

DAFTAR PUSTAKA

- Agagis, T. A. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi, Koperasi & Kewirausahaan*, Vol. 15, No. 1, Hal. 1-18.
- Alfarizi, M., Ngatindriatun., & Arifian, R. (2025). Determinasi Faktor Pengembangan Parawisata Berkelanjutan di Kabupaten Gunungkidul: Analisis Empiris dan Implikasi Kebijakan. *Jurnal Ilmiah Inovasi Daerah Riset dan Teknologi*, Vol. 2, No. 1, Hal. 1-55.
- Alkautsar, A., & Luterlean, B. S. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kota Bandung. *E-Proceeding of Management*, Vol.8, No.2, Hal. 1399-1409.
- Ananda, S. R., & Suliantoro, H. (2022). Analisis Beban Kerja Mental Dengan Metode Nationalaeronautics And Space Administration- Task Load Index (NASA-TLX) Pada PT. Bintang Prima. *Jurnal UNDIP*, Hal. 1-15.
- Andriani, D., Handayani, A., & Kusuma, K. A. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Keterlibatan Karyawan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, Vol 4, No.6, Hal. 9752-9762.
- Anggraini, F. D., P. dkk. (2022). Pembelajaran Statistika Menggunakan Software SPSS untuk Uji Validitas dan Reliabilitas, *Jurnal Basicedu*, Vol. 6, No.4, Hal. 6491 – 6504.

- Angraeni, W. O. N., Suprpto, S., & Alshammari, S. (2025). Workload, Job Satisfaction, And Salary Satisfaction With Turnover Intention Of Health Workers. *Jurnal Edukasi Ilmiah Kesehatan*, Vol. 3, No. 2, Hal. 63-69.
- Arsula dkk. (2023). Populasi dan Sampling (Kuantitatif), Serta Pemilihan Informan Kunci (Kualitatif) dalam Pendekatan Praktis, *Jurnal Pendidikan Tambusai*, Vol. 7, No. 3, Hal. 26320-26332.
- Aurelia, T., & Perdana, H. (2020). Penerapan Structural Equation Modeling Partial Least Square Pada Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik Kepolisian Kalimantan Barat, *Buletin Ilmiah Math. Stat. dan Terapannya*, Vol. 9, No.4, Hal. 475 – 482.
- Bakrie, R. R., & Jaenudin, R. (2025). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Palembang. *Jurnal Maneksi (Management Ekonomi dan Akuntansi)*, Vol. 14, No. 2, Hal. 601-609.
- Burhanudin, Ardiansyah, F., & Kuswantoro, F. (2025). The Effects Of Compensation On Job Satisfaction And Turnover Intention. *International Journal Of Humanities Education And Social Sciences (IJHESS)*, Vol. 4, No. 6, Hal. 2604 – 2614.
- Chinnaraju, A. (2025). Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) in the AI Era: Innovative Methodological Guide And Framework For Business Research. *Magna Scientia Advanced Research and Reviews*, Vol. 13, No. 2, Hal. 62-108.

- Dash, G., & Paul, J. (2021). CB-SEM vs PLS-SEM Methods For Research In Social Sciences And Technology Forecasting, *Technological Forecasting and Social Change*, Vol. 173, Hal. 1-11.
- Effendi, K., & Indriani, F. (2025). The Relationship Between Workload and Work-Life Balance and Job Satisfaction of Employees at PT. X Medan. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Perkotaan*, Vol. 5, No. 2, Hal. 533-547.
- Firmansyah, D., & Dede. (2022). Teknik Pengambilan Sampel Umum dalam Metodologi Penelitian: Literature Review. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik*, Vol. 1, No. 2, Hal. 85-114.
- Firmansyah, D., & Hidayat, R. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Syntronic Indonesia. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, Vol. 6, No. 3, Hal. 1474-1477.
- Hair, J., & Alamer, A. (2022). Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) In Second Language And Education Research: Guidelines Using An Applied Example, *Research Methods in Applied Linguistics*, Vol. 1, Issue 3.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2021). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) (3rd ed.)*. Sage Publications.
- Handayani, M., & Andi, D. (2024), Pengaruh Disiplin Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Esa Garda Pratama Jakarta Selatan. *JORAPI: Journal of Research and Publication Innovation*, Vol. 2, No. 4, Hal. 1796-1807.

