

DAFTAR PUSTAKA

- Almatina, T. B., & Irbayuni, S. (2023). Analisis Kompensasi dan Penempatan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan PT Nusantara Medika Utama Mojokerto. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 7(2), 1233–1237. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v7i2.1106>
- Astutik, R. (2017). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus pada UKM Sempe Arumanis “Haji Ardi” di Dusun Babadan, Sendangtirta, Berbah, Sleman).
- Audina, V., & Kusmayadi, T. (2018). Pengaruh Job Insecurity dan Job Stress terhadap Turnover Intention (Studi Pada Staff Industri Farmasi Lucas Group Bandung). *Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi*.
- Azhari, R. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT POS Indonesia Surabaya*.
- Cholis, A. M., & Koesmawan. (2025). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention PT Prasindo Travel Services (Studi Kasus Pada Karyawan PT Prasindo Travel Services). *Neo Ekonomi Dan Humaniora*, 2.
- Efitriana, I., & Liana, L. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Yamaha Mataram Sakti Semarang). *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(2), 2022–2182. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i2.2084>
- Febrina, I., & Rahmat, H. K. (2024). *Motivasi Kerja Sumber Daya Manusia dalam Organisasi: Sebuah Tinjauan Pustaka* (Vol. 1, Issue 1).
- Frananta, M. A., Rakhmawati, A., & Sulhan, M. (2024). Pengaruh Employee Engagement, Kompensasi dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention: Study pada Driver PT. Surya Nusa Berkat Abadi. In *MES Management Journal* (Vol. 3).
- Furadantin, N. R. (2018). Analisis Data Menggunakan Aplikasi SmartPLS V.3.2.7. *Jurnal Manajemen*.
- Hallo, G. S., & Dewi, Y. E. P. (2022). Pengaruh Job Insecurity dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Driver Gojek. *Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 13(2).
- Hasan, E. S., Wolor, C. W., & Marsofiyati. (2023). Analisis Sistem Kompensasi (Studi Kasus PT XYZ). In *Jurnal Aplikasi Administrasi* (Vol. 26, Issue 2).
- Herawati, N., Ranteallo, A. T., & Syafira, K. (2021). *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia pada PT Bhumyamca Sekawan Jakarta Selatan*.
- Hernando, F. D., & Nidia, W. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Turnover Intention di Marawa Beach Club Padang*.

- Ibrahim, R. N. P., & Suhariadi, F. (2021). *Pengaruh Kepuasan dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Pengurangan Gaji Karyawan Saat Pandemi*. <http://e-journal.unair.ac.id/index.php/BRPKM>
- Karimah, V. N., & Aslamiyah, S. (2024). The Influence Of Job Insecurity, Compensation, Job Satisfaction On Turnover Intention. In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 5, Issue 2). <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Kellerer, M., & Süß, S. (2025). Implications of multiple commitment targets for turnover intentions and actual turnover: a systematic literature review. *Management Review Quarterly*. <https://doi.org/10.1007/s11301-025-00500-0>
- Kuswahyudi, I. J., Setiadi, P. B., & Rahayu, S. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Berkah Kawasan Manyar Sejahtera*.
- Medysar, S., Asj'ari, F., & Samsiyah, S. (2019). Melalui Stres Kerja sebagai Variabel Intervening pada Karyawan PT. Malidas Sterilindo di Sidoarjo. *Majalah Ekonomi*.
- Muin, A. (2023). *Buku Ajar Metode Penelitian Kuantitatif* (1st ed.). Literasi Nusantara.
- Nor, M. F., Eliyana, A., & Sridadi, A. R. (2023). Systematic Literature Review: The Importance Of Work Motivation to Employee Performance. *Jurnal Pamator : Jurnal Ilmiah Universitas Trunojoyo*, 16(1), 34–48. <https://doi.org/10.21107/pamator.v16i1.19060>
- Nurjanah, U., & Suherman, E. (2022). Maslow's Theory Study: Employee Work Motivation Approach. In *Enrichment: Journal of Management* (Vol. 12, Issue 2).
- Panjaitan, D. J., & Adiwati, M. R. (2021). *Pengaruh Job Insecurity Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Produksi PT. Primagro Indonesia*.
- Praditya, M. A., & Irbayuni, S. (2022). *Pengaruh Kompensasi dan Work Life Balance terhadap Turnover Intention di OKUI Kopi*.
- Prastyo, Y. (2024). Pengaruh Tingkat Absensi dan Perputaran Tenaga Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi pada CV. Sumber Pangan Sidoarjo). *EKOMA : Jurnal Ekonomi*, 3(6).
- Rahmawan, R. R., & Adiwati, M. R. (2021). Pengaruh Pelatihan, Motivasi, dan Kepuasan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan di UD. Rahman (Sidotopo Wetan, Surabaya). *Jurnal Edunomika*.
- Rakhmadian, P. F., & Adiwati, M. R. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Spesial Deleveri Kargo Surabaya. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JURKAMI)*, 7(3), 339–351. <https://doi.org/10.31932/jpe.v7i3.1879>

