

DAFTAR PUSTAKA

- Assa. (2022). Dampak Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Burnout Syndrome pada Karyawan PT.Sinergi Integra Service. *Jimea*.
- Agmasari, M., & Septyarini, E. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan PT Antar Lintas Sumatera Di Yogyakarta. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal* , 5(3).
<https://doi.org/10.47476/Reslaj.V5i3.1670>
- Al Khatami, M., & Emmywati. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Beban Kerjaterhadap Loyalitas Karyawan Di PT Indobismar Surabaya. *Jurnal Pengembangan Bisnis Dan Ekonomi*, 6(3).
- Alayda, D., & Subariyanti, H. (2025). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan PT Heriromadiali (Hra). *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 3(2). <https://doi.org/10.55043/Ekonomipedia>
- Alzen, A. (2022). Loyalitas Karyawan: Dengan Sistem Kompensasi Dan Lingkungan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 5(2).
<https://doi.org/10.30596/Maneggio.V5i2.15328>
- Andini, R., & Siregar, O. M. (2024). Pengaruh Career Development Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara Iii (Persero) Medan Bagian Umum. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 7(1), 62–71.
<https://doi.org/10.32493/Drb.V7i1.35019>
- Ang, Y., & Edalmen. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(4).
- Angesti, R., Program, W., Magister, S., & Fakultas Ekonomi, M. (2018). *Studi Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Berdampak Pada Kinerja Karyawan* (Vol. 2, Issue 1).
- Astuti, P. B., & Prayoga, S. S. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan, Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Pegawai. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 11(2), 200. <https://doi.org/10.12928/Fokus.V11i2.4482>
- Carolina Yasmine, P., & Wijaya, F. (N.D.). *Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT Dunia Sandang*.
- Chaerudin, A., Rani, I. H., & Alicia, V. (2020). *Manajemen Pendidikan Dan Pelatihan Sdm*. Tim Cv Jejak.
- Erawati, B. N., Farida, E., & Athia, I. (2024). Pengaruh Konflik Kerja,Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan UD. Fighter Corporation. *E – Jurnal Riset Manajemen*, 13(1).

- Febriana, A., & Kustini, K. (2022). Dampak Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Loyalitas Karyawan pada PT Berlian Multi Sejahtera. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management And Business*, 5(3), 656–664.
- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 3.2. 9 Untuk Penelitian Empiris*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hardisman, D. (2021). *Analisis Partial Least Square Structural Equation Modelling (Pls-Sem)*. Bintang Pustaka Madani. Bintang Pustaka Madani.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hidayat, F., Vera, D., & Sitio, S. S. (2022). Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Karyawan pada PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk (Alfamart) Area Rawalumbu, Kota Bekasi. In *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen* (Vol. 3, Issue 1).
- Indriasari, D. P., & Yuniar, F. (2024). Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan pada Mcdonald's Hertasing Gowa. *Yume : Journal Of Management*, 7(3), 1696–1700.
- Indriyani Hewe Tiwu, M., & Febiani Angi, Y. (2024). Apakah Pertumbuhan Upah Menyebabkan Inflasi Ataukah Sebaliknya? In *Maret* (Vol. 2024, Issue 1).
- Jaya, S., & Firman, A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan PT Pelindo Jasa Maritim. *Sjm: Sparkling Journal Of Management*, 1(2), 155–163.
- Kadarisman, M. (2023). *Analisis Beban Kerja (Workload Analysis) Dan Analisis Jabatan (Job Analysis) Organisasi Publik*. Cv Bintang Semesta Media.
- Kertiyasa, B., & Irbayuni, S. (2022). Effect Of Work Environment And Compensation On Employee Loyalty At PT. Mahakam Kencana Intan Padi Surabaya. *Costing:Journal Of Economic, Business And Accounting* , 6(1).
- Koroh, P. G., Subiyanto, D., & Septyarini, E. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan CV. Logam Jaya Abadi. *J-Mas (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 8(1), 404–412. <https://doi.org/10.33087/Jmas.V8i1.748>
- Lawren, C., Ekawati, S., & Korespondensi, P. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Tsa Di Bogor*. 05(01), 149–158.
- Peraturan Pemerintah (Pp) No 35 Tahun 2021.
- Permendagri. (2008). *Pedoman Analisis Beban Kerja Di Lingkungan Departemen Dalam Negeri Dan Pemerintah Daerah*.
- Prasiwi Irma, Y. A., Santoso, B., & Iriyanti, E. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai

- Variabel Intervening Pada PT. Wangta Agung Surabaya. *Briliant: Jurnal Riset Dan Konseptual*, 7(2). <https://doi.org/10.28926/Briliant>
- Prasodjo, T. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zahir Publishing.
- Pratama, M. F., & Saputro, A. H. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Divisi Merchandiser PT. Kao Indonesia Cabang Bandung. *Jemsi (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(1), 314–325. <https://doi.org/10.35870/Jemsi.V10i1.1876>
- Riyanti, L., Universitas, A., Saleh, S. E., Abdurachman, U., & Situbondo, S. (2023). Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (Jme) Feb Unars*, 2(10).
- Saputra, M., Akmal, S., & Al Hidayat, R. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada CV Asanka Wijaya. *Jurnal Administrasi Bisnis Nusantara*, 3(2), 139–148.
- Sedarmayanti. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pt Refika Aditama.
- Tampubolon, V., Sagala, E. J., Manajemen, P., Telekomunikasi, B., & Informatika, D. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT Bum Divisi Pmks. *Jurnal Business Management Journal*, 16(2), 65–80. <https://doi.org/10.30813/Bmj>
- Situmorang, S. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Di Hotel “Bintang Lima” Pekanbaru. *Jom Fisip, Vol. 7*.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Penerbit Alfabeta.
- Syafii, I., & Burhan, U. (2024). Kontribusi Insentif, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Pada Loyalitas Karyawan. *Adaptif: Jurnal Manajemen & Bisnis*, 2(1), 1–14.
- Undang-Undang Republik Indonesia 1945. (2003). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan*.
- Wahyuningrum, S., Hartono, S., & Wahyuningsih, D. W. (2024). Pengaruh Work Life Balance, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Rumahsakit Yasyfin Darussalam Gontor Ponorogo. *Journal On Education*, 7(1), 1973–1982. <https://doi.org/10.31004/Joe.V7i1.6724>
- Wardani, S., & Indriati, I. H. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja, Dan lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Bagian Produksi. *Ubmj(Upy Business And Management Journal)*, 2(2).
- Yulandri, Y., & Onsardi, O. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Budgeting : Journal Of Business, Management And Accounting*, 1(2), 203–213. <https://doi.org/10.31539/Budgeting.V1i2.1238>
- Zunaidi, Z., Prayekti, P., & Septyarini, E. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Motivasi Intrinsik Dan Kepemimpinan Demokratis Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (Jurkami)*, 8(3), 744–755. <https://doi.org/10.31932/Jpe.V8i3.2870>