- Imran, U. D., Ghazwan, M. F., & Firmansyah, F. (2024). The effect of recognition and appreciation on employee motivation and performance. *Economics and Digital Business Review*, Vol. 6, No. 1, Hal. 1–18.
- Iroth, R. D., Lengkong, V. P. K., & Saerang, R. T. (2025). Pengaruh Human Relation, Kompensasi Non Finansial, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Mandiri Taspen Kantor Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, Vol. 13, No. 03, Hal. 334-344.
- Irvani, T., Nurhidayati, A., & Sari, D. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Tenaga Kerja Harian Lepas Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Rembang), *Jurnal Inspirasi Ekonomi*, Vol. 2, No. 3, Hal. 1-15.
- Ivana, M., Rozi, A., & Wahyudi. (2022). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kemakmuran Jaya Mandiri Ahmad Yani. *Indonesia of Interdisciplinary Journal*, Vol.2, No.2, Hal. 199-211.
- Jamaludin, A., Widiarto, T., Sutina, & Jumairoh, S. (2024). Pengaruh Usia dan Masa Kerja terhadap Produktivitas Tenaga Kerja di PT Galva Kami Industry. *Sosio e-Kons*, Vol. 16, No. 2, Hal. 147-155.
- Juanita, R. T., Sentosa, E., & Marnis. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Kecamatan Gambir Dengan Stres Kerja Sebagai Mediasi. *Jurnal: IKRAITH-EKONOMIKA*, Vol. 7, No. 2, Hal. 65-75.

- Juleiqa, S., & Indarto, M. R., (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja, Job Insecurity, Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Industri Pengolahan Susu Kambing Etta Indotama. *Cakrawangsa Bisnis*, Vol. 5, No.1, Hal.27-44.
- Kurniawan, I. S., & Rizki, F. A. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Mitra Ogan. *Jurnal Sosial dan Sains*, Vol. 2, No. 1, Hal. 104-110.
- Kurniawati, N., Husadha, C., & Yoganingsih, T. (2024). Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Dosen (Studi Kasus Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya), *Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen*, Vol.2, No.4, Hal. 106-119.
- Liana, E., Supardi, & Susanto, P. C. (2025). Determinasi Work Life Balance Dan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Kargo Internasional Di Jakarta. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, Vol. 15, No. 1, Hal. 1-12.
- Lucky, R., dkk. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, Vol. 1, No.1, Hal. 287-296.
- Lusiana, I. S., Susongko, P., & Nafiati, D. A. (2024). Desain Instrumen Tes Capaian Pembelajaran Matematika Dengan Uji Validitas Pearson Correlation. *Journal of Education Research*, Vol. 5, No. 4, Hal. 5666–5675.
- Majkuri, F. (2023). Pengaruh Standar Operasional Prosedur dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan PT BPRS Amanah Ummah. *Jurnal Jebaku*, Vol 3, No. 1. Hal. 70-74.
- Maulidan, D. Y., Agung, S., & Kusumah, A. (2025). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kecamatan Leuwiliang

