

DAFTAR PUSTAKA

- Audina, V. (2021). Pengaruh job insecurity dan stres kerja terhadap kinerja karyawan tenant Mall Bassura Jakarta di masa pandemi Covid-19. *Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie*.
- Aula, F. H., & Nugraha, J. (2020). Pengaruh Tata Ruang Kantor dan Sarana Prasarana terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 5(2), 169-185.
- Adnyani, I. G. A. D., Januardha, A. N. M., & Pratiwi, N. M. P. G. (2023). Dampak ketidakamanan kerja terhadap kepuasan kerja, komitmen afektif organisasional, keterlibatan kerja, dan perilaku kerja inovatif karyawan. *Jurnal Pengembangan Manajemen dan Kinerja*, 4(3), 2923-2930.
- Ain, R. N. R., & Prabowo, R. M. J. (2024). Analisis pembinaan disiplin dan job insecurity dan dampaknya terhadap kinerja karyawan bagian produksi usaha kecil Opak Oded Conggeang. *Journal of Costing and Production Management*, 4(2), 123-132.
- Alkha, M., Suhardiyah, M., & Wibowo, T. S. (2022). Pengaruh mutasi, sarana prasarana, dan pengembangan SDM terhadap kinerja pegawai di masa pandemi COVID-19. *Journal of Sustainability Business Research*, 3(1), 154-160.
- Amanda, L., Yanuar, F., & Devianto, D. (2020). Uji validitas dan reliabilitas instrumen penelitian. *Jurnal Matematika dan Pendidikan*, 8(1), 45-57.
- Amelia, Y. (2020). Pengaruh reward dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal YUME : Journal of Management*, 4(3), 581-589.
- Andhiluhung, V., Wahyu, R., & Rahayu, D. (2021). Pengaruh kepuasan kerja dan kesejahteraan terhadap kinerja karyawan di PT. Sumber Adiluhung Kahuripan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 6(3), 3061-3075.
- Anggraeni, H., & Sugianto, T. (2025). Peran Motivasi Dan Disiplin Kerja Dalam Peningkatkan Kinerja Karyawan Di Voursharevel Company. 4(2), 776–781.
- Aslami, N. (2024). Pengaruh Job Insecurity terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Business Support melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening pada PT. Telekomunikasi Selular Cabang Medan. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi Medan*, 5(2), 2797-6238.
- Asmiani. (2024). Pengaruh sarana prasarana terhadap kinerja pegawai di lingkungan kantor Pemerintah Kota. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 10(1), 45-55.
- Azahra, N., Hafidz, G. P. (2025). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Ketidakstabilan

- Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. Attadrib: *Jurnal of Human and Education* , 5(1), 31–42.
- Bougie, R., Sekaran, U., & Bougie, R. (2020). Research methods for business: A skill-building approach (8th ed.). Wiley.
- Bastian, D., Permatasari, T. A., & Rani, A. (2020). Analisis kinerja karyawan berbasis pengukuran disiplin kerja dan kepuasan kerja. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 9(1), 77-87.
- Carbala, D., & Kustini, K. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Jaccs Mpm Finance Cabang Banyuwangi Jawa Timur. *BBM (Buletin Bisnis & Manajemen)*, 9(01), 1.
- Dewi, L., et al. (2021). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Dewi Lestari. *Jurnal Excellence*, 2(2), 32-42.
- Dwi, C. P., Suryani, A., & Sudirman. (2024). Pengaruh kompetensi dan beban kerja terhadap motivasi kerja yang berimplikasi terhadap kinerja pegawai pada Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur. *Jurnal Ekonomis*, 8(1), 837-844.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Budaya*, 4(1), 15.23.
- Farizi, M., Sari, N. S., & Huda, M. (2021). Pengaruh sarana prasarana dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bekasi. *Jurnal Riset Manajemen Ekonomi*, 1(3), 785-794.
- Fatin, C. C., Kurniawan, A., & Ramadhan, F. (2025). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 7(1), 53-63.
- Fayanti, D., Zahrah, L., Arcalas, R., & Glawing, M. (2024). Dampak stres terhadap kinerja karyawan pada sektor F&B di Indonesia. *Jurnal Psikologi dan Manajemen*, 15(3), 100-112.
- Destiani. F., & Swasti. I. K. (2025). Kinerja Karyawan Produksi Cv.Xyz Dipengaruhi Oleh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi. *Jurnal Lentera Bisnis*, 14(1), 31–38.
- Gardapati, N. D., & Irbayuni, S. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Wiharta Karya Agung Gresik. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 7(1), 1.
- Gailang, E., Putra, R. S., & Hasanah, F. (2025). The relationship between job insecurity, work-life balance, and psychological well-being among precarious workers. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 20(2758), 1-15.

- Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 (Edisi 2)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Porter, L., Lawren, T., & Bateman, T. (2021). *Behavior in organizations (12th ed.)*. McGraw-Hill Education
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., Anderson, R. E., & Tatham, R. L. (2022). *Multivariate Data Analysis (8th ed.)*. Cengage Learning.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2022). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) (3rd ed.)*. SAGE Publications.
- Hakim, B. N. (2024). Pengaruh disiplin, motivasi, dan kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan: Studi kasus pada PT Marinecepta Agung Pasuruan. *Jurnal Inovasi Riset dan Pengetahuan*, 3(12), 2431-2446.
- Handoko, T. H. (2022). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Haqi, F. I., & Swasti, I. K. (2024). The Influence of Compensation and Work Motivation on Job Satisfaction of Gojek Surabaya Drivers. *MRS Journal – Manajemen Science Research Journal*, 3(4).
- Hariyanto, M. F., Haris, R. A., & Widayanto, M. T. (2024). Pengaruh lingkungan kerja dan sarana prasarana kelancaran tugas terhadap kinerja pegawai pada PT Pos Indonesia (Persero) Kota Probolinggo. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 15(1), 45-56.
- Herzberg, F. (2020). Herzberg's Two-Factor Theory of motivation and hygiene factors. Simply Psychology. Retrieved April 17, 2025.
- Hasibuan, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Penerbit PT Bumi Aksara. Jakarta
- Hasica, M. I., Isyanto, P., & Yani, D. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekertariat Dprd Kabupaten Karawang. *Jurnal Economina*, 2(7), 1535–1545.
- Ihsani, I. M., & Rini, H. P. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Kebonrojo Surabaya. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 23(1), 75.
- Indonesia.go.id. (2024, Desember 28). Diambil kembali dari Agar Sektor Manufaktur Melaju Kencang: <https://indonesia.go.id/kategori/editorial/8871/agar-sektor-manufaktur-melaju-kencang?lang=1>
- Iresa, A. R., Nasution, H. N., & Sihombing, P. (2021). Pengaruh komitmen organisasi, kepuasan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Divisi Industri Saripetojo. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 8(1), 45-60.

- Iresa, A. (2021). Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Komitmen 47 Organisasional dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT XYZ).
- Irfan, A., Aminah, A., & Armelia, C. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Liny Jaya Informatika Makassar. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 107–121.
- Irpan, Affrian, R., & Berkatillah, A. (2024). Pengaruh sarana prasarana terhadap kinerja pegawai di sekretariat daerah kabupaten barito utara. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(1), 1–7.
- Janna, N. M., & Herianto, H. (2021). Konsep uji validitas dan reliabilitas dengan menggunakan SPSS. *Indonesian Economic and Research Journal*, 2(3), 45–58.
- Jasmani, Y., Ramadhani, A., & Putra, D. (2024). Hubungan kebugaran jasmani dengan hasil belajar pendidikan jasmani pada siswa SMAN 12 Bandung. *Jurnal Pendidikan Olahraga dan Kesehatan*, 11(1), 21–32.
- Kartika, Y. K., Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh sarana prasarana dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Inspektorat Kabupaten Lampung Tengah. Dikombis: *Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen dan Bisnis Pascasarjana Saburai*, 8(2), 230–245.
- Kurniawan, I. S., Purwanto, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan (Mankeu)*. 12(2), 1–12.
- Krismayanti, M. F. (2024). Pengaruh Pengembangan Karyawan dan Sarana Prasarana terhadap Kinerja Karyawan PT . XYZ pada Department Engineering. 8, 28460–28468.
- Lamere, F., Putra, I. G. A., & Herman, W. (2021). Pengaruh orientasi pasar terhadap keunggulan produk baru pada UKM tekstil Jakarta. *Jurnal Manajemen dan Daya Saing*, 12(2), 890–905.
- Lutfiani, A. P. (2021). Pengaruh job insecurity, job stress, kompetensi akuntansi, dan konflik peran terhadap turnover intention: Studi empiris pada karyawan divisi akuntansi pada bank pembangunan daerah di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Teknologi Manajemen dan Bisnis*, 9(2), 145–160.
- Lathiifa, S., & Chaerudin, C. (2022). The Influence of Organizational Culture, Work Environment on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable (Case Study: Online Retail XYZ Jakarta). *International Journal of Management and Business Applied*, 1(2), 68–85.
- Luthans, F., Luthans, B. C., & Luthans, K. W. (2021). Organizational Behavior: An Evidence-Base Approach Fourteenth Edition: IAP.
- Luthans, F. (2023). Organizational behavior: An evidence-based approach (14th ed.). McGraw-Hill Education.

