

DAFTAR PUSTAKA

- Anggariani, N. M. D., Wimba, I. G. A., & Mahayasa, I. G. A. (2024). Analisis Terhadap Faktor Berpengaruh pada Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi pada Ubud Raya Resort). *Warmadewa Management and Business Journal (WMBJ)*, 6(1), 40–55. <https://doi.org/10.22225/wmbj.6.1.2024.40-55>
- Arwansyah, M., & Munawarah, I. (2023). *Pengaruh Sistem Penggajian, Upah Lembur, dan Insentif Finansial Terhadap Kinerja Karyawan (Study Kasus pada CV. Dua Elang Makmur)*. 15(1).
- Assa, A. F., & Dachi, A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan B2N Digital Fotocopy. *Komitmen: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 4(1), 167–176. <https://doi.org/10.15575/jim.v4i1.23740>
- Astuti, W. (2023). *Work Discipline and Job Satisfaction as the Influencing Factors that Increase the Employee's Performance*. 1(June), 39–45.
- Aziz, P. N., & Santoso, B. (2024). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Guru di SMK PGRI 4 Surabaya* [Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur]. <https://repository.upnjatim.ac.id/33006/>
- Azzahra, O., Julaibib, & Ariani, L. (2025). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pada Karyawan Kantor X. *Jurnal Ekonomika, Manajemen Dan Bisnis (JEMB)*, 4(2), 340–345.
- Bagu, N., Asi, L., & Podungge, R. (2022). *Pengaruh Kompensasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Pabrik Kelapa Sawit PT. Agro Artha Surya Boalemo*. 7(1), 219–229.
- D.M.S. Wijaya, & Suarmanayasa, I. N. (2025). Pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kinerja. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(2), 1–23. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/Prospek/article/view/96463>
- Dika, R. N. F., Kusumah, A., & Ramadhan, R. R. (2023). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Matahari Departement Store Tbk Mall SKA Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA*, 2(1), 509–520. <https://jom.umri.ac.id/index.php/emba/article/view/757>
- Fangiziah, E. A., Agung, S., & Nurhayati, I. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 144–154. <https://doi.org/10.31004/ijim.v1i3.16>

- Firdaus, R. I., & Hidayati, R. A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Moya Kasri Wira Jatim. *Master: Jurnal Manajemen Dan Bisnis Terapan*, 2(2), 146. <https://doi.org/10.30595/jmbt.v2i2.15448>
- Gani, N. A., Priharta, A., & Purnamasari, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada Perusahaan Tambang di Kalimantan. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(2), 579–588. <https://doi.org/https://doi.org/10.47668/pkwu.v10i2.444>
- Ghazali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares; Konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program Smart PLS 3.0*. Semarang: Badan Penerbit Undip.
- Gunawan, H., & Fakhriza, M. (2024). Sistem Informasi Distribusi pada Bengkel Rani Motor dengan Metode DRP untuk Meningkatkan Ketepatan Waktu Pengiriman Sparepart Distribution Information System at Rani Motor Workshop with DRP Method to Improve Sparepart Delivery Timeliness. *Sistemasi: Jurnal Sistem Informasi*, 13(4), 1705–1717.
- Hayatun, M., & Ernawati, S. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(2), 182–192. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i2.20>
- Herawati, N., Ranteallo, A. T., & Syafira, K. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia Pada Pt Bhummyamca Sekawan Jakarta Selatan. *Jurnal Ekonomi, Sosial & Budaya*, 2(11), 1–10.
- Hermawati, R., Hastuti, T., & Lysander, M. A. S. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PTFA Antares Medika BSD CITY*. 2.
- Inaerotuddujja, & Santoso, B. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Divisi Penjualan Di Pt. Honda Trio Motor Palangkaraya* [Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur]. <https://repository.upnjatim.ac.id/19057/>
- Irwandi, R., Herawati, J., & Septyarini, E. (2023). Pengaruh Tingkat Kesejahteraan, Upah Lembur Dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan CV. Bina Makmur Plantation SUM-SEL). *Jurnal Manajemen Dan Sains*, 8(1), 1060–1069. <https://doi.org/10.33087/jmas.v8i1.1065>
- Mahayani, K. A. M., Widyani, A. A. D., & Saraswati, N. P. A. S. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Garuda Indonesia Cabang Bali. *Jurnal EMAS*, 3(10).
- Makmun, M., Sriekaningsih, A., & Diki, D. (2022). Pengaruh Komunikasi Melalui

Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keselamatan Berlayar, Penjagaan Dan Patroli Di Kantor Kesyahbandaran Dan Otoritas Pelabuhan Kelas III Tarakan. *Jurnal Ekonomika* 45, Vol 10(No.1), Pp.16-25. <https://jurnaluniv45sby.ac.id/index.php/ekonomika/article/view/414%0Ahttps://jurnaluniv45sby.ac.id/index.php/ekonomika/article/download/414/396>

Natasya, F. J., Qurratu'aini, N. I., & Fitrianto, R. I. (2025). Peran Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Dalam Meningkatkan Retensi Karyawan. *J-MACC: Journal of Management and Accounting*, 8(1), 28–37. <https://doi.org/10.52166/j-macc.v8i1.8711>

Nono, R. H., Berdi, B., & Ndahul, M. (2025). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Nasional Perkasa Motor Ruteng. *Journal of Management and Creative Business*, 3(1), 356–367. <https://doi.org/10.30640/jmcbus.v3i1.3913>

Paramitha, D. A., & Liana, L. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Rattan House Furniture Semarang. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(1), 462–471.

Pratama, C. R. Y., & Irbayuni, S. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Yun Kargo Indonesia. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(4), 2150–2160. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v5i4.2142>

Putri, L. D., & Samiyah. (2025). Kompensasi Sebagai Faktor Pemicu Kinerja (Analisis Naratif Terhadap Pengalaman Karyawan Di Perusahaan). *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ilmu Pendidikan*, 1(4), 103–116.

Rista Rini, K. D., & et al. (2022). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv Monastri Denpasar. *Jurnal Emas*, 3(4), 150–168. <https://doi.org/https://doi.org/10.30388/emas.v3i4.4102>

Salsabila, A. T., Habibi, M., Shiddiqi, M. H. A., Iqbal, M., Oktavia, R., Adri, F. S., & Syamsir. (2024). Pengaruh Reformasi Penggajian Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan. *Sosial Simbiosis: Jurnal Integrasi Ilmu Sosial Dan Politik*, 1(4).

Samsudin, A., Brian, J., Amanda, R., Putri, V., & Dec'caprio, Y. (2024). Konsep, Fungsi, Dan Aplikasi Manajemen Sumber Daya Manusia Secara Efektif Dan Efisien Untuk Mencapai Tujuan Organisasi. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(17), 28–39.

Shelamita, Nur, I., & Ilahi, A. A. A. (2023). *Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kisel Makassar*. 3, 224–233.

- Silalahi, F. A., Wibowo, E. A., & Hasibuan, R. (2021). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Etos Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Esun Internasional Utama Indonesia Batam. *EQUILIBIRIA: Jurnal Fakultas Ekonomi*, 8(2), 118–128. <https://doi.org/10.33373/jeq.v8i2.3818>
- Sinambela, S., Naibaho, P., Simanjuntak, E., & Wijangkara, G. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 4(1), 217–240. [https://doi.org/DOI: https://doi.org/10.36407/jmsab.v4i1.279](https://doi.org/DOI:https://doi.org/10.36407/jmsab.v4i1.279)
- Sudjana, K., & Swuezty, V. M. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Trikarya Jaya. *JURNAL EKONOMI BISNIS*, 20(2), 142–156.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Suhada, Kurniawan, J., & Sinarti, T. (2021). *Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompetensi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Mitra Petra Sejahtera Palembang*. 187–199.
- Syamsi, M. N., & Irbayuni, S. (2024). *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Trikarya Jaya* [Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur]. <https://repository.upnjatim.ac.id/29304/>
- Utami, N. M. S., Pramana, P. D. A., & Saraswati, N. P. A. S. (2024). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bpr Sangeh Badung. *Jurnal Emas*, 5(5), 38–48. <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/view/9500>
- Wisanggeni, D. H., Saputra, D. D., & Prasetyo, T. (2024). Analisis Kompensasi Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan: Kajian Literasi. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 3(4).
- Wulandari, D. K., & Wijayanto, P. (2024). Pengaruh Gender, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di PT Kamaltex. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 14(1), 408–421. <https://doi.org/10.30588/jmp.v14i1.1695>