

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KETIDAKAMANAN KERJA, DAN
SARANA PRASARANA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
VARIA USAHA BETON BSP SIDOARJO**

SKRIPSI



Oleh :

SHELY RAHMADATUL FITRIA
21012010366/FEB/EM

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
JAWA TIMUR**

2026

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KETIDAKAMANAN KERJA, DAN
SARANA PRASARANA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
VARIA USAHA BETON BSP SIDOARJO**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen



Oleh :

SHELY RAHMADATUL FITRIA
21012010366/FEB/EM

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"

JAWA TIMUR

2026

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA, KETIDAKAMANAN KERJA, DAN SARANA PRASARANA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT VARIA USAHA BETON BSP SIDOARJO

Disusun Oleh :

SHELY RAHMADATUL FITRIA
21012010366/FEB/EM

Telah Dipertahankan Dihadapan
Dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur
Pada Tanggal : 2 Februari 2026

Pembimbing Utama


Dr. Dra. Ika Korika Swasti, M.Pd
NIP. 196409201989032001

**Tim Penguji
Ketua**

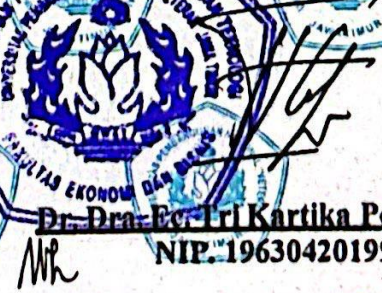

Prof. Dr. Yuniningsih, S.E., M.Si
NIP. 197006202021212001

Anggota


Dr. Muhadjir Anwar, M.M., CFP
NIP. 196509071991031001

Mengetahui,

**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur**


Dr. Dra. Eri Kartika Perthyl, M.Si, CRP
NIP. 196304201991032001

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Shely Rahmadatul Fitria
NPM : 21012010366
Program : Sarjana (S1)
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Skripsi ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagiat pada Skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 05 Februari 2026

Yang Membuat pernyataan



Shely Rahmadatul Fitria
NPM. 21012010366

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan Rahmat, Taufik, dan Hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur. Skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja, Ketidakamanan Kerja, dan Sarana Prasarana terhadap Kinerja Karyawan pada PT Varia Usaha Beton” dapat terselesaikan berkat bantuan, dukungan, dan doa dari berbagai pihak. Untuk itu, penulis menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT., selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CFP., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Jawa Timur.
3. Dr. Muhadjir Anwar, M.M., CFP., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
4. Dr. Dra. Ika Korika Swasti, M.Pd., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, bimbingan, serta saran selama proses penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membagikan ilmu dan pengalaman berharga kepada penulis.
6. Kedua orang tua tercinta atas doa, dukungan, dan motivasi yang selalu diberikan.

7. Rekan-rekan mahasiswa Prodi Manajemen angkatan penulis atas bantuan dan kebersamaan yang diberikan.

Surabaya, 05 Januari 2026

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
ABSTRAKSI.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA	13
2.1 Penelitian Terdahulu.....	13
2.2 Tinjauan Teori	15
2.2.1 Kinerja Karyawan	15
2.2.2 Motivasi Kerja	20
2.2.3 Ketidakamanan Kerja	31
2.2.4 Sarana Prasarana	37
2.3 Hubungan Antar Variabel	40
2.3.1 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	40
2.3.2 Pengaruh Ketidakamanan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	41
2.3.3 Pengaruh Sarana Prasarana terhadap Kinerja Karyawan.....	42
2.4 Kerangka Konseptual	43
2.5 Hipotesis.....	44
BAB III METODE PENELITIAN	45
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	45
3.1.1 Definisi Operasional	45
3.1.2 Pengukuran Variabel.....	48
3.2 Teknik Penentuan Sampel	50

