

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN CV JAVAINDO AUTOPART SURABAYA**

SKRIPSI



Oleh:

LUTFIA RAIHANY
21012010287/FEB/EM

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN
JAWA TIMUR**

2026

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN CV JAVAINDO AUTOPART SURABAYA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Oleh:

LUTFIA RAIHANY
21012010287/FEB/EM

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN

JAWA TIMUR

2026

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN CV JAWA INDO AUTOPART SURABAYA**

Disusun Oleh:

LUTFIA RAIHANY
21012010287/FEB/EM

**Telah Dipertahankan Dihadapan
Dan Diterima Oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur**

Pada tanggal: 8 Januari 2026

Pembimbing Utama

**Tim Penguji
Ketua**

Sulastri Irbayuni, S.E., M.M., CHRM
NIP. 196206161989032001

Dra. Ec. Mei Retno Adiwati, M.Si.
NIP. 196605161991032001

Anggota

Rizky Dermawan, S.E., M.M.
NIP. 197210042001121001

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur**

Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CRP
NIP. 196304201991032001

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Lutfia Raihany

NPM : 21012010287

Program : Sarjana (S1)

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Skripsi ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagiat pada Skripsi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 10 Januari 2026
Yang membuat pernyataan



Lutfia Raihany
Lutfia Raihany
NPM. 2101201028

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV Javaindo Autopart Surabaya”**

Penyusunan skripsi ini dilakukan sebagai salah satu persyaratan untuk memenuhi penilaian dan kelulusan pada Program Studi Manajemen jenjang Strata 1 (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, serta arahan dari berbagai pihak yang telah memberikan dukungan secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, dengan penuh rasa hormat dan kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT. selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur.
2. Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CRP. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur.
3. Dr. Wiwik Handayani, S.E., M.Si. selaku Koordinator Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur.

4. Ibu Dr. Dewi Khrisna Sawitri, S.S., S.Psi., M.Si. selaku dosen wali yang telah memberikan arahan dan pendampingan kepada penulis sejak awal hingga akhir masa perkuliahan.
5. Ibu Sulastri Irbayuni, S.E., M.M., CHRM selaku dosen pembimbing utama yang dengan bimbingan, arahan, dan masukannya telah membantu peneliti menyelesaikan penelitian ini dengan baik.
6. Seluruh dosen Program Studi Manajemen Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur yang telah memberikan ilmu pengetahuan serta pengalaman belajar yang berharga selama proses perkuliahan.
7. Bapak Dewa beserta seluruh karyawan CV Javaindo Autopart Surabaya yang telah memberikan bantuan dan kerja sama selama pelaksanaan skripsi.
8. Ibu dan Ayah tercinta yang senantiasa memberikan dukungan, baik berupa doa, semangat, tenaga, maupun materi, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar.
9. Arzel, Alfi, Nabila, Syakira dan seluruh teman-teman seperjuangan di Program Studi Manajemen yang telah menjadi sumber motivasi, saling mendukung, serta berbagi pengalaman selama masa perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini.
10. Lauka, Sinta, Malva, Rara, Nadya, Jasmine, Mei, dan teman-teman lainnya yang sudah menemani dan mendukung penulis selama penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih memiliki keterbatasan dan belum sepenuhnya sempurna, baik dari segi penyajian materi

maupun kedalaman analisis. Oleh karena itu, penulis dengan terbuka menerima kritik, saran, serta masukan yang bersifat konstruktif demi penyempurnaan penelitian ini di masa mendatang. Diharapkan penelitian ini tidak hanya memberikan kontribusi bagi pengembangan ilmu pengetahuan, tetapi juga dapat menjadi referensi serta memberikan manfaat praktis bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

Surabaya, 10 Januari 2026

Lutfia Raihany

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
ABSTRAK	x
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II.....	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Penelitian Terdahulu	9
2.2. Landasan Teori	12
2.2.1.Kompensasi	12
2.2.2.Disiplin Kerja	16
2.2.3.Kinerja Karyawan.....	21
2.3. Hubungan Antar Variabel	26
2.3.1.Pengaruh Kompensasi dengan Kinerja Karyawan	26
2.3.2.Pengaruh Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan	27
2.4. Kerangka Konseptual	28
2.5. Hipotesis.....	28
BAB III	29
METODOLOGI PENELITIAN.....	29
3.1. Definisi Operasional.....	29
3.1.1.Kompensasi (X1).....	29
3.1.2.Disiplin Kerja (X2).....	30
3.1.3.Kinerja (Y).....	31
3.2. Pengukuran Variabel	32