- dan Leuwisadeng Kabupaten Bogor. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis (JEBS)*, Vol. 5, No. 3, Hal. 540-546.
- Mokobombang, W., & Natsir, N. (2024). Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi: Tinjauan Pada Industri Jasa, *Jurnal Minfo Polgan*, Vol. 13, No.1, Hal. 606-618.
- Mutharom, Susanti, I., Santoso, M. H. B., & Muslimah, N. M. (2022). The Effect Of Compensation, Motivation And Work Environment On Job Satisfaction With Employee Performance As A Moderating Variable In Pt Putra Marindo Utama (Partial Least Square (PLS) - Structural Equation Modeling (SEM), *Enrichment: Journal of Management*, Vol. 12 No. 3, Hal. 2186-2190.
- Nazara, S., Hulu, P. F., Mendrofa, Y., & Telaumbanua, A. (2024). Influence of Standard Operational Procedures on Employee Performance in Technical Preparation for Public Order and Community Tranquility at the Regional Civil Service Police Unit of North Nias District. *ProBisnis : Jurnal Manajemen*, Vol. 15, No. 2, Hal. 155-160.
- Neksen, A., Wadudm, M., & Handayani, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Grup Global Sumatera, [*Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran dan SDM*](#), Vol. 2, No.2, Hal. 105-112.
- Nining, A. S., Jaenab, J., & Wulandari, W. (2023). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Bima, *Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen*, Vol. 1, No. 4, Hal. 392-405.

- Nurdin. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus pada PT Denki Engineering, *Religion Education Social Laa Roiba Journal*, Vol. 3, No.2, Hal. 137-148.
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai, *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital*, Vol. 1, No.2, Hal. 107-111.
- Nurhasanah., Jufrizen., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, Vol. 5 No. 1, Hal. 245-261.
- Nurhidayati, M., & Anggraini, J. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pt. Bank Bri Syariah Di Kabupaten Jombang. *Jurnal Lembaga Keuangan, Ekonomi dan Bisnis Islam*, Vol. 3, No. 2, Hal. 1-13.
- Nurjanah, S. A. & Fauzan, R. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Kinerja Pegawai “Rumah Sakit Z”. *Prosiding Management Business Innovation Conference (MBIC)*, Vol. 6, Hal. 744-757.
- Othman, Y. H., & Yusuff, M. S. S. (2022). Assessing Reliability and Validity of Attitude Construct Using Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM). Vol. 12, No. 5, Hal. 378 – 385.
- Prayudi, D. dkk., (2025). Dampak Green Supply Chain dan Green Product Melalui Green Consumer terhadap Pembelian Kopi. *JURNAL SWABUMI*, Vol.13, No.2, Hal. 165-178.

- Premi, W. B., & Widyaningrum W. (2020). Analisis Penerimaan Teknologi Mobile Banking Terhadap Use Behavior Melalui Pendekatan Model Utaut 2 (Studi Pada Nasabah KCU BCA Malang), *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, Vol 3, No.2, Hal. 139-159.
- Putri, A., & Wicaksana, H. H. (2026). The Influence of Job Satisfaction, Perceived Organizational Support, and Work-Life Balance on Turnover Intention Through the Mediation of Organizational Commitment. *Jurnal Cendekia Ilmiah*, Vol.5, No.2, Hal. 450-470.
- Rethabfahisa, G. T., & Ariyanto, E. (2025). Analisis Preferensi Generasi Milenialdalammemilih Hunian Di Kota Jambi, *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, Vol. 9 No. 1, Hal. 1596-1621.
- Rohmah, A.Z. D., Sunardi., & Tranggono. (2023). Analisis Pengaruh Faktor-Faktor Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Metode Partial Least Square (PLS) Di PT. Benua Indah Tuban (Studi Kasus Pegawai Produksi PT. Benua Indah Tuban), *Journal of Industrial Engineering and Management*, Vol. 17, No.2, Hal. 25-36.
- Rony, Z. T., Fitriadi, H., & Widjaja, W. (2023). Pengaruh Turnover Intention Dan Kompensasi Terhadap Tingkat Retensi Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur Di Jawa Barat, *Jurnal Bisnismen: Riset Bisnis dan Manajemen*, Vol. 5, No. 1, Hal. 45-54.
- Rosita, E., Hidayat, W., & Yuliani, W. (2021). Uji Validitas Dan Reliabilitas Kuesioner Perilaku Prososial, *Jurnal Fokus*, Vol. 4, No.4, Hal. 279-284.