- Lestari, P., Sihalohe, D., & Siregar, M. (2024). Pengaruh sarana prasarana terhadap kinerja pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Barito Utara. *Jurnal Manajemen dan Sumber Daya Manusia*, 5(1), 12-25.
- Mangkunegara, A. P. (2020). Manajemen sumber daya manusia perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Maryani, Y., Entang, M., & Tukiran, M. (2021). The Relationship between Work Motivation, Work Discipline and Employee Performance at the Regional Secretariat of Bogor City. *International Journal of Social and Management Studies*, 2(2), 1–16.
- Maya et al., (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif, komitmen organisasi dan sarana kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor satuan polisi pamong praja dan pemadam kebakaran kabupaten takalar. *Jurnal Puseran Manajemen*. 2(1), 184–198.
- Meinitasari, N., & Chaerudin. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Karya Putra Grafika). *Manajemen Dewantara*, 7(1), 15–31.
- Meiyanto, R., Bashori, A., & Saputri, D. (2021). Pengaruh beban kerja dan job insecurity terhadap stres kerja pada karyawan PT. Intidragon Suryatama Mojokerto. *HOSPITAL MAJAPAHIT: Jurnal Ilmiah Kesehatan Politeknik Kesehatan Mojokerto*, 16(2), 136-147.
- Munarsi, W. S., Budiwobowo, S., & Astuti, E. (2021). Pengaruh Sarana Prasarana Pendidikan Dan Komitmen Guru Terhadap Kinerja Guru Di Smkn Xx Madiun. *JPEKBM (Jurnal Pendidikan Ekonomi, Kewirausahaan, Bisnis Dan Manajemen)*, 5(1), 65.
- Nawawi, H. (2020). Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan. Yogyakarta: Gava Media.
- Niswah, U., Zainuri, A., & Fatoni, A. (2023). Diskursus gender dan dakwah di era revolusi industri 4.0. *Journal of Islamic Management*, 3(1), 14-30.
- Neuman, W. L. (2020). Social Research Methods: Qualitative and Quantitative Approaches (8th ed.). Pearson.
- Neysyah, S. N., Suwanto, H., & Kumalasari, F. (2023). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Job Insecurity terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Damai Jaya Lestari Kec. Polinggona Kab. Kolaka). *Jurnal Akuntansi Keuangan Dan Bisnis*, 01(02), 213–221.
- Nurwidiawati, S., & Rahayu, M. (2024). Pengaruh Job Insecurity Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT . Masa Kini Mandiri (Lampung Post) Bandar Lampung Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Moderasi The Influence Of Job Insecurity And Work Culture On Employee Performance PT . Masa Kini Mandiri (Lampung Post) Bandar Lampung With Job Satisfaction As Moderation. 347–354.

- Pancasasti, R. (2022). Pengaruh Penempatan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap 72 Kinerja Karyawan RS XXX Serang. Jumanis - *Baja Jurnal Manajemen Dan Bisnis Banten Jaya Prodi Kewirausahaan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Banten Jaya*, Vol.4, No.2.
- Pauji, I., Nadeak, B., Hartelina. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT ZCC Indonesia. *Manajemen Research*, Vol.4, No.2.
- Perbanas.id. (2025, Januari 30). Diambil kembali dari Menakar Nasib Sektor Manufaktur: <https://perbanas.id/2025/01/30/menakar-nasib-sektor-manufaktur/>
- Potu, J., Lengkong, V. P. K., & Trang, I. (2021). Pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja karyawan pada PT. Air Manado. *Jurnal EMBA*, 9(2), 387–394.
- Prastyo, I. D., & Santoso, B. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Crew Burger King Surabaya Timur. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(2), 513–528.
- Ridho, R. (2020). Pentingnya motivasi kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan. *Jurnal Niara*, 17(2), 478-488.
- Robbins, P. Stephen & Judge, Timothy A. (2020). *Organizational Behaviour*, Edisi 13, Jilid 1, Salemba Empat, Jakarta.
- Robbins, S. P., Judge, T. A., & Campbell, T. T. (2020). *Organizational behavior* (18th ed.). Pearson.
- Sari, N. C., Ahiruddin, A., & Djunaidi, D. (2022). Determinan Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus: Pt Bank Mandiri Tbk KC Bandar Lampung, Malahayati). *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 148–153.
- Septian, N., Suparno, F., Sulistiawati, Y. A., Febriansyah, B., Anwar, S., Pamulang, U., Selatan, T., Pamulang, U., Selatan, T., Pamulang, U., Selatan, T., Pamulang, U., & Selatan, T. (2025). Kesehatan Mental Karyawan Di Sektor Industry Retail. 3(1), 2163–2172.
- Septian, M. R., Nurhayati, P., & Ekananta, A. (2025). Pengaruh stres kerja, motivasi kerja, kompensasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT CRI. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM)*, 11(1), 339.
- Siahaan, Y. L. O., & Meilani, R. I. (2019). Sistem Kompensasi dan Kepuasan Kerja Guru Tidak Tetap di Sebuah SMK Swasta di Indonesia. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 4(2), 141.
- Siahaan, J., Hadi, F. P., & Jufrizen. (2021). Pengaruh fasilitas kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja pada PT Perkebunan Nusantara III Medan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Muhammadiyah*, 7(1), 35-50.

