 9(1), 80–94. <https://doi.org/10.18196/rabin.v9i1.26199>
- Sri Yarsasi, Imam Tahyudin, T. H. (2025). *Analisis Validitas dan Reliabilitas Kuesioner dengan Metode Partial Least Squares Structural Equation Modelling pada Aplikasi SMARTPLS* (pp. 1905–1913). *Jurnal Pendidikan dan*

Teknologi Indonesia (JPTI). DOI: <https://doi.org/10.52436/1.jpti.885>

Sucipto, N., Azis, A., dan Rauf, R. (2024). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja karyawan. *POINT: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 6(i), 30–36.

Sunarno. (2021). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN BEKASI BARAT. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4(1), 167–186.

Syahdila Maharani Surya, D. R. A. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indonesia Trans Network*.

Tiorida, P. E. (2021). Pengaruh Pembagian Kerja Terhadap Kepuasan Kerja : Studi Kasus pada Pegawai di Perum DAMRI Bandung. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 7(2), 98–107.

Ulan, K., P, A. K. R., dan Sari, D. A. P. (2022). Pengaruh Electronic Word of Mouth dan Brand Image terhadap Purchase Intention dengan Brand Awareness sebagai Intervening: Studi Pada Produsen Dessert Box. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*, 3(2), 354–373.
<https://doi.org/10.21009/jbmk.0302.03>

Utami R.A, dan Kussudyarsana. (2024). Analisis Efektivitas Kampanye Pemasaran Storytelling Pada Platform Azarine Cosmetic Untuk Meningkatkan Brand Image Dan Brand Trust Sebagai Mediasi Terhadap Niat Pembelian Konsumen. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 25(02), 1–6. <https://www.jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/jap/article/view/12524>

Wahyuni, S. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor

- Desa Taman Rahayu Bekasi. *Jurnal Ekonomi Utama*, 2(2), 172–179.
<https://doi.org/10.55903/juria.v2i2.65>
- Widita, M., dan Ristianawati, Y. (2025). Pengaruh Motivasi, Pelatihan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Mustika Jaya Lestari). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Perbankan Syariah (JIMPA)*, 5(1), 403–412. <https://doi.org/10.36908/jimpa.v5i1.566>
- Widyatara, A., dan Waluyo, M. (2024). Model of the Relationship between Workload and Motivation to Employee Performance and Job Satisfaction. *Journal La Medihealtico*, 5(5), 1020–1031.
<https://doi.org/10.37899/journallamedihealtico.v5i5.1540>
- Wiji, T., Bayu, R., Pratiwi, N., dan Fitri, H. (2025). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterlibatan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT . BPR LPN Sungai Rumbai. *Journal Educational Research and Development*, 01(03), 340–346.
- Yakin, I. H. (2024). Optimalisasi Output : Menggali Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja PD Nurlia di Tengah Revolusi Industri. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 6, 1–4. <https://doi.org/10.37034/infeb.v6i2.857>
- Yeni, M. R. A. P. H. H. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Berkat Sawit Sejati. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (Jebma)*, 04, 332–341.
- Yeniarti; Murad, A. A. M. S. (2022). PENGARUH HUBUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA BADAN PERTANAHAN NASIONAL (BPN) KOTA CILEGON.

CEMERLANG : Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis, 2(3), 96–108.

Yunita, H., dan Yansyah, F. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT Bintang Mas Pusaka Lubuklinggau. *Jurnal Mahasiswa Humanis*, 4(3), 892–902.

Yunita Sahputri, Muhammad Adam, M. Y. (2025). *Influence of Psychological Well-Being and School Factors on Delinquency , During the Covid-19 Period Among Secondary School Students in Selected Schools in Nakuru County : Kenya*. VII(2454), 1175–1189. <https://doi.org/10.47772/IJRISS>

Zainuddin Iba, S.E., M. ., dan Wardhana, A. (2016). *METODE PENELITIAN: Vol. d.*