3.3. Teknik Pengukuran Sampel	32
3.3.1. Populasi	32
3.3.2. Sampel	33
3.4. Jenis dan Metode Pengumpulan Data	34
3.4.1. Jenis Data	34
3.4.2. Sumber Data	35
3.4.3. Metode Pengumpulan Data	35
3.5. Uji Validitas dan Reabilitas	36
3.5.1. Uji Validitas	36
3.5.2. Uji Reliabilitas	36
3.6. Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	37
3.6.1. Teknik Analisis	37
3.6.2. Pengukuran Metode PLS	38
3.6.3. Model Spesifikasi	38
3.6.4. Langkah-Langkah Penggunaan PLS	39
3.6.5. Analisa Inner Model	41
3.6.6. Analisa Outer Model	42
3.6.7. Asumsi PLS	44
3.6.8. Model Pengukuran Penelitian	45
3.6.9. Pengujian Hipotesis	45
BAB IV	46
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
4.1. Deskripsi Objek Penelitian	46
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan	46
4.1.2. Visi dan Misi Perusahaan	47
4.1.3. Struktur Organisasi	48
4.2. Deskripsi Hasil Penelitian	48
4.2.1. Penyebaran Kuesioner	48
4.2.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	49
4.2.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	50
4.2.4. Deskripsi Hasil Penelitian	51
4.3. Analisis Data	55

4.3.1. Interpretasi Hasil PLS.....	55
4.4. Pembahasan.....	64
4.4.1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	64
4.4.2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	66
BAB V.....	69
KESIMPULAN DAN SARAN.....	69
5.1. Kesimpulan.....	69
5.2. Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN.....	75

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Target dan Realisasi Penjualan CV Javaindo Autopart Surabaya Tahun 2022-2024	2
Tabel 1. 2 Data Absensi Karyawan CV Javaindo Autopart Surabaya Tahun 2022-2024.....	4
Tabel 3. 1 Skala Likert	32
Tabel 4. 1 Karakteristik Usia Responden.....	49
Tabel 4. 2 Karakteristik Lama Bekerja Responden	50
Tabel 4. 3 Jawaban Responden Mengenai Kompensasi	51
Tabel 4. 3 Jawaban Responden Mengenai Disiplin Kerja	53
Tabel 4. 5 Jawaban Responden Mengenai Kinerja Karyawan.....	54
Tabel 4. 6 Convergent Validity (Outer Loading).....	57
Tabel 4. 7 Average Variance Extracted (AVE)	58
Tabel 4. 8 Composite Reliability	59
Tabel 4. 9 R-Square.....	62
Tabel 4. 10 Path Coefficients	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	28
Gambar 3. 1 Model Pengukuran Penelitian	45
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi CV Javaindo Autopart Surabaya.....	48
Gambar 4. 2 <i>Outer Model</i> PLS	60
Gambar 4. 4 <i>Inner Model</i> Dengan Nilai Signifikansi <i>T-Statistic Bootstrapping</i> ..	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	75
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	78

PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV JAVAINDO AUTOPART SURABAYA

Oleh:
Lutfia Raihany
21012010287/FEB/EM

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya penurunan kinerja karyawan di CV Javaindo Autopart Surabaya yang ditunjukkan oleh tidak tercapainya target penjualan secara berkelanjutan. Kondisi tersebut mendorong perusahaan untuk mengevaluasi faktor-faktor manajerial yang memengaruhi kinerja karyawan, khususnya kompensasi dan disiplin kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di CV Javaindo Autopart Surabaya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode analisis *Partial Least Squares* (PLS). Sampel penelitian terdiri dari 60 responden yang berasal dari divisi marketing dan warehouse. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dengan indikator upah lembur sebagai faktor yang paling dominan. Selain itu, disiplin kerja juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan, di mana kepatuhan terhadap peraturan perusahaan menjadi indikator yang paling kuat. Temuan ini menegaskan bahwa penerapan sistem kompensasi yang adil serta disiplin kerja yang konsisten memiliki peran penting dalam meningkatkan kinerja karyawan di CV Javaindo Autopart Surabaya.

Kata kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV JAVAINDO AUTOPART SURABAYA

Oleh:
Lutfia Raihany
21012010287/FEB/EM

ABSTRACT

This study is motivated by the decline in employee performance at CV Javaindo Autopart Surabaya, as reflected in the continuous failure to achieve sales targets. This condition encourages the company to evaluate managerial factors that influence employee performance, particularly compensation and work discipline. The purpose of this study is to analyze the effect of compensation and work discipline on employee performance at CV Javaindo Autopart Surabaya. This research adopts a quantitative approach using the Partial Least Squares (PLS) analysis method. The research sample consists of 60 respondents from the marketing and warehouse divisions. The results indicate that compensation has a significant effect on employee performance, with overtime pay identified as the most dominant indicator. In addition, work discipline also affects employee performance, where compliance with company regulations emerges as the strongest indicator. These findings confirm that fair compensation systems and consistent enforcement of work discipline play an important role in improving employee performance at CV Javaindo Autopart Surabaya.

Keywords: *Compensation, Work Discipline, Employee Performance*