3.2.1 Populasi.....	50
3.2.2 Sampel	50
3.3 Teknik Pengumpulan Data	51
3.3.1 Jenis Data.....	51
3.3.2 Sumber Data	52
3.3.3 Metode Pengumpulan Data.....	53
3.4 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis.....	54
3.4.1 Model Pengukuran (Outer Model).....	54
3.4.2 Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	56
3.4.3 Uji Hipotesis	57
BAB IV GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN	58
4.1 Diskripsi Objek Penelitian.....	58
4.1.1 Profil PT Varia Usaha Beton	58
4.1.2 Visi dan Misi PT Varia Usaha Beton.....	59
4.1.3 Struktur Organisasi PT Varia Usaha Beton	59
4.1.4 Tugas dan Wewenang.....	60
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden	61
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	61
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	62
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	63
4.3 Deskripsi Variabel.....	64
4.3.1 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja	64
4.3.2 Deskripsi Variabel Ketidakamanan Kerja	65
4.3.2 Deskripsi Variabel Sarana Prasarana.....	66
4.3.3 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan.....	67
4.4 Analisa dan Pengujian Hipotesis.....	68
4.4.1 Analisa Model Pengukuran (Outer Model)	68
4.1.2 Pengujian Model Struktural (Inner Model)	74
4.1.3 Pengujian Hipotesis	75
4.2 Pembahasan	76
4.2.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	77

4.2.2 Pengaruh Ketidakamanan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	78
4.2.3 Pengaruh Sarana Prasarana Terhadap Kinerja Karyawan	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	82
5.1 Kesimpulan.....	82
5.2 Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN.....	92

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Target dan Realisasi Produksi	2
Tabel 1.2 KPI	3
Tabel 1.5 Regulasi Upah Lembur.....	5
Tabel 1.6 Regulasi Karyawan Kontrak	7
Tabel 1. 7 Karyawan Dirumahkan	7
Tabel 1.8 Umur Alat.....	9
Tabel 4.1 Karakteristik Usia	61
Tabel 4.2 Karakteristik Tingkat Pendidikan	62
Tabel 4.3 Karakteristik Lama Kerja.....	63
Tabel 4.4 Frekuensi Hasil Jawaban Responden	64
Tabel 4.5 Frekuensi Hasil Jawaban Responden	65
Tabel 4.6 Frekuensi Hasil Jawaban Responden	66
Tabel 4.7 Frekuensi Hasil Jawaban Responden	67
Tabel 4.8 Outer Loading.....	68
Tabel 4.9 Outer Loading.....	69
Tabel 4.10 Nilai AVE	69
Tabel 4.11 Fornell-Lacker Criterion	70
Tabel 4.12 Cross Loading.....	71
Tabel 4.13 Composite Reliability dan Cronbach's Alpha	72
Tabel 4.14 R-Square.....	74
Tabel 4.15 Path Coefficients	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	44
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	60
Gambar 4.2 Outer Model PLS	72

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	92
Lampiran 2 Tabulasi Data	95
Lampiran 3 Hasil Olah Data SmartPLS	97

PENGARUH MOTIVASI KERJA, KETIDAKAMANAN KERJA, DAN
SARANA PRASARANA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
VARIA USAHA BETON BSP SIDOARJO

Oleh:

Shely Rahmadatul Fitria

21012010366/FEB/EM

ABSTRAKSI

Sumber daya manusia merupakan faktor utama yang menentukan keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuan organisasi. Kinerja karyawan yang optimal sangat dipengaruhi oleh kondisi internal perusahaan, khususnya motivasi kerja, tingkat ketidakamanan kerja, serta ketersediaan sarana prasarana kerja. Perubahan kebijakan perusahaan, status kerja, dan keterbatasan fasilitas kerja dapat mempengaruhi persepsi karyawan terhadap pekerjaannya dan berdampak pada kinerja yang dihasilkan. Berdasarkan kondisi tersebut, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja, ketidakamanan kerja, dan sarana prasarana terhadap kinerja karyawan pada PT Varia Usaha Beton BSP Sidoarjo.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner kepada seluruh karyawan kontrak bagian produksi PT Varia Usaha Beton BSP Sidoarjo yang berjumlah 42 orang, sehingga teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh. Pengukuran variabel dilakukan menggunakan skala Likert lima tingkat. Data yang terkumpul dianalisis menggunakan metode *Structural Equation Modeling* (SEM) berbasis *Partial Least Square* (PLS) dengan bantuan SmartPLS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja dan sarana prasarana berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan ketidakamanan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Temuan ini mengindikasikan bahwa peningkatan motivasi kerja dan penyediaan sarana prasarana yang memadai dapat meningkatkan kinerja karyawan, sementara tingginya ketidakamanan kerja cenderung menurunkan kinerja. Penelitian ini memberikan implikasi bagi perusahaan untuk memperhatikan kebijakan ketenagakerjaan, sistem motivasi, serta kelayakan fasilitas kerja guna mendukung peningkatan kinerja karyawan secara berkelanjutan.

Kata kunci: *Motivasi Kerja, Ketidakamanan Kerja, Sarana Prasarana, Kinerja Karyawan*