

DAFTAR PUSAKA

- Albasari, I. N. K., & Adiwati, M. R. (2023). Pengaruh Loyalitas Karyawan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PMP Unit Bobbin Jember. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, <https://doi.org/10.37481/sjr.v6i1.616> 6(1), 30–38.
- Anggraini, A. K., & Rahmah, D. D. N. (2022). Work Life Balance dan Keterikatan dengan Pekerjaan pada Pekerja Wanita yang Menikah. 15.
- Aulia, D. R., Yoganingsih, T., & Husadha, C. (2024). Pengaruh Work Family Conflict dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan XYZ.
- Burhan, M., John E.H.J. FoEh, & Henny A. Manafe. (2022). Pengaruh Komunikasi, Kedisiplinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(2), 447 458. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i2.54>
- Elisa Apriliana Rohmah, Sri Wahyuni Mega, & Nuril Aulia Munawaroh. (2022). Pengaruh Work-Family Conflict, Family-Work Conflict, Dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan (Studi Kasus PT Merpati Mas Nusantara Kediri). *Cemerlang: Jurnal Manajemen dan Ekonomi Bisnis*, 2(3), 290–307. <https://doi.org/10.55606/cemerlang.v2i3.333>
- Estiana, R., Karomah, N. G., & Saimima, Y. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 12(2), 339. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v12i2.771>
- Fransisca, A., Parulian, E., Rostina, R., Syarif, S. H., & Tarwiyah, T. (2024). Pengaruh Work Family Conflict, Family Work Conflict, dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi (JEBMA)*, 3(3), <https://doi.org/10.47709/jebma.v3i3.3523>

- Hadiwijaya, D., & Mintarsih, E. (2021). Pengaruh Penilaian Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Kerta Raharja Kabupaten Tangerang. *JMB: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 10(2). <https://doi.org/10.31000/jmb.v10i2.5133>
- Hatidah Hatidah & Agung Indriansyah. (2022). Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan di CV Mitra Selular Palembang. *Jurnal Manajemen dan Ekonomi* <https://doi.org/10.59024/jumek.v1i1.39>
- Herlina, D., Afifah, N., Saputra, P., & Rosnani, T. (2025). Work Life Balance, Work Family Conflict Dimediasi Kepuasan Kerja Serta Implikasinya ke Kinerja Pekerja Wanita di Kalimantan Barat. *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan*, 14(1), 90–104. <https://doi.org/10.37476/jbk.v14i1.4946%2089>
- Hidayah, N. A. 'Aini, & Adi, A. N. (2024a). Pengaruh Work-Family Conflict Dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan dan Inovasi*, 3(4), 1082–1094. <https://doi.org/10.21776/jki.2024.03.4.13>
- Idris, F., Hasyim, A. W., & Alhadar, F. M. (2023). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Stress Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Bank BRI Cabang Kota Tidore Kepulauan. 11(3).
- Izzati, I. N. (2024). Hubungan antara Work Life Balance (WLB) dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan. 11.
- Juniar, A. (2024). The Influence of Burnout and Job Satisfaction on Work- Life Balance in Part-Time Students of Buana Perjuangan Karawang University. 5(1).
- Makalew, T. M. L., Tamengkel, L. F., & Punuindoong, A. Y. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. AKR Land Wenang Golf Manado. 2(5).
- Makawimbang, C. J. N., Dotulong, L. O. H., & Uhing, Y. (2023). Kajian Kualitatif Terhadap Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan CV. Kharisma Indah Lestari Mokupa. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi*,

Manajemen, Bisnis dan Akuntansi,
[https://doi.org/10.35794/emba.v11i3.51060%2011\(3\),%201337%E2%80%93931346](https://doi.org/10.35794/emba.v11i3.51060%2011(3),%201337%E2%80%93931346).

Meinitasari, N. & Chaerudin. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Karya Putra Grafika). Manajemen Dewantara, <https://doi.org/10.26460/md.v7i1.13546>

Milleniva, L. N., Ingarianti, T. M., & Syakarofath, N. A. (2023). Work-life balance di era new normal pada pekerja wanita. Cognicia, 11(1), 33–46. <https://doi.org/10.22219/cognicia.v11i1.24958>

Miller, B. K., Wan, M., Carlson, D., Kacmar, K. M., & Thompson, M. (2022). Antecedents and outcomes of work-family conflict: A mega-meta path analysis. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0263631>

Permatasari, Z. I., & Mulyana, O. P. (2023). Hubungan Work-Family Conflict Terhadap Life Satisfaction Pada Pekerja Wanita. . . Character, 10(02).
Pitriyani, A., & Jaya, U. A. (2022). Pengaruh Keseimbangan Kerja-Hidup (Work Life Balance) dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Pada Sentra Konveksi di Pamijahan Kabupaten Bogor.

Prameswari, A. D., Kistyanto, A., & Witjaksono, A. D. (2025). Pengaruh Work Family Conflict dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusekesmas Perak Timur Kota Surabaya Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi. 09(01).

Pratama, M. O. G., & Adiwaty, M. R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Kaibon Indah Madiun.
Putri, N. H. Y., & Hadi, H. K. (2024). Pengaruh work-life balance terhadap kinerja pegawai dengan komitmen organisasi sebagai variable intervening pada tenaga kesehatan. 12. 90

- Putri, S. A. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Work-Life Balance Pada Wanita Buruh Tani. *Jurnal Psikologi Mahalayati*, <https://doi.org/10.33024/jpm.v3i1.3598>
- Rahmayati, T. E. (2021). Keseimbangan Kerja dan Kehidupan (Work Life Balanced) Pada Wanita Bekerja. <https://doi.org/10.33395/juripol.v4i2.11098>
- Ramdhani, D. Y., & Rasto, D. (2021b). Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) Sebagai Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Work Life Balance as a Factor Affecting Employee Performance). *Jurnal Manajerial*, 20(1), 98–106. <https://doi.org/10.17509/manajerial.v20i1.29670>
- Rozana, A., & Purnama, H. (2022). Work-Family Conflict Pada Pekerja Wanita Era Modern. 10(1).
- Safitri, A. N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT. Phapros, Tbk Semarang)
- Sari, R. P., & Santoso, A. (2024). Pengaruh Work Family Conflict, Work Life Balance dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Generasi Z di Yogyakarta. 3(2).
- Soegiono, E. E., & Idulfilastri, R. M. (2024). Peran Beban Kerja Terhadap Work Family Conflict Pada Pekerja Konstruksi di PT. X. 13(2).
- Wandi, D. (2022). Pengaruh komunikasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Integrasi Sumber Daya* <https://doi.org/10.56721/jisdms.v1i1.35%20Manusia>
- Wijayadne, D. R., Henryanto, A. G., Oktavio, A., Suherman, S. F., & Teofilus, T. (2022). Peran Work Family Conflict Terhadap Work Performance Karyawan Perusahaan Fast Moving Consumer Goods di Indonesia. 9(1).

Yusnita, R. T., & Nurlinawaty, R. (2022). Bagaimana Stres Kerja dan Work Life Balance pada Pekerja Wanita Memediasi Work Family Conflict dengan Prestasi Kerja? *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 13 (3), 257-269.
<https://doi.org/10.29244/jmo.v13i3.40867>