- Sihotang, N. H., & Saputra, A. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Volex. *ECo-Buss*, 6(3), 1007–1020.
- Sibuea, S. A., Amini, A., Ardini, R., Aminah, S., & Mailida, Y. (2023). Pengaruh Strategi Pembelajaran dan Motivasi Belajar terhadap Pemahaman Siswa. *PUSTAKA: Jurnal Bahasa Dan Pendidikan*, 4(1), 234–240.
- Sugiono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Edisi revisi). Bandung: Alfabeta.
- Sugiono. (2022). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Edisi revisi). Bandung: Alfabeta
- Sukriyani, S. (2021). The Effects of Motivation, Compensation, and Work Environment on the Performance of Local Public Officer. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 4(1), 903–917.
- Susanti, N., & Rohima, D. (2023). Pengaruh kualitas layanan, harga, dan promosi terhadap keputusan pelanggan menggunakan GoFood di wilayah Kota Bandung. *Jurnal Ilmiah Swara Manajemen*, 3(3), 285-294.
- Steven, H. J., & Prasetyo, A. P. (2020). Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 5(1), 78-88.
- Syarifuddin, S. (2024). Analisis pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Telekomunikasi Indonesia (persero) Tbk wilayah Telekomunikasi Bogor. *Jurnal Penelitian IPTEKS*. 10(1), 485–499.
- Tanjung, R., Romi, H. A., & Firmansyah, F. (2023). Pengaruh motivasi, komunikasi, komitmen organisasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Dharma Pacific Engineering. *Jurnal Manajerial dan Bisnis Tanjungpinang*, 6(1), 69-80.
- Taringan, V., Siahaan, J., & Simanjuntak, R. (2020). Pengaruh kompetensi dan insentif terhadap kinerja karyawan PT Semen Tonasa (Persero) Unit Tonasa IV. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 4(1), 40-52.
- Tsunami, F., Riyanto, S., & Lestari, D. (2021). Analisis pengaruh job insecurity dan kompensasi terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada Toserba Matahari Sragen. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(3), 2562-2574.
- Ulfaturrosida, I., & Swasti, I. K. (2022). Pengaruh Kompetensi Teknis, Sikap, serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi CV. Gudange Tahu Takwa Kediri. *Ekonika – Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri*, 7(2),
- Usman, M., Fitriani, P., & Sari, F. (2020). Uji validitas dan reliabilitas instrumen penelitian menggunakan metode SPSS. *Jurnal Metodologi Penelitian*, 1(2), 112-120.

- Utomo, D. (2020). Pengaruh job insecurity dan beban kerja terhadap turnover intention pada karyawan industri pengolahan susu. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(3), 2562-2574.
- Waluyo, G. R. T., & Swasti, I. K. (2024). Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada PT Pos Indonesia Kebonrojo Surabaya. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 7(10), 11705–11709.
- Wahyuni, S., Sibuea, A. F. N., & Chalil, S. (2023). Pengaruh job insecurity dan cyberloafing terhadap kinerja pegawai honorer di Kantor Gubernur Sumatera Utara. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 10(2), 75-89.
- Yulianti, P., & Fitdiarini, N. (2023). Job Insecurity and Psychological Wellbeing: Is it Necessary to Foster Employee Performance. *International Journal of Current Science Research and Review*, 06(06), 3206–3211.
- Zaki, R. (2025). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT Maluku Graha Motor (MGM) Ambon. *Jurnal Multidisiplin Ilmu*, 4(1), 140-150.
- Zulfikar, N. F., & Santoso, B. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Operasional Laboratorium Klinik Biotest Surabaya. *Co-Value: Jurnal Ekonomi, Koperasi & Kewirausahaan*, Vol. 14 No.2.