- Rulianti, E. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, Vol. 6 No.1, Hal 849-858.
- Saftari, M., & Sinta. (2022). Analisis Faktor Peserta, Pelatih, Prasarana, serta Materi Pelatihan yang Mempengaruhi Efektifitas Pelatihan Menggunakan Smart-PLS. *Jurnal Inovasi Pendidikan Matematika*, Vol. 4 No. 2 Hal. 86-98.
- Santoso, T. I., & Indrajaya, D. (2021). Penggunaan SEM –PLS dan Aplikasi SmartPLS Untuk Dosen dan Mahasiswa, *Jurnal Pengabdian Masyarakat Akademisi*, Vol.2, No.2, Hal. 97-104.
- Santoso, M. R., & Widodo, S. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Provinsi DKI Jakarta, *Jurnal Ilmiah M-Progres*, Vol. 12, No. 1, Hal. 84-94.
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, *Technomedia Journal*, Vol. 7, No.1, 68-77.
- Saragiu, C., Saragui, M. R., Gradinaru, C., & Grigore, A. M. (2025). Factors Motivating Generation Z in the Workplace: Managerial Challenges and Insights. *Journal Administrative Sciences*, Vol. 15, No. 1, Hal 1-24.
- Sartika, G., Iryadana, M. R., Seta, A. B., & Mulyani, S. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Karyawan Pada PT Daya Santosa Di Bandung, *Jurnal Ilmiah M-Progress*, Vol 14, No.2, Hal. 333-346.
- Silean, N. R., dkk. *Kinerja Karyawan*. Widina Bhakti Persada Bandung: Bandung.

- Suriani, N., Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Konsep Populasi dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan. *IHSAN : Jurnal Pendidikan Islam*, Vol. 1, No.2, Hal. 24–36.
- Susanto, P. C., dkk. (2024). Konsep Penelitian Kuantitatif: Populasi, Sampel, dan Analisis Data (Sebuah Tinjauan Pustaka), *Jurnal Multiilmu Disiplin*, Vol. 3, No. 1, Hal. 1-12.
- Syahidin., Syafii, M., & Sirojulzilam. (2022). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Aceh Tengah dan Kabupaten Bener Meriah dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, Vol. 5, No. 5, Hal. 1610-1617.
- Syiva dkk,. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Literature Review), *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Sosial Sains*, Vol. 2, No.1, Hal. 43-60.
- Tafana, N., & Sunardi. (2021). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Denganmetode Partial Least Squarepada CV. XYZ, *Jurnal Manajemen Industri dan Teknologi*, Vol. 2, No. 4, Hal. 157-168.
- Tigau, F. I., & Sugiarto, A. (2022). Strategi Mengendalikan Turnover Karyawan: Studi Kasus Pada Sebuah Rumah Sakit Swasta Di Kota Manado, *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, Vol. 7, No.1, Hal. 135-148.
- Widodo, D. S., & Yand, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM), *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, Vol. 1, No.1, Hal. 1-14.

Winajarko, A. (2020). *Tantangan industri jasa di Indonesia selama COVID-19*.

Paramadina Public Policy Institute: DKI Jakarta, Hal. 1-4.

Wisanggeni, D. H., Saputra, D. D., & Prasetyo, T. (2024). Analisis Kompensasi

Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan: Kajian Literasi, *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, Vol. 3, No.4, Hal. 116-131.

Yusuf, M. (2022). Pengaruh Promosi, Gaya Hidup, dan Persepsi Risiko terhadap

Niat Beli Motor Listrik menggunakan Metode SEM -PLS, *Jurnal Teknologi Terapan*, Vol. 6, No.2, Hal. 241-248.

Zunaidah, Susetyo, D., & Hadjri, M. I. (2020). *Kompensasi*. UNRI Press:

Palembang.