

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, I. K. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Garg, P., & Rastogi, R. (2019). *Effect of Job Design on Employee Satisfaction and Performance: A Review*. *Journal of Management Research*, 19(1), 33–45.
- Hackman, J. R., & Oldham, G. R. (2019). *Work Redesign: Organizational Development*. Reading, MA: Addison-Wesley.
- Djari, D., & Sitepu, R. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai*. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 8(2), 55–63.
- Garg, P., & Rastogi, R. (2006). *New Model of Job Design: Motivating Employees' Performance*. *Journal of Management Development*, 25(6), 572–587.
- Ridwan, M., & Solikhah, N. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Aplikasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). New Jersey: Pearson Education.
- Saputra, M. S. A., & Dihan, F. N. (2023). *Pengaruh Desain Pekerjaan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Asana Grove Hotel Yogyakarta*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 10(2), 115–130.
- Hayati, P. N., Putriana, L., & Salim, F. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Desain Pekerjaan dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Dimoderasi oleh Teknologi pada Generasi Milenial di Industri Pendidikan*. *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia (JSMBI)*, 11(1), 55–67.
- Khairunnisa, N. (2024). *Pengaruh Stres dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di UPTD Puskesmas Temindung*. *Jurnal Psikologi dan Kesehatan Kerja*, 8(1), 22–35.
- Gofur, A. (2018). *Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai*. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 5(2), 88–95.
- Wiliandari, Y. (2018). *Kepuasan Kerja Karyawan*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(1), 50–58.
- Pitasari, N. A. A., & Perdhana, M. S. (2018). *Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Literatur*. *Jurnal Riset Manajemen*, 6(3), 144–152.

Atmaja, A. A. G. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Kepuasan Kerja*. Yogyakarta: Deepublish.

Inayah, R. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif dalam Pendidikan dan Sosial*. Bandung: CV Pustaka Ilmu.

Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Zainal, V. (2018). *Perilaku Organisasi: Teori, Aplikasi dan Kasus*. Jakarta: Prenadamedia Group.

Fried, Y., Levi, A. S., & Laurence, G. (2009). "Motivation and *Job design* in the New World of Work." Dalam *The Oxford Handbook of Personnel Psychology*. Oxford University Press.

Pertiwi, T. S. (2018). "KONSEP UMUM *JOB DESIGN* (DESAIN PEKERJAAN)." Dalam *mod_resource*. ESA Unggul.

Daniels, K., Gedikli, C., Watson, D., Semkina, A., & Vaughn, O. (2017). "Job Design, Employment Practices and Well-being: A Systematic Review of Intervention Studies." *Ergonomics*, 60(9), 1177-1196.

Fried, Y., Levi, A. S., & Laurence, G. (2009). "Motivation and *Job design* in the New World of Work." Dalam *The Oxford Handbook of Personnel Psychology*. Oxford University Press.

Pertiwi, T. S. (2018). "KONSEP UMUM *JOB DESIGN* (DESAIN PEKERJAAN)." Dalam *mod_resource*. ESA Unggul.

Daniels, K., Gedikli, C., Watson, D., Semkina, A., & Vaughn, O. (2017). "Job Design, Employment Practices and Well-being: A Systematic Review of Intervention Studies." *Ergonomics*, 60(9), 1177-1196.