- Rezeki, H. S., & Rahman, T. (2024). Pengaruh Job Insecurity terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. Dian Pandu Pratama Site Tanjung Kabupaten Tabalong. *Jurnal Mahasiswa Administrasi Publik Dan Administrasi Bisnis*.
- Riantini, N. L. E., Suartina, I. W., & Mahayasa, I. G. A. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention (Studi Pada PT. BPR Nusamba Mengwi). In *Journal of Applied Management Studies (JAMMS)* (Vol. 02, Issue 2).
- Rustiawan, I. (2023). Pengaruh Motivasi Karyawan, Gaji, Iklim Organisasi, Terhadap Turnover Intention di Perusahaan Fashion Article Info ABSTRAK. In *Jurnal Bisnis dan Manajemen West Science* (Vol. 2, Issue 02).
- Sabrina. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (E. Sulasmi, Ed.; 1st ed.). UMSU Press. <http://umsupress.umsu.ac.id/>
- Saputra, E. K., Zainiyah, Abriyoso, O., & Rizki, M. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Bintang Megah Abadi. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(2), 1491. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.2.1491-1500.2022>
- Setianto, C. I., Hadi, S. P., & Hermani, A. D. S. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum Semarang. In *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis: Vol. X* (Issue 3).
- Sihombing, P. R., Arsani, A. M., Noval, M., & Antonia, R. (2022). Implementasi Model Sem PLS Pada Hubungan IKP, IPM dan Kemiskinan. *Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Sosial*, 11. <https://doi.org/10.22441/jies.v11i3.17839>
- Soesana, A., Subakti, H., & Karwanto. (2023). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (A. Karim, Ed.; 1st ed.). Yayasan Kita Menulis.
- Sugiyono. (2019). Metode penelitian dan pengembangan (research and development/R&D) . Alfabeta
- Supriadi, K. V., Trang, I., & Rogi, M. H. (2021). Analisis Faktor-faktor yang Menyebabkan Turnover Intention di PT. Sinar Galesong Prima Cabang Boulevard Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(3), 1215–1224.
- Sutikno, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT. Delta Dunia Sandang Tekstil). *Konferensi Ilmiah Mahasiswa Unissula (KIMU) 3 Universitas Islam Sultan Agung Semarang*.
- Thalibana, Y. B. W. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 1(4).
- Ulfaturrosida, I., & Swasti, I. K. (n.d.). *Ekonika : Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri Pengaruh Kompetensi Teknis, Sikap, serta Motivasi Kerja Terhadap*

Kinerja Karyawan Bagian Produksi CV. Gudange Tahu Takwa Kediri.
<http://ojs.unik-kediri.ac.id/index.php/ekonika>

Vo, D., T. T., Velásquez, K., & Chung-Wen, C. (2022). Work motivation: The roles of individual needs and social conditions. *Behavioral Sciences*, 12(49), 1–16.
<https://doi.org/10.3390/bs12020049>